



CITTÀ DI MARTINA FRANCA
Provincia di Taranto

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 135 del 24/03/2023

OGGETTO

MODIFICA ORGANIGRAMMA GIUSTA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.443 DEL 07.10.2021 E DELIBERAZIONE N.87 DEL 24.3.2020

L'anno **2023**, il giorno **24** del mese di **Marzo** convocata nei modi di legge alle ore **09.00** con prosieguo, in presenza si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei sigg.

1	SINDACO	PALMISANO Gianfranco	SI
2	VICESINDACO	CONVERTINI Annunziata	SI
3	ASSESSORE	LASORTE Anna	SI
4	ASSESSORE	GIANFRATE Angelo	SI
5	ASSESSORE	DILONARDO Carlo	NO
6	ASSESSORE	ANGELINI Vincenzo	SI
7	ASSESSORE	RUGGIERI Roberto	SI
8	ASSESSORE	CASTRONUOVO Pasqualina	SI

Partecipa il **Segretario Generale, DE CARLO Eugenio**.

Il Sindaco, constatata la legalità della riunione, invita a deliberare sull'oggetto.



CITTÀ DI MARTINA FRANCA

Provincia di Taranto

Oggetto: MODIFICA ORGANIGRAMMA GIUSTA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.443 DEL 07.10.2021 E DELIBERAZIONE N.87 DEL 24.3.2020

LA GIUNTA COMUNALE

Sulla base dell'istruttoria effettuata dai competenti uffici e servizi comunali, ai sensi del combinato dagli art.49 e 147 bis TUEL Dlgs n.267/2000 e s.m.i.”;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 443 del 16/12/2022 di modifica dell'organigramma e dell'assegnazione di personale ai servizi del Comune di Martina Franca;

Visto l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” che prevede: *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.”*;

Visto, ancora, il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare:

- l'art. 1, comma 1, il quale prevede che l'organizzazione degli uffici sia finalizzata ad accrescere l'efficienza delle amministrazioni anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, razionalizzare il costo del lavoro, contenendo la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, nonché realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- l'art. 2, comma 1, il quale espressamente prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla

base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuino gli uffici di maggiore rilevanza e determinino le dotazioni organiche complessive;

Visto l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001

Visto il Decreto Legislativo 27/10/2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009,n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Ritenuto, pertanto, di dover rivedere la macrostruttura rimodulando i servizi all'interno dei settori, come da allegato "A", al fine di uniformare ai Decreti sindacali già disposti, la macro organizzazione dei Settori e dei Servizi dell'Ente;

Tenuto conto che la riorganizzazione dei Servizi all'interno dei Settori comporta un nuovo assetto delle risorse umane, in base alle competenze già assegnate ed a quelle rideterminate;

Atteso che, rientra tra le competenze riconducibili alla Giunta Municipale determinare l'assetto organizzativo delle strutture di massimo livello, a capo delle quali sono destinati i Dirigenti, i quali, avranno l'incarico di dirigere la struttura medesima, agendo con i poteri del privato datore di lavoro nei confronti del contingente di personale assegnato al Settore di competenza, nel rispetto delle procedure e della disciplina stabilite dalla legge, dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali, dai contratti collettivi di lavoro;

Tenuto Conto che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 391/2018 e n.87 del 24.3.2020 sono state definite le posizioni organizzative;

Considerato che in seguito a detta nuova macro struttura è necessario definire le posizioni organizzative e l'alta professionalità;

Con l'assistenza giuridico amministrativa del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267, in ordine alla conformità dell'azione amministrativa delle leggi, dello statuto ed ai regolamenti;

Sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso solo parere tecnico ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L in quanto il presente provvedimento non comporta impegno di spesa,

In ordine alla REGOLARITA' TECNICA:

parere Favorevole il Dirigente del Settore Personale Dott.ssa Maurizia MERICO

Vista la legge n. 311/2004;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Dlgs 165/2001;

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Considerata la necessità di procedere all'adozione del provvedimento; Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto il Dlgs
174/2012; Visto lo
Statuto Comunale,

DELIBERA

di considerare quanto in premessa parte integrante e sostanziale del presente atto e motivazione dello stesso a norma della legge n. 241/1990 e s.m.i.

1) di approvare la modifica dei servizi nei Settori dell'organigramma dell'Ente composto da n.6 settori e da una struttura "operativa di Polizia Locale" così come riportato nell'allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che sostituisce il precedente.

1) di demandare a successivo atto l'approvazione dell'assegnazione del personale.

2) di approvare la nuova mappatura delle ex Posizioni organizzative ora Elevata qualificazione ai sensi del nuovo CCNL enti locali come da allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che sostituisce il precedente.

3) di trasmettere il presente atto a tutti i Dirigenti, alle OO.SS ed alla RSU ed all'OIV per le pesature.

4) Di dare mandato alla Struttura transizione digitale di pubblicare il presente atto a norma delle disposizioni legislative e regolamenti vigenti in materia di pubblicazione e di trasparenza degli atti pubblici.

Infine, la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art.134, comma 4 D.lgs n.267/200, stante l'urgenza di provvedere.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 203**

Ufficio Proponente: **SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Oggetto: **MODIFICA ORGANIGRAMMA GIUSTA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.443 DEL 07.10.2021 E DELIBERAZIONE N.87 DEL 24.3.2020**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 23/03/2023

Il Responsabile di Settore
dott.ssa Anna Rita Maurizia MERICO

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 23/03/2023

Responsabile del Servizio Finanziario
D.ssa A. R. Maurizia MERICO

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005, come segue:

Il Sindaco
PALMISANO Gianfranco

Il Segretario Generale
DE CARLO Eugenio

ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

- Dichiarazione di immediata eseguibilità (Art. 134 c.4 – D.Lgs. 18/08/2000, N° 267)
 Decorrenza gg.10 dall'inizio della pubblicazione (Art. 134 c.3 – D.Lgs. 18/08/2000, N° 267)

Martina Franca, li 27/03/2023

Il Segretario Generale
DE CARLO Eugenio

INVIO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari (Art. 125 - D.Lgs. 18/8/2000, N° 267).

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/2003 E DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on-line del Comune, salve le garanzie previste dalla L.241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal d.lgs 196/03 e dal Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

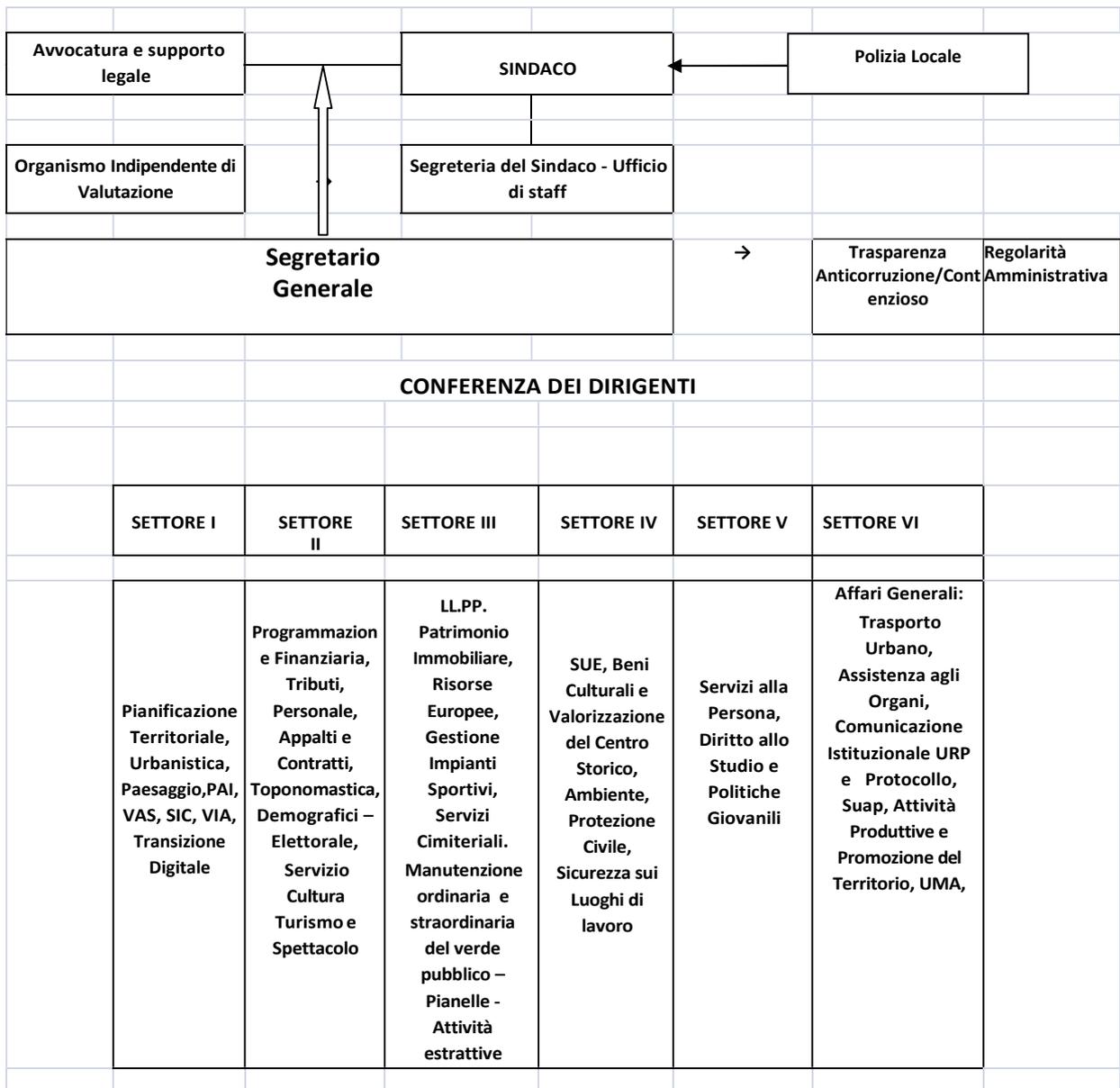
Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari; il riferimento a dati sensibili, qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, sarà contenuto in documenti separati, esplicitamente richiamati.



CITTA' DI MARTINA FRANCA

Provincia di Taranto

ORGANIGRAMMA DEL COMUNE DI
MARTINA FRANCA



- (1) Avvocatura comunale (servizio di alta specializzazione in posizione di autonomia ed indipendenza, con compiti esclusivamente di assistenza, rappresentanza e difesa dell'ente).
- (2) Polizia Locale (Servizio affidato a P.O. relativamente alla funzione di comando e di gestione del Corpo)
- (3) Per le P.O./

SETTORE I

PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA- TRANSIZIONE DIGITALE

SERVIZIO PIANIFICAZIONE INTEGRATA PAESAGGISTICA	SERVIZIO PIANIFICAZIONE DI RIGENERAZIONE URBANA	TRANSIZIONE DIGITALE	SERVIZIO PIANIFICAZIONE PER LO SVILUPPO PRODUTTIVO	AUTORIZZAZIONI PAESAGGISTICHE - VAS - PAI – SIC-VIA
		INFORMATIZZAZIONE		

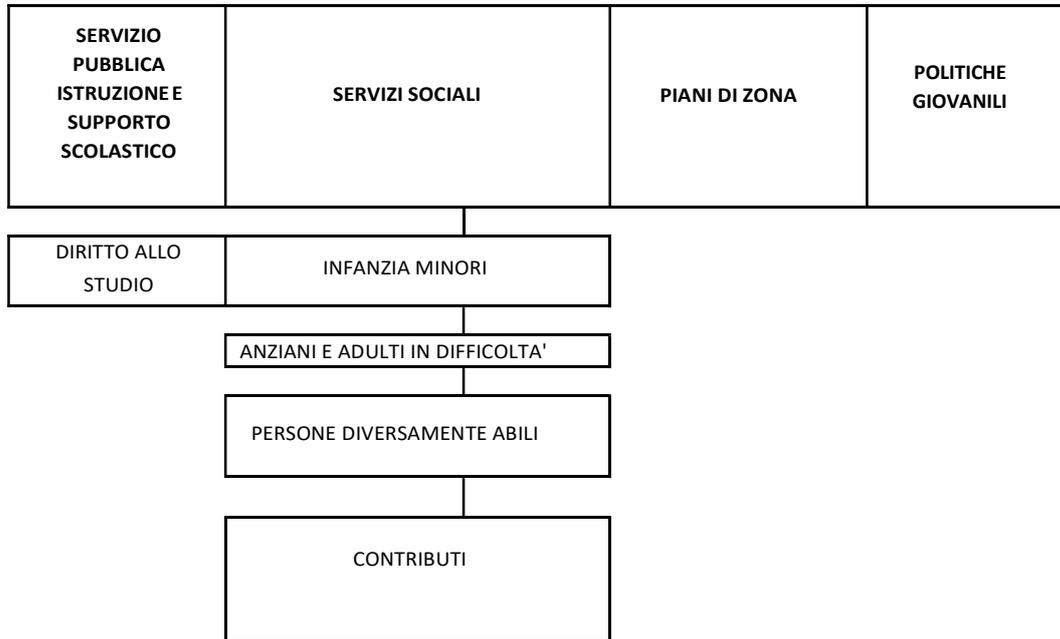
SETTORE III

LAVORI PUBBLICI – PATRIMONIO IMMOBILIARE - VERDE – BOSCO DELLE PIANELLE – ATTIVITA’ ESTRATTIVE

	SERVIZIO ATTIVITA’ ESTRATTIVE	SERVIZIO MANUTENZIONE PATRIMONIO E GESTIONE IMPIANTI SPORTIVI	SERVIZIO VERDE PUBBLICO	SERVIZIO R.N.R.O. “BOSCO DELLE PIANELLE”
SERVIZIO LL.PP.				
UFFICIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO E OO.PP.	ATTIVITA’ ESTRATTIVE	MANUTENZIONE E GESTIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE	MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA DEL VERDE PUBBLICO, ARREDO URBANO E GIOCHI ALL’INTERNO DI PARCHI, VILLE E GIARDINI PUBBLICI	RISERVA NATURALE REGIONALE E ORIENTATA BOSCO DELLE PIANELLE
SERVIZIO REPERIMENTO RISORSE EUROPEE NAZIONALI E REGIONALI		GESTIONE IMPIANTI SPORTIVI		
		GESTIONE SERVIZI CIMITERIALI		

SETTORE V

SERVIZI ALLA PERSONA



SETTORE VI

AFFARI GENERALI

ASSISTENZA AGLI ORGANI	COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	S.U.A.P. E ATTIVITA' PRODUTTIVE	SERVIZIO TRASPORTO URBANO
	PROTOCOLLO ED URP	UMA AGRICOLTURA	
		S.U.A.P.	
		FIERE E MERCATI	
		PROMOZIONE DEL TERRITORIO	
		COMMERCIO	

SEGRETERIA GENERALE

ATTIVITA' AMMINISTRATIVA POLIZIA LOCALE	CONTENZIOSO	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE	REGOLARITA' AMMINISTRATIVA



CITTÀ DI MARTINA FRANCA
Provincia di Taranto

Elenco Elevata Qualificazione *ex Posizione Organizzativa di tipo "A" e "B"*

Settore	Elevata Qualificazione <i>ex Posizione Organizzativa di tipo "A" e "B"</i>
Avvocatura	Avvocato dell'Ente/Supporto Legale tipo B
2° Settore	<ul style="list-style-type: none">- Servizio Personale/Demografici ed Elettorale/ISTAT/ Supporto UPD ed OIV- Appalti e Contratti/Cultura, Turismo e Spettacolo/Toponomastica ed Economato/Giudice di Pace
3° Settore	Servizio LL.PP./Patrimonio
4°Settore	<ul style="list-style-type: none">- Ambiente- SUE / Valorizzazione del Centro Storico
5° Settore	Servizi Sociali/Ufficio di Piano
Polizia Locale	Polizia Locale