

4 – PERSONAL

4.1 Personal

Der geltende Stellenplan der Gemeinde Truden im Naturpark umfasst Stellen bemessen in Vollzeitarbeitseinheiten (38 Stunden). Davon sind Vollzeiteinheiten besetzt. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen in einem abhängigen Arbeitsverhältnis mit der Gemeinde, davon sind Frauen und Männer. Personen haben ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.

	2018	%	2019	%	2020	%	2021	%	2022	%
Bedienstete mit unbefristeten Arbeitsverhältnis	7,69	95,65%	8,15	100,00%	8,64	100,00%	8,16	96,11%	8,3	100,00%
Bedienstete mit befristeten Arbeitsverhältnis	0,35	4,35%	0,00	0,00%	0	0,00%	0,33	3,89%	0	0,00%
Summe Bedienstete	8,04	100,00%	8,15	100,00%	8,64	100,00%	8,49	100,00%	8,3	100,00%

Funktionsebene	Bedienstete	Vollzeitäquivalent	Unbefristet	Befristet	Männer	Frauen	Italienisch	Deutsch	Ladinisch	Wartestand	Ersatz Wartestand	Ersatz Part Time
1	0	0,00	0		0	0	0	0				
2	1	0,61	1		0	1	1	0				
3	1	0,76	1		0	1	1	0				
4	1	1,00	1		1	0	0	1				
5	1	1,00	1		1	0	1	0				
6	5	3,52	5		1	4	0	5				
7	0	0,00	0		0	0	0	0				
8	0	0,00	0		0	0	0	0				
9	1	1,00	1		1	0	0	1				
Summe	10	8,39			4	6	3	7				

Berufsbild	Bedienstete	Frauen	Männer
Qualifiziertes Reinigungspersonal / Heimgehilfe	1	1	0
Qualifizierter Koch	1	1	0
Spezialisierter Arbeiter	1	0	1
Gemeinde- und Lebensmittelpolizist	1	0	1
Buchhalter / Ökonom	1	0	1
Verwaltungsassistent	4	4	0
Gemeindesekretär	1	0	1

4.2 Entwicklung der Personalausgaben im letzten Fünfjahreszeitraum

Jahr	Bedienstete	Personalausgaben	Verhältnis % (Personalausgaben / laufende Ausgaben)
2021	8,49	516.285,26 €	32,98
2020	8,64	497.399,58 €	35,18
2019	8,15	466.202,61 €	33,62
2018	8,04	430.621,52 €	33,25
2017	7,79	440.659,92 €	35,48

4 – GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

4.1 Personale

La pianta organica vigente del Comune Trodena nel parco naturale comprende posti di lavoro considerati come unità a tempo pieno (38 ore). Di questi sono occupati posti a tempo pieno. collaboratrici e collaboratori hanno un rapporto di lavoro dipendente con il Comune, di cui donne e uomini. persone hanno un rapporto di lavoro indeterminato.

	2018	%	2019	%	2020	%	2021	%	2022	%
Dipendenti a tempo indeterminato	7,69	95,65%	8,15	100,00%	8,64	100,00%	8,16	96,11%	8,3	100,00%
Dipendenti a tempo determinato	0,35	4,35%	0,00	0,00%	0	0,00%	0,33	3,89%	0	0,00%
Totale Dipendenti	8,04	100,00%	8,15	100,00%	8,64	100,00%	8,49	100,00%	8,3	100,00%

Qualifica funzionale	Dipendenti	Unità di Lavoro	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Maschile	Femminile	Italiano	Tedesco	Ladino	Aspettativa	Supplenti Aspettative	Supplenti Part Time
1	0	0,00	0		0	0	0	0				
2	1	0,61	1		0	1	1	0				
3	1	0,76	1		0	1	1	0				
4	1	1,00	1		1	0	0	1				
5	1	1,00	1		1	0	1	0				
6	5	3,52	5		1	4	0	5				
7	0	0,00	0		0	0	0	0				
8	0	0,00	0		0	0	0	0				
9	1	1,00	1		1	0	0	1				
Totale	10	7,89			4	6	3	7				

Professione	Dipendenti	Femminile	Maschile
Addetto alle pulizie qualificato / inserviente	1	1	0
Cuoco qualificato	1	1	0
Operaio specializzato	1	0	1
Vigile urbano ed anonario	1	0	1
Contabile / economo	1	0	1
Assistente amministrativo	4	4	0
Segretario comunale	1	0	1

4.2 Andamento della spesa di personale nell'ultimo quinquennio

Anno di riferimento	Dipendenti	Spese del personale	Incidenza % spesa personale / spesa corrente
2021	8,49	516.285,26 €	32,98
2020	8,64	497.399,58 €	35,18
2019	8,15	466.202,61 €	33,62
2018	8,04	430.621,52 €	33,25
2017	7,79	440.659,92 €	35,48