



COMUNE DI ANGIARI

PROVINCIA DI VERONA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 6 del 31-01-2023

OGGETTO	Approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023/2025 sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025.
---------	---

L'anno **duemilaventitre** il giorno **trentuno** del mese di **gennaio** alle ore **14:20**, nella sede comunale in seguito a regolare convocazione si è riunita la Giunta Comunale in modalità telematica utilizzando un sistema di videoconferenza secondo quanto disposto dal Sindaco con Decreto n. 7/2020 prot. n. 5561 del 19/08/2020.

Alla seduta risultano presenti/assenti il Sindaco e i seguenti Assessori così come accertato audio/video dal Segretario con appello nominale:

		Presenti/Assenti
PULIAFITO ANTONINO	SINDACO	Presente
BISSOLI FABRIZIO	VICE SINDACO	Presente
MELETTI MARINA	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il **SEGRETARIO GENERALE De Pascali Alessandro**.

PULIAFITO ANTONINO nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	Approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023/2025 sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025.
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 107 del 14/12/2020, esecutiva, avente oggetto " Approvazione Dotazione organica e Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 e succ. mod. ed integrazioni.

Considerato che in data 09/05/2022 è stato approvato il rendiconto di gestione 2021 con delibera di Consiglio Comunale n. 21 per cui i calcoli della sostenibilità delle assunzioni vengono effettuati avendo come riferimento i dati delle entrate accertate dei primi tre titoli entrata anni 2019-2020-2021.

Visto il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 42 del 19/12/2022.

Visto il Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2023/2025 è stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 19/12/2022;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Vista altresì la circolare 13 maggio 2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e Ministro dell'Interno esplicativa sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto – legge n. 34/2019- in materia di assunzioni di personale.

Visto da quanto si desume da allegato A) alla presente deliberazione, che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 19,29%.

Il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "*i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*".

Considerato inoltre che:

- per effetto dell'art. 5, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata nella tabella 2, calcolata sul consuntivo 2018;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025 compreso nel Documento Unico di Programmazione D.U. P. 2023/2025.
- Dato atto che è stato approvato il piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) con delibera di Giunta Comunale n. 81 del 05/10/2022;
- Ritenuto di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2023/2025 sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione 2023/2025 dell'Ente secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 come da allegato B) al presente provvedimento;

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento rispetta i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 come da verbale n. 19/2022 del Revisore dei Conti sul bilancio di previsione 2023/2025 Prot. n. 8482 del 01.12.2022.

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 27/01/2023. Prot. n. 714 e Prot n. 715 del 27/01/2023;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili degli uffici competenti, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) Di approvare, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) anno 2023/2025, sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione 2023-2025, composto dei seguenti allegati:
 - a) Calcoli spesa personale D. M. 17.03.2020;
 - b) Piano del fabbisogno del personale 2023-2025 sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025;
 - c) Dotazione organica;
- 2) Di dare che non sussistono eccedenze di personale e situazioni di soprannumero di personale ;
- 3) Di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020:
- 4) Di autorizzare per l'anno 2023-2024-2025 eventuali assunzioni flessibili che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 5) Di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 6) Di dare atto che il presente Piano costituisce sezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025.
- 7) Di pubblicare la presente delibera in Amministrazione Trasparente, nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato "di cui all'art. 16 del D. Lgs n. 33/2013 e s.m.i.;
- 8) Di trasmettere il presente piano triennale del fabbisogno alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 9) Di comunicare la presente delibera alle OO.SS. e la RSU;

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la proposta del Sindaco di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile per garantire l'efficienza amministrativa;

Con voti unanimi e favorevoli espressi per alzata di mano.

DELIBERA

Di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134- comma 4° D. lgs n. 267 del 18.08.2000.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 7 del 26-01-2023 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	Approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023/2025 sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to PULIAFITO ANTONINO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to De Pascali Alessandro

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023/2025 sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025.

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 30-01-23

Il Responsabile del servizio
F.to Milanello Federica

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023/2025 sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025.

REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 30-01-23

Il Responsabile del servizio
F.to Milanello Federica

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 6 del 31-01-2023

Oggetto: Approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023/2025 sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025.

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 08-02-2023 fino al 23-02-2023 con numero di registrazione 69.

Comune di Angiari li 08-02-2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 6 del 31-01-2023

Oggetto: Approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023/2025 sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA in data 18-02-2023 ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Angiari li 19-02-2023

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

I. DI PERTINENZA DELL'ENTE: L'INDICE DI VIRTUOSITA'.

L'art. 3 del DM 17 marzo 2020 prevede che, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, i comuni sono suddivisi nelle seguenti fasce demografiche:

- a) comuni con meno di 1.000 abitanti
- b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti
- c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti
- d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti
- e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti
- f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti
- g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti
- h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti
- i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.

Questo Ente si trova nella fascia demografica di cui alla lettera ____"C____, avendo n. 2.494 abitanti al 31/12/2022.

Gli articoli 4, 5 e 6 del DM 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, individuano, nelle Tabelle 1, 2, 3:

- i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti
- i valori calmierati, ossia le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, applicabili in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024
- i valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale.

FASCIA demografica	POPOLAZIONE	Valori soglia Tabella 1 DM 17 marzo 2020	Valori calmierati Tabella 2 DM 17 marzo 2020	Valori soglia Tabella 3 DM 17 marzo 2020
a	0-999	29,50%	29,00%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	29,00%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	25,00%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	24,00%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	21,00%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	16,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	12,00%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	6,00%	32,80%
i	1500000>	25,30%	3,00%	29,30%

TOTALE SPESA DI PERSONALE (A) - Ultimo rendiconto di gestione approvato (2021)	363.606,02
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO 2019	1.747.635,46
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO 2020	2.297.002,76
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO 2021	1.659.473,00
TOTALE ENTRATE COME DA RENDICONTI APPROVATI ULTIMO TRIENNIO	5.704.111,12
MEDIA ENTRATE CORRENTI	1.901.370,37
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ESERCIZIO 2021	16.200,00
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	1.885.170,37
RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	19,29%
INSERIMENTO DEL COMUNE NELLA FASCIA DI INSERIMENTO DEL DM - ART. 4 TAB. 1	C
VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM	27,60%
SPESA PERSONALE TEORICO 2023	520.245,01
SPESA PERSONALE PROGRAMMATA ANNO 2023	466.301,86
DIFFERENZA POSITIVA PARI AL VALORE SOGLIA 27,60%	53.943,15

VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE ART. 5 DEL DPCM 17 MARZO 2020	
MASSIMA CONSENTITA DI INCREMENTO SPESA PERSONALE ART. 5 PER FASCIA COMUNE (ANNO 2023)	29%
APPLICAZIONE ART. 5 COMMA 1 DEL DM – TABELLA 2	493.274,82
SPESE PERSONALE ANNO 2018 € 382.383,58 PER 29% MASSIMO NEL 2023	
SPESA PERSONALE ANNO 2023 IN PREVISIONE	466.301,86
DIFFERENZA POSITIVA CON SPESA PERSONALE 2018 + RIVALUTAZIONE	26.972,96

VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE ART. 5 DEL DPCM 17 MARZO 2020	
MASSIMA CONSENTITA DI INCREMENTO SPESA PERSONALE ART. 5 PER FASCIA COMUNE (ANNO 2024)	30%
APPLICAZIONE ART. 5 COMMA 1 DEL DM – TABELLA 2	497.098,65
SPESE PERSONALE ANNO 2018 € 382.383,58 PER 30% MASSIMO NEL 2024	
SPESA PERSONALE ANNO 2024 IN PREVISIONE	468.701,38
DIFFERENZA POSITIVA CON SPESA PERSONALE 2018 + RIVALUTAZIONE	28.397,27

Allegato B)

Piano triennale fabbisogno del personale:

Anno 2023 /

Anno 2024 /

Anno 2025/

Anno 2023 assunzioni flessibili per fronteggiare esigenze temporanee o eccezionali, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i.

Allegato C)

Dotazione organica:

**Area Amministrativa
Demografica**

POSTI PREVISTI			
n.	categoria	Figura professionale	Situazione attuale
1	D	Istruttore Direttivo P.O. 36 ore	In servizio
1	D	Istruttore Direttivo 36 ore	In servizio
1	B3	Collaboratore amministrativo 36 ore	In servizio
1	B3	Collaboratore amministrativo 36 ore	In servizio

**Area Economica
Finanziaria**

POSTI PREVISTI			
n.	categoria	Figura professionale	Situazione attuale
1	D	Istruttore Direttivo P.O. 36 ore	In servizio
1	C	Istruttore amministrativo 36 ore	In servizio

Area Tecnica

POSTI PREVISTI			
n.	categoria	Figura professionale	Situazione attuale
1	D	Istruttore Direttivo 36 ore	In servizio
1	C	Istruttore amministrativo- geometra 36 ore	Dimissioni con conservazione del posto
1	B1	Operaio Esecutore 36 ore	In servizio

**COMUNE DI ANGIARI
PROVINCIA DI VERONA**

VERBALE N. 1/2023

L'anno 2023 il giorno 27 del mese di gennaio il Revisore Unico dei Conti dott. Enrico Bertaglia procede all'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio al fine della successiva verifica della proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto: *"Approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023/2025 Sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025"*.

Visto

- il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 43 del 19/12/2022;
- la proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto: *"Approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023/2025 Sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025"*;

richiamato

- l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.[...]"*;

considerato

- che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

vista

- la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente al piano del fabbisogno 2023/2025 sugli equilibri di bilancio;

rilevato

- che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2023/2025 conserva l'equilibrio pluriennale;
- che nel piano triennale 2023-2025 non sono previsti incrementi di spesa del personale ma solo eventuali assunzioni flessibili nell'anno 2023 per fronteggiare esigenze temporanee o eccezionali nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e successive modifiche;

richiamato

- tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

assevera

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Angiari (VR) a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025 di cui alla proposta esaminata.

COMUNE DI ANGIARI		
27 GEN. 2023		
Prot. N. 714	Cat. 2	Cl. 11

IL REVISORE
Dott. Enrico Bertaglia

