



Parere del collegio dei revisori dei conti sul piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 – Piano assunzionale anno 2023 -

L'anno 2023, il giorno 29 del mese di maggio, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con deliberazione consigliere n. 19 del 13/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, e Piano assunzioni per l'anno 2022 – Ricognizione delle eccedenze o condizioni di soprannumero di personale anno 2022".

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Visti gli allegati prospetti di calcolo:

Allegati A – A1 –A2 – Spese di personale di cui al DM 17 marzo 2020 – (Consuntivo 2018 - Consuntivo 2022 e Previsione 2023)

Allegato B – Capacità assunzionale 2023/2025

Allegato C – Controllo rispetto art. 1 comma 557 legge 296/2006;

Allegato D – Ricognizione ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001

Allegato E - Dotazione organica;

Considerato che l'Amministrazione intende:

- completare nell'anno 2023 le seguenti procedure attivate per il fabbisogno 2022/2024 piano assunzionale 2022;

n. posti	Categoria	Profilo professionale	Tempo lavoro	Modalità di assunzione
1	C Ora Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	n. 1 posto: concorso pubblico in subordine all'attivazione della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.; (Concorso bandito con determinazione n. 1082 del 29/12/2022) IN FASE DI CONCLUSIONE
1 posto previsto con Delibera G.C. 198 del 29/11/2022	C Ora Area degli Istruttori	Agente di Polizia Locale	Tempo Pieno	Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 (procedura attivata in data 29/12/2022 con richiesta al Comune di Bedizzole prot.n. 59392)

- attuare il seguente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025:

ANNO 2023: limite di incremento consentito dall'attuazione del DPCM 17/03/2020: € 476.215,87; spesa in per nuove assunzioni anni 2020 -2021- 2022-2023: compresa la proroga dell'assegnazione temporanea di personale di altra amministrazione ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. 151/2001 realizzatasi a decorrere dal 1° di maggio 2022 al 03/05/2023:

n. posti	AREA	Profilo professionale	Tempo lavoro	Modalità di assunzione
1	Funzionari ed elevata qualificazione	Istruttore Direttivo Tecnico (Turnover)	TP	n. 1 posto: concorso pubblico in subordine all'attivazione della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.; Concorso indetto con Determina n. 129 del 16/02/2023
1	Istruttori	istruttore tecnico	TP	Scorrimento graduatoria valida Provincia di Mantova
1	Istruttori	Istruttore Amministrativo (turnover)	TP	Scorrimento propria graduatoria valida di cui al concorso bandito in data 29/12/2022 con determinazione n. 1082
1	Istruttori	Istruttore Tecnico	TP	Posto coperto fino al 03.05.2023 tramite assegnazione temporanea di personale di altre amministrazioni ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. 151/2001. Modalità di assunzione: Mobilità volontaria tra Enti o mediante altre modalità consentite dalla normativa vigente in materia

Di prevedere, inoltre;

- il cambio del profilo professionale di 1 Agente di Polizia Locale ad Istruttore Amministrativo.
- Lo spostamento di un posto di Operatore Esperto (ex Cat. B3) con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo dal Servizio Amministrativo del Corpo di Polizia Locale Servizio Demografici (Leva, Elettorale, Anagrafe)

ANNO 2024:

n. posti	Categoria e profilo professionale	Modalità di copertura
L'Amministrazione si riserva di adottare specifica programmazione delle assunzioni, in esito a nuova verifica degli effettivi bisogni, quando avrà esatta conoscenza delle risorse finanziarie disponibili ed esatta conoscenza del budget assunzionale a seguito di eventuali cessazioni del 2023		

ANNO 2025:

n. posti	Categoria e profilo professionale	Modalità di copertura
L'Amministrazione si riserva di adottare specifica programmazione delle assunzioni, in esito a nuova verifica degli effettivi bisogni, quando avrà esatta conoscenza delle risorse finanziarie disponibili ed esatta conoscenza del budget assunzionale a seguito di eventuali cessazioni del 2024		

- Effettuare, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 progressioni verticali straordinarie finanziate mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL sopra indicato. L'importo massimo è determinato in € 7.935,36.

Per l'Anno 2023 è prevista la seguente progressione verticale straordinaria:

n. 1 Progressione verticale straordinaria da Area Operatori esperti ad Area degli Istruttori (da ex Cat. B3 a ex Cat C) con contestuale soppressione del posto di operatore esperto;

Area	Tabellare x 13 ccnl 16/11/21	Comparto bilancio ccnl 22/01/04	Totale	Costo passaggio	note
Da operatore esperto a Istruttore	23.175,61	52,08	23.227,69	2.562,21	da Ex Cat B a Ex Cat C

Considerato che la somma effettiva per la copertura della nuova unità di personale individuata tramite progressione verticale straordinaria sarà parzialmente compensata, in quanto il Comune sostiene già la relativa spesa per un'unità di personale dell'Area Operatori esperti (ex cat. B) che farà la progressione;

Considerato, inoltre, che l'ente nel corso del 2023, si è già avvalso di rapporti di lavoro flessibile (Staff del Sindaco art. 90 TUEL) e intende avvalersi di ulteriori rapporti di lavoro flessibile nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del F.L 78/2010 come sotto dimostrato:

limite di spesa per le assunzioni di personale a tempo determinato € 64.007,28:

SPESA PRESUNTA LAVORO FLESSIBILE: ANNO 2023

Profilo/categoria	Spesa prevista con oneri
Istruttore Amministrativo per Ufficio Staff Sindaco	37.137,08
assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporanee o eccezionale nel rispetto dei limiti di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e ss.mm.ii. nonché delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di personale e di lavoro flessibile,	
Totale	37.137,08

Constatato che il Comune di Lonato del Garda (Bs) a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 16,20%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso (Allegati A e B);

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2022;

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dall'allegato C);

- ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 10/05/2022 il piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001 come da dichiarazioni rilasciate dai Dirigenti/Responsabili,;
- ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 con propria delibera di G.C. n. 50 del 28/03/2023;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e ai presupposti di legge sopra citati e pertanto

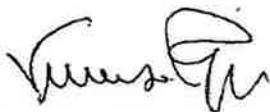
DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla determinazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2023/2025 e piano assunzionale anno 2023 con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.


Il Collegio suggerisce ai fini ed al momento delle assunzioni previste, nei limiti di spesa verificati, di monitorare la normativa vigente, in continua evoluzione e di modificare ed aggiornare il Piano delle assunzioni, in relazione alla evoluzione del quadro normativo, delle capacità finanziarie dell'ente e degli equilibri di bilancio, nel rispetto del valore soglia stabilito per l'Ente, di nuove esigenze organizzative derivanti da trasferimento di funzioni o da qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere e definire.

Il Collegio dei revisori

Dott. Vincenzo Rappa



Dott.ssa Roberta Gatti



Dott. Marco Dabalà

