

Obiettivi strategici	delibera ass n.18/2021	CONSEGUIMENTI O ECONOMIE DI SCALA DERIVANTI DALLA GESTIONE ASSOCIATA DEI SERVIZI	CONTENIMENTO DEI COSTI IMPUTABILI AL FUNZIONAMENTO DEL CONSORZIO IN QUANTO ENTE STRUMENTALE							90,00%
	Riferimenti e linee guida di attuazione	Descrizione	Finalità da perseguire	Indicatore di risultato	Baseline	Target previsto anno 2022	Target previsto anno 2023	Target previsto anno 2024	Target previsto anno 2025	Pesi
EFFICIENTAMENTO		Riorganizzazione Consorzio	Riorganizzazione del GAP Consorzio	Costituzione società srl con socio privato e affidamento in concessione servizi a seguito gara doppio oggetto	servizi affidati in appalto e società Pegaso in house	riapertura della procedura con la società incaricata SZA e coinvolgimento uffici, ridefinizione del perimetro di gara, e ricostruzione del piano finanziario, valutazione della opportunità e della convenienza a procedere	preparazione di tutta la fase amministrativa e dei capitolati di gara	gara a doppio oggetto di società con servizi in concessione	attivazione società	50,00%
			Competenze impiantistiche e della validazione dei Pef Arera	definizione delle competenze consortili in tema di discariche e delle procedure inerenti al Pef Arera	la riforma regionale non ha previsto esplicitamente in capo ai Consorzi le competenze sulle discariche in post mortem	a seguito della costituzione della conferenza d'ambito e della effettiva entrata in funzione, incontro interlocutorio con il nuovo Ente	emanazione degli atti propedeutici all'assunzione delle competenze o al passaggio delle medesime ad Ente individuato concordamente con la Conferenza d'Ambito	completamento delle procedure in caso di passaggio di competenze	impostazione nuovi pef 2026-2030	5,00%
			Riorganizzazione attività contrattuale	Adesione a centrali uniche di committenza anche sussidiaria	attività tutte internalizzate	adesione a due piattaforme esterne	esternalizzazione delle gare relative al PNRR e delle gare indicate nel programma dell'Ente	analisi opportunità gara interna società	mantenimento interno delle sole gare di fornitura dei servizi generali sottosoglia	5,00%
			Modifica sede e riorganizzazione degli spazi di lavoro	Riadeguamento spazi nell'attuale sede in attesa di trasferimento	sede in locazione e uffici poco idonei alla gestione delle emergenze	apertura area uffici del presidente e di staff, apertura di un'area specifica di ristoro interna e nuovo ufficio Finanziario e del direttore	possibile trasferimento - da definire	possibile trasferimento - da definire	possibile trasferimento - da definire	5,00%
				Acquisto e trasferimento o adeguamento sede	attività in corso di procedura di gara	coadiuvazione attività procedurali del segretario	coadiuvazione attività procedurali del segretario e coordinamento per attività operative	coadiuvazione attività procedurali del segretario e coordinamento per attività operative	possibile trasferimento - da definire	5,00%

		Pianificazione investimenti finanziati dal PNRR	Coordinamento delle attività finanziate dal PNRR	ottenimento nei tempi pianificati dei finanziamenti del PNRR riconosciuti	presentati i Piani deliberati con del Ass. n. 3 del 25/01/ 2022	adeguamento dei documenti di programmazione dell'Ente in base ai finanziamenti concessi, creazione di un gruppo coordinato per il caricamento dei dati sulla piattaforma del Mite	monitoraggio e interventi per aggiustamenti sulle tempistiche dei progetti	monitoraggio e interventi per aggiustamenti sulle tempistiche dei progetti	chiusura procedure - coordinamento	10,00%
		Miglioramento del clima lavorativo	Interventi sulla organizzazione del lavoro e sulle relazioni tra i responsabili	Miglioramento delle comunicazioni e della collaborazione interarea, migliore definizione delle aree grigie di responsabilità tra le diverse competenze	situazione generale di lavoro molto disgregato e rapporti tra le aree molto conflittuali	organizzazione incontri almeno quindicinali di confronto tra i responsabili per confronti e condivisione delle attività, costruzione condivisa degli obiettivi dell'Ente, attivazione di un servizio di supporto con medico competente per il monitoraggio e la gestione dello stress lavorativo	avvio di un sistema di welfare dell'Ente condiviso con responsabili e sindacati, implementazione della pianta organica con rimodulazione dei carichi di lavoro interni	aggiornamento del sistema di welfare	mantenimento	10,00%
Obiettivo Personale		Bilancio ambientale e sociale	Bilancio ambientale e sociale	Pubblicazione Bilancio ambientale e sociale (per quanto compatibile) per covar14	il Covar 14 non dispone di un bilancio ambientale/sociale	verifica fattibilità e individuazione soggetto competente che collabori alla stesura del bilancio	raccolta dati e stesura di un documento per l'anno 2023	pubblicazione del Bilancio 2024 con i dati relativi al biennio	aggiornamento dati 2025	10,00%

100,00%

09/06/2022