

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 7 del 28/04/2023

OGGETTO: Parere su pianificazione fabbisogni del personale 2023-2025

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Visto il D.P.C.M. 17/03/2020 contenente nuove disposizioni per le facoltà assunzionali degli enti locali;

Vista la circolare del Ministero della pubblica amministrazione del 08.06.2020 interpretativa delle disposizioni previste dal citato D.P.C.M.

Esaminata la relazione del Segretario Comunale in merito all'adozione del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, unitamente agli allegati forniti a supporto dei calcoli effettuati, si evince:

- Che la **SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2023 è pari a Euro 173.500,00** , comprensiva dell'ultima variazione di Bilancio che include la spesa del Segretario Comunale, l'utilizzo di personale da altri Comuni e l'assunzione prevista.
- che gli spazi assunzionali concessi dal sopra citato DPCM **TABELLA 2** sono così determinati:
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 Euro 160.098,03 + SPAZI ASSUNZIONALI (34%) Euro 54.433,33 = **LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 214.531,36** ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2023
- che gli spazi assunzionali concessi dal sopra citato DPCM di cui alla **TABELLA 1** sono determinati come segue:
Con riferimento all'ultimo rendiconto 2(022) approvato in data 27 Aprile 2023 la Spesa del Personale ANNO 2022 è pari ad Euro 144.247,77 ; la Media delle entrate Correnti (al netto FCDE) anni 2020-2021-2022 è pari ad Euro 1.075.598,53 per cui l'Incidenza % è del 13,41 (Massimo Tab 1 DM 17/3/2020 28,60%) Quindi **LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023** sarebbe pari a **Euro 307.621,18**
- Che dovendo far riferimento al minore dei due limiti sopra calcolati, **IL LIMITE DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023 è di Euro 214.531,36** rispettoso della **SPESA PREVISIONALE 2023**

Di seguito si riporta il piano triennale del Fabbisogno di Personale

ANNO	FABBISOGNO DI PERSONALE
2023	<p>Assunzione di un dipendente area "Istruttori" (ex cat. C) a tempo pieno da effettuarsi mediante concorso - profilo professionale Istruttore amministrativo contabile.</p> <p>Ricorso a personale ai sensi art. 1 comma 557 legge 311/2004 per sopperire alle esigenze degli uffici</p> <p><i>Eventuale ricorso a personale flessibile</i> per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale</p>

2024	<p><i>Eventuale sostituzione di personale in uscita dall'ente per dimissioni, mobilità, ecc</i></p> <p>Ricorso a personale ai sensi art. 1 comma 557 legge 311/2004 per sopperire alle esigenze degli uffici</p> <p><i>Eventuale ricorso a personale flessibile per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale</i></p>
2025	<p><i>Eventuale sostituzione di personale in uscita dall'ente per dimissioni, mobilità, ecc</i></p> <p>Ricorso a personale ai sensi art. 1 comma 557 legge 311/2004 per sopperire alle esigenze degli uffici</p> <p><i>Eventuale ricorso a personale flessibile per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale</i></p>

Verificata la sostenibilità finanziaria della programmazione relativa ai fabbisogni di personale in quanto, sulla base della relazione presentata dal Segretario Comunale, la spesa prevista in bilancio risulta rispettosa dei limiti di cui al D.P.C.M. 17/03/2020 e dell'equilibrio complessivo del bilancio pluriennale

Per tutto quanto sopra espresso

FORMULA

PARERE FAVOREVOLE all'aggiornamento del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2023/2025 del Comune di Zerbolò

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio

Data 28/04/2023

IL REVISORE

Moscato Fabio

\