

COMUNE DI TUFARA

Provincia di Campobasso

Parere n. 7 del 31.05.2023

Oggetto: Parere del Revisore dei Conti sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 31.05.2023 “Piao-Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025” - Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano- Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 a seguito dell’approvazione del Consuntivo 2022”.

Il sottoscritto dott. Goffredo Taccone, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Tufara,

- esaminata la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.53 del 31.05.2023;
- esaminata la nuova dotazione organica dell’Ente;
- preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020, per il Comune di TUFARA di spesa del personale su entrate correnti, come da ultimo consuntivo approvato 2022, risulta essere pari a 28,84 % e che pertanto l’Ente si colloca al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all’articolo 4, tabella 1;

visti:

- l’art. 39 della legge 449/1997 che detta il principio di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l’art. 33 del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall’art. 16 della L. 183/2011, che impone a tutte le amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- l’art. 91 del D.lgs. 18/8/2000, n.267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l’art 6 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, che prevede che la programmazione del fabbisogno di personale sia adottata in coerenza con gli strumenti di programmazione economica - finanziaria;

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n.448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 (c.d. Decreto Crescita) che, in merito alle facoltà assunzionali dei Comuni, ha previsto il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale;
- il D.M. 17 marzo 2020, che permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater della legge 296/2006;

dato atto:

- del prospetto dimostrativo del rispetto del vincolo di contenimento della spesa di personale nel triennio 2023/2025;
- che il Comune di Tufara ha effettuato la ricognizione del personale nella quale si prende atto che non vi sono eccedenze di personale;
- che l'Ente ha effettuato la programmazione 2023-2025, nell'apposita sezione del Piao;

ACCERTA

che il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023-2024-2025, dettagliata nell'apposita sezione 3 del Piao, è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente e pertanto, esprime **parere favorevole** all'approvazione della proposta di deliberazione.

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale per il triennio 2023/2025, venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia.

Venafro, 31 maggio 2023

L'organo di revisione
Dott. Goffredo Taccone
(firmato digitalmente)