

Allegato 4

Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2023-2025

Il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale anni 2023/2025 e programma annuale del fabbisogno di personale, viene redatto ai sensi dell'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 e dell'art. 91, comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000;

Le disposizioni di indirizzo relative all'adozione del piano dei fabbisogni di personale sono contenute negli articoli 6 e l'art. 6-ter del D.Lgs. n.165/2001, come modificate dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

L'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, in attuazione della Legge delega di riforma della pubblica amministrazione n. 124/2015, ha introdotto significative modifiche alla disciplina del D.Lgs. n. 165/2001 riguardante l'organizzazione degli uffici e la programmazione dei fabbisogni di personale, finalizzate a mutare la logica e la metodologia che le amministrazioni devono seguire nell'organizzazione e nella definizione del proprio fabbisogno di personale;

Con decreto 8 maggio 2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 di riforma al pubblico impiego;

Come chiarito dalla Corte dei Conti, Sez Autonomie, con deliberazione n. 4/2021, l'art. 33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34 convertito dalla legge 27 dicembre 2019, n. 162 e smi e il decreto interministeriale del 17 marzo 2020 i quali fissano la disciplina per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per i Comuni, non si applicano alle Unioni di Comuni. Le facoltà di assunzione delle Unioni dei Comuni sono tuttora disciplinate dall'art. 1, comma 229 delle legge 28 dicembre 2015, n. 208 che costituisce norma speciale, consentendo il reclutamento di personale con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nei limiti del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente.

Conseguentemente si rende possibile procedere all'assunzione di una unità di personale in qualità di istruttore amministrativo-contabile categoria C1 attraverso l'istituto della mobilità tra Enti Locali ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 per la copertura del posto resosi vacante.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Assunzione di n. 1 istruttore tecnico a tempo indeterminato e orario parziale	Nessuna assunzione	Nessuna assunzione

ASSUNZIONI LAVORO FLESSIBILE:

Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Eventuali assunzioni a tempo	Eventuali assunzioni a tempo	Eventuali assunzioni a tempo

determinato, o altre forme di lavoro flessibile, per i motivi ed i periodi di cui verrà riconosciuta la necessità con riferimento ai servizi interessati ed in relazione alla normativa all'epoca vigente ed alle connesse capacità di spesa;	determinato, o altre forme di lavoro flessibile, per i motivi ed i periodi di cui verrà riconosciuta la necessità con riferimento ai servizi interessati ed in relazione alla normativa all'epoca vigente ed alle connesse capacità di spesa;	determinato, o altre forme di lavoro flessibile, per i motivi ed i periodi di cui verrà riconosciuta la necessità con riferimento ai servizi interessati ed in relazione alla normativa all'epoca vigente ed alle connesse capacità di spesa;
---	---	---

Si dà atto che il piano di cui sopra è stato redatto tenendo conto che non risultano eccedenze di personale che rendono necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..