



## COMUNE DI DESIO

Provincia di Monza e Brianza

### PARERE SU PIAO – sottosezione 3.3 -Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025

In data odierna il Collegio dei Revisori nelle persone di:

- |                                 |            |
|---------------------------------|------------|
| - Dott.ssa Pinuccia Rumi        | Presidente |
| - Dott. Roberto Candiani De Coi | Componente |
| - Dott. Cesare Mario Lissoni    | Componente |

Dopo aver ricevuto dalla Dirigente dell'Area Gestione Risorse, dott.ssa Manoni Nedda il materiale inerente la sottosezione 3.3. del PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione

#### Il Collegio

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80/2021 ed in particolare l'art.6
- D.P.R. n. 81 del 24.06.2022 regolamento recante gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO
- il Decreto del 30.06.2022 concernente la definizione del contenuto del PIAO

Visto il documento allegato relativo alla proposta di Sottosezione Piano triennale del fabbisogno 2023-2025;

Vista la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8 il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabili degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Rilevato che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;

Verificato che il valore soglia percentuale stabilito dal decreto per i comuni della fascia demografica del Comune di Desio è del 27%, e che il valore per il Comune di Desio è del 20,72%, dati rendiconto 2022;

VISTO il piano del fabbisogno del personale 2023-2025 predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto che è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Considerato che il Collegio, con verbale n. 27 del 26.01.2023, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 6 comma 4 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, inserita nella Nota di aggiornamento al DUP 2023-2025 ha già espresso parere favorevole ed esaminato le coperture finanziarie, nonché il rispetto dei vincoli di legge;

Visto che con il presente aggiornamento del piano del fabbisogno di personale continuano ad essere rispettati tutti i vincoli e i limiti di spesa di personale

verificato che

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.P.C.M. 17 marzo 2020;

- nella sottosezione 3.3 di programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, oggetto del presente parere, al punto 3.3.2 si dà atto che l'Ente non ha eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.Lgs. 165/2001;

**esprime parere favorevole**

sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2023-2025 relativamente alla sottoscrizione 3.3- Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

**Desio 22.05.2023**

**Il Collegio dei Revisori**

- Dott.ssa Pinuccia Rumi
- Dott. Roberto Candiani De Coi
- Dott. Cesare Mario Lissoni

Presidente   
Componente   
Componente 