



Comune di Trecate - 2023
Provincia di Novara
Piano dettagliato degli Obiettivi suddivisi per Centro di Responsabilità

Missione: 04 - Istruzione e diritto allo studio

Programma: 02 - Altri ordini di istruzione

Obiettivo Gestionale	TRASPORTI STUDENTI DISABILI E SOGGETTI FRAGILI
Descrizione	Il progetto si pone l'obiettivo di assicurare la frequenza scolastica dei minori portatori di disabilità e in condizioni di svantaggio, garantendone il trasporto gratuito dalla propria abitazione alla sede dell'Istituto scolastico (scuole di Trecate, Romentino e Novara) e viceversa, anche grazie all'apporto di personale volontario.
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Settore
Peso	1
Anno di scadenza	2024
Assegnazione CDR	2 - Settore Cultura -Servizi Sociali -Istruzione

Fasi di attuazione

1	Attività di sensibilizzazione e di raccolta delle adesioni dei volontari	5	Effettuazione trasporti
2	Raccolta delle richieste da parte delle famiglie	6	Coordinamento quotidiano dell'attività dei volontari con gestione della programmazione settimanale dei trasporti
3	Raccordo con le scuole frequentate dai minori	7	Gestione dei veicoli utilizzati quotidianamente nei trasporti, con rendicontazione mensile dei costi del carburante
4	Effettuazione dei trasporti	8	Rendicontazione annuale alla Provincia di Novara

Cronoprogramma

Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Attività di sensibilizzazione e di raccolta delle adesioni dei volontari	2023												
Raccolta delle richieste da parte delle famiglie	2023												
Raccordo con le scuole frequentate dai minori	2023												
Effettuazione dei trasporti	2023												
Effettuazione trasporti	2023												
Coordinamento quotidiano dell'attività dei volontari con gestione della programmazione settimanale dei trasporti	2023												
Gestione dei veicoli utilizzati quotidianamente nei trasporti, con rendicontazione mensile dei costi del carburante	2023												
Rendicontazione annuale alla Provincia di Novara	2023												

Indici

Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2024	2025
I2053 - n. volontari a fine progetto	11	0	11	0
I2052 - n. volontari a inizio progetto	11	0	11	0
I105 - N. utenti trasporto scolastico	15	0	15	0
I875 - N. domande presentate trasporto scolastico	15	0	15	0
I098 - N. alunni scuole primarie	1.010	0	1.010	0
I100 - N. alunni scuole secondarie di primo grado	560	0	560	0

Indicatori di Risultato

Efficacia	Media anni precedenti	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Esito	2024	2025
KP2031 - Grado di coinvolgimento personale volontario (I2053 - n. volontari a fine progetto/I2052 - n. volontari a inizio progetto)*100	0	100				100	0
KP620 - Grado di soddisfazione delle richieste trasporto scolastico (I105 - N. utenti trasporto scolastico/I875 - N. domande presentate trasporto scolastico)*100	100	100				100	0
KP621 - Grado di utilizzo del trasporto scolastico ((I105 - N. utenti trasporto scolastico/(I098 - N. alunni scuole primarie+I100 - N. alunni scuole secondarie di primo grado))*100	1,13	0,96				0,96	0

Personale coinvolto

Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
C3	ALBERTO BARBIERI	100	

Considerazioni

Le fasi di attuazione del progetto seguono gli anni scolastici nell'anno solare 2023, A.S. 2022/23 e A.S. 2023/24.

Missione: 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma: 10 - Risorse umane

Obiettivo Gestionale	APPLICAZIONE CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/22 - DEFINIZIONE E ATTUAZIONE NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE
Descrizione	Il CCNL Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, ha introdotto, con decorrenza dal 01/04/2023, il nuovo sistema di classificazione del personale in servizio. A partire dal corrente anno, i fabbisogni di personale, in aderenza alle nuove riforme del lavoro, dovranno rispondere più ad esigenze strategiche che contingenti, prefigurando le professionalità e i ruoli del futuro che, alle capacità tecniche, dovranno affiancare capacità organizzative, relazionali e attitudinali con competenze anche trasversali rispetto a diversi ambiti di lavoro. Inoltre, le competenze dei singoli non dovranno esaurirsi nelle conoscenze acquisite o maturate nel tempo, in quanto le capacità, abilità, e attitudini nello svolgimento del lavoro sono influenzate dai valori e dalle motivazioni che i singoli debbono possedere per interpretare in maniera efficace, flessibile e, dunque, dinamica il proprio ruolo nell'organizzazione. In considerazioni di tali premesse, sarà necessario provvedere alla riprogettazione del sistema dei profili professionali secondo un modello articolato per competenze, ossia conoscenze, capacità tecniche e capacità comportamentali, che risulteranno il contenuto descrittivo delle famiglie professionali e delle singole posizioni di lavoro presenti all'interno dell'organizzazione, tenendo conto anche della loro evoluzione, verso una caratterizzazione fondata sulla specificità dei saperi, sulla qualità della prestazione e sulla motivazione al servizio.
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Ente
Peso	1
Anno di scadenza	2023
Assegnazione CDR	5 - Settore Polizia Locale

Fasi di attuazione

1	Diagnosi del modello organizzativo dell'ente, considerate le prestazioni ed i servizi erogati da ogni settore	3	Definizione dei nuovi profili e delle famiglie professionali, previste dalla riclassificazione del personale, sulla base anche delle nuove linee guida ministeriali in merito ai fabbisogni di personale.
2	Valutazione delle competenze e del potenziale dei collaboratori e degli apicali		

Cronoprogramma

Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Diagnosi del modello organizzativo dell'ente, considerate le prestazioni ed i servizi erogati da ogni settore	2023												
Valutazione delle competenze e del potenziale dei collaboratori e degli apicali	2023												
Definizione dei nuovi profili e delle famiglie professionali, previste dalla riclassificazione del personale, sulla base anche delle nuove linee guida ministeriali in merito ai fabbisogni di personale.	2023												

Indici

Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2024	2025
I2067 - n. ore effettuate per applicazione CCNL	80	0	0	0
I2066 - n. ore programmate per applicazione CCNL	80	0	0	0

Indicatori di Risultato

Efficacia	Media anni precedenti	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Esito	2024	2025
KP2041 - grado di realizzazione applicazione CCNL (I2067 - n. ore effettuate per applicazione CCNL/I2066 - n. ore programmate per applicazione CCNL)*100	0	100				0	0

Personale coinvolto

Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
D4	MARINA QUAGLIA	50	
C3	FIorenza Rosso	50	

Considerazioni

La quantificazione del valore del progetto è fatta sulla base dell'apporto quali-quantitativo, determinato a cura del Responsabile del Progetto e determinabile a consuntivo. Il medesimo lavoro potrebbe essere svolto da ditte esterne specializzate, dietro compenso sicuramente superiore a quello indicativamente sostenuto per la realizzazione in economia

Missione: 03 - Ordine pubblico e sicurezza

Programma: 02 - Sistema integrato di sicurezza urbana

Obiettivo Gestionale	UNITA' CINOFILA ANTIDROGA 2023
Descrizione	A partire da gennaio 2019 è entrata definitivamente in servizio l'unità cinofila antidroga della Polizia Locale di Trecate, la stessa risulta costituita da due cani e da due conduttori. L'unità viene impiegata in modo costante sul territorio Comunale durante il servizio ordinario in affiancamento alle pattuglie esterne o in appoggio ad altre forze di Polizia. Tali servizi meritano però un ampliamento temporale in quanto la sola presenza durante l'arco delle 6 ore del proprio turno lascia sguarniti gli altri due turni di servizio, riducendo così l'efficacia del contrasto allo spaccio delle sostanze stupefacenti. Stante la necessità di garantire una maggiore presenza sul territorio di tale unità, quando le pattuglie esterne ne richiedano l'intervento, si propone con il presente progetto di garantire per l'anno corrente, compatibilmente con le risorse economiche messe a disposizione dall'Ente, i servizi in oggetto indicati che, per tipologia e natura dell'intervento che si rende necessario, possono essere svolti solo da personale dotato delle necessarie qualifiche di pubblica sicurezza e polizia giudiziaria e del brevetto ministeriale di conduttore cinofilo antidroga.
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Settore
Peso	1
Anno di scadenza	2023
Assegnazione CDR	5 - Settore Polizia Locale

Fasi di attuazione

1	Svolgimento di n. 125 ore complessive oltre il normale orario di servizio, svolto su base volontaria, e secondo necessità, al fine di garantire la copertura dei servizi antidroga in appoggio alle pattuglie esterne durante i servizi diurni e serali; Deve essere garantita la possibilità di modulare le ore del progetto (fatto salvo il limite massimo di ore/progetto) in relazione alle necessità emergenti nel corso dell'attuazione dei singoli eventi.
2	Controllo timbratura del cartellino orario, fogli di servizio delle pattuglie impegnate, stesura resoconto riepilogativo presentato ai servizi finanziari

Cronoprogramma

Descrizione	Anno	Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Dic												
		Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	
Svolgimento di n. 125 ore complessive oltre il normale orario di servizio, svolto su base volontaria, e secondo necessità, al fine di garantire la copertura dei servizi antidroga in appoggio alle pattuglie esterne durante i servizi diurni e serali; Deve essere garantita la possibilità di modulare le ore del progetto (fatto salvo il limite massimo di ore/progetto) in relazione alle necessità emergenti nel corso dell'attuazione dei singoli eventi.	2023													
Controllo timbratura del cartellino orario, fogli di servizio delle pattuglie impegnate, stesura resoconto riepilogativo presentato ai servizi finanziari	2023													

Personale coinvolto

Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
C2	ANTONIO TARANTOLA	50	
C1	PIETRO PANTO'	50	

Considerazioni

Le prestazioni saranno remunerate al solo personale che ha partecipato al progetto previa reportistica del Comandante. Il personale, in relazione alle funzioni di coordinamento e controllo o esecutive, con riguardo al servizio prestato e sulla base di una valutazione che tenga conto della quantità e qualità del servizio, viene remunerato con un importo pari al costo dell'ora di straordinario riconosciuta ai sensi dell'art. 39 CCNL e ad un importo incentivante complessivo, che sarà liquidato al personale partecipante al progetto, a raggiungimento del risultato ed in proporzione al lavoro svolto.

Missione: 03 - Ordine pubblico e sicurezza

Programma: 02 - Sistema integrato di sicurezza urbana

Obiettivo Gestionale	EVENTI E FESTIVITA' 2023 - SICUREZZA URBANA E STRADALE
Descrizione	Nel corso di questi ultimi anni il territorio dei Comuni convenzionati è stato caratterizzato da un costante aumento di manifestazioni ed eventi, specialmente nella fase di post ripartenza alla pandemia COVID. Tali eventi e manifestazioni che, richiamando un rilevante numero di persone, assumono carattere di eventi di protezione civile localmente rilevanti, tanto che si chiede l'ausilio della componente volontaria della protezione civile locale, comportano un carico di lavoro aggiuntivo all'ordinaria attività di servizio del personale dipendente, quotidianamente impegnato, dal lunedì al sabato, in turni di lavoro che coprono l'intera fascia oraria dalle 07.30 alle 04.00/06.00 e, la domenica, dalle ore 09,00 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 17,00. In particolare è opportuno sottolineare come le manifestazioni e gli eventi che ricadono in giorni festivi e festivi infrasettimanali impegnano un numero importante di personale, per il quale non sarebbe possibile procedere al recupero delle ore svolte attraverso l'istituto del riposo senza generare un disservizio durante l'arco dei 15 giorni successivi. In via ordinaria è evidente che questo Comando non può soddisfare le numerose e sempre più pressanti richieste delle Amministrazioni, senza stravolgere i turni di servizio, togliendo alla collettività quel quotidiano ed irrinunciabile servizio di controllo e vigilanza garantito. Stante l'impossibilità di procedere ad ulteriori assunzioni di personale, atteso che garantire anche la copertura di tali eventi in ambito festivo richiederebbe una insostenibile contrazione dei servizi nei giorni feriali, questo Comando ritiene assolutamente necessario attivare la procedura di finanziamento di servizi aggiuntivi. Il progetto intende effettuare un'attenta attività di vigilanza e direzione dei flussi della circolazione in occasione di manifestazioni civili e religiose che, per importanza, numero dei partecipanti e/o rilevanti modifiche alla circolazione ordinaria, si caratterizzano anche come eventi locali di protezione civile. Inoltre si intende garantire la copertura dei servizi di sicurezza urbana e della circolazione in occasione di della festa patronale. Ci si pone pertanto l'obiettivo di garantire il corretto svolgimento di manifestazioni ed eventi, tanto con riguardo al corretto utilizzo degli spazi e delle aree pubbliche, quanto con attenzione alla sicurezza delle persone e della circolazione, con particolare riguardo alle c.d. "utenze deboli".
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Ente
Peso	1
Anno di scadenza	2023
Assegnazione CDR	5 - Settore Polizia Locale

Fasi di attuazione

1	Svolgimento di n. 150 ore complessive massime oltre il normale orario di servizio, svolto su base volontaria e secondo necessità, in occasione delle Festività infrasettimanali. Deve essere garantita la possibilità di modulare le ore del progetto (fatto salvo il limite massimo di ore/progetto) in relazione alle necessità emergenti nel corso dell'attuazione dei singoli eventi.	3	Controllo timbratura del cartellino orario, fogli di servizio delle pattuglie impegnate, stesura resoconto riepilogativo presentato ai servizi finanziari
2	Svolgimento di n. 186 ore complessive massime oltre il normale orario di servizio, svolto su base volontaria e secondo necessità, in occasione della Festa Patronale, con possibilità di modulare le ore del progetto (fatto salvo il limite massimo di ore/progetto) in relazione alle necessità emergenti nel corso dell'attuazione dell'evento.		

Cronoprogramma

Descrizione	Anno											
	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Svolgimento di n. 150 ore complessive massime oltre il normale orario di servizio, svolto su base volontaria e secondo necessità, in occasione delle Festività infrasettimanali. Deve essere garantita la possibilità di modulare le ore del progetto (fatto salvo il limite massimo di ore/progetto) in relazione alle necessità emergenti nel corso dell'attuazione dei singoli eventi.												
Controllo timbratura del cartellino orario, fogli di servizio delle pattuglie impegnate, stesura resoconto riepilogativo presentato ai servizi finanziari												

Indici

Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	Anno	
			2024	2025
I2046 - n. eventi realizzati	10	0	10	0
I2047 - n. eventi programmati ³	10	0	10	0

Indicatori di Risultato

Efficacia	Media anni precedenti	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Esito	Anno	
						2024	2025
KP2027 - Grado di realizzazione Eventi (I2046 - n. eventi realizzati/I2047 - n. eventi programmati)*100	0	100				100	0

Personale coinvolto

Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
D2	BARBARA FERRARI	7,15	

Personale coinvolto

Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
C2	ANTONIO TARANTOLA	7,15	
C1	SIMONE DI NATALE	7,15	
C1	SIMONE DI VALENTINO	7,15	
C1	DAVIDE GAMMICCHIA	7,14	
C1	IVAN GAMMICCHIA	7,14	
C1	FRANCESCA VOLTA	7,14	
C2	FRANCESCO PASSARELLI	7,14	
C1	PIETRO PANTO'	7,14	
C2	PIERANDREA PIOL	7,14	
C4	CHIARA ISELLA	7,14	
C1	PAOLO PORZIO	7,14	
C1	MARCO RICCI	7,14	
C2	ANTONINO LO MANTO	7,14	

Considerazioni

Le prestazioni saranno remunerate al solo personale che ha partecipato al progetto previa reportistica del Comandante. Il personale, in relazione alle funzioni di coordinamento e controllo o esecutive, con riguardo al servizio prestato e sulla base di una valutazione che tenga conto della quantità e qualità del servizio, viene remunerato con un importo pari al costo dell'ora di straordinario riconosciuta ai sensi dell'art. 39 CCNL e ad un importo incentivante complessivo, che sarà liquidato al personale partecipante al progetto, a raggiungimento del risultato ed in proporzione al lavoro svolto.

Missione: 15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale

Programma: 03 - Sostegno all'occupazione

Obiettivo Gestionale	BUONO SERVIZI LAVORO GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI (GOL)
Descrizione	L'esperienza pregressa nell'ambito dell'attività ultradecennale dello Sportello Lavoro della "Convenzione Sportelli per il Lavoro di Trecate, Borgolavezzaro, Cerano, Garbagna Novarese, Nibbiola, Romentino, Sozzago, Terdobbiate, Tornaco e Vespolate", unitamente alle importanti esperienze come Ente Accreditato con la Regione Piemonte per i servizi al lavoro (codice operatore A2198), hanno permesso di partecipare al bando regionale per la ricerca di soggetti attuatori del "Buono Servizi Lavoro Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)". Detta misura è nata per rilanciare l'occupazione in Italia e combattere la disoccupazione, con priorità verso i percettori di ammortizzatori sociali (NASPI e DIS-COLL) e i percettori di Reddito di Cittadinanza. Il programma si inserisce nell'ambito del PNRR e ha durata per l'arco temporale 2022-2025. L'ammissione ad operare sulla suddetta misura si affiancherà alla normale attività dello Sportello Lavoro e implicherà la necessità di dedicare maggior tempo all'ascolto individuale dei cittadini alla ricerca di un'occupazione, tramite servizi erogati su differenti percorsi. La Regione Piemonte finanzia i suddetti servizi in funzione dell'effettiva erogazione degli stessi e a fronte della corretta documentazione della loro fruizione da parte dei beneficiari. Saranno attivati i seguenti percorsi: Percorso 1 (reinserimento lavorativo - Work Ready), Percorso 2 (con bisogno di formazione di breve durata - Upskilling) e Percorso 3 (con bisogno di formazione di durata più ampia - Reskilling). Tali percorsi saranno differenziati in base all'esperienza lavorativa e alle caratteristiche dell'interessato nel rispetto dei Lep (Livelli Essenziali delle Prestazioni): per profili rientranti nel percorso 1, già in possesso delle competenze richieste dal mercato, sarà intrapreso un percorso di accompagnamento al lavoro ed autoimpiego attraverso la ricerca attiva, lo scouting delle opportunità occupazionali, la redazione del cv e delle lettere di accompagnamento, la preparazione ai colloqui; in caso di profili che necessitano di un adeguamento delle competenze (percorso 2 e 3), si provvederà all'attivazione di colloqui di orientamento specialistico al fine di presentare e valutare le proposte formative territoriali. Le modalità e le tempistiche di gestione dei suddetti percorsi sono stabilite dalla Regione Piemonte e dovranno essere attentamente rispettate per non far incorrere gli utenti nella sospensione di NASPI, DIS-COLL e Reddito di Cittadinanza. Tutte le attività si svolgeranno in quattro sedi accreditate della Convenzione Sportelli per il Lavoro: Trecate, Cerano, Romentino e Vespolate. Per la realizzazione delle suddette azioni sono stati individuati n. 2 Case Manager all'interno del personale dello Sportello Lavoro del Comune di Trecate e Case Manager esterni. Particolarmente onerosa sarà la gestione di tutto il progetto, sia come impegno diretto con gli utenti da parte dei Case Manager interni individuati, sia per il restante personale dello Sportello Lavoro che opererà nella gestione degli aspetti amministrativi del programma oltre che per l'affidamento del servizio ai Case Manager esterni e i rapporti con gli stessi. Per ciascun utente preso in carico dovranno essere erogate, a seconda del percorso definito dal Centro per l'Impiego di Novara, da 1 ora fino ad un massimo di 25 ore di servizio, nel rispetto dei predetti livelli essenziali delle prestazioni (LEP) definiti per tutto il territorio nazionale.
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Settore
Peso	1
Anno di scadenza	2023
Assegnazione CDR	5 - Settore Polizia Locale

Cronoprogramma

Descrizione	Anno	Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Dic													
		Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic		
Realizzazione azioni previste dal relativo bando della Regione Piemonte	2023														

Indici

Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2024		2025	
			2024	2025	2025	2026
I2068 - n. minimo utenti da prendere in carico con Buono Servizi Lavoro GOL	80	0	0	0	0	0
I2069 - n. effettivo utenti presi in carico con Buono Servizi Lavoro GOL	80	0	0	0	0	0

Indicatori di Risultato

Efficacia	Media anni precedenti	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Esito	2024		2025	
						2024	2025	2025	2026
KP2042 - grado di realizzazione Buono Servizi Lavoro GOL (I2069 - n. effettivo utenti presi in carico con Buono Servizi Lavoro GOL/I2068 - n. minimo utenti da prendere in carico con Buono Servizi Lavoro GOL)*100	0	100				0	0	0	0

Personale coinvolto

Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica		Percentuale di partecipazione reale	
B4	ELISABETTA BONINO	25			
B4	SABRINA COMELLO	25			
B3	PAOLA DORIA	25			
C4	GIUSEPPINA PARINO	25			

Considerazioni

La quantificazione del valore del progetto è fatta sulla base dell'apporto quali-quantitativo da determinarsi a cura del Responsabile del progetto e determinabile solo a consuntivo.

Missione: 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma: 06 - Ufficio tecnico

Obiettivo Gestionale	Servizio gestione emergenze
Descrizione	Servizio di gestione delle emergenze con interventi tempestivi e puntuali in presenza di eventi particolari.
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Settore
Peso	1
Anno di scadenza	2023
Assegnazione CDR	6 - Settore Lavori Pubblici
Altri CDR coinvolti	6 - Settore Lavori Pubblici

Fasi di attuazione

1	Ricezione segnalazione al numero di emergenza/reperibilità	3	Richiesta intervento operatore comunale o ditta specializzata in base alla valutazione effettuata
2	Valutazione da parte dell'Istruttore Tecnico del Settore LL.PP. della problematica segnalata (con eventuale sopralluogo)	4	Effettuazione intervento da parte dell'operatore comunale o da parte di ditta specializzata

Cronoprogramma

Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Ricezione segnalazione al numero di emergenza/reperibilità	2023												
Valutazione da parte dell'Istruttore Tecnico del Settore LL.PP. della problematica segnalata (con eventuale sopralluogo)	2023												
Richiesta intervento operatore comunale o ditta specializzata in base alla valutazione effettuata	2023												
Effettuazione intervento da parte dell'operatore comunale o da parte di ditta specializzata	2023												
Rendicontazione intervento	2023												

Indici

Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2024	2025
I2025 - N. interventi su segnalazioni per pubblica sicurezza	110	0	0	0
I2024 - N. segnalazioni per pubblica sicurezza	110	0	0	0

Indicatori di Risultato

Efficacia	Media anni precedenti	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Esito	2024	2025
KP2012 - Capacità di risposta gestione emergenze (I2025 - N. interventi su segnalazioni per pubblica sicurezza/I2024 - N. segnalazioni per pubblica sicurezza)*100	0	100				0	0

Personale coinvolto

Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
C5	LAURA PESSINA	25	
B3	GIUSEPPE SIMINI	25	
B3	GIOVANNI OCCHETTA	25	
B3	STEFANO MICHELON	25	

Considerazioni

Progetto approvato dalla G.C. con deliberazione n. 63 del 13.04.2023. Il progetto prevedeva il coinvolgimento di n. 5 dipendenti comunali (tra cui il sostituto, al momento non ancora individuato, della dipendente Sig. Piera Rando in pensionamento). Pertanto, in fase di previsione e quindi di partecipazione teorica, la percentuale del 100% viene raggiunta con il coinvolgimento di n. 4 dipendenti comunali.