

COMUNE DI MONTEFRANCO

Provincia di TERNI

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 8 del 03/06/2023

OGGETTO: Parere del Revisore unico del Comune di Montefranco in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione 2023- 2025 ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021. Approvazione", nella parte dedicata al "PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025".

L'Organo di Revisione Vittorio Emanuele Ruggeri, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 21/03/2023;

ha esaminato la documentazione ricevuta per il rilascio del parere di competenza in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 01/06/2023 avente a oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione 2023- 2025 ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021. Approvazione" nella parte dedicata al "PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025".

Premesso che:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 stabilisce che *"Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 stabilisce che *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ..."*;
- l'art. 4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'Organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel Piano triennale;

richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art.33 D.L. 34/2019, avente a oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni in deroga al limite derivante dall'art.1 commi 557 e segg. L.296/2006;

- l'art.1 commi 557 e segg. L.296/2006 (Legge finanziaria 2007);

Vista la proposta di deliberazione con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art.6 D.Lgs. n.165/2001, fra l'altro, il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

cessazioni per il triennio 2023/2025

ANNO	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO DI POSTI
2023	Funzionario elevata qualificazione – (ex Istruttore direttivo vigilanza) – cat.D tempo indeterminato full time – collocamento in quiescenza a decorrere dal 01.10.2023	1
2023	Operatore esperto (ex operaio specializzato) – cat.B tempo indeterminato part time – collocamento in quiescenza a decorrere dal 01.10.2023	1
2024		0
2025		0

assunzioni per il triennio 2023/2025

ANNO	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO DI POSTI
2023	Istruttore amm.vo – cat.C tempo indeterminato full time – stabilizzazione sisma	1
2023	Funzionario elevata qualificazione – (ex Istruttore direttivo tecnico) – cat.D tempo determinato part time. Assunzione ai sensi dell'art. 31- bis DL.152/2021	1
2023	Funzionario elevata qualificazione – (ex Istruttore direttivo vigilanza) – cat.D tempo determinato part time. Assunzione ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge311/2004	1
2024	Funzionario elevata qualificazione – (ex Istruttore direttivo vigilanza) – cat.D tempo indeterminato full time. Scorrimento graduatoria o concorso pubblico	1
2024	Operatore esperto (ex operaio specializzato) – cat.B tempo indeterminato part time. Scorrimento graduatoria o concorso pubblico	1
2025		0

Preso atto e rilevato che

a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co, incarichi conferiti ai sensi degli artt.90 e 110 D.Lgs.267/2000, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all'Ente;

b) viene rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs.165/2001;

Visto il DPCM 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 consente di rispettare i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 296/2006 e del DM 17/03/2020;

che, in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del Bilancio è garantito;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. **46 del 01/06/2023** avente a oggetto **"Piano integrato di attività e organizzazione 2023- 2025 ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021. Approvazione"**, nella parte dedicata al **"PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025"**.

Perugia, 05/06/2023

L'Organo di Revisione
Dott. Vittorio Emanuele Ruggeri