



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 558 del registro delle deliberazioni

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 – APPROVAZIONE**

Il giorno 29/05/2023 in Bari presso la sede dell'ARIF – Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (Bari), a seguito d'istruttoria esperita dal Funzionario istruttore - Vurchio Francesco,

### IL DIRETTORE GENERALE

#### **RICHIAMATI:**

- la L.R. 25 febbraio 2010 n. 3 con la quale la Regione Puglia ha istituito l'Agenzia Regionale per le Attività Irrigie e Forestali (ARIF), Ente strumentale della Regione Puglia dotato di personalità giuridica pubblica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, tecnica e contabile;
- la D.G.R. n. 1332 del 15/06/2011, recante l'approvazione del Regolamento interno di funzionamento e contabilità e della dotazione organica di quest' Agenzia;
- la L.R. n. 19/2019 rubricata: *"Integrazioni alla legge regionale 25 febbraio 2010, n. 3 (Disposizioni in materia di attività irrigue e forestali), commissariamento Agenzia Regionale per le Attività Irrigie e Forestali (ARIF) e abrogazione dell'articolo 11 della legge regionale 29 marzo 2017, n. 4 (Gestione della batteriosi da Xylella fastidiosa nel territorio della Regione Puglia)";*
- la DGR n. 1097 del 16 luglio 2020 di nomina del Direttore Generale dell'Agenzia nella persona del Dott. Agr. Francesco Ferraro;
- il D.P.G.R. n. 319 del 28 luglio 2020 di nomina del Direttore Generale dell'Agenzia nella persona del Dott. Agr. Francesco Ferraro;
- il verbale di insediamento del Direttore Generale Dott. Agr. Francesco Ferraro acquisito al protocollo generale di questa Agenzia al n. 45645 del 17 agosto 2020;
- la D.G.R. n. 281 del 13 marzo 2023 con la quale sono stati definiti gli indirizzi strategici e gli



obiettivi di mandato per questo Direttore Generale;

- la Deliberazione commissariale n. 385/2019 del 24 ottobre 2019 di ridefinizione del modello organizzativo di quest'Agenzia Regionale;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il CCNL 2019-2021 relativo al personale del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022;
- il CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria del 9 dicembre 2021;
- il D.lgs. n. 198/2006 e s.m.i. e l’art. 35 d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. sulle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- il D.lgs. 75/2017 - Testo unico del pubblico impiego - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z) L. 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- la Legge Regionale 30 novembre 2021, n. 45 recante *“Modifiche alla legge regionale 29 marzo 2017, n. 4 (Gestione della batteriosi da Xylella fastidiosa nel territorio della Regione Puglia), modifiche alla legge regionale 25 febbraio 2010, n. 3 (Disposizioni in materia di attività irrigue e forestali), modifiche alla legge regionale 20 maggio 2014, n. 22 (Riordino delle funzioni amministrative in materia di edilizia residenziale pubblica e sociale e riforma degli enti regionali operanti nel settore), modifiche alla legge regionale 20 dicembre 2017, n. 59 (Norme per la protezione della fauna selvatica omeoterma, per la tutela e la programmazione delle risorse faunistico-ambientali e per il prelievo venatorio)”*.

**PREMESSO che:**

- sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*;



- sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 209 del 7 settembre 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze "Regolamento recante definizione del contenuto del PIAO";
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i. stabilisce che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance lavorativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative, o aree di responsabilità in cui si articola, ed ai singoli dipendenti, adottando modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
- al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono un documento programmatico, avente valenza triennale, denominato "**Piano della Performance**", adottato in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio ed aggiornato annualmente alla luce dei documenti di programmazione e di organizzazione adottati dall'Ente, con un approccio di tipo incrementale;
- il "**Piano della Performance**" (in allegato PdP), individua innanzitutto gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Agenzia, definendo, con riferimento ad obiettivi e risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione e del personale;
- in raccordo con la normativa sulla trasparenza, confluiscono nel PdP, inoltre, numerose informazioni di cui il cittadino già può separatamente avere notizia dal sito dell'Agenzia, come l'identità della stessa e gli atti programmatici;



- la D.G.R. n. 281 del 13 marzo 2023 con la quale sono stati definiti gli obiettivi di mandato per questo Direttore Generale;
- lo staff della Direzione Generale con l'obiettivo di predisporre in via speditiva la proposta del suddetto documento, ha predisposto il "**Piano della performance 2023-2025**" sulla base degli obiettivi generali e priorità assegnate dalla Regione Puglia all'Agenzia con L.R. n. 3/2010, con L.R. n. 36/2012, con L.R. n. 33/2017 e con L.R. n. 19/2019 e dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 281 del 13 marzo 2023;

**CONSIDERATO che:**

- le attività previste nelle leggi regionali sopra indicate, saranno attuate in modo più efficiente e valutate, in ottemperanza al dettato di cui al D.lgs. 150/2009, attraverso gli obiettivi individuati nell'approvando Piano della Performance, al fine di attendere ad un costante e progressivo miglioramento dell'attività di strutture e dipendenti, ed istituire un'equa premialità secondo precisi criteri;
- il "**Ciclo di Gestione della Performance**" racchiude in un'unica cornice le funzioni di pianificazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione delle attività e le relative performance;
- le attività previste nelle LL.RR. *de quibus* ed il Piano della Performance rispondono, per legge, anche alla finalità di rendere partecipe la comunità degli obiettivi dell'Agenzia, garantendo trasparenza ed intelligibilità verso i suoi interlocutori: le istituzioni, le imprese, le associazioni, i lavoratori, i singoli cittadini e tutti i portatori d'interesse rilevanti, nella consapevolezza della necessità di esplicitare e condividere con questi tutta l'azione dell'Agenzia;
- la programmazione dell'Agenzia deve essere effettuata sulla base degli appositi stanziamenti di Bilancio Pluriennale Previsionale 2023 – 2025.



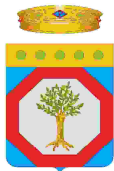
**PRESO ATTO che:**

- il Regolamento vigente per il funzionamento dell'A.R.I.F. richiama i principi fondamentali e le modalità di organizzazione degli Uffici e dei Servizi resi dall'Agenzia sul territorio della Regione Puglia;
- sta per essere attuata la riorganizzazione dell'Agenzia in applicazione del nuovo modello organizzativo approvato con deliberazione commissariale n. 385/2019, i cui provvedimenti attuativi sono in corso di perfezionamento;
- i documenti ***“Sistema di misurazione e valutazione della Performance”*** e ***“Criteri definiti nei sistemi di misurazione, valutazione della Performance per il trattamento accessorio”***, richiesti dall'art.10, co.8 lett. b) D.lgs. 33/2013 s.m.i., sono in corso di redazione, ma comunque, sono applicabili i sistemi derivanti dall'accordo integrativo del comparto pubblici, dal SMVP della Regione Puglia e dall'accordo relativo al PPO per i dipendenti privatistici.

**ATTESO che** tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso la Direzione Generale che ne ha curato l'istruttoria.

**VISTI:**

- il D.lgs. 150/2009;
- il D.lgs. 33/2013 s.m.i.;
- la L.R. n. 3/2010 s.m.i. ed il vigente Regolamento per il funzionamento e la contabilità dell'A.R.I.F.;
- la D.D.G. n. 412 del 28 aprile 2023, eseguibile, si è proceduto alla adozione ed approvazione del bilancio annuale di previsione relativo all'esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025 di questa Agenzia, contenente gli stanziamenti per ciascuno degli esercizi finanziari in esso contemplati, dichiarata immediatamente esecutiva, in pendenza della definitiva approvazione da parte della Giunta Regionale ex art. 4 - co. 1-lett. e) - L.R. n. 3/2010 nonché degli artt. 68 e 77 del vigente regolamento di funzionamento e contabilità ed in ragione delle rilevanze degli interessi



sottesi coincidenti con l'esigenza di assicurare la continuità operativa dell'Ente;

- la DDG n. 1398 del 28/12/2022 di approvazione del PIAO 2022-2024 – prima applicazione;
- la D.D.G. n. 315 del 31 marzo 2023 di approvazione del Piano della Performance 2023-2025, di transizione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) di cui all'art. 6 D.L. 80/2021".

**VISTO** che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 281 del 13.03.2023, la Regione Puglia ha approvato gli obiettivi strategici annuali al Direttore Generale dell'Agenzia regionale per l'agricoltura e le risorse Idriche e Forestali (A.R.I.F.), annualità 2023, nelle more dell'istituzione del Management Board.

**RITENUTO** di dover provvedere all'aggiornamento del Piano della Performance 2023-2025 a seguito della D.G.R. n. 28 del 13.03.2023.

**RITENUTO**, pertanto, per tutto quanto suddetto, di provvedere con il presente provvedimento, all'approvazione del "Piano della Performance 2023-2025" di cui all'allegato A, per il successivo assorbimento nel PIAO dell'Agenzia.

***Tutto ciò premesso e considerato,***

## **DELIBERA**

**LA PREMESSA** e le motivazioni espresse in narrativa, fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e sono qui integralmente richiamate e riportate.

**DI APPROVARE** l'aggiornamento del "***Piano della Performance 2023-2025***" allegato A alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale, composta dal "***Piano della Performance 2023-2025***" e l'allegato tecnico "***Piano Operativo Annuale (POA)***".

**DI PROCEDERE** in sede di approvazione del PIAO all'inserimento, nello stesso, del Piano della Performance 2023 – 2025, come aggiornato con il presente provvedimento.



**DI DARE ATTO** che detto piano potrà subire rettifiche nel corso dell'anno in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività e/o riorganizzazione dell'Agenzia.

**DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, stante l'esigenza di garantire con urgenza un efficiente ed efficace svolgimento dell'azione amministrativa, nell'esclusivo pubblico interesse.

**DI PUBBLICARE** ai sensi dell'art. 10, co. 8 lett. b) D. Lgs 33/2013 s.m.i., il presente atto all'Albo pretorio online dell'A.R.I.F. e sul sito [www.arifpuglia.it](http://www.arifpuglia.it) - nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sotto-sezione Provvedimenti: "Provvedimenti del Direttore Generale" e nella sotto-sezione Performance: "Piano della Performance".

**NOTIFICARE** il presente provvedimento all'OIV, al Dirigente Sezione Gestione Risorse Umane e ai Dirigenti/Responsabili/Referenti dei servizi centrali e periferici di quest'Agenzia.

Il presente atto, sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni è adottato in unico originale.

*Luogo:*  
*Modugno, Bari*  
*Data: 29/05/2023*

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Agr. Francesco Ferraro

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005*



Regione Puglia



Agenzia Regionale  
attività Irrigie e Forestali

Il sottoscritto attesta che il presente procedimento istruttorio affidato è stato eseguito nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di deliberazione, dallo stesso predisposto, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il Responsabile Unico del Procedimento**

Vurchio Francesco

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23,  
25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005*