



COMUNE DI STAZZONA
PROVINCIA DI COMO

PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2023-2024-2025

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 27 IN DATA 16.03.2023

INDICE:

1. Premessa
2. L'organizzazione dell'ente
3. Le scelte organizzative
4. Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
5. Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
6. Quantificazione risorse decentrate
7. Costi del fabbisogno di personale ed il rispetto dei limiti di spesa.

1. PREMESSA

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso il quale l'organo di vertice dell'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica.

La programmazione del fabbisogno di personale deve ispirarsi a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane.

Gli Enti Locali ormai da oltre un decennio sono sottoposti a una severa disciplina vincolistica in materia di spese di personale e limitazioni al turn-over.

La capacità per gli amministratori locali di gestire efficaci politiche per il personale negli ultimi anni è stata fortemente compressa dalla legislazione finanziaria, che ne ha drasticamente ridotto l'autonomia organizzativa.

Tutto ciò ha comportato una consistente riduzione del personale del comparto delle autonomie locali, una riduzione del valore medio delle retribuzioni e un notevole incremento dell'età media del personale. La stratificazione normativa e la complessità dei vincoli che caratterizzano il presente Piano, rendono opportuna una ricognizione normativa sintetica della disciplina delle assunzioni.

2. L'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

L'organizzazione del Comune di Stazzona è suddivisa in 3 Aree Funzionali:

- a) Area Economico-Finanziaria-Demografica-Amministrativa;
- b) Area Tecnica;
- c) Area Polizia Locale;

3. LE SCELTE ORGANIZZATIVE

L'obiettivo strategico dell'Amministrazione consiste sia nell'attuazione di una politica di gestione del personale funzionale alla salvaguardia del corretto svolgimento delle funzioni istituzionali e dei correlati livelli di prestazioni dei servizi alla cittadinanza, sia nell'attuazione strategica di una programmazione di personale volta al contenimento della spesa, anche nel prossimo triennio.

Nel triennio 2023-2025, è autorizzata la sostituzione, previa valutazione dei responsabili di servizio e del segretario, del personale che cesserà dal servizio in data successiva alla data dell'adozione del presente provvedimento.

Per quanto espresso nel precedente paragrafo con riferimento alla normativa vigente e per quanto si può ragionevolmente prevedere, le risorse finanziarie disponibili nella presente programmazione per l'anno in corso, renderanno difficilmente attuabile una ulteriore politica di potenziamento dell'organico per gli esercizi 2023-2025.

Le eventuali esigenze di personale, in particolare con riferimento alle sostituzioni, che si dovessero rilevare per la gestione dei servizi, saranno valutate e affrontate con procedure di mobilità sia interna, con l'eventuale messa in atto di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, sia interna che esterna o attraverso forme di collaborazione alternative.

In caso ulteriore necessità comprovata si procederà all'impiego di lavoro flessibile, per sopperire ad eventuali esigenze temporanee od eccezionali, previa verifica del limite di cui all'art. 9, c. 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, come modificato da ultimo dalla Legge n. 114/2014.

Con delibera n. 26 del 16.03.2023 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance 2023-2025

c) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Nel triennio 2023-2025 è prevista l'assunzione di un operaio specializzato ricadente nell'area degli operatori esperti.

d) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Nel triennio 2023-2025 alle attuali condizioni, non sono previste assunzioni a tempo determinato.

Tuttavia si prevede di continuare di avvalersi della collaborazione di:

- un istruttore direttivo ricadente nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, dipendente di altro Ente in convenzione ex art.14 del CNL 22.01.2004 per n. 12 ore settimanali e, ai sensi dell'art.1, comma 557 della L. 211/2004, per n. 6 ore settimanali e quale incaricato di P.O. con funzioni di Responsabile Area Tecnica.

e) Quantificazione risorse decentrate

Con cadenza annuale l'Ufficio personale procede con la quantificazione delle risorse da destinare al fondo risorse decentrate, per procedere con la contrattazione e quindi la sottoscrizione del relativo Contratto Integrativo.

Per quanto riguarda la programmazione del Fondo incentivante negli esercizi 2023-2025, la quantificazione delle risorse tiene conto del limite dei fondi ricostituiti nel corso dell'anno 2017, nonché del rispetto del limite del fondo 2016.

f) I costi del fabbisogno di personale ed il rispetto dei limiti di spesa.

Il Segretario, sulla base del prospetto fornito dal Responsabile del Servizio, ha attestato la compatibilità dei costi derivanti dal presente fabbisogno, con i limiti di spesa di personale quantificati in base alle disposizioni contenute nel D.M.17.03.2020.

Tale limite ammonta ad € 148.567,05 a fronte di una spesa massima prevista dal presente piano € 145.000,00;

COMUNE DI STAZZONA (CO)

SERVIZIO PERSONALE

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 31.12.2022

SISTEMA CLASSIFICAZIONE*	Posti coperti alla data del 31.12.2022		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	==	==	==	€ 90.000
AREA DEGLI ISTRUTTORI	==	==	==	==	€
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI		==	1	==	€ 31.000
AREA DEGLI OPERATORI	==	==	==	==	€
TOTALE	2	==	1	==	€ 121.000

*ai sensi del CNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2022 – sottoscritto il 16.11.2022

PIANO OCCUPAZIONALE 2023-2025

ANNO 2023

CATEGORIA	Profilo professionale da coprire	AREA	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI.	OPERAIO SPECIALIZZATO	TECNICA	FT	X					X	31.12.2023
COSTO COMPLESSIVO										€ 31.000,00

ANNO 2024

CATEGORIA	Profilo professionale da coprire	AREA		Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
COSTO COMPLESSIVO										€ 0,00

ALLA DATA ODIERNA NON SI PREVEDONO ASSUNZIONI PER L'ANNO 2024

ANNO 2025

CATEGORIA	Profilo professionale da coprire	AREA		Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
COSTO COMPLESSIVO										€ 0,00

ALLA DATA ODIERNA NON SI PREVEDONO ASSUNZIONI PER L'ANNO 2025

