

L'andamento del residuo debito dell'indebitamento nel triennio, tenendo conto della normativa vigente e con gli attuali limiti, sarà il seguente

Anno	2023	2024	2025
Residuo debito	13.627.974,02 €	10.637.152,44 €	9.297.974,26 €
Nuovi prestiti		0,00 €	0,00 €
Prestiti rimborsati	1.882.648,19 €	1.339.178,18 €	1.364.907,07 €
Estinzione anticipate			
Altre variazioni +/-	1.108.173,39 €		
<b>Totale fine anno</b>	<b>10.637.152,44 €</b>	<b>9.297.974,26 €</b>	<b>7.933.067,19 €</b>

## 2.9. Equilibri correnti, generali e di cassa

Per quanto riguarda l'equilibrio di cassa, la situazione relativa all'ultimo anno chiuso 2022 è la seguente:

Fondo di cassa al 01.01.2022	2.464.198,49 €
Incassi	27.004.469,16 €
Pagamenti	26.092.849,79 €
Fondo di cassa al 31.12.2022	3.375.817,86 €

## 3. Disponibilità e gestione delle risorse umane

La pianta organica vigente del Comune Silandro comprende 61,25 posti di lavoro considerati come unità a tempo pieno (38 ore). Di questi sono occupati 61,25 posti a tempo pieno. 69 collaboratrici e collaboratori hanno un rapporto di lavoro dipendente con il Comune, di cui 30 donne e 39 uomini. 59 persone hanno un rapporto di lavoro indeterminato.

	2018	%	2019	%	2020	%	2021	%	2022	%
Dipendenti a tempo indeterminato	50,49	86,62%	51,41	88,20%	54,5	86,85%	51,77	85,61%	51,99	86,19%
Dipendenti a tempo determinato	7,80	13,38%	6,88	11,80%	8,25	13,15%	8,7	14,39%	8,33	13,81%
<b>Totale Dipendenti</b>	<b>58,29</b>	<b>100,00%</b>	<b>58,29</b>	<b>100,00%</b>	<b>62,75</b>	<b>100,00%</b>	<b>60,47</b>	<b>100,00%</b>	<b>60,32</b>	<b>100,00%</b>

Qualifica funzionale	Dipendenti	Unità di Lavoro	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Maschile	Femminile	Italiano	Tedesco	Ladino	Aspettativa	Supplenti Aspettative	Supplenti Part Time
1	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	2	1,05	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0
3	5	4,42	5	0	3	2	0	5	0	0	0	0
4	17	16,58	16	1	16	1	1	16	0	0	0	0
5	14	10,89	12	2	4	10	1	13	0	0	0	0
6	23	20,50	19	4	9	14	1	22	0	0	0	0
7	4	3,81	2	2	2	2	0	4	0	1	0	0
8	2	2,00	1	1	2	0	0	2	0	0	0	0
9	2	2,00	2	0	2	0	0	2	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>69</b>	<b>61,25</b>	<b>59</b>	<b>10</b>	<b>39</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>66</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Professione	Dipendenti	Femminile	Maschile
Usciere	1	0	1
Addetto alle pulizie qualificato / inserviente	1	1	0
Cuoco qualificato	1	1	0
Aiuto cuoco	1	1	0
Operaio qualificato	3	0	3
	1	0	1
cuoco specializzato	2	0	2
Cuoco	2	1	1
Operaio specializzato	12	0	12
Assistente amministrativo	1	1	0
Operatore Amministrativo	1	1	0
Vigile urbano ed annonario	3	0	3
Operatore amministrativo anche con funzioni di utilizzo di programmi C.E	8	8	0
Operaio altamente specializzato	1	0	1
Programmatore C.E.D.	2	0	2
Assistente Amministrativo	6	3	3
Bibliotecario	1	1	0
Ispettore di polizia municipale ed annonaria	2	0	2
Assistente tecnico / disegnatore con diploma / geometra	1	1	0
Assistente amministrativo	11	9	2
Assistente amministrativo con diploma di studi universitari almeno biennali	2	2	0
Perito industriale con abilitazione all'esercizio della professione	1	0	1
Geometra con abilitazione all'esercizio della professione	1	0	1
Funzionario di polizia municipale	1	0	1
Bibliotecario in biblioteche locali	1	0	1
Vicesegretario comunale	1	0	1

Professione	Dipendenti	Femminile	Maschile
Segretario comunale	1	0	1
<b>Totale</b>	<b>69</b>	<b>30</b>	<b>39</b>

#### 4. Obiettivi strategici da perseguire entro la fine del mandato

Le linee di mandato dell'Ente sono state approvate con deliberazione del Consiglio comunale in data 2023-2025 e rispondono ai diversi obiettivi che l'Amministrazione intende raggiungere nell'arco temporale 22/12/2022.

Gli indirizzi strategici di mandato sono dettagliate nel documento programmatico del Sindaco.

La sezione operativa contiene una descrizione più approfondita di ogni indirizzo, e gli obiettivi individuati dall'Amministrazione.