



COMUNE DI DOMEgge DI CADORE

PROVINCIA DI BELLUNO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023 – 2025.

L'anno **DUEMILAVENTITRE** addì **TRENTUNO**
del mese di **MARZO** alle ore **14.30** nella casa Comunale in seguito a
convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è
riunita la Giunta Comunale

Nr. _____ / Reg. Pubbl.
Il sottoscritto Messo
Comunale dichiara ai sensi
dell'art.32 Legge 69/2009,
che la presente deliberazione
è stata pubblicata all'Albo
Pretorio digitale del Comune
per 15 gg. Consecutivi

Dal _____

Firma

		PRESENTI	ASSENTI
BARNABO' Achille	Sindaco	SI	
MOLINARI Mario	Vicesindaco	SI	
AGOSTINI Maria Grazia	Assessore	SI	

Presiede il Sig. BARNABO' Achille

nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il dott. DAL NEGRO Andrea

nella sua qualità di Segretario Comunale

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato:

- la deliberazione di consiglio n.07 del 24 febbraio 2023 con cui è stato approvato il DUP e il Bilancio di Previsione per il Triennio 2023-2025;

- la delibera della Giunta Comunale n. 7 del 8 febbraio 2023, immediatamente eseguibile, con la quale viene approvato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025;

Atteso che è pervenuta successivamente comunicazione di dimissioni volontarie, a far data dal 30 aprile 2023, di un dipendente a tempo pieno e indeterminato avente la qualifica di Istruttore Amministrativo categoria C – posizione economica C1;

Ravvisata pertanto la necessità di modificare il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 in modo da poter provvedere alla tempestiva copertura del posto che si renderà vacante;

Visti:

- il D.L. 09 giugno 2021, n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, in particolare all’art. 6 Piano integrato di attività e organizzazione;
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132, ad oggetto “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;

Evidenziato che:

- il suddetto D.M. prevede all’art. 6 modalità semplificate per l’adozione del PIAO da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- tale modalità semplificata prevede l’inserimento nel PIAO solamente della “programmazione delle cessazioni dal servizio e la stima dell’evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento effettuate dall’Ente”;

Considerato che poiché né il D.M. 132/2022, né il D.L. n. 80/2021 forniscono chiarimenti in merito alla modalità di calcolo del numero dei dipendenti ai fini dell’applicazione delle semplificazioni previste dall’art. 6 del Decreto Ministeriale 30 giugno 2022, si è ritenuto da parte della dottrina e dei principali referenti istituzionali che il numero dei dipendenti debba essere calcolato al 31 dicembre dell’anno precedente a quello in cui si approva il PIAO, secondo le modalità di calcolo utilizzate per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, ovvero sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

Dato atto che in base a tale criterio il numero dei dipendenti del Comune di Domegge di Cadore è inferiore alle 50 unità;

Ritenuto pertanto che, poiché l’Ente è tenuto alla redazione del Piao semplificato, il Piano triennale dei fabbisogni del personale ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 debba essere comunque approvato singolarmente e successivamente inserito nel DUP;

Visto il Decreto 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni” con il quale vengono individuati i valori soglia, differenziati per fascia demografica, di massima spesa del personale e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio a far data dal 20 aprile 2020;

Rilevato che il Comune di Domegge di Cadore ha una popolazione residente al 31.12.2022 di n. 2.258 abitanti, per cui rientra nella fascia demografica di cui all'art. 3, comma 1, lett. c) del Decreto suddetto;

Accertato che lo stesso si colloca al di sotto del valore soglia indicato nella tabella 1) del Decreto medesimo, per cui può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni a tempo indeterminato, come meglio indicato nel prospetto di computo allegato *sub A*);

Evidenziato inoltre che la spesa di personale prevista per gli anni 2023/2024/2025 non supera l'importo della spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011-2013, come riportato nel prospetto allegato *sub B*);

Tenuto Conto del fabbisogno di personale necessario per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance organizzativa;

Ravvisata la necessità di modificare e ridefinire come segue il Piano dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025:

ANNO 2023: - Assunzione di n.1 Istruttore Area Tecnica (Cat. C/1)
- Assunzione di n. 2 Collaboratore Amministrativo (Cat. B/3);

ANNO 2024: Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti, nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

ANNO 2025: Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti, nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

Preso atto del parere favorevole all'uopo formulato dal competente Revisore dei conti;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta di deliberazione, reso ai sensi degli artt. 49 e 147-*bis* della normativa predetta;

Con voti favorevoli unanimi resi palesemente per alzata di mano;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, così modificato:

ANNO 2023: - Assunzione di n.1 Istruttore Area Tecnica (Cat. C/1)
- Assunzione di n. 2 Collaboratore Amministrativo (Cat. B/3);

ANNO 2024: Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti, nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

ANNO 2025: Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti, nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

3. di stabilire che alla copertura dei posti di cui sopra si provvederà mediante scorrimento di graduatorie già esistenti ed ancora efficaci ovvero tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità di attivare o meno la procedura di mobilità volontaria esterna nei limiti previsti dalla normativa vigente;
4. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
5. di inserire il fabbisogno del personale così modificato nel PIAO 2023-2025 da approvarsi entro il 31 maggio 2023;
6. di pubblicare il presente Piano triennale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito web istituzionale e di trasmetterne copia alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "*Piano dei fabbisogni*" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018.

Successivamente, con separata votazione unanime e palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000. -

**PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
AI SENSI DELL'ART. 49 - I° Comma D.Lgs. N .267/2000**

In ordine alla regolarità contabile ___ si esprime parere favorevole

Data 31.03.2023

F.to

**Il Responsabile del Servizio
(Anna Da Rin)**

In ordine alla regolarità tecnica ___ si esprime parere favorevole

Data 31.03.2023

F.to

**Il Responsabile del Servizio
(Anna Da Rin)**

Letto approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to (Achille BARNABO')

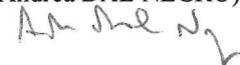
F.to

Il Segretario Comunale
(dott. Andrea DAL NEGRO)

Per copia conforme all'originale.

Addì 31.03.2023

Il Segretario Comunale
(dott. Andrea DAL NEGRO)



Il sottoscritto Segretario Comunale

CERTIFICA

CHE su conforme dichiarazione del messo comunale, la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal _____ e che nei confronti della medesima non sono state presentate opposizioni o reclami.

CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva dopo dieci giorni dalla sua pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. n. 267/2000)

Domegge di Cadore, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CAPACITA' SPESA PERSONALE 2023 - 2025

Allegato A) Delibera di Giunta Comunale n. 26 del 31.03.2023

POPOLAZIONE al 31.12.2022	FASCIA	RESTI
2258	C	0

SPESA PERSONALE RENDICONTO 2021	361.714,35	
	MEDIA	
ENTRATE RENDICONTO 2019	2.080.314,70	
ENTRATE RENDICONTO 2020	2.127.451,39	
ENTRATE RENDICONTO 2021	2.012.930,25	2.073.565,45
FCDE 2021	11.816,75	
ENTRATE AL NETTO FCDE	2.061.748,70	

CALCOLO %	17,54%
INCREMENTO MAX TEORICO	207.328,29
INCREMENTO MASSIMO ANNO 2022 TAB.2) – PERCENTUALE CALCOLATA SU SPESA PERSONALE 2021	
SPESA PERSONALE RENDICONTO 2018	419.156,70
INCREMENTO MASSIMO ANNO 2023 TAB.2)	121.555,44
INCREMENTO MASSIMO ANNO 2024 (TAB.2)	4.191,57
INCREMENTO DISPONIBILE BIENNIO 2023-2024	125.747,01

SPESA MASSIMA PER SONALE DIPENDENTE ANNO 2023	487.461,36
--	-------------------

Tabella 1	
FASCE DEMOGRAFICHE	VALORE SOGLIA
a) comuni con meno di 1.000 ab.	29,50%
b) comuni da 1.000 a 1.999 ab.	28,60%
c) comuni da 2.000 a 2.999 ab.	27,60%
d) comuni da 3.000 a 4.999 ab.	27,20%
e) comuni da 5.000 a 9.999 ab.	26,90%
f) comuni da 10.000 a 59.999 ab.	27,00%
g) comuni da 60.000 a 249.000 ab.	27,60%
h) comuni da 250.000 a 1.499.9999 ab.	28,80%
i) comuni con 1.500.000 ab. e oltre	25,30%

PERCENTUALI MASSIME ANNUALI DI INCREMENTO (art.5 – Tab. 2)

Tabella 2	2023	2024	2025
c) comuni da 2.000 a 2.999 ab.	29,00%	30,00%	30,00%

Allegato B) alla delibera di Giunta Comunale n. 26 del 31.03.2023

RISPETTO SPESA PERSONALE 2023 – 2025

PARAMETRO

Spesa personale	SPESA PERSONALE	MEDIA
Anno 2011	510.187,79	
Anno 2012	488.469,60	
Anno 2013	489.074,86	
LIMITE DI SPESA	1.487.732,25	495.910,75

SPESA PERSONALE PREVISTA		
ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
471.400,00	455.400,00	455.400,00