

UNIONE DEI COMUNI MONTANI VALSANGONE

PARERE AVENTE AD OGGETTO:" PIAO 2023/2025 – Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 – richiesta di accertamento ai sensi dell'art. 19 c. 8 L. 448/2001 "

VERBALE DEL 19.05.2023

Il Revisore unico dell'Unione dei Comuni Montani Valsangone,

- **Visti** gli atti d'ufficio allegati alla proposta;
- **Richiamato** il disposto dell'art. 19 c.8 L. 28 dicembre n. 448 che prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 L. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- **Rilevato** che sono stati rispettati tutti i vincoli di cui alla L. 296/2006 e L. 165/2001 nonché art. 1 c. 229 L. 208/2015;
- Che il bilancio di previsione è stato approvato con deliberazione del Consiglio n.3 in data 02.05.2023;
- **Considerato** che per l'anno 2023 non viene prevista assunzione di personale a tempo indeterminato, mentre per l'anno 2024 è prevista la assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, previa verifica del mantenimento del rispetto dei limiti di spesa previsti;

ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO) 2023/2025 Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano. (sottosezione di programmazione – Piano triennale dei fabbisogni di personale.

IL REVISORE UNICO
(Dott. Carlo Rogano)



**UNIONE DEI COMUNI MONTANI VALSANGONE**

SEDE: Via XXIV Maggio n. 1 – 10094 Giaveno (TO) - P.IVA / Cod.Fisc 11499400015

Tel. 011/9363336 Fax 011/9377522

e-mail: protocollo@pec.unionemontanavalsangone.it**VERBALE DI CONSULTAZIONE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

In data 23 maggio 2023 alle ore 12.30 in seduta telematica, presenti il Presidente e datore di lavoro Sig. Merletti Alessandro e il Responsabile Area Affari Generali e Vice Segretario incaricato Dott.ssa Valvo Daniela, dovendo procedere nei tempi indicati dalla normativa vigente con l'approvazione del P.I.A.O. 2023 – 2025, l'O.I.V. dell'Ente, Dott. Peruzzi Renato, in ordine alla definizione del Piano delle Performance 2023-2025, ha segnalato, se ed in quanto possibile, l'opportunità di:

- dare lo stesso peso a tutti gli Obiettivi di Performance riportati nel predetto Piano della Performance 2023 - 2025 e riferiti alle diverse aree funzionali ed organizzative della struttura unionale;
- dare evidenza, per ogni obiettivo, dell'"ambito di performance" ai sensi del D. Lgs. N. 150/2009 smi e delle disposizioni ANAC;
- valorizzare, ai fini della valutazione del grado di raggiungimento di ciascun obiettivo, indicatori quali/quantitativi e/o temporali.

L'O.I.V. richiede la trasmissione del Piano della Performance 2023 – 2025 per gli opportuni adempimenti di sua competenza.

23/05/2023

L'Organismo indipendente di Valutazione
Dott. Renato Peruzzi