



**Comune di Suzzara**  
**(Provincia di Mantova)**

Piazza Castello n. 1 - 46029 - SUZZARA - Tel. 0376 5131 - Fax 0376 522138  
P. IVA 00178480208

**PARERE IN ORDINE ALL'APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ  
E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025**

**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**  
del Comune di Suzzara

**VISTA**

la bozza di deliberazione della Giunta Comunale riferita all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025

**TENUTO CONTO**

- che il PIAO comprende il Piano del fabbisogno di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6 e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- che con deliberazione n. 79 del 21.12.2022 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025;
- che con deliberazione n. 26 del 31.05.2023 il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023/2025 e il Bilancio di previsione 2023/2025;
- che il collegio dei revisori è tenuto ad esprimere parere sul PIAO limitatamente alla parte dedicata alla programmazione del fabbisogno del personale e deve, comunque, verificarne la coerenza con le previsioni del bilancio 2023/2025 e con il DUP 2023-2025;

**PRESO ATTO**

- che l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, dispone che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. ...."*, introducendo, pertanto, un sistema assunzionale maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- che la Circolare 13.05.2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento funzione pubblica, ha specificato gli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di

previsione, le fasce demografiche e i relativi valori-soglia e ha determinato le percentuali massime di incremento annuale;

- che, in base ai conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti, come da ultimo consuntivo approvato, risulta essere pari al 21,21%, e che, pertanto, l'Ente si pone al di sotto del primo "valore soglia";

#### RILEVATO

che secondo l'art. 4 comma 2 del DPCM 17.03.2020: "... i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";

#### CONSIDERATO

che il Comune di Suzzara dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a Euro 771.696,45 fino al raggiungimento del primo valore soglia e che tale incremento viene scaglionato negli anni secondo la tabella 2 dell'art. 5 del DPCM 17.03.2020;

#### PRESO ATTO

che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

- ha inserito nella Sezione "Organizzazione e capitale umano" del PIAO il Piano Triennale del fabbisogno di personale;

- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;

- ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;

- ha attestato, come da relazioni dei Responsabili conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

#### VISTI

gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile pro tempore del servizio interessato;

#### ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di Giunta Comunale riferita all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 limitatamente alla parte dedicata alla programmazione del fabbisogno del personale.

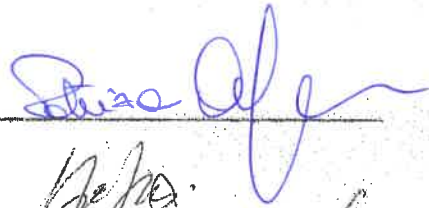
Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025, e all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove

dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

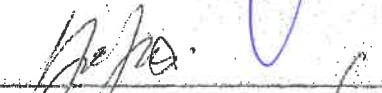
Suzzara, 12 giugno 2023

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott.ssa Apostoli Patrizia



Dott.ssa Maria Giovanna Giorgetti



Dott. Marco Nocivelli

