

Allegato A) alla deliberazione G.C. n. 6 in data 08.02.2023

Comune di OSPEDALETTO LODIGIANO (Prov. Lodi)
SERVIZIO PERSONALE

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2023-2025

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Le scelte organizzative
- e) Quantificazione risorse decentrate
- f) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

a) Premessa

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso il quale l'organo di vertice dell'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica.

La programmazione del fabbisogno di personale deve ispirarsi a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane.

Gli Enti Locali ormai da oltre un decennio sono sottoposti a una severa disciplina vincolistica in materia di spese di personale e limitazioni al turn-over. La capacità per gli amministratori locali di gestire efficaci politiche per il personale negli ultimi anni è stata fortemente compressa dalla legislazione finanziaria, che ne ha drasticamente ridotto l'autonomia organizzativa. Tutto ciò ha comportato una consistente riduzione del personale del comparto delle autonomie locali, una riduzione del valore medio delle retribuzioni e un notevole incremento dell'età media del personale.

Il Comune di Ospedaletto Lodigiano è un ente di modeste dimensioni. Alla data del 31/12/2020 contava n. 2004 abitanti. Al fine di mantenere uno standard congruo per l'espletamento dei servizi, è indispensabile valutare le figure essenziali del personale impiegato.

b) L'organizzazione dell'ente

L'ente conta, alla data del 1/1/2023, n. 8 dipendenti a tempo pieno ed indeterminato e n. 1 dipendente a tempo parziale e determinato e quindi fortemente al di sotto della media dipendenti/abitanti. Il segretario comunale è presente per tramite di una Convenzione con altri 3 comuni.

La struttura è disegnata per rispondere adeguatamente alla domanda esterna e interna di servizi, con l'obiettivo di favorire la capacità di "governance" dei servizi, l'efficientamento dei processi e delle funzioni, e lo sviluppo di competenze allineate al nuovo ruolo richiesto all'Ente locale.

La ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 non ha fatto emergere né situazioni di soprannumero né eccedenze di personale.

c) I servizi gestiti

Seppure con una dotazione organica fortemente ridotta, l'Ente gestisce i servizi e le attività sia interne che esterne del Comune in maniera pressochè completa. La gestione avviene anche grazie alla esternalizzazione di servizi per i quali la specifica professionalità dei dipendenti non permette la diretta trattazione.

Nello specifico, la struttura del Comune è così articolata :

- n. 1 Segretario comunale (in convenzione con altri 3 enti)
- n. 1 dipendente tempo p.i. Responsabile (D5) area economico finanziaria
- n. 1 dipendente tempo p.i. Responsabile (D3) area affari generali
- n. 1 dipendente tempo p.i. Responsabile (D2) area servizi ai cittadini
- n. 1 dipendente tempo p.i. Responsabile (D2) area polizia locale
- n. 1 dipendente tempo p.i. Istruttore amministrativo (C1) area affari generali

n. 3 dipendenti tempo p.i. Operaio professionale (B6), di cui n. 1 unità cesserà dal servizio con decorrenza 25 gennaio 2023 (ultimo giorno di servizio)
n. 1 dipendente Funzionario direttivo (D3) per n. 8 ore settimanali ai sensi dell'art. 14 del CCNL e per n. 7 ore settimanali ai sensi dell'art. 1 comma 557 legge 311/2004.

d) Le scelte organizzative

L'Amministrazione intende, per il triennio 2023/2025, procedere all'assunzione di n. Istruttore tecnico – Categoria giuridica C – Categoria economica C1.

e) Quantificazione risorse decentrate

La quantificazione di tali risorse avviene annualmente tramite apposito iter ed apposito atto di Costituzione del Fondo. Per l'ultimo anno approvato (2022) le risorse sono state quantificate in € 29.737,96 (per come da determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 59 del 28/06/2022).

f) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

Le spese di personale, come definite dall'art. 1, commi 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, coerentemente alle acquisizioni di personale contemplate nel presente atto manterranno costante previsione nel corso del triennio 2022-2024, per come verrà confermato anche nel redigendo Bilancio di previsione e DUP periodo 2022/2024.

Si evidenzia che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista gli anni 2023-2024-2025 rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013. L'articolo 6 del DM 17 marzo 2020 infatti specifica che *"la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 commi 557-quater e 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296.*

Comune di Ospedaletto Lodigiano (Prov. Lodi)
SERVIZIO PERSONALE

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 31/12/2022

Cat.	Posti coperti alla data del 31/12/2021		Posti da coprire per effetto del presente piano	
	FT	PT	FT	PT
Dir				
D5	1			
D3	1	1		
D2	2			
C1	1			1
B6	3 *			
B				
A				
TOTALE	8	1		1

- N. 1 unità cesserà dal servizio con decorrenza dal 26 gennaio 2023

PIANO OCCUPAZIONALE 2023-2025

Allegato C) alla deliberazione G.C. n. 6 . in data 08.02.2023

ANNO 2023

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione di procedura	
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Utilizzo graduato in altri enti		
C1	ISTRUTTORE TECNICO	Area gestione e pianificazione del territorio	PT							X	immediata
COSTO COMPLESSIVO										€ (16.407,35)	

(*) Costo anno 2022 intero (12 mesi + 13° + oneri riflessi)

¹ Fatto salvo il rispetto del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli articoli 30 e 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001.

