

COMUNE DI CASTELGRANDE

PROVINCIA DI POTENZA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 27

Data 7 Aprile 2022

OGGETTO:

Approvazione Piano dei fabbisogni del personale 2023/2025 e ridefinizione del Piano di rientro ai fini del conseguimento del valore soglia di cui all'art. 6 – tabella 3 del D.M. 17/03/2020.

L'anno duemila ventitré, il giorno 7 del mese di Aprile, Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Castelgrande Dott. Vincenzo Teora, con l'assistenza della Responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Gaia Capezio, si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: “ **Approvazione Piano di rientro ai fini del conseguimento del valore soglia di cui all'art. 6 – tabella 3 del D.M. 17/03/2020 e conferma Piano dei fabbisogni di personale 2023/2025.**”

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione “Approvazione Piano dei fabbisogni del personale 2023/2025 e ridefinizione del Piano di rientro ai fini del conseguimento del valore soglia di cui all'art. 6 – tabella 3 del D.M. 17/03/2020”.

PRESO ATTO E RILEVATO

- che ai sensi di quanto previsto dall'art.6 del D.M. 17 marzo 2020, questo Comune rientra tra i Comuni con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è richiesto di attuare una riduzione del rapporto spesa/entrate;
- che per questo Comune, collocato nella fascia dei Comuni con popolazione fino a mille abitanti, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale è pari al 33,50%;
- che nel corso dell'anno 2020 non ha avuto corso nessuna assunzione causa COVID 19;
- che nel corso dell'anno 2021 ha avuto corso, in seguito all'espletamento di concorso e con decorrenza dal 19.07.2021; l'assunzione di n. 1 dipendente di categoria D1;
- che nell'anno 2021 è stato espletato il concorso per n. 3 dipendenti di categoria C 1 e alle relative assunzioni si darà corso nell'anno 2022;
- che nell'anno 2022 sono state perfezionate le assunzioni programmate con la deliberazione di G.C. n. 4 del 26/02/2020 e sue successive modificazioni;
- che la detta programmazione è stata confermata per il triennio 2021/2023, giusta il relativo richiamo recato nel contesto della deliberazione di C.C. n. 9 del 29/04/2021 di approvazione del bilancio di previsione pluriennale 2021/2023;
- che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562 della L. n. 296/2006 e s.m.i. è pari ad € 634.112,33;
- che per il 2022, la dotazione organica di questo Ente, intesa quale spesa del personale in servizio assestata 2021, detratti i risparmi di spesa per cessazioni e sommata al costo delle assunzioni previste per il 2021, presenta una spesa di €; 439.880,81
- che per il 2023 la dotazione organica di questo Comune, intesa quale spesa del personale in servizio, detratti i risparmi di spesa per cessazioni e sommata al costo delle assunzioni previste, presenta una spesa di €.412.285,34;

DATO ATTO:

- Che, i dati recati nel preconsuntivo 2021 relativi alla spesa del personale anno 2021, per effetto delle mancate assunzioni di n. 3 dipendenti di categoria C1 colloca per l'anno 2021, questo Ente tra i comuni virtuosi con una percentuale del 31,18%;
- Che, tuttavia, nell'anno 2022 si è proceduto alle suddette assunzioni (programmate nell'anno 2020) e che tale provvedimento ha collocato nuovamente l'Ente tra i Comuni non virtuosi a causa dell'incidenza della spesa del personale con una percentuale del 41,82%;
- Che, nell'anno 2023 l'incidenza della spesa del personale con una percentuale del 41,82% colloca il Comune tra i Comuni non virtuosi;
- Che a fronte di ciò si dà atto che il rientro tra i comuni virtuosi avverrà nell'anno 2024 con una percentuale del 31.49% così come prospettato nell'allegato A) al presente atto deliberativo, (che reca i dati dal 2021 al 2025),;

VERIFICATO

che questo Comune ha una popolazione di 823 abitanti al 31/12/2021 e, pertanto, ricade nella fascia A di cui all'art.6 tabella 3 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 3;

DATO ATTO che il personale in servizio, al 31/12/2021, risulta essere:

- dipendenti in servizio di categoria "D" = 2
- dipendenti in servizio di categoria "C" = 0
- dipendenti in servizio di categoria "B"= 4 di cui tre part time
- dipendenti in servizio di categoria "A" = 4 di cui 4 part time

CONSIDERATO

che nell'anno 2022 sono state perfezionate le assunzioni programmate con la deliberazione di G.C. n. 4 del 26/02/2020 e sue successive modificazioni:

ANNO 2022- Personale in servizio al 31.12:

- dipendenti in servizio di categoria "D" = 2
- dipendenti in servizio di categoria "C" = 3
- dipendenti in servizio di categoria "B"= 4 di cui tre part time
- dipendenti in servizio di categoria "A" = 4 part time

che, sulla base dei dati ricavati dal detto rendiconto, il rapporto tra la spesa complessiva del personale del 2022, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP a carico dell'amministrazione e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel Bilancio di Previsione 2022 del Comune di Castelgrande è pari al 41.82%, come verificabile dal prospetto allegato alla presente deliberazione ed al di sotto di sopra del valore soglia di cui alla tabella 3 del D.M. 17 marzo 2020 del 33,50%;

* che la spesa del personale in previsione del 2020 non è stata sostenuta in considerazione della mancata assunzione dei concorsi posti in essere e per il quale il Tar di Basilicata solo adesso si è pronunciato e che per il 2021 è stato dato corso all'assunzione di una sola unità di categoria D;

* che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2018-2020, il rapporto tra la spesa complessiva del personale del 2020, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione 2020 di questo Ente è pari al 38,12%;

che, sulla base dei dati ricavati dal detto rendiconto, il rapporto tra la spesa complessiva del personale del 2022, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP a carico dell'amministrazione e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel Bilancio di Previsione 2022 del Comune di Castelgrande è pari al 41.82%, come verificabile dal prospetto allegato alla presente deliberazione; (Allegato A);

PRESO ATTO che tale valore è superiore al valore della soglia di virtuosità di cui alla tabella 1 dell'art. 4, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020, per cui questo comune rientra tra i Comuni con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è richiesto di attuare una riduzione del rapporto spesa/entrate;

RINNOVATO il riferimento all'art. 6 comma 1 del D.M. 17 marzo 2020 che prevede "I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento", ribadendosi che nel caso di questo Ente il valore soglia di riferimento è pari al 33,50%, come da tabella 3 dell'art. 6 del D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2024. Non *rispetta* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e per questo vige il piano di rientro in essere;
- 2) che, pur anche i vincoli del D.M. 17 marzo 2020 non consentono di conseguenza l'attivazione del Piano in oggetto ma nel termine 2021*2025 garantisco l'equilibrio pluriennale del bilancio ed il rientro nel valore di soglia del 33,5%.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore 13:00

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

~~Dot. Vincenzo Teora~~

il 20/30 100 re



COMUNE DI CASTELGRANDE

Provincia di Potenza

85050 Via Marconi, 39

Tel.0976/4481-82-83

Fax. 0976/4464



medaglia d'oro al valor civile

VERBALE N.2/2023

Documento di validazione del Piano degli obiettivi – anno 2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 165/01 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” nel quale si dispone che “ Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTO l'art. 7 del D.Lgs 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” a mente del quale “1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale;

VISTO il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: “del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione”

VISTA la proposta di Piano degli obiettivi per l'anno 2023 acquisita a mezzo pec 26.01.2023

VISTO il vigente Sistema di misurazione e di valutazione della performance, adottato ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. n.150/2009 e approvato dalla GC con deliberazione n. 30 /2018;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.2 del citato Sistema di misurazione e di valutazione della performance, il processo valutativo da parte dell'Organismo di Valutazione ha inizio con la validazione degli obiettivi e degli indicatori e dei valori attesi proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo e che la validazione ha lo scopo di determinare l'ammissibilità ai fini della valutazione degli obiettivi proposti in ragione dei criteri elencati nel citato articolo;

PRESO ATTO che le modalità di definizione degli obiettivi gestionali non rientrano tra le competenze del Nucleo di valutazione, il quale non ha titolo ad entrare nel merito delle scelte pianificatorie operate dall'Ente;

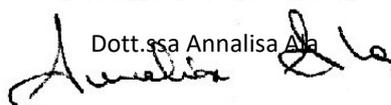
TENUTO CONTO del D. Lgs.n.150/2009 come modificato dal D. Lgs.n.74/2017;

VALIDA

dal punto di vista metodologico la coerenza del Piano degli obiettivi per l'anno 2023 con quanto specificato all'art.10 del vigente Sistema di misurazione e di valutazione della performance

Castelgrande, 02.02.2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Annalisa Ala


ALLEGATO: PDO e del Piano della Performance 2023