

COMUNE DI VERDELLINO

PARERE N. 17 DEL 03.05.2023

L'anno 2023, il giorno 3 del mese di maggio, il sottoscritto Revisore dei conti, nominato con deliberazione consigliere n. 23 del 25/06/2021 per il triennio 2021-2024 esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, esamina la proposta di deliberazione di G.c N.67/2023, relativa all'approvazione del PIAO anni 2023-2025;

Vista la sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025,;

Il Revisore

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

Visto il documento allegato alla proposta di deliberazione ed i prospetti di calcolo in esso contenuti;

Considerato che la consistenza del personale alla data del 31.12.2022 è di numero 30 unità;

Constatato che

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al **18,71%**
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31%;
- Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2022/2024, con riferimento all'annualità 2022, di Euro 432.012,00, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della *Tabella 1* del decreto, di Euro 432.012,00;
- Ricorre però l'applicazione dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in *Tabella 2* del decreto attuativo, ex art. 5, comma 1, poiché questa restituisce un valore inferiore alla "soglia" di Tabella 1, individuando una ulteriore "soglia" di spesa pari a Euro

218.475,59_ (determinata assommando alla spesa di personale dell'anno 2018 di Euro 1.040.359,97 un incremento, pari al 21 %, per Euro 218.475,59);

- il Comune non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della *Tabella 2* summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente *alternativi*, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.;
- Come evidenziato dal prospetto di calcolo allegato A) alla presente deliberazione, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2023, ammonta pertanto conclusivamente a Euro 218.475,59, portando a individuare la *soglia* di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2023, secondo le percentuali della richiamata Tabella 2 di cui all'art. 5 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 1.258.835,56.

Considerato che, in relazione agli obiettivi strategici definiti nella Sezione 2.1 (Valore pubblico) del presente Piano integrato di attività e organizzazione, si evidenziano i seguenti elementi di rilievo a fondamento delle necessità dotazionali dell'ente:

ANNO 2023

- *ASSUNZIONE DI 1 Geometra 36 h assegnato al Settore Lavori Pubblici.*
- *ASSUNZIONE DI 1 Assistente Sociale part time da assegnare al Settore Servizi alla Persona- cofinanziato contributo stato*

ANNO 2024-2025- nessuna assunzione

Verificato che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

Considerato che il Revisore, con verbale n. 32 del 01.12.2022, ha già attestato che la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 6 comma 4 del D.LGS 30.03.2001 n 165, per il periodo 2023-2025 non è stata approvata autonomamente ma che nel DUP si fa riferimento al fabbisogno 2023-2025, nonché ha già rilasciato parere favorevole in ordine alla congruità, alla coerenza e all'attendibilità contabili delle previsioni di bilancio;

esprime parere
favorevole

sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2023-2025 relativamente alla sottoscrizione 3.30 - piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

Milano, 03.05.2023

IL REVISORE DEI CONTI
Dr. Antonio Candido