

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025

COMUNE DI ANGROGNA

SPAZI ASSUNZIONALI DM 17/03/2020 CON I DATI DELLA SPESA DI PERSONALE **DEL RENDICONTO 2021 E CON I DATI del BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025**
nuovo D.M. 21.10.2020 pubblicato in G.U. 30.11.2020

aggiornati ai sensi del

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA		
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	829	a		
resti assunzionali 2015/2019	0,00			
spesa di personale rendiconto 2021	207.424,51			
TRASFERIMENTI AL COMUNE CAPO-CONVENZIONE	2018	2021		
spesa per convenzioni di segreteria	0,00	0,00		
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELL'IRAP	207.424,51		
	ENTRATE RENDICONTO 2019	737.423,90	MEDIA:	
	ENTRATE RENDICONTO 2020	679.257,44	699.396,71	
	ENTRATE RENDICONTO 2021	681.508,79		
	FCDE PREVISIONE 2021	7.346,07		
	ENTRATE NETTO FCDE	692.050,64		
CALCOLO % ENTE	29,97%			
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

Sulla scorta del calcolo della capacità assunzionale, l'Ente non rientra nella fascia di virtuosità che consenta spazi percentuali supplementari di spesa per personale, bensì nella fascia che richiede il progressivo contenimento della spesa di personale.

Nondimeno, il Comune di Angrogna ha avviato una politica di progressiva contrazione delle spese di personale, come testimoniato dal costo sostenuto per la convenzione di segreteria comunale, la quale registra, benché in presenza del segretario comunale titolare, una spesa inferiore rispetto a quella sostenuta in precedenza per la segreteria a scavalco, con un'ulteriore prevista prossima contrazione.

Richiamata l'attuale struttura organizzativa e le relative unità di personale, come di seguito rappresentate, l'Ente ritiene di programmare una sola assunzione di personale, nell'anno 2023, al fine di sostituire l'unità di personale cessata e precedentemente assegnata al servizio ragioneria, e di non effettuare assunzioni negli anni 2024 e 2025, riservandosi tuttavia di adottare diverse determinazioni, modificando conseguentemente i contenuti del presente documento, qualora insorgessero necessità sopravvenute e le previsioni normative lo consentissero, nonché di utilizzare personale a tempo determinato al fine di sopperire alle contingenti assenze e garantire la funzionalità del servizio.

L'assunzione è prevista per l'area degli istruttori, prioritariamente attingendo a graduatorie vigenti di altri Enti.

Si procederà in via preliminare alle corrispondenti variazioni contabili e finanziarie.

Il costo previsto su base annuale è di € 29.560,61, comprensivi della retribuzione e degli oneri riflessi.

In esito all'assunzione i dipendenti in servizio presso l'Ente sarebbero distribuiti come segue:

Area	Figura Prof.	Categ.	Posti coperti
Affari generali e Vigilanza Amm.va, Finanziaria,	Istruttore *dipendente di altro Ente impiegato in regime di cd.scavalco d'eccedenza	Area degli istruttori	1*
	Istruttore *dipendente di altro Ente impiegato in regime di cd.scavalco d'eccedenza	Area degli istruttori	1*
	Istruttore	Area degli istruttori	1
	Istruttore **in convenzione con altro Ente	Area degli istruttori	1**
Tecnico Urbanistica, Lavori Pubblici e Tecnico Manutentiva	Istruttore Direttivo	Area dei funzionari e delle E.Q.	1
	Cantoniere	Area degli operatori specializzati	1
TOTALE			6