



COMUNE DI ROCCALBEGNA

PROVINCIA DI GROSSETO

~COPIA~

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 42 del 25-05-23

Oggetto: Personale. Piano triennale fabbisogno del personale 2023/2025. Approvazione.

L'anno duemilaventitre il giorno venticinque del mese di maggio alle ore 10:16, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

GALLI MASSIMO	SINDACO	P
Falciani Giulio	ASSESSORE	P
Cavezzini Laura	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor GALLI MASSIMO in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Signor DR.SSA FEDERICA AMBROGI

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo N
Immediatamente eseguibile S

Soggetta a comunicazione S
Soggetta a ratifica N

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 che al comma 2 reca: "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente". E che nel successivo comma 3 reca: "In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima (...)";

VISTE in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

VISTI:

- l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

- il comma 6, del citato articolo 6 (...), che ha stabilito che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, e che nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

- il decreto del ministro per la P.A. di concerto con il ministro dell'Economia e finanze, emanato il 30 giugno 2022, che definisce il contenuto del PIAO anche per gli enti di minori dimensioni;

VISTO inoltre il DPR 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figurano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e il Piano Triennale delle Azioni Positive;

VISTA la deliberazione GC n.109 del 09/12/2022 avente ad oggetto “Approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.113/2021;

VISTA la deliberazione GC n. 21/2022, n. 72/2022 e n.98/2022 con cui rispettivamente è stato approvato e modificato il Piano triennale fabbisogno del personale 2022/2024;

VISTA la deliberazione GC n. 34/2023 con cui è stato approvato lo schema di rendiconto per l'esercizio finanziario 2022;

VISTA la deliberazione CC n. 19 del 19/05/2023 con cui è stato approvato il rendiconto per l'esercizio finanziario 2022;

RILEVATO che il DL n.34/2019 convertito dalla Legge 58/2019 e del relativo DM di attuazione del 17 marzo 2020, ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente evidenziando che la stessa capacità assunzionale dei comuni si misura sulla base delle loro entrate, attraverso un meccanismo che “premia”, tra l’altro, gli enti maggiormente virtuosi nella riscossione delle entrate correnti, andando a superare la logica del turnover ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

CONSIDERATO che:

- il rapporto spesa di personale dell’ultimo rendiconto approvato (2021), pari ad € 251.248,42 e le entrate correnti (media rendiconti 2020/2021/2022 al netto del FCDE), pari ad € 1.468.395,00 è pari al 19,52%, dunque inferiore al valore soglia di cui al 29,50% previsto dal citato Decreto interministeriale.
- il Comune di Roccalbegna, rientrando tra i comuni virtuosi, potrebbe incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato registrata nell’anno 2018 in misura non superiore al valore 23,00 % nell’anno 2023 (norma provvisoria avente efficacia fino al 31/12/2024).
- la spesa complessiva per tutto il personale, come risultante nel rendiconto anno 2018, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell’IRAP, è pari ad €216.167,56 e che pertanto il calcolo dell’incremento massimo ipotetico di spesa in relazione alle % previste dall’art. 5 del citato decreto sarebbe, per l’anno 2023 (23%), pari ad €128.510,36,
- che per il Comune di Roccalbegna l’incremento di spesa per assunzioni di cui al punto precedente andrebbe a far superare il valore soglia di cui all’art.4, e dunque il parametro di crescita del 34% pertanto costituisce il parametro di riferimento ai fini della presente programmazione, ovvero di un incremento di spesa rispetto alla soglia relativa all’anno 2018 di euro 73.496,97 depurato dagli incrementi consolidatisi dal 2020 al 2023 e che attestano la spesa a consuntivo 2022 pari a 251.248,42;

VISTO il D.L. 80/2021 che all’articolo 1 disciplina “Modalità speciali per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali per l’attuazione del PNRR da parte delle amministrazioni pubbliche” e all’articolo 3-ter introduce

semplificazioni in materia di vincoli assunzionali per gli enti locali in relazione alle assunzioni a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del PNRR; CONSIDERATO che il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza prevede un ampio spettro di investimenti e riforme a favore dei Comuni Italiani nei seguenti ambiti: – tutela e valorizzazione del verde urbano, – piano per asili nido e scuole dell'infanzia, – sostegno alle persone vulnerabili e con disabilità, – senz'altro – progetti urbani integrati;

DATO ATTO che il Comune di Roccalbegna ha presentato numerose richieste di finanziamento al Ministero dell'Interno per l'attuazione di vari progetti da mettere in atto nel territorio comunale;

CONSIDERATO che le proposte presentate dal Comune di Roccalbegna relativamente ai progetti sopra richiamati sono state ammesse a finanziamento e il Comune di Roccalbegna è risultato assegnatario dei finanziamenti richiesti;

TENUTO CONTO che il Comune di Roccalbegna intende incrementare la propria capacità progettuale in funzione dei bandi di finanziamento di cui al PNRR;

TENUTO CONTO che, essendo tali investimenti confluiti nella linea progettuale "Interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei Comuni - M2C4 - Investimento 2.2" del PNRR, il Comune di Roccalbegna ha richiesto, ai sensi dell'articolo 31 bis, comma 5, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, l'erogazione di risorse per l'assunzione a tempo determinato di personale tecnico per il potenziamento dell'ufficio tecnico per tali progetti;

VISTA, inoltre, la nota assunta al protocollo dell'Ente al n. 2760 del 11/07/2022 della dipendente matricola n. 6032, ufficiale di stato civile ed anagrafe in Cat. C. Pos. Ec. C1, che ha comunicato le proprie dimissioni volontarie dal servizio a far data dal 16/08/2022 (ultimo giorno di servizio presso questo Ente 15/08/2022);

VISTO che il posto vacante è stato coperto con un tempo determinato di cui alla d.g. n. 72/2022 per n. 4 mesi;

CONSIDERATO che risulta tuttora vacante la posizione C1. della dimissionaria dipendente in ruolo con qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe che ha comunque richiesto la conservazione del posto sino al 15/02/2023;

VISTA la necessità di attivare un nuovo tempo determinato per ricoprire il posto vacante nell'attesa di procedere alla assunzione di una figura a tempo pieno e indeterminato per il ruolo di cui sopra;

VISTO i vincoli disposti dall'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010, sulla spesa di personale con contratti di lavoro flessibile, nelle tipologie indicate dalla norma, con riferimento alla spesa sostenuta per le stesse finalità dall'Ente nell'anno 2009 e pari a euro 17.359,40;

VISTO i rapporti di lavoro attivati nel corso dell'anno 2023 dall'Ente riconducibili alle suddette tipologie, che determinano una spesa complessiva ad oggi pari a euro 1.900,00;

CONSIDERATO che con la spesa relativa agli incarichi suddetti non viene superato il limite di spesa per il personale nell'anno 2023 e complessivamente per gli anni interessati dal bilancio di previsione 2023/2025;

VISTO che sulla base delle suddette considerazioni è stato necessario provvedere ad una programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025

CONSIDERATO che al fine di dotare i Settori in cui è suddiviso l'Ente delle risorse umane necessarie e sufficienti al raggiungimento degli obiettivi assegnati è necessario

provvedere alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, le cui linee di sviluppo sono riconducibili ai seguenti elementi:

RICHIAMATI	i	vigenti	riferimenti:
• Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi,			
• CCNL		Funzioni	Locali,
•	D.Lgs.		n.267/2000,
•	D.Lgs.		n.165/2001;

Acquisito il parere di regolarità tecnica, rilasciato dal Responsabile del Servizio interessato, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell'art. 4 del Regolamento sul sistema dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 21 dicembre 2012;

Acquisito il parere di regolarità contabile, rilasciato da parte del Responsabile dell'area Finanziaria, attestante la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e del Regolamento sul sistema dei Controlli Interni approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 21 dicembre 2012;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 Dlgs. N. 267/00 e dell'art. 19, co. 8 della L.448/2001.

DELIBERA

- 1. DI CONSIDERARE** le premesse in narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. Di APPROVARE** il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2023-2025 e la relativa sezione del PIAO 2023-2025 come di seguito riportato:

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025

Anno	2023
- n. 1 assunzione in area amministrativa-contabile a tempo determinato mesi giugno - luglio	2023
- n.1 assunzione in area amministrativa-contabile a tempo pieno e indeterminato nella Area degli istruttori	
- n.2 assunzioni in area tecnica a tempo determinato part-time fino al 31.12.2023 nella Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a seguito di accoglimento della richiesta di erogazione di risorse a valere sui fondi PNRR ai sensi dell'articolo 31 bis, comma 5, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, eventualmente prorogabili fino al termine delle progettualità PNRR indicate.	
Anno	2024
Nessuna	previsione

3. SI DA' ATTO che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 e 5 del citato DPCM 17 marzo 2020.
4. SI DA' ATTO che la programmazione delle risorse umane in funzione degli obiettivi strategici dell'Amministrazione avviene nel rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa, ovvero che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 non supera il valore medio della spesa del 2008 nonché la spesa per assunzioni a tempo determinato di cui al 100% di quella sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, come previsto dal vigente art.9 c.28 D.L. n.78/2010
5. SI AUTORIZZA per il triennio 2023-2025 ad effettuare le eventuali assunzioni a tempo determinato, ovvero forme di reclutamento temporaneo quali il ricorso a “scavalchi di eccedenza” ex art. 1 comma 557 L. 311/2004, che si dovessero rendere necessarie solo ed esclusivamente per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale dell'Ente.
6. SI PRECISA che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.
7. SI TRASMETTE il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2023-2025 corrispondente alla sezione 3.3 del PIAO 2023-2025 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
8. SI DA' ATTO che il presente documento, quale Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2023-2025, corrispondente alla sezione 3.3 del PIAO 2023-2025, verrà pubblicato nei modi e tempi di legge.
9. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

N.40/23-05-2023

=====

Oggetto: Personale. Piano triennale fabbisogno del personale 2023/2025. Approvazione.

=====

PARERI DI CUI ALL'ART. 49, comma 1, D. Lgs. 18.8.2000,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO: Per quanto concerne la REGOLARITA'
TECNICA esprime parere:

Favorevole

Data, 23-05-2023

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Flamini Paola

=====

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA: Il sottoscritto responsabile del Servizio
Finanziario, a norma dell'Art. 49, comma 1, D. Lgs. n.267/2000.

ATTESTA

la copertura della spesa.

Data, 23-05-2023

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Parentini Guglielmo

=====

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: GALLI MASSIMO

IL SEGRETARIO
F.to: DR.SSA FEDERICA AMBROGI

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della su estesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal
Ai sensi dell'art.125 del D. Lgs. 18.8.2000, n.267, viene data contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari con elenco n.

Lì ,

IL SEGRETARIO
F.to: DR.SSA FEDERICA AMBROGI

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo e d'ufficio.

Lì , 25-05-23

IL SEGRETARIO COMUNALE
AMBROGI DR.SSA FEDERICA

=====

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

LA PRESENTE DELIBERAZIONE DIVENTA ESECUTIVA decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D. Lgs. 18.8.2002, n.267.

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: DR.SSA FEDERICA AMBROGI

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo e d'ufficio.

Roccalbegna, lì 25-05-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: AMBROGI DR.SSA FEDERICA