



Piano Triennale dei fabbisogni di personale

Il Piano tiene conto della riorganizzazione del servizio di Polizia Locale e Mobilità orientato a esternalizzare il lavoro amministrativo, oltre all'assunzione di un istruttore.

Inoltre si propone di soddisfare l'esigenza di Ente di disporre di una professionalità orientata alla programmazione e al controllo di gestione delle risorse sia interne che dei soggetti partecipati, da destinare all'Area Risorse, Servizi e Territorio.

Infine, è programmato il mantenimento della capacità istruttoria dell'Ente attraverso due assunzioni di profili amministrativi da destinare all'Area Risorse, Servizi e Territorio.

Rispetto alle procedure di reclutamento, la prospettiva è quella di privilegiare il concorso pubblico.



Comune di Pero

Città Metropolitana di Milano

| AREE | IN SERVIZIO AI 31.12.2022 | FABBISOGNO N. UNITA' NEL TRIENNIO | CESSAZIONI 2023/2025 | CESSAZIONI A SEGUITO DI PROGRESSIONE VERTICALE TRIENNIO 2023/2025 | PREVISIONE ASSUNZIONI TRIENNIO 2023/2025 | | | PREVISIONE PERSONALE IN SERVIZIO AL TERMINE DEL TRIENNIO |
|--|---------------------------------|--|-------------------------|--|--|------|------|--|
| | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | |
| AREA DEGLI OPERATORI | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| AREA DEGLI ISTRUTTORI | 31 | 31 | - 3 | 0 | 2 | 1 | 0 | 31 |
| AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 24 | 24 | - 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 24 |
| Dirigenti | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| TOTALI | 61 | 61 | - 4 | 0 | + 3 | + 1 | 0 | 61 |



Comune di Pero

Città Metropolitana di Milano

E' autorizzata la possibilità di operare la sostituzione del personale che cesserà a qualsiasi titolo, anche con mobilità, inquadrato nella medesima area – anche mediante progressione verticale - o area inferiore, trattandosi di opzioni che lasciano inalterata la dotazione organica e comunque, nel rispetto del limite della spesa di cui al comma 557 della L. 296/2006 e delle facoltà assunzionali vigenti.

SEGRETARIO COMUNALE: In convenzione al 30%

| | | | | | | | | |
|---------------------|------|------|---|---|----|---|---|------|
| Segretario Comunale | 0,30 | 0,30 | 0 | 0 | 01 | 0 | 0 | 0,30 |
|---------------------|------|------|---|---|----|---|---|------|