



Piano Triennale dei fabbisogni di personale

Il Piano tiene conto della riorganizzazione del servizio di Polizia Locale e Mobilità orientato a esternalizzare il lavoro amministrativo, oltre all'assunzione di un istruttore.

Inoltre si propone di soddisfare l'esigenza di Ente di disporre di una professionalità orientata alla programmazione e al controllo di gestione delle risorse sia interne che dei soggetti partecipati, da destinare all'Area Risorse, Servizi e Territorio.

Infine, è programmato il mantenimento della capacità istruttoria dell'Ente attraverso due assunzioni di profili amministrativi da destinare all'Area Risorse, Servizi e Territorio.

Rispetto alle procedure di reclutamento, la prospettiva è quella di privilegiare il concorso pubblico.



Comune di Pero

Città Metropolitana di Milano

AREE	IN SERVIZIO AI 31.12.2022	FABBISOGNO N. UNITA' NEL TRIENNIO	CESSAZIONI 2023/2025	CESSAZIONI A SEGUITO DI PROGRESSIONE VERTICALE TRIENNIO 2023/2025	PREVISIONE ASSUNZIONI TRIENNIO 2023/2025			PREVISIONE PERSONALE IN SERVIZIO AL TERMINE DEL TRIENNIO
					2023	2024	2025	
AREA DEGLI OPERATORI	1	1	0	0	0	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	4	4	0	0	0	0	0	4
AREA DEGLI ISTRUTTORI	31	31	- 3	0	2	1	0	31
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	24	24	- 1	0	1	0	0	24
Dirigenti	1	1	0	0	0	0	0	1
TOTALI	61	61	- 4	0	+ 3	+ 1	0	61



Comune di Pero

Città Metropolitana di Milano

E' autorizzata la possibilità di operare la sostituzione del personale che cesserà a qualsiasi titolo, anche con mobilità, inquadrato nella medesima area – anche mediante progressione verticale - o area inferiore, trattandosi di opzioni che lasciano inalterata la dotazione organica e comunque, nel rispetto del limite della spesa di cui al comma 557 della L. 296/2006 e delle facoltà assunzionali vigenti.

SEGRETARIO COMUNALE: In convenzione al 30%

Segretario Comunale	0,30	0,30	0	0	01	0	0	0,30
---------------------	------	------	---	---	----	---	---	------