



# COMUNE DI NESSO

Via Pietro Binda, 9 - 22020 Nesso (CO)  
Tel. 031/910106 - Fax 031/910005 - P.IVA 00529210130  
Posta Elettronica Istituzionale: [info@comune.nesso.co.it](mailto:info@comune.nesso.co.it)  
Posta Elettronica Certificata: [comune.nesso@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.nesso@pec.regione.lombardia.it)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 29 Registro Deliberazioni del 16-06-2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2024-2025 E CORRISPONDENTE PROGRAMMA ASSUNZIONALE.- AGGIORNAMENTO**

L'anno duemilaventitre addì sedici del mese di giugno alle ore 14:00, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale ai sensi dell'art.10 del vigente regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale adottato con propria deliberazione n. 37 del 29/08/2020.

Risultano collegati in video conferenza mediante l'utilizzo della piattaforma digitale "Whats app", al momento dell'adozione della presente delibera:

Risultano:

<b>Morini Massimo</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Argenti Franco</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Gambotti Cristiana</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>

Presenti...: 2

Assenti....: 1

Partecipa da remoto ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Fiorella Dott. Andrea. il quale verifica la qualità del segnale video ed audio ed attesta la presenza da remoto dei componenti della giunta come sopra indicati.

Verifica inoltre che la voce e l'immagine video degli assessori collegati da remoto sia udibile e visibile in maniera chiara e distinta.

Presiede Morini Massimo, Sindaco, Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2024-2025 E CORRISPONDENTE PROGRAMMA ASSUNZIONALE.- AGGIORNAMENTO**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO il Regolamento comunale di Organizzazione;

VISTO il Regolamento comunale di Contabilità;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 18/10/2022 con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023/2025;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 24 del 13/12/2022 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del documento unico di programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023/2025;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 25 del 13/12/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 e relativi allegati di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 14/02/2023 avente ad oggetto:

“APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL PIAO 2023 - SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SEZIONE 4. MONITORAGGIO - SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA - SOTTOSEZIONE AZIONI POSITIVE - SOTTOSEZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE 2023 2025 - PIANO OPERATIVO DEL LAVORO AGILE INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI OPERATIVI E STRATEGICI PER L'ANNO 2023 ALLEGATI A - Mappatura dei processi e Catalogo dei rischi B - Analisi dei rischi C - Individuazione e programmazione delle misure C1 Individuazione delle principali misure per aree di rischio D - Misure di trasparenza E - Patto di integrità- Piano Esecutivo di Gestione Nesso Veleso e Zelbio”;

RICHIAMATI le variazioni, anche compensative, e gli storni di fondi disposti nel corso dell'esercizio 2023;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 5 del 18/04/2023 avente ad oggetto: “Approvazione rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022”;

PRESO ATTO che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle

unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

- ai sensi dell'art. 1, comma 102 della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'allegato 1 alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa, in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 (Legge Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997;
- secondo l'art. 3, comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinato dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dall'Organo di revisione economico-finanziaria nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

RICHIAMATO l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale da adottare annualmente, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste e TENUTO CONTO della consistenza della dotazione organica del personale in servizio e della relativa spesa;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), che ha introdotto l'obbligo dal 01/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto - pena la nullità degli atti posti in essere;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente in relazione agli obiettivi di performance, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e CONFERMATO che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATI gli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale ed in particolare:

- l'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014;
- l'art. 14-bis, comma 1 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", a modifica dell'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014;
- l'art. 3, comma 1 della L. 19 giugno 2019, n. 56 "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione";

PRESO ATTO che, alla luce delle esigenze dei servizi comunali rilevate, anche in relazione al collocamento a riposo ed alla cessazione di personale per ogni qualsivoglia ragione, s'intende programmare il fabbisogno per il triennio 2023-2024-2025 come di seguito indicato:

## **ANNO 2023**

- n. 1 Specialista in attività tecniche (ex Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D), da assegnare all'Area Tecnica Manutentiva;

**ANNO 2024** • Nessuna assunzione prevista;

**ANNO 2025** • Nessuna assunzione prevista;

**RICHIAMATO** il Decreto ministeriale del 17/03/2020 che modifica il criterio di calcolo delle facoltà assunzioni dei Comuni, prevedendo c.d. “valori soglia” per fasce demografiche;

**RAVVISATA** la necessità di aggiornare il Piano triennale dei fabbisogni di personale approvato con le succitate deliberazioni per il periodo 2023/2025 ed il relativo Piano assunzione, in coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente in quanto occorre procedere in primo luogo e per l'anno 2023 all'assunzione di uno specialista in attività tecniche e procedere ad attivare, ai sensi del CCNL del 16 novembre 2022 una procedura di progressione verticale (da categoria ex c a categoria ex d) mediante applicazione delle procedure “speciali”, dette procedure sono temporalmente limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025 e la disciplina di attuazione è prevista nel CCNL 2022 art. 13 commi 6, 7, 8, con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale.

**DATO ATTO** che potranno essere attivate anche eventuali assunzioni a tempo determinato per esigenze temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa del personale, anche mediante ricorso all'istituto del comando ed al lavoro interinale;

**RICHIAMATO** l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (Legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, che disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al “pareggio di bilancio”);

**RILEVATO** che la presente programmazione del fabbisogno dell'Ente è compatibile con i limiti previsti dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i.;

**CONSIDERATO** che questo Ente non ha dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto approvato (anno 2022) non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

**DATO ATTO** che l'Ente rispetta le norme che disciplinano il collocamento obbligatorio dei disabili ai sensi della Legge del 12/03/1999, n. 68;

**RICHIAMATO** l'art. 17, comma 1-bis del D.L. 30/12/2019 n. 162;

**VISTO** l'allegato Organigramma nel quale sono rappresentate le Aree, con la loro articolazione interna e il relativo organico, compresa l'individuazione di posizioni organizzative,.

**RICHIAMATO** il C.C.N.L. vigente relativo al personale del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019/2021;

EVIDENZIATO che il presente atto costituisce programmazione essenziale e propedeutica rispetto al bilancio 2023/2025;

VISTO l'art. 4 comma 5 del C.C.N.L. vigente (Informazione), che testualmente recita: *“Sono, altresì, oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale, ed ogni altro atto per il quale la legge preveda il diritto di informativa alle OO.SS. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti”*;

Acquisiti agli atti i pareri favorevoli:

- del responsabile del servizio finanziario, espresso ai sensi dell'art. 153 del d.Lgs. n. 267/2000;
- dell'organo di revisione economico-finanziaria, espresso ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b) del d.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi legalmente espressi;

## **DELIBERA**

1. DI APPROVARE la modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale e la programmazione delle assunzioni per gli anni 2023/2025, prevedendo - nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di reclutamenti a tempo indeterminato - le seguenti assunzioni:

### **ANNO 2023**

- Assunzione di n. 1 Funzionario in attività tecniche (ex Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D), da assegnare all'Area Tecnica Manutentiva;
- Attivazione , ai sensi del CCNL del 16 novembre 2022 della procedura di progressione verticale (da categoria ex c a categoria ex d) mediante applicazione delle procedure “speciali”, dette procedure sono temporalmente limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025 e la disciplina di attuazione è prevista nel CCNL 2022 art. 13 commi 6, 7, 8, con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale.

### **ANNO 2024**

- Nessuna assunzione prevista;

### **ANNO 2025**

- Nessuna assunzione prevista;

2. DI DATO ATTO che:

- potranno essere attivate anche eventuali assunzioni a tempo determinato per esigenze temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa del personale, anche mediante ricorso all'istituto del comando ed al lavoro interinale;
- la capacità assunzionale è definita in funzione dei vigenti parametri e vincoli normativi, con particolare riferimento ai c.d. "valori soglia" ed ai limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i. in tema di contenimento della spesa di personale;

3. DI APPROVARE l'allegato Organigramma nel quale sono rappresentate le Aree, con la loro articolazione interna e il relativo organico, compresa l'individuazione di posizioni organizzative,.

4. DI AUTORIZZARE, in via generale e senza la necessità di ulteriori atti, la sostituzione del personale cessato dal servizio per collocamento a riposo e/o dimissioni da altre cause, previa verifica del rispetto delle condizioni e dei vincoli di legge vigenti tempo per tempo;

5. DI INFORMARE, ai sensi dell'art. 4 - comma 5 del C.C.N.L. vigente, le OO.SS. in relazione ai contenuti del presente atto;

6. DI DEMANDARE al Servizio Affari Generali l'espletamento degli adempimenti conseguenti al presente atto.

Successivamente, ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge,

### ***DELIBERA***

Di attribuire al presente atto immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.Lgs. 267/2000 stante la necessità di definire, entro i termini di legge vigenti, gli elementi essenziali della programmazione finanziaria e gestionale 2023/2025.

Il presente atto è stato letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
Morini Massimo

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Fiorella Dott. Andrea

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16-06-2023

[..] per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

[X] essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Nesso Lì, 16-06-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Fiorella Dott. Andrea

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*