



**Comune di Zeddiani**  
**Provincia di Oristano**

**Piano Triennale Fabbisogno del Personale**  
**Triennio 2023-2025**

**Approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 3 del 15.03.2023 di approvazione del Documento Unico Di Programmazione Semplificato 2023 - 2025**

**(Enti con popolazione fino a 2.000 abitanti)**

## PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

La programmazione del fabbisogno di personale deve assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica.

Secondo l'impostazione definita dal decreto legislativo n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun Ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale, tenendo sempre presente, nel caso degli enti locali, che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

A seguito della deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 27/10/2021, si è provveduto all'attivazione delle procedure per la copertura del posto di Istruttore Amministrativo categoria C.

La mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. lgs 165/2001, è andata deserta; lo scorrimento delle graduatorie vigenti in altri enti è stato interrotto per sopravvenute valutazioni da parte dell'Amministrazione Comunale che si riservava, nell'ambito del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, di individuare il profilo professionale più adatto alle esigenze dell'Ente. Il posto di Istruttore Amministrativo categoria C a tempo pieno e indeterminato, ad oggi, risulta vacante.

A seguito di un attento esame da parte dell'Amministrazione, si rileva l'esigenza di confermare la vigente dotazione organica e prevedere, in merito al programma triennale di fabbisogno del personale, nonché al Piano assunzioni 2023, la copertura del posto di Istruttore Amministrativo categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno e indeterminato, mediante pubblico concorso, previa procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L. gs 165/2001; assunzione da effettuarsi nel corso dell'anno 2023.

La spesa potenziale massima per nuove assunzioni, derivante dall'applicazione della vigente normativa e definita dal Responsabile del Servizio finanziario con proprio provvedimento n. 53 del 25/10/2022, è determinata tenendo conto del valore della soglia percentuale applicabile per determinare la spesa di personale impegnabile per assunzioni nel 2023 ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, che è pari al 28,60%. Tale valore risulta uguale o inferiore al valore della soglia di virtuosità. Il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2023 risulta pari a € 431.732,77.

In merito alla programmazione del personale, la Giunta Comunale, con proprio atto, ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2023/2025 e il piano assunzioni 2023.

Valutato il fabbisogno e la situazione organica attuale, le azioni di reclutamento che si intendono attivare risultano dal seguente prospetto:

### Area Amministrativa

Categoria	Posizione economica	Profilo Professionale	Fabbisogno	Personale in servizio	Posti da ricoprire
C	C1	Istruttore Amministrativo	1	0	1
D	D4	Istruttore Direttivo Assistente sociale	1	1	
C	C1	Istruttore Amministrativo	1	1	

### Area Contabile

Categoria	Posizione economica	Profilo Professionale	Fabbisogno	Personale in servizio	Posti da ricoprire
D	D6	Istruttore Direttivo contabile	1	1	
C	C4	Istruttore Amministrativo/tributi	1	1	

### Area Tecnica

Categoria	Posizione economica	Profilo Professionale	Fabbisogno	Personale in servizio	Posti da ricoprire
D	D6	Istruttore Direttivo tecnico	1	1 INC.110 PT 30% FINO AL 30/06/23	1 FT/T.I. DAL 01/07/23
C	C2	Istruttore Tecnico geometra	1	1	
B	B1	Operaio generico	1	1	
B	B6	Operai qualificato	1	1	
C	C1	Agente di Polizia locale	1 PT/T.I.	1 PT/18 h	

## PROGRAMMA ASSUNZIONALE 2023/2025

### ANNO 2023

- copertura del posto di Istruttore Amministrativo CAT. C a tempo pieno e indeterminato mediante procedura concorsuale.
- copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico CAT. D a tempo pieno e indeterminato mediante procedura concorsuale con decorrenza 1° luglio 2023.

### ANNO 2024

Nessuna assunzione.

### ANNO 2025

Nessuna assunzione.

Si procederà all'aggiornamento del programma del fabbisogno del personale in relazione a nuove e diverse esigenze e tenendo conto delle limitazioni e/o vincoli derivanti da eventuali modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

Le procedure di assunzione e/o sostituzione del personale, anche con l'attivazione dei contratti a termine che dovessero rendersi necessari, dovranno essere attivate secondo le indicazioni che verranno stabilite all'occorrenza e tenendo conto dei limiti normativi vigenti.

La spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023/2025 è inferiore alla spesa potenziale massima e la previsione di Piano Occupazionale risulta rispettosa delle norme in tema di contenimento della spesa e delle disposizioni in tema di assunzioni.

La ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale è stata effettuata ed ha dato esito negativo.