



Unité des Communes
valdôtaines
Mont - Émilium

bameau Champeille, 8
11020 Quart (AO)

ORIGINALE
*Verbale di Deliberazione
della Giunta*

NUMERO 43

OGGETTO: ESAME E APPROVAZIONE DELLA VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E DELL'ORGANIZZAZIONE 2023-2025 – SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”.

L'anno **DUEMILAVENTITTE** il giorno **QUATTORDICI** del mese di **GIUGNO** alle ore **14:30** nella sala delle riunioni, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la **GIUNTA** dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Émilium, sotto la presidenza del Sig. **MARTINET Michel**.

Sono convenuti i Sigg.ri:

NOMINATIVO	DELEGATO	PRESENTE
MARTINET MICHEL		Si
FILIPPINI ANGELO		No
MENABREAZ BRUNO		No
BORBHEY RONNY		Si
NICOLETTA MATTIA		Si
DESAYMONET RICCARDO	BELLI STEFANO	Si
ROSSET CAMILLO		Si
BERTHOLIN FABRIZIO		Si
CHENEY PAOLO		Si
BIONAZ ANDREA		Si

Totale Presenti: 8
Totale Assenti: 2

Assiste alla seduta il Segretario **Dott.ssa Cristina Machet**.

AVENDO RAGGIUNTO IL NUMERO LEGALE SI DICHIARA APERTA LA SEDUTA.

LA GIUNTA

RICHIAMATI:

- la Legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 recante “*Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta.*”;
- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali.*”;
- il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.*”;
- l’allegato 4/2 al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, che disciplina il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria e detta le regole per la corretta assunzione e imputazione degli impegni di spesa;
- la Legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 recante “*Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane.*”;
- il Decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126 recante “*Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.*”;
- il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 recante “*Codice dei contratti pubblici.*”;
- le Linee Guide dell’Autorità Nazionale Anticorruzione del 26 ottobre 2016, n. 4, modificate con deliberazione dell’Autorità Nazionale Anticorruzione del 10 luglio 2019, n. 636, rese ai sensi e per gli effetti dell’articolo 36 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;
- la Legge regionale 21 dicembre 2022, n. 32 “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2023/2025). Modificazioni di leggi regionali.*”;

VISTI:

- lo Statuto dell’Unité, approvato con propria deliberazione di Giunta del 29 giugno 2015, n. 5;
- il Decreto del Presidente n. 9/2021 del 22 giugno 2021 con il quale veniva conferito l’incarico di Segretario dell’Unité des Communes valdôtaines Mont-Émilis e degli adempimenti connessi alla Dott.ssa Cristina MACHET
- i Decreti del Presidente n. 7/2021 del 9 giugno 2021 e n. 1/2022 del 1° febbraio 2022 con il quale venivano conferiti gli incarichi ai responsabili dei servizi;

VISTI, altresì, i seguenti atti:

- la deliberazione della Giunta n. 5 dell’11 gennaio 2023 concernente l’approvazione del bilancio di previsione pluriennale 2023/2025 e del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta n. 10 del 25 gennaio 2023 concernente l’approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta n. 33 del 26 aprile 2023 concernente la prima variazione al bilancio di previsione pluriennale 2023/2025;
- deliberazione della Giunta n. 14 del 15 febbraio 2023 concernente l’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025;

VISTO il Regolamento regionale del 3 febbraio 1999, n. 1 recante “*Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali della Valle d’Aosta.*” per le parti ancora in vigore ai sensi della Legge regionale 11 dicembre 2015, n. 19;

VISTO il vigente Statuto e, in particolare, l'articolo 14 inerente alle competenze della Giunta;

ATTESA la competenza della Giunta ad assumere la presente deliberazione;

PRESO ATTO che:

- con determinazione del Segretario n. 111 del 6 marzo 2023 si prende atto delle dimissioni per pensionamento di una unità di personale, assunta a tempo indeterminato e pieno (Cat. B, Pos. B2S) con decorrenza dal 12 giugno 2023 (ultimo giorno di lavoro l'11 giugno 2023);
- con determinazione del Segretario n. 188 del 8 maggio 2023 si prende atto delle dimissioni per collocamento a riposo di una unità di personale assunta a tempo indeterminato e pieno (Cat. B, pos. B2S) con decorrenza dal 1° luglio 2023 (ultimo giorno di lavoro il 30 giugno 2023);
- con determinazione del Segretario n. 221 del 23 maggio 2023 si colloca a riposo una unità di personale assunta a tempo indeterminato e parziale (Cat. B, Pos. B2S) con decorrenza dal 1° settembre 2023 (ultimo giorno di lavoro il 31 agosto 2023);
- con determinazione del Segretario n. 244 del 6 giugno 2023 si prende atto delle dimissioni di una unità di personale assunta a tempo indeterminato e pieno (Cat. B, Pos. B2S) con decorrenza dal 1° agosto 2023 (ultimo giorno di lavoro il 31 luglio 2023);

CONSTATATO che tali cessazioni non erano prevedibili al momento della definizione del PIAO, in quanto le dimissioni sono state non programmate mentre per i pensionamenti, come indicato nella Sottosezione di programmazione – 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO approvato con deliberazione n. 14 del 15 febbraio 2023, l'Ente era in attesa di comunicazioni ufficiali da parte degli istituti di previdenza sociale;

DATO ATTO che i dipendenti sopra citati attualmente sono assegnati al servizio socio-assistenziale, in particolare tre presso il servizio di assistenza domiciliare (SAD) e uno presso la Microcomunità di Gressan;

CONSIDERATA la volontà di mantenere alti gli standard dei servizi offerti per gli anziani sul territorio, con particolare riguardo alla fornitura dei pasti e al servizio di assistenza domiciliare, come già affermato nella deliberazione di Giunta del 26 ottobre 2022, n. 92;

CONSIDERATA altresì, la necessità di garantire la qualità delle prestazioni e dell'assistenza agli ospiti delle strutture residenziali e semi-residenziali per anziani sul territorio regionale, con particolare attenzione alla tutela della salute delle persone anziane, considerate le più vulnerabili;

RITENUTO opportuno, in ragione di quanto sopra esposto, procedere nell'anno 2023 all'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale nel profilo di operatore socio-sanitario (categoria B e posizione B2S) da destinare rispettivamente n. 3 unità al servizio di assistenza domiciliare (SAD) e n. 1 unità alla Microcomunità di Gressan;

PREMESSO che ai sensi dell'articolo 3, comma 3 della Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, in materia di organizzazione, gli organi di direzione politico-amministrativa provvedono, in particolare:

- a) alla definizione delle competenze dei rami nei quali si articola l'ente o l'amministrazione;
- b) all'istituzione, alla modificazione, alla soppressione e alla graduazione delle strutture organizzative dirigenziali, alla definizione delle relative competenze e all'individuazione dei requisiti oggettivi per ciascuna tipologia di incarico dirigenziale;
- c) alla ripartizione delle risorse finanziarie e strumentali da assegnare a ciascuna struttura organizzativa dirigenziale, sulla base degli obiettivi e dei programmi individuati ai sensi del comma 1;

d) alla ripartizione delle risorse umane da assegnare a ciascuna struttura organizzativa dirigenziale, sulla base degli obiettivi e dei programmi individuati ai sensi del comma 1, e all'adozione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e ai suoi aggiornamenti annuali, su proposta dei dirigenti di primo livello, sentiti i dirigenti interessati o, in mancanza del primo livello dirigenziale, su proposta dei dirigenti competenti;

RICHIAMATA la propria deliberazione del 15 febbraio 2023, n. 16, recante “*Ricognizione delle eventuali eccedenze al fine della predisposizione della dichiarazione degli esuberanti di unità di personale per l'anno 2023.*”, con la quale è stato dichiarato che, a seguito di verifica per la ricognizione di eventuali eccedenze di personale, non sono stati ravvisati, presso questa amministrazione, esuberanti di personale dipendente, in nessun'area di attività e per nessuna qualifica o profilo professionale;

ATTESO che le nuove assunzioni possono essere effettuate solo se sono stati approvati i programmi di fabbisogno e le deliberazioni di ricognizione degli esuberanti;

CONSTATATO che nell'anno 2023, oltre le 4 unità di personale nel profilo di operatore socio-sanitario pocanzi indicate, è possibile prevedere l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale nel profilo di bidello, categoria e posizione A, al fine di stabilizzare il personale dipendente che opera presso i servizi scolastici di competenza di questa Unité, in virtù del combinato disposto di cui all'art. 41, comma 1 della legge regionale 23 luglio 2010 n. 22 , all'articolo 24 del Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e all'articolo 4 della delibera di Giunta Regionale numero 119 del 7 febbraio 2022, che permette l'assunzione per la categoria e posizione A all'interno dell'organico a tempo determinato dell'Ente se vi è richiesta di applicazione del diritto di precedenza.

VERIFICATO il posto vacante nella pianta organica di n. 1 dipendente a tempo pieno categoria e posizione nell'area scolastica;

CONSIDERATO che il prospetto informativo anno 2022 per gli adempimenti previsti in virtù della Legge 68 del 12/03/99 – D.M. 2 novembre 2010, inviato con nostra nota del 27 gennaio 2023 n. prot. 1631/2023, evidenzia una scopertura per le categorie protette (L. 68/99 art. 18) di n. 1 unità;

RAVVISATA la necessità di coprire tale scopertura con l'assunzione di un dipendente di categoria e posizione A;

PRESO ATTO che nella pianta organica attuale non vi sono posizioni vacanti per la categoria e posizione A;

DATO ATTO che l'area socio-educativa è stata esternalizzata al fine di garantire un miglior servizio;

CONSIDERATO che in tale area sono disponibili dei posti vacanti, per i quali non è prevista la copertura;

RITENUTO opportuno variare la dotazione della pianta organica, così come riportato dall'Allegato A alla presente deliberazione, in particolare modo dall'area Socio-Educativa da n. 9 a 8 unità mentre l'area Scolastica incrementa di una unità la sua dotazione;

PRESO ATTO che, nella propria deliberazione di Giunta del 15 febbraio 2023, n. 14, sopra richiamata, concernente l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025,

in particolare la “*Sottosezione di programmazione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale*” non era stato possibile prevedere tali cessazioni;

RILEVATA la necessità di variare il piano triennale dei fabbisogni di personale così come previsto nel deliberato al punto 4 della summenzionata deliberazione;

VISTO il parere favorevole in merito alla legittimità, espresso dal Segretario in riferimento al presente provvedimento, ai sensi del combinato disposto dall’articolo 9, comma 1, lettera d) della Legge regionale del 19 agosto 1998, n. 46 recante “Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d’Aosta” e dall’articolo 49 bis della Legge regionale del 7 dicembre 1998, n. 54 recante “Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta.”;

DOPO discussione ed esame in merito;

CON VOTI unanimi e favorevoli, resi palesemente da tutti i presenti e votanti;

DELIBERA

- 1) Che le premesse si intendono tutte richiamate e costituenti parte integrante della presente deliberazione.
- 2) Di approvare la seguente variazione alla “*Sottosezione di programmazione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del Piano integrato dell’attività e dell’organizzazione 2023-2025, iscrivendo la necessità di procedere, nell’anno 2023, all’assunzione:
 - a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale, nel profilo di operatore socio-sanitario, categoria B e posizione B2S, da destinare rispettivamente n. 3 unità al servizio di assistenza domiciliare (SAD) e n. 1 unità alla Microcomunità di Gressan;
 - a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale nel profilo di bidello, categoria e posizione A da destinare al servizio scolastico.
- 3) Di dare atto che l’assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale, nel profilo di operatore socio-sanitario, categoria B e posizione B2S, non comporteranno aumenti poiché i dipendenti a tempo indeterminato andranno a sostituire il personale cessato come descritto nelle premesse, senza un incremento del numero di operatori socio-sanitari previsto in pianta organica.
- 4) Di dare atto che l’assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale, nel profilo di bidello, categoria e posizione A, non comporteranno aumenti poiché i dipendenti a tempo indeterminato andranno a sostituire il personale assunto a tempo determinato.
- 5) Di dare atto che il Segretario, Dott.ssa Cristina Machet, viene individuato quale responsabile del procedimento connesso alla presente deliberazione.
- 6) Di approvare la modificazione della dotazione organica del personale dipendente, come da allegato A), il quale forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 7) Di dare mandato al Segretario di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”.

8) Di comunicare l'avvenuta variazione del PIAO ai responsabili di servizio e a tutto il personale.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Michel Martinet

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Cristina Machet