

Comune	PARONA
Servizio	SERVIZIO POLIZIA LOCALE - SERVIZIO IN CONVENZIONE
Responsabile	COM. LEGNAZZI LUCIANO
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo(1)	CAMPAGNA RILEVAZIONE DEL LIVELLO DELLE MOLESTIE OLFATTIVE-PROSECUZIONE
	Validazione dei risultati della campagna di monitoraggio delle molestie olfattive, effettuata da personale precedentemente individuato e formato secondo la norma UNI EN 16841-1:2017, con gli enti competenti, con prosecuzione alla precedente campagna di monitoraggio attuata nel 2020

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	annuale 2023
---------------------------------	--------------

Altri servizi coinvolti	
Risorse umane coinvolte	tutte quelle del settore
Risorse finanziarie previste	Bilancio di competenza 2023/2025

Indicatori	efficacia(3)	Rispondenza dell'adozione degli atti alla complessa disciplina in materia ambientale e coinvolgimento di tutti gli enti interessati (Provincia, Regione, ARPA, ATS, ecc...)
	efficienza(3)	Il servizio finale reso sarà essenziale per il monitoraggio sull'ambiente che rappresenta un obiettivo fondamentale per l'amministrazione

Situazione di partenza	Valutazione delle segnalazioni effettuate dai cittadini e documentazione presente agli atti in materia come da campagna di rilevazione effettuata, anche in relazione alla precedente campagna di rilevazione
Risultato atteso	Interventi da effettuare a seguito della validazione dei risultati delle Analisi di laboratorio dei campioni di aria catalogati, percepiti dai valutatori opportunamente addestrati.

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: Determinazioni in merito agli interventi da eseguire a seguito della conclusione della campagna rilevazione olfattiva
	Risultato raggiunto al <u>70</u> % se: approntamento solo campionamenti
	Risultato raggiunto al <u>40</u> % se: parziale approntamento campionamenti
	Risultato considerato non raggiunto se: non avviate le procedure

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa (4)	basso					alto
	1	2	3	4 X	5	

- (1) L'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009 prevede:
 "Gli obiettivi sono:
 a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
 b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
 c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
 d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
 e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
 f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
 g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."
- (2) La metodologia prevede: "gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"
- (3) La metodologia prevede che gli obiettivi specifici debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:
 a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
 b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.
- (4) La metodologia prevede che gli obiettivi possano essere ponderati (c.d. "pesatura"), in relazione alla loro rilevanza

strategica e complessità realizzativa, in modo differenziato, ai fini della valutazione finale. Se prevista, la "pesatura" degli obiettivi viene approvata, per gli aspetti concernenti la complessità realizzativa, su proposta del Segretario comunale.