

Comune di Potenza
Provincia di Potenza



ALLEGATO 4
Piano Triennale del Fabbisogno di
Personale

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE 2023-2025

(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)

Del che il presente è verbale.

IL PRESIDENTE
F.to Guarente

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Fontana

Copia conforme all'originale per uso amministrativo
Addì, 02/05/2023

L'Ingegnere Amministrativo
L'Istruttore Amministrativo Incaricato
(Luca Baccino).....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line il 02/05/2023, ove rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

Addì, 02/05/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Fontana

Il sottoscritto Segretario Generale, inoltre,

ATTESTA

che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, T.U. ord. EE.LL

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Fontana

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, T.U. ord. EE.LL.);

Addì

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

Copia conforme all'originale per uso amministrativo
Addì

Il funzionario incaricato

.....

N° PAP-01876-2023

Il presente atto viene affisso all'Albo Pretorio on-line
dal 02/05/2023 al 17/05/2023

Il Sindaco della pubblicazione
MARIO SALADINO

CITTÀ DI POTENZA

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. d'Ord. 105

del 28/04/2023

OGGETTO: Rideterminazione della dotazione organica. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale. Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023/2025 e del Piano Annuale delle assunzioni per l'anno 2023.

L'anno 2023, il giorno ventotto del mese di aprile, alle ore 10:40, presso la Sala dell'Arco del Palazzo di Città, si è riunita la Giunta comunale, nelle persone dei Signori di seguito elencati in ordine di anzianità:

	PRESENTE	ASSENTE
1. Mario GUARENTE Sindaco Presidente	SI	//
2. Michele NAPOLI Assessore – Vice Sindaco	SI	//
3. Fernando F. PICERNO Assessore	SI	//
4. Vittoria Tiziana ROTUNNO Assessore	SI	//
5. Massimiliano DI NOIA Assessore	SI	//
6. Alessandra SAGARESE Assessore	SI	//
7. Maddalena FAZZARI Assessore	SI	//
8. Stefania D'OTTAVIO Assessore	SI	//
9. Antonio VIGILANTE Assessore	//	SI
10. Gianmarco BLASI Assessore	SI	//
TOTALE	9	1

Presiede il Sindaco, Mario Guarente.

Partecipa alla riunione il Segretario Generale, dr.ssa Maria Grazia Fontana.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione, allegata, quale parte integrante e sostanziale della presente, recante l'oggetto riportato sul frontespizio;

Sentito il relatore, che illustra l'argomento;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000;

Con voti unanimi, favorevolmente espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- Approvare la proposta di deliberazione, ad oggetto: "*Rideterminazione della dotazione organica. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale. Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023/2025 e del Piano Annuale delle assunzioni per l'anno 2023*", allegata, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e che qui si intende integralmente trascritta.

La Giunta Comunale

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/00;

con separata votazione,

DELIBERA

- Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



CITTÀ DI POTENZA

UNITÀ DI DIREZIONE SERVIZI ISTITUZIONALI

Oggetto: Rideterminazione della dotazione organica. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale. Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023/2025 e del Piano Annuale delle assunzioni per l'anno 2023.

RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Su proposta del Sindaco

Premesso che

- l'art. 39 della legge n. 449/1997 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 482/1968;
- l'art. 91 del d.lgs. n. 267/2000 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- in base all'art. 1, comma 102, della legge n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

Richiamato l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 75/2017, in base al quale:

- allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale, adottate con decreto del Ministro della pubblica amministrazione;
- in sede di definizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui al sopra citato decreto, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della dotazione organica;

Viste, in tal senso, le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, definite con d.P.C.M. 8 maggio 2018, le quali hanno chiarito che con la riforma del pubblico impiego, la dotazione organica non è più espressa staticamente in termini meramente numerici (numero di posti coperti e vacanti), ma è rappresentata come *“valore di spesa potenziale massima”*, ossia un valore finanziario destinato all'attuazione del Piano che deve necessariamente rientrare nei limiti della spesa per il personale consentiti dalla legge, corrispondente per gli enti locali alla spesa media del triennio 2011/2013 (art. 1, comma 557-*quater*, l. 296/2006);



Accertato che per il Comune di Potenza il valore potenziale massimo è pari a euro 19.570.310,28 (media del triennio 2011/2013) (allegato 7);

Dato atto che l'art. 16 della legge n. 183 del 2011 (Legge di stabilità 2012) ha imposto a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale, prevedendo in caso di mancata rilevazione annuale, il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Verificato che non risultano eccedenze di personale né situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, bensì una situazione di sempre maggiore carenza di personale, confermata anche dalla circostanza che il Comune di Potenza presenta un rapporto dipendenti/popolazione pari a 1/199, notevolmente al di sotto da quello di 1/134, previsto dal decreto del Ministro dell'Interno del 18 novembre 2020 per i Comuni della classe demografica del Comune di Potenza;

Dato atto che l'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019 n. 34, "Decreto Crescita" (convertito dalla legge n. 58/2019), ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole basate sul turn-over e introducendo un nuovo sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Preso atto

- del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni";
- della circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Pubblica Amministrazione, la quale analizza il d.M. 17 marzo 2020 e fornisce chiarimenti su quanto da esso disposto;

Accertato, al riguardo, che:

- in base alla nuova disciplina i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa del personale complessiva non superiore a un valore soglia, definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata rispetto alle tre annualità che concorrono alla media;
- al fine di rendere graduale la dinamica di crescita della spesa di personale, i Comuni che rilevano nell'anno di riferimento un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti inferiore al valore-soglia definito dal decreto attuativo, possono incrementare annualmente la spesa del personale del 2018 in misura non superiore a un valore percentuale, fermo in ogni caso il rispetto del valore soglia;
- tale limitazione può essere derogata, e quindi superata, nel caso di Comuni che abbiano a disposizione facoltà assunzionali residue degli ultimi 5 anni (c.d. resti assunzionali), comunque entro i limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento;

Considerato che, alla luce della deliberazione n. 55 del 25 giugno 2020 della Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti dell'Emilia-Romagna, il rendiconto da utilizzare ai fini della definizione del valore soglia di cui all'art. 33 del d.l. n. 34/2019, è l'ultimo approvato e quindi quello relativo all'anno 2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 28 maggio 2022;

Verificato che presso il Comune di Potenza, l'incidenza della spesa di personale del 2021 (ultimo rendiconto approvato) sulla media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti

relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata risulta la seguente:

entrate correnti 2019 (di cui TARIC 13.961.134,98)	77.221.953,28
entrate correnti 2020 (di cui TARIC 13.914.410,00)	78.614.523,37
entrate correnti 2021 (di cui TARIC 14.557.484,28)	76.537.398,94
totale entrate 2019-2021	232.373.875,59
media triennio	77.457.958,53
a detrarre Fondo Crediti Dubbia Esigibilità 2021	2.392.558,68
a detrarre quota FCDE 2021 calcolata sulla TARIC (26,02 %)	3.787.857,40
netto	71.277.542,45
spesa di personale 2021	13.964.166,97
rapporto spesa personale/media entrate	19,59 %

Accertato che per i comuni della classe demografica del Comune di Potenza (da 60.000 a 249.999 abitanti), il D.M. 17 marzo 2020 prevede un valore soglia del 27,60%;

Dato atto che l'art. 5 dello stesso decreto stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni della classe demografica del Comune di Potenza che si collocano al di sotto del valore soglia, nell'anno 2023 possono incrementare la spesa del personale sostenuta nel 2018, per assunzioni a tempo indeterminato, in misura non superiore al 15,00 %;

Verificato che nel 2018 il Comune di Potenza ha avuto una spesa di personale pari a euro 16.063.953,74, e che quindi nel corrente anno potrebbe incrementare la spesa di euro 2.409.594,56 (15,00 % di euro 16.063.953,74);

Rilevato che l'art. 13, commi 6 e 8, del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, prevede in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il 31 dicembre 2025, una procedura transitoria per le progressioni verticali in deroga alla procedura ordinaria prevista dall'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, finanziate anche con risorse determinate in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;

Ritenuto opportuno, pertanto, provvedere a una giusta e seria valorizzazione del personale, aderendo alla possibilità di coprire alcuni posti tramite le progressioni verticali, specie per quei posti dove la professionalità specialistica acquisita dal personale interno di categoria inferiore, grazie all'esperienza maturata del contesto organizzativo in cui si è sviluppata e consolidata, costituisce elemento di garanzia per la maggiore efficacia nella copertura dei posti (allegato 2);

Preso atto delle note prot. 4747/2023 dell'11 gennaio 2023 e prot. 17361/2023 del 7 febbraio 2023, con cui il responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi alla Persona" ha chiesto di prevedere

- l'assunzione a tempo indeterminato, nel 2023, di tre assistenti sociali, interamente finanziata dal contributo di cui all'art. 1, comma 797, l. 178/2020, in aggiunta all'assunzione a tempo indeterminato di due assistenti sociali, interamente finanziata dall'integrazione al Fondo di Solidarietà Comunale di cui all'art. 1, comma 792, l. n. 178/2000, già prevista dal piano delle assunzioni per l'anno 2022;
- l'assunzione/proroga a tempo determinato, nel biennio 2023-2024, di sei unità, interamente finanziata da risorse esterne al bilancio comunale;

Dato atto che con deliberazione n. 211 del 19 luglio 2022, la Giunta Comunale, al fine di contrastare fenomeni sempre più diffusi di mancato rispetto delle norme del Codice della Strada che minano la sicurezza dei fruitori delle strade cittadine e, in particolare, delle categorie più vulnerabili, ha destinato ai sensi dell'art. 142, comma 12-ter del d.lgs. n. 285/1992, la somma di euro 220.000,00 all'assunzione a tempo determinato di sette istruttori di vigilanza;

Preso atto

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 26 maggio 2022, con cui è stata approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022;
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 281 del 19 ottobre 2022, avente a oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2022/2024 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022 - Integrazioni";

Dato atto che nella deliberazione della Giunta Comunale n. 281 del 19 ottobre 2022, per mero errore materiale è stata riproposta la proroga fino al 30 giugno 2024 degli incarichi ex art. 110 TUEL, già disposta con la citata deliberazione n. 153/2022;

Preso atto del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2023-2025, elaborato tenendo conto prioritariamente delle assunzioni previste e non effettuate per l'anno 2022, nonché delle indicazioni pervenute dai dirigenti (allegati 1, 2 e 3);

Accertato che la spesa prevista per le assunzioni programmate nell'arco del triennio risulta finanziata dai risparmi derivanti dalle cessazioni già previste del personale di ruolo, nel rispetto delle misure previste dal piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato, ai sensi dell'art. 243-bis, del d.lgs. n. 267/2000, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 28 maggio 2022;

Considerato che il Comune ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 di cui ai commi 557 e successivi della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (allegato 7);

Richiamato l'art. 9 del decreto legge n. 78/2010, in base al quale gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono avvalersi di rapporti di lavoro flessibili nei limiti di una spesa complessiva inferiore alla differenza tra la spesa per i rapporti di lavoro flessibile del 2009 e la media della spesa per rapporti di lavoro a tempo determinato nel triennio 2015-2017 impiegata per la stabilizzazione;

Considerato che il suddetto limite non si applica nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea, alle assunzioni a tempo determinato di cui all'articolo 110, comma 1, del TUEL, e alle assunzioni finanziate dai proventi delle sanzioni amministrative per violazioni alle norme del Codice della Strada;

Accertato che il tetto di spesa della spesa per i rapporti di lavoro flessibile per il 2023 risulta pari a euro 714.270,43, pari alla differenza tra la spesa per i rapporti di lavoro flessibile nel 2009 e la media della spesa per rapporti di lavoro a tempo determinato nel triennio 2015-2017 impiegata per la stabilizzazione ai sensi dell'art 20, del d.lgs. n. 75/2017 (allegato 8);

Atteso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 28 maggio 2022, il Comune di Potenza ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario ai sensi dell'art. 243-bis del d.lgs. n. 267/2000;

Preso atto che

- l'art. 243-bis, comma 8, lett. d), prevede che "al fine di assicurare il prefissato graduale riequilibrio finanziario per tutto il periodo della durata del piano, l'Ente ... è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche previste dall'art. 243, comma 1";
- l'art 243, comma 1, stabilisce che "gli Enti Locali strutturalmente deficitari, individuati ai sensi dell'art. 242, sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali. Il controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria";

Dato atto che le assunzioni di personale a tempo determinato interamente eterofinanziate, non gravano sul bilancio comunale e, pertanto, non necessitano dell'autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL);

Rilevato, con riferimento agli obblighi assunzionali di cui alla legge n. 68 del 1999, che la quota d'obbligo relativa ai soggetti disabili di cui all'art. 3 (7% dei lavoratori occupati), pari a 15 unità, e la quota di cui all'art 18 relativa alle altre categorie protette (1% dei lavoratori occupati), pari a 2 unità, risulta interamente coperta come si evince dal prospetto informativo trasmesso ai competenti uffici il 19 gennaio 2023;

Preso atto del parere dell'organo di revisione contabile;

Visti

- la legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni e integrazioni;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- il decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- il decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 17 marzo 2020;
- la circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Pubblica Amministrazione;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022;

Tutto quanto sopra premesso ed esposto

si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

1. prendere atto di quanto riportato nella relazione istruttoria, che qui si intende integralmente approvato, e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, unitamente agli allegati richiamati in premessa;
2. dare atto, ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo 165 del 2001, che non risultano in questo ente situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'ente;
3. approvare la dotazione organica come riportata nell'allegato 9, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. approvare il piano triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2023/2025, come indicato negli allegati 1, 2 e 3, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. dare atto che la dotazione organica intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296 del 2006 è pari a euro 19.570.310,28, mentre la spesa sostenuta dall'ente nel 2023 sarà pari a euro 12.568.316,05;
6. dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata come da allegati 4, 5 e 6, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pub-

blica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

7. dare atto che tutte le assunzioni saranno effettuate dopo il controllo preventivo da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), ad eccezione delle assunzioni a tempo determinate interamente finanziate da risorse esterne al bilancio comunale;
8. riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o ai vincoli cui l'Ente è soggetto o che possano derivare da modifiche normative, previa verifica del rispetto degli stessi;
9. dare atto che il piano dei fabbisogni del personale potrà essere integrato, relativamente alla previsione di assunzioni a tempo indeterminato, nel rispetto della dotazione organica vigente, a seguito di cessazioni di personale, previa verifica dei sopra richiamati limiti normativi;
10. dare idonea informazione alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto Funzione Locali e alla RSU;
11. dare atto che copia del presente atto sarà trasmessa al Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato - tramite l'applicativo SICO - ai sensi dell'art. 6-ter, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come introdotto dal decreto legislativo n. 75 del 2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Potenza, 21 marzo 2023

Il Dirigente

Dott. Claudio Antonio Mauro



Il Sindaco

Mario Guarente

Firmato digitalmente da

Mario Guarente

CN = Mario Guarente
C = IT

Sulla presente proposta, in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U. Enti Locali), si esprime il seguente **parere: favorevole**

Potenza, 21 marzo 2023

Il Dirigente
dott. Claudio Antonio Mauro



Sulla presente proposta, in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U. Enti Locali), si esprime il seguente **parere: favorevole**

Potenza,

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Vito Di Lascio



UNITA' DI DIREZIONE
"SERVIZI ISTITUZIONALI"
 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025
 Assunzioni a tempo indeterminato

Allegato 1

Categoria		Profilo professionale	2023	2024	2025
posti coperti					
Dirigenti (un dirigente in aspettativa non retribuita)	4			3	
Dirigente Comandante			1		
Totale	4		1	3	0
D	3	Avvocato			
	6	Funzionario Amministrativo			
	1	Funzionario Attività Economico Finanziarie			
	1	Funzionario di Vigilanza			
	10	Funzionario Tecnico			
	1	Psicologo			
	6	Assistente Sociale	2		
		Assistente Sociale (finanziamento: art. 1, comma 792, l. 178/2020 - incremento FSC)	2		
		Assistente Sociale (finanziamento: art. 1, comma 797, l. 178/2020 - Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale)	3		
	15	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	2	1
	1	Istruttore Direttivo Amministrativo Bibliotecario / Archivista			
	10	Istruttore Direttivo Contabile	2	2	1
	10	Istruttore Direttivo di Vigilanza			1
	5	Istruttore Direttivo Informatico			
16	Istruttore Direttivo Tecnico	1	1	1	
1	Giornalista				
Totale	86		11	5	4
C	39	Istruttore Amministrativo	1	1	
	6	Istruttore Contabile		1	1
	3	Istruttore Informatico			1
	24	Istruttore Tecnico		1	1
	56	Istruttore di Vigilanza	1	1	2
	2	Istruttore di Vigilanza (tempo parziale al 50%)	2		
Totale	130		4	4	5
B3	2	Collaboratore professionale Tecnico			
	1	Collaboratore professionale Tecnico (tempo parziale al 50%)	1		
Totale	3		1	0	0
B1	39	Esecutore Amministrativo	1		
	40	Esecutore Tecnico	3		1
Totale	79		4	0	1
A	34	Operatore Addetto ai Servizi Tecnici e Amministrativi			
Totale	34		0	0	0
Totale	336		21	12	10



ORIGINALE
 N. SEGRETARIO GENERALE
 Dott.ssa Maria Grazia Fontana

UNITA' DI DIREZIONE "SERVIZI ISTITUZIONALI"
 Programma triennale del fabbisogno del personale 2023/2025
 Progressioni verticali art. 13, commi 6 e 8, CCNL 16/11/2022

Allegato 2

PROGRESSIONI VERTICALI ANNO 2023				
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	COSTO ANNUO	UNITA'	SPESA COMPLESSIVA
D	istruttore direttivo amministrativo	3.023,70	4	12.094,80
D	istruttore direttivo contabile	3.023,70	2	6.047,40
D	istruttore direttivo tecnico	3.023,70	2	6.047,40
D	istruttore direttivo di vigilanza	3.023,70	2	6.047,40
C	istruttore amministrativo	3.394,81	4	13.579,24
C	istruttore contabile	3.394,81	2	6.789,62
C	istruttore tecnico	3.394,81	2	6.789,62
B1	esecutore amministrativo	1.472,07	4	5.888,28
B1	esecutore tecnico	1.472,07	3	4.416,21
TOTALI			25	67.699,97

Monte salari anno 2018	12.368.621,00
Risorse disponibili 0,55%	68.027,42



ORIGINALE
 IL SEGRETARIO GENERALE
 D.s.s.a Maria Grazia Fontana



UNITA' DI DIREZIONE

"SERVIZI ISTITUZIONALI"

Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025

Assunzioni a tempo determinato

Allegato 3

Assunzioni a tempo determinato eterofinanziate da destinare all'Ufficio Servizi Sociali				
Annualità	Unità	Profilo professionale e categoria	Ore settimanale	Durata contratto
Anno 2023	2	educatore professionale ⁽¹⁾ , cat. D	30 ore	30/04/2023 - 31/12/2023
	1	psicologo ⁽¹⁾ , cat. D	30 ore	30/04/2023 - 31/12/2023
	2	istruttore direttivo amministrativo ⁽¹⁾ , cat. D	30 ore	16/05/2023 - 31/12/2023
	1	istruttore direttivo amministrativo, cat. D	30 ore	01/03/2023 - 31/12/2023
Anno 2024	2	educatore professionale ⁽²⁾ , cat. D	30 ore	01/01/2024 - 31/12/2024
	1	psicologo ⁽²⁾ , cat. D	30 ore	01/01/2024 - 31/12/2024
	3	istruttore direttivo amministrativo ⁽²⁾ , cat. D	30 ore	01/01/2024 - 31/12/2024
Anno 2025				

(1) proroga di contratti in essere

(2) proroga dei contratti con scadenza 31/12/2023

Assunzioni a tempo determinato eterofinanziate assegnate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale				
Annualità	Unità	Profilo professionale e categoria	Ore settimanale	Durata contratto
Anno 2023	1	funzionario esperto amministrativo giuridico, cat. D	36 ore	3 anni
Anno 2024				
Anno 2025				

Assunzioni a tempo determinato eterofinanziate da destinare al Corpo di Polizia Locale				
Annualità	Unità	Profilo professionale e categoria	Ore settimanale	Durata contratto
Anno 2023	7	istruttore di vigilanza, cat. C	36 ore	11 mesi
Anno 2024	7	istruttore di vigilanza, cat. C	36 ore	12 mesi
Anno 2025	7	istruttore di vigilanza, cat. C	36 ore	12 mesi



ORIGINALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Grazia Fontana

UNITA' DI DIREZIONE "SERVIZI ISTITUZIONALI"
 Programma triennale del fabbisogno del personale 2023/2025
 Costo assunzioni anno 2023

Allegato 4

ASSUNZIONI ANNO 2023				
Assunzioni a tempo indeterminato				
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	COSTO ANNUO	UNITA'	SPESA COMPLESSIVA
	dirigente comandante	62.000,00	1	62.000,00
D	assistente sociale	34.661,07	2	69.322,14
D	istruttore direttivo amministrativo	34.661,07	1	34.661,07
D	istruttore direttivo contabile	34.661,07	2	69.322,14
D	istruttore direttivo tecnico ⁽¹⁾	34.661,07	1	34.661,07
C	istruttore amministrativo	31.637,38	1	31.637,38
C	istruttore di vigilanza ⁽²⁾	16.641,90	2	33.283,79
C	istruttore di vigilanza	33.283,79	1	33.283,79
B3	collaboratore professionale tecnico ⁽³⁾	14.880,42	1	14.880,42
B1	esecutore tecnico (elettricista) ⁽⁴⁾	28.242,56	1	28.242,56
B1	esecutore tecnico (asfaltista) ⁽⁴⁾	28.242,56	2	56.485,12
B1	esecutore amministrativo	28.242,56	1	28.220,53
TOTALI			16 ⁽⁵⁾	496.000,00

- (1) procedura di assunzione già avviata mediante mobilità volontaria
 (2) trasformazione a tempo pieno di due contratti a tempo parziale al 50%
 (3) trasformazione a tempo pieno di un contratto a tempo parziale al 50%
 (4) procedura di assunzione già avviata mediante avviso pubblico del Centro per l'Impiego
 (5) tre unità già in servizio a tempo parziale da trasformare a tempo pieno



ORIGINALE
 IL SEGRETARIO GENERALE
 Dott.ssa Maria Grazia Forte

UNITA' DI DIREZIONE "SERVIZI ISTITUZIONALI"
 Programma triennale del fabbisogno del personale 2023/2025
 Costo assunzioni anno 2023

Allegato 4

Assunzioni a tempo indeterminato eterofinanziate da destinare all'Ufficio Servizi Sociali					
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	COSTO ANNUO	UNITA'	SPESA COMPLESSIVA	FONTE DI FINANZIAMENTO
D	assistente sociale	34.661,07	3	103.983,21	art. 1, comma 797, l. 178/2020 (Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale)
D	assistente sociale	34.661,07	2	69.322,14	art. 1, comma 792, l. 178/2020 (incremento FSC)
TOTALI			5	173.305,35	

Assunzioni a tempo determinato eterofinanziate da destinare all'Ufficio Servizi Sociali					
UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA	ORE SETTIMANALI	DURATA CONTRATTO	COSTO ANNUO UNITARIO	FONTE DI FINANZIAMENTO
2	educatore professionale, cat. D	30 ore	30/04/2023 - 31/12/2023	38.510,88	Pon inclusione Avviso PaIS 1/2019 Fondo Povertà anni 2021-2023
1	psicologo, cat. D	30 ore	30/04/2023 - 31/12/2023	19.255,44	Pon inclusione Avviso PaIS 1/2019 Fondo Povertà anni 2021-2023
2	istruttore direttivo amministrativo, cat. D	30 ore	16/05/2023 - 31/12/2023	36.103,95	Fondo Regionale Ufficio di Piano
1	istruttore direttivo amministrativo, cat. D	30 ore	01/03/2023 - 31/12/2023	24.069,30	Pon inclusione Avviso PaIS 1/2019 Fondo Povertà anni 2021-2023

Assunzioni a tempo determinato eterofinanziate da destinare al Corpo di Polizia Locale					
UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA	ORE SETTIMANALI	DURATA CONTRATTO	COSTO ANNUO UNITARIO	FONTE DI FINANZIAMENTO
7	istruttore di vigilanza, cat. C	36 ore	11 mesi	213.570,99	art. 142, co. 12-ter, d.lgs. n. 285/1992

UNITA' DI DIREZIONE "SERVIZI ISTITUZIONALI"
 Programma triennale del fabbisogno del personale 2023/2025
 Costo assunzioni anno 2024

Allegato 5

ASSUNZIONI ANNO 2024				
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024				
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	COSTO ANNUO	UNITA'	SPESA COMPLESSIVA
	dirigente tecnico ⁽¹⁾	31.000,00	3	93.000,00
D	istruttore direttivo amministrativo	34.661,07	2	69.322,14
D	istruttore direttivo contabile	34.661,07	2	69.322,14
D	istruttore direttivo tecnico	34.661,07	1	34.661,07
C	istruttore amministrativo	31.637,38	1	31.637,38
C	istruttore contabile	31.637,38	1	31.637,38
C	istruttore tecnico	31.637,38	1	31.637,38
C	istruttore di vigilanza	33.283,79	1	33.283,79
		TOTALI	12	394.501,27

(1) assunzioni previste a decorrere dal 01/07/2024

Assunzioni a tempo determinato eterofinanziate da destinare all'Ufficio Servizi Sociali					
UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA	ORE SETTIMANALI	DURATA CONTRATTO	COSTO ANNUO UNITARIO	FONTI DI FINANZIAMENTO
2	educatore professionale, cat. D	30 ore	01/01/2024 - 31/12/2024	57.766,32	Fondo Povertà anni 2021-2023
1	psicologo, cat. D	30 ore	01/01/2024 - 31/12/2024	28.883,16	Fondo Povertà anni 2021-2023
3	istruttore direttivo amministrativo, cat. D	30 ore	01/01/2024 - 31/12/2024	86.649,48	Fondo Povertà anni 2021-2023 Fondo Regionale Ufficio di Piano

Assunzioni a tempo determinato eterofinanziate da destinare al Corpo di Polizia Locale					
UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA	ORE SETTIMANALI	DURATA CONTRATTO	COSTO ANNUO UNITARIO	FONTI DI FINANZIAMENTO
7	istruttore di vigilanza, cat. C	36 ore	12 mesi	232.986,53	art. 142, co. 12-ter, d.lgs. n. 285/1992



ORIGINALE
 IL SEGRETARIO GENERALE
 Dca.ssa Maria Grazia Fontana

UNITA' DI DIREZIONE "SERVIZI ISTITUZIONALI"
 Programma triennale del fabbisogno del personale 2023/2025
 Costo assunzioni anno 2025

Allegato 6

ASSUNZIONI ANNO 2025				
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025				
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	COSTO ANNUO	UNITA'	SPESA COMPLESSIVA
D	istruttore direttivo amministrativo	34.661,07	1	34.661,07
D	istruttore direttivo contabile	34.661,07	1	34.661,07
D	istruttore direttivo tecnico	34.661,07	1	34.661,07
D	istruttore direttivo di vigilanza	34.661,07	1	34.661,07
C	istruttore contabile	31.637,38	1	31.637,38
C	istruttore tecnico	31.637,38	1	31.637,38
C	istruttore informatico	31.637,38	1	31.637,38
C	istruttore di vigilanza	33.283,79	2	66.567,58
B1	esecutore tecnico (assistente bagnanti)	28.242,56	1	28.242,56
TOTALI			10	328.366,55

Assunzioni a tempo determinato eterofinanziate da destinare al Corpo di Polizia Locale					
UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA	ORE SETTIMANALI	DURATA CONTRATTO	COSTO ANNUO UNITARIO	FONTI DI FINANZIAMENTO
7	istruttore di vigilanza, cat. C	36 ore	12 mesi	232.986,53	art. 142, co. 12-ter, d.lgs. n. 285/1992


 ORIGINAL
 IL SEGRETARIO GENERALE
 Dr.ssa Maria Grazia Fontana

UNITA' DI DIREZIONE "SERVIZI ISTITUZIONALI"

Rispetto limite di spesa per il personale (art. 1, commi 557 e seguenti, l. 296/2006)

Allegato 7

Anno	2023	2024	2025
	preventivo	preventivo	preventivo
Spesa int. 01	14.965.589,94	13.847.893,22	12.951.790,56
spesa int. 03	175.000,00	175.000,00	175.000,00
Spesa int. 07	959.343,13	903.773,39	874.548,85
Titolo 02	100.000,00	100.000,00	100.000,00
altre spese	-	-	-
Spesa lorda (A)	16.199.933,06	15.026.666,61	14.101.339,41
Componenti escluse (B)	3.631.617,01	3.426.648,98	3.420.697,06
Spesa netta (A-B)	12.568.316,05	11.600.017,64	10.680.642,35

anno	Spesa netta
2011	20.162.226,68
2011	20.162.226,68
2013	18.386.477,47
Totale	58.710.930,83
media 2011-2013	19.570.310,28



ORIGINALE
 IL SEGRETARIO GENERALE
 Dott.ssa Maria Grazia Fontana

MAURO CLAUDIO ANTONIO
 2023-02-22 11:09:01
 CN-MAURO CLAUDIO ANTONIO
 CHIT
 23.64#MAURO
 23.64#CLAUDIO ANTONIO
 REAZIONE

UNITA' DI DIREZIONE "SERVIZI ISTITUZIONALI"
Spesa rapporti di lavoro flessibili

Allegato 8

Capitolo	Descrizione	Anno			
		2009	2023	2024	2025
1100/016	Tempo determinato	265.500,00			
1100/017	Oneri staff sindaco		14.500,00	7.250,00	0,00
1100/018	TD art. 90 TUEL		34.000,00	17.000,00	0,00
1100/030	TD art. 110, comma 1, TUEL		186.000,00	93.000,00	0,00
1100/062	Oneri staff amministratori		5.000,00	5.000,00	5.000,00
	Cococo	758.606,30			
		1.024.106,30	239.500,00	122.250,00	5.000,00

Spesa rapporti di lavoro flessibili 2009	1.024.106,30
Spesa per stabilizzazioni art. 20 d.lgsi 75/2017	309.835,87
Limite spesa rapporti di lavoro flessibile	714.270,43


ORIGINALE
 IL SEGRETARIO GENERALE
 Dott.ssa Maria Grazia Fontana

UNITA' DI DIREZIONE "SERVIZI ISTITUZIONALI"
Dotazione organica

Allegato 9

TEMPO INDETERMINATO			
Cat.	Profilo professionale	Posti coperti	Posti da coprire nel 2023
Dirigenti (un dirigente in aspettativa non retribuita)		4	
Dirigente Comandante			1
	Totale	4	1
D1	Avvocato	3	
	Funzionario Amministrativo	6	
	Funzionario Attività Economico Finanziarie	1	
	Funzionario di Vigilanza	1	
	Funzionario Tecnico	10	
	Psicologo	1	
	Assistente Sociale	6	7
	Istruttore Direttivo Amministrativo	15	1
	Istruttore Direttivo Amministrativo Bibl. Arch.	1	
	Istruttore Direttivo Contabile	10	2
	Istruttore Direttivo di Vigilanza	10	
	Istruttore Direttivo Informatico	5	
	Istruttore Direttivo Tecnico	16	1
	Giornalista	1	
	Totale	86	11
C	Istruttore Amministrativo	39	1
	Istruttore Contabile	6	
	Istruttore Informatico	3	
	Istruttore Tecnico	24	
	Istruttore di Vigilanza (tempo pieno)	56	1
	Istruttore di Vigilanza (tempo parziale al 50%)	2	2
	Totale	130	4
	Collaboratore professionale Tecnico (tempo pieno)	2	
	Collaboratore professionale Tecnico (tempo parziale al 50%)	1	1
	Totale	3	1
B1	Esecutore Amministrativo	39	1
	Esecutore Tecnico	40	3
	Totale	79	4
A	Operatore Addetto ai Servizi Tecnici e Amministrativi	34	
	Totale	34	0
Totale personale		336	21

costo dotazione organica: euro 12.547.181,93

valore di spesa potenziale massima euro 19.570.310,28

TEMPO DETERMINATO				
Cat.	Profilo professionale	unità	fonte normativa	scadenza
	dirigente	3	art. 110 d.lgs. 267/2000	30/06/2024
D	assistente sociale	5	potenziamento ufficio servizi sociali	31/12/2023
D	educatore professionale part-time a 30 ore	2	potenziamento ufficio servizi sociali	30/04/2023
D	psicologo part-time a 30 ore	1	potenziamento ufficio servizi sociali	30/04/2023
D	istruttore direttivo amministrativo part-time a 30 ore	2	potenziamento ufficio servizi sociali	15/05/2023
D	funzionario esperto analista informatico	1	art. 1, co. 179. L. 178/2020	15/12/2024
D	funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale	1	art. 1, co. 179. L. 178/2020	15/12/2024
D	funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo	1	art. 1, co. 179. L. 178/2020	30/06/2025
C	istruttore amministrativo	1	art. 90 d.lgs. 267/2000	30/06/2024
	Totale	17		

M. Amore
CITTA' DI POTENZA
S. SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Grazia Fortini



COMUNE DI POTENZA

Provincia di POTENZA

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 36

L'anno duemilaventitre il giorno 26 del mese di aprile, il Collegio dei Revisori si è riunito per rilasciare il parere sulla programmazione delle spese di personale e pertanto esamina la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: *"Rideterminazione della dotazione organica. Ricognizione annuale delle eccedenze di Personale. Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023/2025 e del Piano Annuale delle Assunzioni per l'anno 2023."*

L'Organo di Revisione,

Esaminata la proposta di delibera in oggetto ed il relativo piano triennale delle assunzioni di personale 2023-2025 ed esaminati i relativi allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Visto l'articolo 239 c. 1 lettera b) n. 1) del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

Visto l'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

Visto l'articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28.12.2001 il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

Visto l'articolo 6 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 75/2017, in base al quale in sede di definizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui al sopra citato decreto, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della dotazione organica;

Rilevato che con la riforma del pubblico impiego, la dotazione organica non è più espressa staticamente in termini meramente numerici (numero di posti coperti e vacanti), ma è rappresentata come "valore di spesa potenziale massima", ossia un



valore finanziario destinato all'attuazione del Piano che deve necessariamente rientrare nei limiti della spesa per il personale consentiti dalla legge, corrispondente per gli enti locali alla spesa media del triennio 2011/2013 (art. 1, comma 557, l. 296/2006);

Accertato che per il Comune di Potenza il valore potenziale massimo è pari a euro 19.570.310,28 (media del triennio 2011/2013);

Verificato, che non risultano eccedenze di personale né situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, confermata anche dalla circostanza che il Comune di Potenza presenta un rapporto dipendenti/popolazione pari a 1/183, notevolmente al di sotto da quello di 1/134, previsto dal decreto del Ministro dell'Interno del 18 novembre 2020 per i Comuni della classe demografica del Comune di Potenza;

Visto il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, che permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Verificato che per il Comune di Potenza, l'incidenza della spesa di personale del 2021 (ultimo rendiconto approvato) sulla media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, è pari al 19,59%;

Considerato che per i comuni della classe demografica del Comune di Potenza (da 60.000 a 249.999 abitanti), il decreto attuativo prevede un valore soglia del 27,60%;

Dato atto che l'art. 5 del D.M. stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni della classe demografica del Comune di Potenza, nel 2023 possono incrementare la spesa di personale 2018, per assunzioni a tempo indeterminato, in misura non superiore al 15,00 %;

Verificato, altresì, che il Comune di Potenza ha a disposizione capacità assunzionali residue, relative agli ultimi cinque anni;

Ritenuto che tale programmazione sia pienamente coerente con le nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali;

Accertato che la dotazione organica vigente prevede una spesa potenziale teorica, data dalla somma della spesa del personale in servizio e dalla spesa relativa alla programmazione dell'approvando piano, pari per l'anno 2023 a euro 12.568.316,05 inferiore al valore potenziale massimo pari a euro 19.570.310,28 - media del triennio 2011/2013;

Considerato che il Comune ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 e che, salvo il verificarsi di eventi eccezionali, si prevede di rispettarla anche per l'anno in oggetto;

Dato atto che la programmazione prevede altresì l'assunzione delle seguenti unità interamente finanziata da risorse esterne al bilancio comunale:

- tre assistenti sociali, categoria D, a tempo indeterminato e a tempo pieno, interamente finanziata dal contributo di cui all'art.1, comma 797, legge 178/2020 in aggiunta all'assunzione a tempo indeterminato di altri due assistenti sociali, interamente finanziati dall'integrazione al fondo di solidarietà comunale di cui all'art. 1, comma 792, legge n. 178/2000 già previsto nel piano delle assunzioni del 2022
- assunzione/proroga di sei unità a tempo determinato, nel biennio 2023/2024 interamente finanziati da risorse esterne al bilancio comunale.
- Assunzione di sette istruttori di vigilanza a tempo determinato finanziati con le risorse di cui all'art. 142, comma 12ter del D.lgs. n 285/1992;

Richiamato l'art. 9 del decreto legge n. 78/2010, in base al quale gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono avvalersi di rapporti di lavoro flessibili nei limiti di una spesa complessiva inferiore alla differenza tra la spesa per i rapporti di lavoro flessibile del 2009 e la media della spesa per rapporti di lavoro a tempo determinato nel triennio 2015-2017 impiegata per la stabilizzazione;

Considerato che il suddetto limite non si applica per le suddette assunzioni a tempo determinato nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea e che sono in ogni caso escluse dalle limitazioni le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del TUEL;

Accertato che il tetto di spesa della spesa per i rapporti di lavoro flessibile per il 2023 risulta pari a euro 714.270,43 - differenza tra la spesa per i rapporti di lavoro flessibile nel 2009 e la media della spesa per rapporti di lavoro a tempo determinato nel triennio 2015-2017 impiegata per la stabilizzazione; per l'anno 2023 è pari ad euro 309.835,87

Visto l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Verificato che questo Comune:

- ha rispettato i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, così come modificato ed integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014;
- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;
- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge

n. 68/1999;

- ha adottato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 d.lgs. 198/2006) con delibera di Giunta Comunale n. 45 del 26/02/2022;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP;
- rispetta le capacità assunzionali in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 rispetto al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (v. DPCM 17 marzo 2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE del bilancio di previsione), come di seguito meglio specificato;

Verificata l'applicazione delle disposizioni del Decreto attuativo dell'art. 33 c. 2 del decreto-legge n.34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla legge n.58 del 28 giugno 2019, ovvero del D.P.C.M. 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" (GU n.108 del 27-4-2020);

Considerato che:

-il Comune di Potenza, con delibera consiliare n. 52 del 28 maggio 2022, ha approvato la procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del Tuel;

-Il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale non è stato ancora approvato da parte del Ministero dell'Interno per la successiva approvazione da parte della competente Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti;

- con deliberazione di C.C. n. 101 del 29/08/2022 il Comune di Potenza ha approvato le misure da adottare per il riequilibrio finanziario del Comune di Potenza ai sensi dell'art. 43 della legge 91/2022 (Patto salva Città);

- con deliberazione di G.C. n. 281 del 19 ottobre 2022, è stato integrato il "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 e del Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022";

- il Ministero dell'Interno - DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE LOCALI, con nota del 16/01/2023 prot. n. 0001555 avente ad oggetto: "Comune di Potenza – Deliberazione della Giunta comunale n. 281 del 19.10.2022, relativa al piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024" ha comunicato "*che le assunzioni di cui si chiede l'approvazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, previste nella programmazione dell'anno 2022, dovranno essere riportate nella programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, piano annuale 2023, aggiornando i dati finanziari certificati nella documentazione trasmessa all'anno di riferimento*";

- che nella proposta di deliberazione di cui al presente parere è stato dato atto che nella deliberazione della Giunta Comunale n. 281 del 19 ottobre 2022, per mero errore materiale è stata riproposta la proroga fino al 30 giugno 2024 degli incarichi ex art. 110 del TUEL, già disposta, invece, con la deliberazione di giunta n. 153 del 26/05/2022;

Considerato, altresì:

- che i rinnovi degli incarichi dirigenziali per l'anno 2023 disposti con decreti del Sindaco datati 30/12/2022 sono stati effettuati *"vista la delibera di Giunta comunale n. 281, del 19/10/2022 di integrazione del Piano del Fabbisogno del Personale per il periodo 2022/2024 e del Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022 che prevede l'attribuzione fino al 31 dicembre 2023, salvo ulteriore proroga, di n. 4 incarichi dirigenziali a tempo determinato"*;
- che, nella programmazione 2023/2025 di cui alla presente proposta di deliberazione non è stata più prevista nell'anno 2023 l'assunzione dei 4 dirigenti a tempo determinato;

Visto il parere favorevole tecnico rilasciato dal Dirigente dell'Unità di Direzione Servizi Istituzionali in data 07/04/2023

Visto il parere favorevole contabile rilasciato dal Responsabile Finanziario. in data 10/04/2023;

l'Organo di Revisione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE CONDIZIONATO

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto:
"Rideterminazione della dotazione organica. Ricognizione annuale delle eccedenze di Personale. Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023/2025 e del Piano Annuale delle Assunzioni per l'anno 2023" a condizione della preventiva autorizzazione delle dotazioni organiche e delle assunzioni di personale da parte della COSFEL (Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali).

Il Collegio dei Revisori

Dott. Gallicchio Mario D. Antonio
Dott. Colaiacovo Giuseppe
Rag. Palese Rocco

Firmato digitalmente