



COMUNE DI FABBRICO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

42042 – Via Roma n. 35 – Tel. 0522/751911 - Fax 0522/665368

Pec: fabbrico@cert.provincia.re.it - C.F. - P.IVA 00440730356

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 35 del 15/06/2023

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023-2025: II AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3.3."PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE".

L'anno duemilaventitre il giorno quindici del mese di Giugno alle ore 17:00, la Giunta Comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita nella sala delle adunanze.

Fatto l'appello nominale risultano presenti:

N.	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	FERRARI ROBERTO	Sindaco	X	
2	NEGRI CRISTINA	Vice Sindaco	X	
3	CANI FEDERICA	Assessore	X	
4	MANFREDOTTI CORRADO	Assessore	X	
5	POZZETTI ELISABETTA	Assessore	X	

PRESENTI: 5 ASSENTI: 0

Assiste alla seduta il Segretario del Comune Marilia Moschetta.

Il Sig. Ferrari Roberto, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita l'assemblea a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023-2025: II AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3.3."PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE".

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto, in un'ottica di semplificazione della molteplicità di adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento programmatico avente durata triennale da adottare da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, entro il 31 gennaio di ogni anno, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. nr. 150/2009 e della L. nr. 190/2012;

DATO ATTO che si pone la finalità di creare un piano unico di governance per le pubbliche amministrazioni al fine di unificare un sistema di programmazione attualmente frammentato che prevede l'approvazione di strumenti molto spesso non dialoganti e, per molti aspetti, sovrapposti, ponendo particolare attenzione alla valutazione del valore generato;

CONSIDERATO che, l'art. 6 del D.L. 80/2021, identifica i seguenti contenuti del PIAO:

- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

VISTO il DPR n. 81 del 24/06/2022 "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione*", in particolare l'art.1, comma 3° che stabilisce che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs.165/2001 con non più di 50 dipendenti, sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel Decreto della Pubblica Amministrazione di cui all'art.6, comma 6 del D.L. 80/2021;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in data 30/06/2022, che approva il Piano-tipo per le amministrazioni pubbliche, definisce il contenuto del PIAO nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso, da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

DATO ATTO che il Comune di Fabbrico ha già approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025, con deliberazione di Consiglio n. 36 del 29/09/2022 e della

Nota d'Aggiornamento del DUP 2023 – 2025, con propria deliberazione n.56 del 29/12/2022 e il bilancio di previsione finanziario 2023/2025, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 29/12/2022;

DATO ATTO ALTRESI' che, in coerenza con gli atti di programmazione di cui sopra, con propria deliberazione n. 9 del 9/02/2023 ha provveduto all'approvazione del “**Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025**”, modificato con successiva deliberazione n.16 del 2/03/2023 ad oggetto: “**Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 – AGGIORNAMENTO**”;

PRESO ATTO che successivamente all'approvazione dello stesso sono pervenute due comunicazioni di dimissioni di dipendenti dell'Ente assunti a tempo pieno e indeterminato, più precisamente:

- 1 Funzionario di Elevata Qualificazione (Area Culturale/Biblioteca);
- 1 Operatore esperto (Squadra Operativa);

VISTA la necessità di procedere al reintegro delle figure professionali sopra descritte per garantire la continuità dell'azione amministrativa e l'accessibilità dei servizi;

CONSIDERATO che nel Piano triennale del fabbisogno di Personale 2023 – 2025 la previsione di agire per sostituire il personale cessato era indicata solo in via eventuale e senza specificare le modalità delle procedure di selezione;

RITENUTO di integrare la **Sezione 3.3** del “**Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025**” che si compone del Piano del Fabbisogno del Personale con le indicazioni contenute nell'**ALLEGATO A**, parte integrante del presente atto e di seguito sinteticamente esposte:

ASSUNZIONI PROGRAMMATE	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Elevata Qualificazione	n. 1 a tempo indeterminato e pieno sostituzione personale per dimissioni (Area Cultura/Biblioteca) SCORRIMENTO GRADUATORIE	n. 1 a tempo indeterminato e pieno nuova assunzione (Area Finanziaria) CONCORSO/SCORRIMENTO GRADUATORIE	//
Istruttore	n. 1 a tempo indeterminato e pieno sostituzione personale per dimissioni (Area Finanziaria) SCORRIMENTO GRADUATORIE		
Operatore Esperto	n. 1 a tempo pieno e indeterminato sostituzione personale per dimissioni (Squadra Operativa) SCORRIMENTO GRADUATORIE	//	n. 1 a tempo indeterminato e pieno nuova assunzione (Squadra Operativa) CONCORSO/SCORRIMENTO GRADUATORIE
	Copertura di cessazioni personale in servizio e ricompreso negli atti di programmazione dell'Ente	Copertura di cessazioni personale in servizio e ricompreso negli atti di programmazione dell'Ente	Copertura di cessazioni personale in servizio e ricompreso negli atti di programmazione dell'Ente

VISTO il parere espresso dall'Organo di Revisione Unico del Comune di Fabbrico con verbale n.48 del 13.06.2023, in merito alla sottosezione 3.3.: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

ACQUISITI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile, rilasciati dal Segretario Comunale Dott.ssa Marilia Moschetta e dal responsabile dell'Area Risorse Umane e Finanziarie del Comune di Fabbrico Dott. Giuseppe Schena, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000 t.v.;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) DI AGGIORNARE il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A) con specifico riferimento alla **Sezione 3.3 Piano del Fabbisogno del Personale** per il triennio 2023/2025;
- 2) DI DARE MANDATO agli uffici competenti di sovrintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e alle successive attività di monitoraggio;
- 3) DI DICHIARARE, con espressa unanime favorevole votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Il presente atto viene letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Ferrari Roberto

(atto sottoscritto digitalmente)

Il Segretario
Marilia Moschetta