

**CITTA' DI SAN MARCO IN LAMIS**  
**PROVINCIA DI FOGGIA**  
**Revisore dei conti**

Verbale numero 2 del 25/05/2023

Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale numero 55 del 23/05/2023

Il sottoscritto Dott. Antonio Chinno nella sua qualità di revisore dei conti del Comune di San Marco in Lamis con nomina del Consiglio Comunale giusta delibera numero 25 del 28/04/2023 presa visione della proposta di deliberazione numero 55 del 23/05/2023 ad oggetto: *"Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. 09 giugno 2021, n. 80 convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, del DPR 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132"*

**IL REVISORE UNICO**

**Richiamati** i seguenti disposti di legge:

- L'art. 6 del d.lgs 165/2001;
- L'art 33 del d.lgs 165/2001;
- L'art. 1 commi 557, 557 bis e 557 quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- L'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge 114/2014 come successivamente modificato dalla legge n. 26/2019;
- L'art. 1 comma 228 della Legge 208/2015;
- L'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- L'art. 36, comma 2 del D.Lgs 165/2001.

**Considerato** che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro Ordinamento dall'art. 6 del decreto legge 09 giugno 2021, n. 113 e s.m.i, assorbe una serie di adempimenti individuati dal DPR n. 81 del 24/06/2022 tra cui il Piano dei fabbisogni del Personale;

**Visto** il Decreto 08/05/2018 con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018

**Viste** le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 12 del 20/04/2023 di esame e di approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) e bilancio di previsione finanziaria;
- C.C. n. 17 del 28/04/2023 di approvazione del bilancio di previsione;
- G.C. numero 107 del 14/10/2022 con cui è stato approvato il piano integrato di attività ed Organizzazione relativo al triennio 2022/2024

Preso atto che, da quanto si evince nell'allegato D trasmesso dall'Ente sono previste nell'anno 2023 le seguenti assunzioni:

- Numero 03 istruttori amministrativi;

- Numero 01 istruttore economico-finanziario;
- Numero 01 istruttore tecnico;
- Numero 02 istruttori di polizia locale;
- Numero 01 funzionario giuridico-amministrativo;
- Numero 01 funzionario di polizia locale;
- Numero 01 assistente sociale;

**Premesso che**

- l'art. 1 comma 475, lettera e) della Legge 232/2016 dispone, in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, il divieto assoluto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualunque tipologia contrattuale;
- l'art. 1 comma 557-quater della legge 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114/2014, dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno, attuale pareggio di bilancio assicurano il contenimento delle spese del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e stabilisce che il mancato rispetto di detto comma implica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 1122/2008 convertito con Legge n. 133/2008;
- Il D.L. 34/2019 (Decreto crescita) convertito con modificazioni dalla Legge 28/06/2019, n. 58 ed in particolare l'art. 33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale;
- Il D.P.C.M del 17/03/2020 reca le misure per la definizione delle capacità assunzionali del personale a tempo indeterminato dei Comuni, disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;
- le assunzioni a tempo determinato o comunque i rapporti di lavoro flessibile sono attualmente disciplinate dall'art. 9 comma 28 della L. 122/2010 che a seguito delle modifiche introdotte dall'art.11 comma 4 bis del D.L., 90/2014 prevede che i Comuni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 o con riferimento al triennio 2007/2009. Qualora, pertanto ne ricorrono i presupposti (esempio temporaneità dovuta ad afflusso turistico, introduzione di nuovi servizi non fronteggiabili con il personale in servizio) le amministrazioni devono dare priorità al personale presente nelle proprie graduatorie a tempo indeterminato, ricorrendo nel caso anche agli idonei di altre graduatorie a tempo indeterminato di altri Comuni, previo accordo con gli stessi.

**Verificato** che il Comune di San Marco in Lamis:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2022;

- la spesa del personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006 risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025, del rendiconto 2021, del bilancio consolidato 2021 ed ha provveduto alla trasmissione di questo documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche

**Preso atto** dell'espressione nella proposta di deliberazione oggetto della propos5ta di deliberazione dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e regolarità contabile

Tutto ciò premesso, il revisore esprime **parere favorevole** in ordine all'approvazione della proposta di deliberazione della Giunta Comunale numero 55 del 23/05/2023 ad oggetto: *"Approvazione Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025"*

Foggia li 25/05/2023

Il Revisore dei Conti

Dott. Antonio Chinno