

 CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA	CDG	numero 21	data 24/03/2023
OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE IN ECCEDEXENZA O IN SOVRANNUMERO, PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025			

COPIA

Verbale di Deliberazione del Consiglio di Gestione

L'anno duemilaventitre, addì ventiquattro del mese di Marzo alle ore 16:13 nella Sede Consortile, tramite invito scritto con prot. n° 1229 in data 16/03/2023 si è riunito il Consiglio di Gestione.

Eseguito l'appello risultano:

Nome		Presente	Assente
PILOTTO PAOLO	COMPONENTE	X	
VALLI CARLO EDOARDO	COMPONENTE	X	
TOSSANI GABRIELE	COMPONENTE	X	
FUMAGALLI ALDO	COMPONENTE	X	
FARINET ANDREA	COMPONENTE	X	
GNASSI ANDREA	COMPONENTE		X

Presenti n. 5 Assenti n. 1

Partecipa alla seduta con funzioni di Segretario DISTEFANO DOTT. GIUSEPPE, il quale provvede alla redazione del verbale.

Essendo legale l'adunanza il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE IN ECCEDEXZA O IN SOVRANNUMERO, PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025

IL Consiglio di Gestione

Premesso che

- l'art. 39 della legge n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli Organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del d.lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della legge n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997 e s.m.i.;

Richiamato l'art. 6 del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del d.lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo, ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Atteso che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto deve essere compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trovare copertura finanziaria sugli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2023-2025;

Rilevato che

- per l'anno 2023 il Consorzio assicura il contenimento delle spese di personale come previsto dalla normativa vigente;
- l'attuale struttura del Consorzio non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale;
- la programmazione della spesa del personale per il Triennio 2023-2025 deve comunque rispettare il principio di riduzione della spesa;

Richiamata la propria deliberazione di Consiglio di gestione n.14 del 16/12/2009, con la quale è stata approvata la dotazione organica del Consorzio;

Rilevato che la dotazione organica del Consorzio, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della legge 296/2006, così come modificato

dall'art.4 ter, comma 11, del D.L. n.16/2012, è pari a 1.034.098,33 euro;

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali del Consorzio, come da proposta da parte Direttore Generale, tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Richiamato l'art. 1, comma 762, della legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale ha previsto che dal 2016 tutte le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale, che fanno riferimento al patto di stabilità interno, si intendono riferite ai nuovi obiettivi di finanzia pubblica del "pareggio di bilancio"; restano ferme le disposizioni di cui all'art. 1, comma 562, della legge 296/2006 e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno;

Visto l'art. 1, comma 562, della legge 296/2006, il quale prevede la possibilità di procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno (garantendo comunque il turn-over al 100% delle cessazioni, anche di quelle verificatesi dopo il 2006, Delibera Sezioni Riunite n. 52/2010);

Verificati i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, il Consorzio con la presente Delibera:

- ha rideterminato la dotazione organica;
- ha accertato l'assenza di eccedenza e soprannumero di personale per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 33 d.lgs. 165/2001;

Considerato che nel Triennio 2023-2025, per ciascun anno, sono previste assunzioni per:

- esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del d.lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa del personale;
- per mobilità in caso di cessazione di dipendenti nel rispetto del contenimento della spesa del personale;

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'01/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa del Consorzio e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001;

Considerato altresì che il Consorzio non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo

Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica del Consorzio rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione e individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Direttore Generale;

Richiamato

- il vigente Regolamento consortile sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria Delibera n. 49 del 21/12/2017;
- il CCNL vigente per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il Parere favorevole espresso sulla presente Delibera dal Collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001;

Visti

- il d.lgs. del 18/08/2000, n. 267;
- il d.lgs. del 23/06/2011, n. 118;
- la legge del 28/12/2015 n. 208 (Legge di stabilità 2016);

con voti unanimi

Delibera

1. di approvare le premesse al presente provvedimento, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. di confermare la Dotazione organica (**Allegato A**), per assicurare il raggiungimento degli obiettivi del Consorzio, la funzionalità dei servizi che devono essere resi, l'efficienza e l'ottimizzazione dei processi organizzativi gestionali;
3. di prendere atto che, in base alla dotazione organica, approvata, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, non emergono situazioni di personale in esubero;
4. di prevedere che nel Triennio 2023-2025, per ciascun anno, sono previste assunzioni per:
 - esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del d.lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa del personale;
 - per mobilità in caso di cessazione di dipendenti nel rispetto del contenimento della spesa del personale;
1. di dare atto che l'anno 2023 il margine di spesa ancora sostenibile è il seguente:

DESCRIZIONE	BASE 2013	PREVISIONE 2023
Spese macroaggregato 101 (redditi da lavoro dipendente) *	651.978,66	966.295,89
Spese macroaggregato 103 (acquisto di beni e servizi)	338.338,20	22.666,61
Spese macroaggregato 102 (imposte e tasse a carico dell'Ente)	43.781,47	59.351,88
Spese missione e formazione	0,00	17.800,00
Altre spese (incarichi extraistituzionali)		6.000,00
AP personale a distacco Ersaf		21.100,00
Totale spese di personale (A)	1.034.098,33	1.093.214,38
(-) Componenti escluse	0,00	190.079,89
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa (ex art. 1, comma 562, Legge n.296/2006) (A-B)	1.034.098,33	903.134,49
Margine di spesa ancora sostenibile nel 2023 ed a REGIME		130.963,84
COMPONENTI ESCLUSE		2023
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni		17.800,00
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni		0,00
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali previsione 2023		20.391,24
CCNL Dirigenti rinnovo 2020		6.777,61
CCNL Dipendenti rinnovo 2018		12.897,56
CCNL Dipendenti rinnovo 2022		16.099,20
1,5% Una Tantum 2023		8.459,41
FPV		107.654,87
spese escluse		190.079,89

2. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione rispetta i limiti imposti dall'art. 1, comma 562 e seguenti della legge 296/2006 in tema di contenimento della spesa di personale;
3. di trasmettere la presente delibera alle RSU ed alle Organizzazioni Sindacali.

Allegati

- Dotazione organica del Consorzio per l'anno 2023.
-

CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 21 DEL 16/03/2023:

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE IN ECCEDEXZA O IN SOVRANNUMERO, PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Monza, 24/03/2023

IL DIRETTORE GENERALE

F.to DISTEFANO GIUSEPPE

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il presidente
F.to PILOTTO PAOLO

Il segretario
F.to DISTEFANO GIUSEPPE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il Responsabile della Pubblicazione, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito web istituzionale di questo Ente accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009 n. 69), per quindici giorni consecutivi (art. 124, c. 1, del TUEL n. 267/2000).

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to ATTILIO FIORE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 24/03/2023 (*pechè dichiarata immediatamente eseguibile - art. 134, c. 4 del TUEL 267/00*)

Il segretario
F.to DISTEFANO GIUSEPPE