

**COMUNE DI ALBUZZANO**  
**Verbale n. 39 del 17 giugno 2023**

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 LIMITATAMENTE ALLA PARTE DEDICATA ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.**

Il sottoscritto dott. Previtali Stefano, in qualità di Revisore unico del Comune di Albuzzano, nominato con deliberazione di C.C. n. 37 del 30/12/2021;

**PREMESSO CHE** l'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Visto il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

**DATO ATTO CHE** il Piano triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, in base a quanto previsto dal D.L. 80/2021 e D.P.R. 81/2022, è stato assorbito dal PIAO - documento che deve essere approvato dalla Giunta Comunale entro il 31 gennaio oppure, in caso di rinvio del termine di approvazione del bilancio, entro 30 giorni dalla data di approvazione dello stesso;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 21/03/2023 di approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023-2025 nella quale sono stati delineati gli indirizzi programmatici dell'Amministrazione in materia di personale per il triennio 2023-2025;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 01.06.2023 di approvazione del PIAO 2023 – 2025;

**VISTI:**

- l'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, che prevede che gli Organi di Revisione contabile degli enti locali debbano accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000: "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ....";
- l'art. 6 del D.lgs. n.165/2001: "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse

pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”;

▪ l'art. 1, comma 102, della Legge 311/2004: “Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica”;

**VISTO CHE** l'Ente necessita di modificare il PIAO 2023-2025;

**ESAMINATO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 ed in particolare la Sezione 3 – “Organizzazione e capitale umano” e la Sottosezione di programmazione - “Piano triennale del fabbisogno di personale” che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale;

**ACCERTATO** che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è rispettoso degli obblighi di finanza pubblica e della legislazione vigente in materia;

### **ESPRIME**

parere favorevole sulla proposta di deliberazione di modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 limitatamente alla parte dedicata alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale.

**IL REVISORE DEI CONTI**

Dott. Previtali Stefano

(f.to digitalmente)