



# *Città di Avezzano*

*(Provincia dell'Aquila)*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Atto n. 5 del 26/01/2023**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIAO 2023/2025.**

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **ventisei** del mese di Gennaio alle ore **14:20** nella sala delle adunanze della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale e all'esame della presente proposta risultano:

Sindaco	DI PANGRAZIO GIOVANNI	Presente
Vice Sindaco	DI BERARDINO DOMENICO	Assente
Assessore anziano	COLIZZA MARIATERESA	Assente
Assessore	CIPOLLONE EMILIO	Presente
Assessore	VERDECCHIA ROBERTO	Presente
Assessore	GALLESE PATRIZIA VENERINA	Presente
Assessore	DI STEFANO PIERLUIGI	Presente
Assessore	RUSCIO LORETA	Presente

Presiede il **Sindaco** Giovanni Di Pangrazio.

Assiste il **Segretario Generale** Dott. Giampiero Attili.

Ritenuta dal Presidente la legalità del numero degli intervenuti, si passa alla trattazione del punto indicato in oggetto. Dato atto che dei presenti non viene rilevato né risulta che alcuno sia interessato all'atto;



# *Città di Avezzano*

*(Provincia dell'Aquila)*

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, formulata e motivata come nell'allegato "A";

Visti i pareri – ex art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 – relativi alla detta proposta e di cui all'allegato "B";

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge;

## DELIBERA

- 1) Di approvare il PIAO 2023/2025 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di recepire nel PIAO provvisorio 2023/2025 quanto approvato nei seguenti documenti programmazione 2023/2025 già approvati:
  - a) delibera di Consiglio Comunale n. 77 del 30/12/2022 con la quale è stato approvato il DUP - Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
  - b) delibera di Consiglio Comunale n. 78 del 30/12/2022 con la quale è stato approvato Bilancio di Previsione 2023/2025 ai sensi dell'art. 11 del d.lgs. n. 118/2011;
  - c) delibera di Giunta comunale n. 1 del 5/1/2023 con la quale è stato approvato il PEG - Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;
  - d) il decreto sindacale prot. 3296 del 19/01/2023 avente ad oggetto: *"Rimodulazione attività dirigenziali. Conferma incarichi ad interim e conferimento nuovi incarichi"*;
- 3) di rinviare a successivo atto l'aggiornamento del PIAO 2023/2025;
- 4) di dare atto che la presente proposta di deliberazione **non è mero atto di indirizzo** e pertanto sulla stessa sono richiesti - ai sensi dell'art. 49, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 - i pareri, in ordine alla regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, quello del Responsabile di Servizio economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile.



# *Città di Avezzano*

*(Provincia dell'Aquila)*

Inoltre la Giunta comunale, stante l'urgenza, con voti unanimi espressi in forma palese delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000.



# *Città di Avezzano*

*(Provincia dell'Aquila)*

**Allegato "A"**  
**alla delibera di Giunta Comunale**  
**avente numero di proposta**  
**Nr. 19 del 26/01/2023**

<b>SETTORE</b>	<b>SEGRETERIA GENERALE</b>
<b>SERVIZIO</b>	<b>SEGRETERIA GENERALE</b>
<b>PROPONENTE</b>	<b>DOTT. GIOVANNI DI PANGRAZIO</b>

IL SINDACO

PREMESSO:

- a) che con delibera di Consiglio Comunale n. 77 del 30/12/2022 è stato approvato il DUP - Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023/2025;
- b) che con delibera di Consiglio Comunale n. 78 del 30/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ai sensi dell'art. 11 del d.lgs. n. 118/2011;
- c) con delibera di Giunta comunale n. 1 del 5/1/2023 è stato approvato il PEG - Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 assegnando ai dirigenti responsabili della gestione delle Entrate e delle Spese:
  - 1) i centri di responsabilità, i centri di costo e i relativi capitoli di entrate e di spese;
  - 2) gli indirizzi e gli obiettivi di gestione delle risorse finanziarie al fine di rispettare le tempistiche dei procedimenti di spesa e di entrata;

PREMESSO altresì che con decreto sindacale prot. n. 3296 del 19/01/2023 si è provveduto alla rimodulazione delle attività dirigenziali con la conferma di incarichi *ad interim* e il conferimento di nuovi incarichi";

RICHIAMATI:

- a) l'art. 6 del decreto-legge n. 80/2021, secondo cui le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il PIAO (comma 1), che ha durata triennale e viene aggiornato annualmente (comma 2);
- b) l'art. 8, comma 2, del DPCM n. 132/2022, secondo cui in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il predetto termine del 31 gennaio è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;



# *Città di Avezzano*

*(Provincia dell'Aquila)*

c) l'art. 1, comma 775, della legge 197/2022, secondo cui il termine per la deliberazione del bilancio di previsione degli enti locali per l'anno 2023 è differito al 30 aprile 2023;

d) il Comunicato del Presidente dell'ANAC del 17.01.2023, con il quale, nel ritenere che le amministrazioni e gli altri soggetti tenuti ai sensi della legge n. 190/2012 non possano essere censurati per il ritardo nell'adozione del PTPCT e della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO qualora facciano affidamento sul termine del 31 marzo 2023 per l'adozione del PTPCT e del PIAO, per cui l'Autorità terrà conto di tale ultimo termine ai fini della propria attività di vigilanza, viene confermato che per gli enti locali il termine ultimo per l'approvazione del PIAO è fissato al 30 maggio 2023 a seguito del differimento del termine per l'approvazione del bilancio al 30 aprile 2023 disposto dall'art. 1, comma 775, della legge n. 197/1992;

**RICHIAMATI** al riguardo:

a) l'art. 10, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009, secondo cui *“In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano o della Relazione sulla performance dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo di cui all'articolo 12, comma 1, lettera c), l'erogazione dei trattamenti e delle premialità di cui al Titolo III è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano, ai sensi del periodo precedente. In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica”*;

b) l'art. 19, comma 5, lett. b), del decreto-legge n. 90/2014, secondo cui *“... l'Autorità nazionale anticorruzione ... salvo che il fatto costituisca reato, applica, nel rispetto delle norme previste dalla legge 24 novembre 1981, n. 689, una sanzione amministrativa non inferiore nel minimo a euro 1.000 e non superiore nel massimo a euro 10.000, nel caso in cui il soggetto obbligato ometta l'adozione dei piani triennali di prevenzione della corruzione, dei programmi triennali di trasparenza o dei codici di comportamento”*;

c) l'art. 10 del D.P.C.M. n. 132/2022, secondo cui *“Ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, in caso di mancata adozione del Piano integrato di attività e organizzazione trovano applicazione le sanzioni di cui all' articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;



# *Città di Avezzano*

*(Provincia dell'Aquila)*

## CONSTATATO:

a) che il PIAO costituisce un adempimento innovativo e sicuramente richiede un tempo di approvazione più lungo rispetto alla normativa precedente come confermato dalla proroga deliberata dall'ANAC;

## RITENUTO:

a) ai fini del tempestivo avvio della normale gestione del Comune di Avezzano e ai fini del rispetto del dettato del D.P.C.M. n. 132/2022 di dover deliberare un PIAO 2023/2025 provvisorio confermando quanto già previsto nel PIAO 2022/2024 - annualità 2023 con particolare riferimento al Piano dei Fabbisogni di Personale e al Piano della Performance;

## VISTI:

- a) la normativa in materia di procedimenti amministrativi, di cui alla legge n. 241/1990;
- b) il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al d.lgs. n. 267/2000;
- c) le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, di cui al d.lgs. n. 165/2001;
- d) lo Statuto e i Regolamenti comunali sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sul reclutamento di personale;

## DATO ATTO:

a) che non è necessario il parere del Nucleo di Valutazione per la sottosezione "*Performance*" né del Collegio dei Revisori per la sottosezione "*Piano dei fabbisogni di personale*" in quanto con il presente atto si conferma per l'anno 2023 quanto previsto nei Piani precedenti provvisti degli obbligatori pareri;

## PROPONE DI DELIBERARE

- 1) di approvare il PIAO 2023/2025 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di recepire nel PIAO provvisorio 2023/2025 quanto approvato nei seguenti documenti programmazione 2023/2025 già approvati:



# *Città di Avezzano*

*(Provincia dell'Aquila)*

a) delibera di Consiglio Comunale n. 77 del 30/12/2022 con la quale è stato approvato il DUP - Documento Unico di Programmazione 2023/2025;

b) delibera di Consiglio Comunale n. 78 del 30/12/2022 con la quale è stato approvato Bilancio di Previsione 2023/2025 ai sensi dell'art. 11 del d.lgs. n. 118/2011;

c) delibera di Giunta comunale n. 1 del 5/1/2023 con la quale è stato approvato il PEG - Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;

d) il decreto sindacale prot. 3296 del 19/01/2023 avente ad oggetto “*Rimodulazione attività dirigenziali. Conferma incarichi ad interim e conferimento nuovi incarichi*”;

2) di rinviare a successivo atto l'aggiornamento del PIAO 2023/2025;

3) di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

4) di dare atto che la presente proposta di deliberazione **non è mero atto di indirizzo** e pertanto sulla stessa sono richiesti - ai sensi dell'art. 49, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 - i pareri, in ordine alla regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, quello del Responsabile di Servizio economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile.



# *Città di Avezzano*

*(Provincia dell'Aquila)*

Letto, confermato e sottoscritto: (art. 43 -comma 2- Statuto Comunale)

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Giampiero Attili

IL SINDACO

Giovanni Di Pangrazio



# *Città di Avezzano*

*(Provincia dell'Aquila)*

SETTORE            **Segreteria Generale**  
UFFICIO            **Segreteria Generale**  
PROPONENTE      **Giovanni Di Pangrazio**

## **PROPOSTA DELLA GIUNTA COMUNALE n. 19 del 26/01/2023**

### **P A R E R E   T E C N I C O**

espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000

In ordine alla proposta di deliberazione da sottoporre all'esame della **GIUNTA COMUNALE** avente per oggetto:

### **APPROVAZIONE PIAO 2023/2025**

Sulla proposta di deliberazione in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, **PARERE FAVOREVOLE**.

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**ATTILI GIAMPIERO**

Avezzano, li 26/01/2023



# *Città di Avezzano*

*(Provincia dell'Aquila)*

SETTORE            **Segreteria Generale**  
UFFICIO            **Segreteria Generale**  
PROPONENTE      **Giovanni Di Pangrazio**

## **PROPOSTA DELLA GIUNTA COMUNALE n. 19 del 26/01/2023**

**PARERE ALTRO DIRIGENTE**  
espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000

In ordine alla proposta di deliberazione da sottoporre all'esame della **GIUNTA COMUNALE** avente per oggetto:

**APPROVAZIONE PIAO 2023/2025**

Sulla proposta di deliberazione in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime **PARERE FAVOREVOLE**.

Avezzano, li 26/01/2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Montanari Luca



# *Città di Avezzano*

*(Provincia dell'Aquila)*

SETTORE            **Segreteria Generale**  
UFFICIO            **Segreteria Generale**  
PROPONENTE      **Giovanni Di Pangrazio**

## **PROPOSTA DELLA GIUNTA COMUNALE n. 19 del 26/01/2023**

### **P A R E R E   C O N T A B I L E** espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000

In ordine alla proposta di deliberazione da sottoporre all'esame della **GIUNTA COMUNALE** avente per oggetto:

#### **APPROVAZIONE PIAO 2023/2025**

Visto il parere di regolarità tecnica espresso sul presente atto si esprime parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile, attestante, inoltre, la copertura finanziaria, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147 – bis, comma 1, del vigente d.lgs. n. 267/2000 e del regolamento comunale di contabilità. Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non rispondenti a verità, come stabilito dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000, ai sensi di quanto previsto dall'art. 47 del medesimo d.P.R., dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, così come disposto dall'art. 6, comma 2, e art. 7 del Codice di Comportamento di cui al d.P.R.

---

---

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI  
RAGIONERIA**  
Massimiliano Panico

Avezzano, li 26/01/2023

# DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE Nr. 5 del 26/01/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIAO 2023/2025.**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Visto che copia della presente deliberazione venne affissa all'albo Pretorio del Comune con repertorio N. 453 il 01/03/2023 e così per 15 giorni consecutivi fino al giorno 16/03/2023 compreso;

Visto l'art. 124 -1° comma- del D.L.gvo 18 agosto 2000 n. 267;

### SI CERTIFICA

la regolarità dei termini di pubblicazione della presente delibera. Contro la medesima non sono stati a tutt'oggi presentati reclami.

Avezzano, li 07/04/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
DE TIBERIS CLAUDIO

---

### DELIBERAZIONE DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Avezzano, li 07/04/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
DE TIBERIS CLAUDIO



COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.  
e stampato il giorno 23/06/2023 da Boticechio Anna Lucia.  
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

***Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-  
2025***  
*(art. 6, commi 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*



## *Indice*

Premessa

Riferimenti normativi

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025



## Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- a) ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- b) assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare. Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale; si proseguirà nel percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge n. 80 del 2011, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge n. 80 del 2021, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto-legge n. 228 del 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 15 del 2022, e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 del 2022, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 79 del 2022, la data di scadenza per



l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 2022, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

### **Conclusioni**

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.



## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025

<b>SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA</b>	
<b>Denominazione Amministrazione</b>	Comune di Avezzano
<b>Indirizzo</b>	Piazza della Repubblica, 8
<b>Codice fiscale/Partita IVA</b>	81002910669 / 00159380666
<b>Sindaco</b>	Dott. Giovanni di Pangrazio
<b>Numero dipendenti al 31 dicembre</b>	1 Segretario Generale 7 Dirigenti con contratto a tempo indeterminato 2 Dirigenti con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1 TUEL 1 Dirigenti con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 2 TUEL 203 Dipendenti con contratto a tempo indeterminato 6 Dipendenti tempo determinato staff Sindaco 1 Dipendenti con contratto a tempo determinato
<b>Numero abitanti022</b>	40.872
<b>Telefono</b>	0863.5011
<b>Sito internet</b>	<a href="https://comune.avezzano.aq.it">https://comune.avezzano.aq.it</a>
<b>PEC</b>	comune.avezzano.aq@postecert.it



## SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>Sottosezione di programmazione</b> <i>Valore pubblico</i>	Documento Unico di Programmazione 2023/2025  Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 05/04/2022 ad oggetto: Piano triennale per l'informatica e per la transizione digitale del Comune di Avezzano in ambito "PNRR" 2022/2024 – <b>annualità 2023</b>
<b>Sottosezione di programmazione</b> <i>Performance</i>	Piano degli Obiettivi e della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 25.10.2022 Annualità 2023  Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 24.02.2022 – <b>annualità 2023</b>
<b>Sottosezione di programmazione</b> <i>Rischi corruttivi e trasparenza</i>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 25.08.2022- <b>annualità 2023</b>



## SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### Sottosezione di programmazione *Struttura organizzativa*

Struttura organizzativa, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale:

**n. 29 del 10 marzo 2022** ad oggetto: *Prima revisione della struttura organizzativa dell'ente conseguente alla deliberazione di giunta comunale n. 147 del 22 settembre 2021;*

**n. 75 del 05.05.2022** avente ad oggetto *Recepimento dei decreti dirigenziali n. 5 del 25/03/2022 e n. 11 del 02/05/2022 adottati in esecuzione della deliberazione n. 29 del 10/03/2022;*

**n. 104 del 17.06.2022** avente ad oggetto *“PEG 2022-2024 - Sezione assegnazione risorse finanziarie ai dirigenti (art. 107 TUEL d.lgs. 267/2000) - Linee indirizzo per tempestività pagamenti”* (con la quale, nell’adottare il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, si è provveduto alla ridefinizione della macrostruttura organizzativa ai fini delle assegnazioni finanziarie 2022/2024 per la determinazione dei centri di responsabilità di cui all’art. 32 del Regolamento di contabilità armonizzato di questo Ente);

**n. 177 del 25.10.2022** avente ad oggetto *“Aggiornamento degli atti di pianificazione in materia di organizzazione e personale per l’anno 2022. approvazione del piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2022. modifiche ai regolamenti sull’istituzione e funzionamento del nucleo di valutazione della performance e sull’ordinamento degli uffici e dei servizi. direttive in materia di*



*protezione civile”.*

**decreto sindacale prot. 3296 del 19/01/2023** avente ad oggetto “**Rimodulazione attività dirigenziali. Conferma incarichi ad interim e conferimento nuovi incarichi”**



<p><b>Sottosezione di programmazione</b> <b><i>Organizzazione del lavoro agile</i></b></p>	<p>Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) per il triennio 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 19.12.2022 - <b>annualità 2023</b></p>
<p><b>Sottosezione di programmazione</b> <b><i>Piano triennale dei fabbisogni di personale</i></b></p>	<p>Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022- 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 12.05.2022, nonché alla successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 12.08.2022 avente ad oggetto: <i>“Integrazione piano triennale fabbisogni di personale 2022/2024. Assunzioni straordinarie di personale non dirigenziale a tempo determinato ex art. 31 bis d.l. n. 152/2021 convertito in L. n. 233/2021 “Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”</i> - annualità 2023</p> <p>Piano di Formazione anno 2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 05.04.2022.</p>



## SEZIONE 4 – MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge n. 80 del 2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 2021 viene effettuato:

- a) secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo n. 150 del 2019, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- b) secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- c) su base triennale dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo n. 267 del 2000, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

TEMA	ADEMPIMENTI SUB-PROCEDIMENTALI A CARICO DEI DIRIGENTI NECESSARI PER ASSICURARE LA CORRETTA E TEMPESTIVA DI CONCLUSIONE DI PROCEDIMENTI
LINEA PROGRAMMATICA DI RIFERIMENTO	
AZIONE STRATEGICA DI RIFERIMENTO	

OBIETTIVO	DESCRIZIONE	SCADENZA	INDICATORE	PESO	RESPONSABILE
<p>Assicurare il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza da parte di tutte le unità organizzative del Comune di Avezzano</p> <p>OBIETTIVO DI GESTIONE confermato per il 2023- già previsto nel PIAO 2022/2024</p>	<p>Adempimenti sub-procedimentali a carico dei dirigenti necessari per assicurare la corretta e tempestiva di conclusione di procedimenti di competenza di altri dirigenti</p> <p>a) fornitura di dati e informazioni per l'elaborazione dei documenti di programmazione (programma biennale degli acquisti di beni e servizi e programma triennale delle opere pubbliche, documento unico di programmazione e bilancio annuale) e di rendicontazione (conto consuntivo);</p> <p>b) gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica, rilevante anche ai fini assunzionali;</p> <p>c) fornitura di dati e informazioni ai fini del controllo successivo di regolarità amministrativa (art. 137-bis del Tuel);</p> <p>d) inserimento dei dati di propria pertinenza ai fini del monitoraggio delle opere pubbliche (BDAP: d.lgs. n.229/2011);</p> <p>e) adempimenti in materia di trasparenza (d.lgs. n. 33/2013);</p> <p>f) trasmissione dei dati e delle informazioni riguardanti i rapporti tenuti, ratione materiae, con le società partecipate;</p> <p>g) fornitura dei dati per la predisposizione del conto annuale del personale (titolo V - Controllo della spesa, del d.lgs. n. 50/2001)</p>	31.12.2023	<p><b>Indicatore:</b> n. procedimenti conclusi nei termini previsti</p> <p><b>risultato atteso:</b> n. complessivo di procedimenti assegnati</p> <p><b>coefficiente di incidenza:</b> 1/1</p>	1/100	Tutti i dirigenti