

Verbale del Revisore dei Conti n. 09 / 2023

Parere sulla proposta di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 - sezione 3.3 Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023.2025.

Il revisore unico dell'intestato comune, nella sua funzione di controllo e indirizzo, così come prescritto dall'art. 239 del TUEL,

- **Vista** la proposta di parere all'adozione della delibera di Giunta Comunale in ordine a: *Parere sulla proposta di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 - sezione 3.3 Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023.2025.*
- **Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 06.04.2023 di approvazione del Documento unico di programmazione- DUP semplificato -per il triennio 2023-2025. ( cfr parere n. 1/2023)
- **Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 26.04.2023 di approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 e relativi allegati. ( cfr parere n. 2/2023)
- **Visto** l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che *gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.*
- **Visto** l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 : *“Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”.*
- **Visto** l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001: *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo “.*

- **Visto** l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004: *“Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica”*.
- **Visto** il DL 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge 113 del 6 agosto 2021, all'art. 6 introduce per tutte le amministrazioni il **Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO)** con l'obiettivo di superare la molteplicità, e la conseguente frammentazione, degli strumenti di programmazione oggi in uso per favorirne l'integrazione e la redazione integrata.
- **Considerato** che il Piao di fatto “sostituisce”:
  - · *il Piano della Performance.*
  - · *il POLA e il Piano della formazione*
  - · *il Piano triennale del fabbisogno del personale*
  - · *il Piano anticorruzione (PTPCT)*

*e dovrà contenere:*

  - · *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno,*
  - · *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
  - · *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere.*
- **Richiamato** il PIAO 2022 approvato con deliberazione dalla Giunta comunale nr. 86 del 14/10/2022.
- **Richiamate** le condizioni ed i presupposti richiesti dalla vigente normativa per poter avviare i processi assunzionali e segnatamente:
  - - *spesa di personale inferiore ai valori soglia stabiliti dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e il conseguente decreto ministeriale attuativo del 17 marzo 2020;*
  - - *rispetto del tetto di spesa complessivo sostenuta per il personale nell'anno 2018 come previsto in tabella 2 del decreto attuativo, (Art. 5, comma 1);*
  - - *rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001.*
- **Vista** la sezione 3 rubricata “Organizzazione e capitale umano” , 3.3 del PIAO “ Piano Triennale dei fabbisogni di personale” e in particolare le sotto sezioni 3.3.1-3.3.2-3.3.3-3.3.5.
- **Visti** i prospetti redatti dal Comune di Ghilarza e già riportato nel D.U.P., dai quali si evince che l'ente rientra tra i comuni con un'incidenza di spesa di personale sulle entrate correnti posizionata al di sotto del valore soglia e come meglio sotto rappresentato:

- in relazione al valore soglia di massima spesa del personale, il Comune di Ghilarza si colloca nella fascia demografica lett. d) (popolazione da 3000 a 4999) della tabella 1 del citato D.M. ( valore soglia 27%);
  - il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2019 - 2020 - 2021) al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione si attesta al 14,04%, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1 del D.M. 17.03.2020, pari al 27,20%;
  - il margine assoluto di spesa aggiuntiva rispetto a quella risultante dall'anno 2018 è pari a euro 679.289,92;
  - l'incremento massimo di spesa utilizzabile (26% della spesa 2018) è pari a euro 333.586,77;
  - la spesa complessiva di personale per l'anno 2023 è prevista in euro 1.367.989,32 e pertanto al di sotto delle soglie massime previste come meglio sopra dettagliate e indicate nelle tabelle riportate nel D.U.P.S.
  - la spesa risulta compatibile, sulla scorta dei dati previsionali disponibili ed in linea con i valori dell'esercizio 2023, anche nel corso delle annualità successive 2024 e 2025;
  - la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, in quanto il valore per l'anno 2009 è pari ad euro 83.669,18 rispetto alla spesa per lavoro flessibile dell'anno 2023 che è pari ad euro 10.000,00;
- **Preso atto** che l'ente considera prevede le seguenti cessazioni / assunzioni di personale nel triennio oggetto di programmazione:

**Cessazioni**

ANNO 2023: nessuna

ANNO 2024 : 1 Collaboratrice amministrativa

ANNO 2025: nessuna

**Assunzioni**

ANNO 2023

Not e	Procedura di reclutamento	Struttura di assegnazione	Regim e orario	Rapporto lavoro	Area (Nuova classificazione (	Profilo professionale	N .
	Concorso pubblico	Area Finanziaria	Pieno	Indeterminat o	Funzionari	Funzionario amministrativo/contabil e	1
	Concorso pubblico	Area Tecnica	Pieno	Indeterminat o	Funzionari	Funzionario tecnico	1
	Concorso pubblico	Area sociale	Pieno	Indeterminat o	Funzionari	Funzionario Assistente sociale	1
	Scorrim ento graduatoria dell'ente	Area Finanziaria	Pieno	Indeterminat o	Istruttori	Istruttore /amministrativo contabile	1
	Scorrim ento graduatoria dell'ente	Area Amministrativ a	Pieno	Indeterminat o	Istruttori	Istruttore /amministrativo contabile	1

ANNO 2024: nessuna

ANNO 2025: nessuna

**Per tutto quanto sopra espresso, l'Organo di Revisione:****visti**

- il vigente regolamento di contabilità e lo Statuto dell'ente;
- il D.lgs. n. 267/2000 ( TUEL);
- il D.lgs 23.06.2011, n. 118 e successive modificazioni e integrazioni;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai rispettivi responsabili, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**raccomandando**

la costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i vigenti principi di legge e di prassi in materia di spese di personale e di dinamiche occupazionali ed , all'occorrenza, l'adozione degli eventuali correttivi indotti.

**esprime**

**parere favorevole** sulla proposta di deliberazione relativa all'approvazione del PIAO sezione "Fabbisogno del Personale per il triennio 2023-2025 nei termini di cui alla trasmessa proposta.

Ghilarza, 26.05.2023

Il Revisore dei Conti

Dott. Giovanni Schirra

*firmato digitalmente*