



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

Allegato n. 14 al PIAO
2023/2025 - sotto-sezione 3.3
Piano triennale dei fabbisogni di
personale

Allegato D)

VALUTAZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE A SEGUITO DI RICOGNIZIONE EX ART. 33 D.LGS N°165/2001

I sottoscritti Responsabili dei servizi e titolari di Posizione Organizzativa:

Dato atto dei contenuti del Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024 (nelle more di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023/2025) e della programmazione del fabbisogno di personale 2023-2025, nonché del piano delle assunzioni 2023;

Visto l'art. 33 cc. 1, 2 e 3 del D.Lgs n° 165/2011- Eccedenze di Personale e mobilità collettiva, così come modificato dall'art. 16 della Legge n.183/2011, il quale dispone che:

- le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale del personale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- gli esiti della ricognizione devono essere comunicati al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- la mancata attivazione delle procedure previste dall'art. 33 del medesimo D.Lgs. n°165/2011 da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

Rilevato che l'art. 16 della legge n° 183/2011 (c.d. Legge di stabilità 2012) stabilisce che l'adempimento rientra nella competenza esclusiva della dirigenza e che annualmente dovrà essere effettuata tale ricognizione;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Area/Servizio e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione Comunale;

Confermano

la dotazione dei propri servizi, in quanto non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale per l'anno 2023.

Il Segretario Comunale Responsabile del Personale

F.to Scibilia dott.ssa Graziella

Il Responsabile dell'Area Finanziaria Tributi Personale

F.to Bardini rag. Elisa

Il Responsabile dell' Area Tecnico-Territorio e ambiente - Suap

F.to Gariselli arch. Amedeo

Il Responsabile dell'Area Servizi demografici protocollo elettorale URP Affari Generali servizi sociali e scolastici

F.to Vignoli Roberto

Ceresara, 25/01/2023

La presente ricognizione costituisce allegato alla programmazione di personale per il triennio 2023/2025.