



# *Comune di Ceresara*

## *Provincia di Mantova*

Allegato n. 15 al PIAO 2023/2025  
Sottosezione 3.3  
Piano triennale dei fabbisogni di personale

### PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

**VERBALE N. 40 DEL 26/01/2023**

**OGGETTO:**

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI  
DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP), RICOGNIZIONE  
ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E  
AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA

*Il revisore*

*Dott. Giuseppe Lazzano*



# *Comune di Ceresara*

## *Provincia di Mantova*

Parere n. 40 del 26/01/2023

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Lazzano, Revisore dei conti del Comune di Ceresara, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 39 del 23/12/2020,

### **Premesso**

che in data 24/01/2023 è stato sollecitato all'espressione di un parere in merito alla delibera di Giunta Comunale relativa all'APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP), RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

### **Richiamata**

la precedente programmazione triennale 2022/2024 approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 26/01/2022 immediatamente esecutiva.

### **Visti**

- l'art. 39 della legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese

---

Parere del Revisore n. 40 "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP), RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA"



# *Comune di Ceresara*

## *Provincia di Mantova*

di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- il D.Lgs 75 del 25 maggio 2017 pubblicato sulla G.U. n. 130 del 7/6/2017, in vigore dal 22/06/2017 dispone modifiche al D.Lgs 165/2001 ed in particolare all'art. 6 denominato "Organizzazione degli uffici e fabbisogno del personale"; l'Art. 35 "reclutamento del personale", L'art. 36 ora denominato "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile"; l'art. 22 e l'art. 6 del richiamato D.L.gs 165/01 che prevede, in luogo della programmazione triennale del personale, il piano triennale dei fabbisogni del personale e la indicazione ed eventuale rimodulazione della pianta organica in base ai fabbisogni;
- l'art. 19 della legge n. 448/2001, che prescrive che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge



# *Comune di Ceresara*

## *Provincia di Mantova*

27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- L'art. 4 c.3 del D.L. 78/2015 convertito con modificazione nella Legge 6 agosto 2015 n. 125, che ha integrato il succitato art. 3. C.5 del D.L. 90/2014 come segue: "è altresì consentito gli utilizzi dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente" prevedendo così la possibilità di utilizzare "i resti" delle facoltà assunzionali non utilizzate negli anni precedenti, non oltre, però, il triennio;
- Il D.M. del 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale prevede che, a decorrere dal 20/04/2020, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza dei piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico Ente, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

### **Considerato**

- che l'Ente rientra nella fascia demografica (C) da 2.000 a 2.999 abitanti e con un valore soglia da rispettare ai sensi dell'art. 4 del D.M. di cui sopra pari al 27,60%;

---

Parere del Revisore n. 40 "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP), RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA"



# *Comune di Ceresara*

## *Provincia di Mantova*

- che alla data attuale non sono emerse situazioni di personale in esubero, come dichiarato dai Responsabili di P.O. nel documento ALLEGATO D) della Delibera Comunale;

### **Rilevato**

- che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i. è pari a € 543.242,69 (media triennio 2011-2013);
- che dal prospetto contabile predisposto dal Responsabile del Servizio Finanziario si rileva un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 24,17%, rilevati ai sensi della normativa vigente;
- che, sulla base della normativa vigente, il comune di Ceresara, avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 24,17%, si colloca al di sotto del valore di prima soglia della tabella 1 (27,60%), ossia nella fascia dei comuni virtuosi e che pertanto può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557, della L. n.296/2006;



# Comune di Ceresara

## Provincia di Mantova

- che lo spazio finanziario **teorico** disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, è pari ad € **69.663,04**;
- che tuttavia, poiché per il periodo 2020-2024 viene fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento **calmierato**, secondo le percentuali della tabella 2 per ulteriori assunzioni per questo ente è pari a € **160.321,55**;
- l'incremento calmierato risulta maggiore rispetto all'incremento teorico, dunque il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento teorico pari € **69.663,04**;
- che nel corso del 2021 sono cessate due unità: 1 unità tempo pieno cat. B1peo4 e 1 unità tempo pieno cat. C1 peo 3 e che il 01/02/2022 cesserà una unità tempo pieno cat. B1;
- che vi sono inoltre resti della capacità assunzionale del quinquennio antecedente al 2020 per Euro € 337,92;

### Visto

- che, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, l'ente ritiene di stabilire il seguente fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di contenimento della spesa di personale e del primario obiettivo di rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio:

---

Parere del Revisore n. 40 "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP), RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA"



# Comune di Ceresara

## Provincia di Mantova

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025			
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO			
Anno 2023			
Categoria	Profilo e area	Modalità copertura	Costo complessivo
<b>D</b> Part-time 50% (18 ore sett.)	Istruttore Tecnico area servizio tecnico - territorio - ambiente e SUAP	Attivazione delle procedure concorsuali o utilizzo graduatorie di altri Enti, previa attivazione della procedura di mobilità ai sensi dell'art.34 bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. .  in alternativa Attivazione delle procedure di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.. (nei limiti previsti dall'attuale normativa introdotta dall'art. 6, comma 1, lett. a), del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, a decorrere dal 1° luglio 2022).	€ 16.509,00
Incarico art. 110 TUEL condiviso con altro Ente (9 ore sett)	Istruttore Tecnico area servizio tecnico - territorio - ambiente e SUAP	Attivazione delle procedure di cui all'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 in caso di esito negativo delle procedure di mobilità di cui al punto precedente (incarico temporaneo fino alla fine del mandato del Sindaco)	Entro il tetto massimo di €16.509,00
<b>C</b> Tempo pieno	Istruttore amministrativo area Finanziario Tributi Personale	Attivazione delle procedure concorsuali o utilizzo graduatorie di altri Enti, previa attivazione della procedura di mobilità ai sensi dell'art.34 bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.  in alternativa Attivazione delle procedure di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.. (nei limiti previsti dall'attuale normativa introdotta dall'art. 6, comma 1, lett. a), del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, a decorrere dal 1° luglio 2022).	€ 30.298,00
Anno 2024			
Categoria	Profilo e area	Modalità copertura	
==	==		
Anno 2025			
Categoria	Profilo e area	Modalità copertura	



# Comune di Ceresara

## Provincia di Mantova

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO COMPRESO IL CFL		
Anno 2023		
categoria	Profilo	Motivazione
==	==	
Anno 2024		
categoria	Profilo	Motivazione
==	==	
Anno 2025		
categoria	Profilo	Motivazione
==	==	

- che il limite della spesa per le assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 è pari a € 8.643,61;
- che il costo annuale per l'utilizzo delle attuali tipologie contrattuali a tempo determinato utilizzate dall'Ente è pari complessivamente ad € 8.590,96:

UTILIZZO DI ALTRI CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE		
Nel corso del triennio si prevede di ricorrere ad altre forme flessibili di acquisizione di personale nel seguente modo e per i corrispettivi indicati a fianco. L'incarico sarà affidato annualmente dopo specifica valutazione delle necessità dell'Ente.		
Anno 2023		
Tipologia	Motivazione	Costo complessivo
Assegnazione temporanea di personale di altre amministrazioni ex art.1, comma 557, della legge n°311/2004, di un Istruttore Direttivo cat. D, da assegnare all'area Finanziaria-Tributi-Personale per n.8 ore settimanali al di fuori dell'orario ordinario	Necessità di acquisire professionalità specifiche nell'ambito del servizio tributi. L'assunzione è finalizzata all'affiancamento all'unica unità di personale in organico nel Settore Finanziario (Responsabile di P.O. a tempo parziale 72,22%).	€ 8.590,96 <i>(tetto massimo da non superare € 8.643,61)</i>
Anno 2024		
Tipologia	Motivazione	Costo complessivo
Assegnazione temporanea di personale di altre amministrazioni ex art.1, comma 557, della legge n°311/2004, di un Istruttore Direttivo cat. D, da assegnare all'area Finanziaria-Tributi-Personale per n.8 ore settimanali al di fuori dell'orario ordinario	Necessità di acquisire professionalità specifiche nell'ambito del servizio tributi. L'assunzione è finalizzata all'affiancamento all'unica unità di personale in organico nel Settore Finanziario (Responsabile di P.O. a tempo parziale 72,22%).	€ 8.590,96 <i>(tetto massimo da non superare € 8.643,61)</i>
Anno 2025		
Tipologia	Motivazione	Costo complessivo
Assegnazione temporanea di personale di altre amministrazioni ex art.1, comma 557, della legge n°311/2004, di un Istruttore Direttivo cat. D, da assegnare all'area Finanziaria-Tributi-Personale per n.8 ore settimanali al di fuori dell'orario ordinario	Necessità di acquisire professionalità specifiche nell'ambito del servizio tributi. L'assunzione è finalizzata all'affiancamento all'unica unità di personale in organico nel Settore Finanziario (Responsabile di P.O. a tempo parziale 72,22%).	€ 8.590,96 <i>(tetto massimo da non superare € 8.643,61)</i>





# *Comune di Ceresara*

## *Provincia di Mantova*

### **Verificato**

- che la spesa di personale previsionale si mantiene al di sotto della spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i.;
- che il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette è pari al 24,17% e quindi inferiore al valore soglia del 27,60% calcolato ai sensi dell'Art. 4 D.M. 17 marzo 2020;
- che il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 è stato rispettato;
- che l'ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa vigente;
- che ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2022;
- che ha altresì rispettato la medesima norma per l'anno 2021 come risulta dal Rendiconto del medesimo anno;
- che ha effettuato la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con la presente deliberazione;
- che ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei



# *Comune di Ceresara*

## *Provincia di Mantova*

relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016 convertito dalla legge n. 160/2016);

- che ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008 convertito con modificazioni dalla legge n. 2/2009 e art. 27 D.L. 66/2014 convertito dalla Legge n. 89/2014;

### **Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- la Legge n. 114/2014;
- lo statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

**Visti** i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Ragioneria in ordine alla regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. I, del D.Lgs. n°267/2000 - T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli EE.LL.;

Tutto ciò premesso il revisore

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

alla delibera in oggetto.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025 venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto dei limiti, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi dovuti.

Ceresara, 26/01/2023

---

Parere del Revisore n. 40 "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP), RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA"



# *Comune di Ceresara*

## *Provincia di Mantova*

*Il revisore*  
*Giuseppe Lazzano*  
Dott. Giuseppe Lazzano