

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 12 Febbraio 2022, relativa all'oggetto e al Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022/2024;

Ritenuto di modificare la stessa, inserendo e specificando in luogo di un collaboratore tecnico cat. B, un operatore tecnico manutentivo – autista scuolabus, collaboratore amministrativo (messo) di cat. B, pos. economica B 1;

Atteso far luogo a tale modifica;

Espressi i pareri favorevoli del Segretario comunale e del responsabile del servizio Finanziario, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000;

Visto il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento dell'ente;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Con votazione unanime favorevole dei presenti, resa ai sensi di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, da ritenersi integralmente riportate:

1. Di approvare le modifiche dell'organico comunale e del piano di fabbisogno del personale di questo Comune, come segue:
 - anno 2023: assunzione n. 1 (uno) operatore tecnico manutentivo – autista scuolabus, collaboratore amministrativo (messo) di cat. B, pos. economica B 1;
 - anno 2024: nessuna assunzione;
 - anno 2025: nessuna assunzione;
2. Di approvare in ragione di quanto sopra previsto, la dotazione organica del personale e quindi del fabbisogno del personale, come segue:
 - Settore Demografico e Amministrativo:
 - n. 1 (Uno) – istruttore amministrativo – cat. C;
 - Settore Finanziario e Tributi:
 - n. 1 (Uno) istruttore amministrativo contabile – cat. C;
 - Settore Tecnico Manutentivo:
 - n. 1 (uno) istruttore tecnico – part time – cat. C;
 - n. 1 (uno) operatore tecnico manutentivo - autista scuolabus - collaboratore amministrativo (messo) – cat. B (munito di patente D con CQC);

È previsto altresì un segretario comunale in convenzione con altre amministrazioni comunali in riguardo dei limiti di spesa del personale di cui trattasi;
3. Di dare atto che:
 - il piano triennale del fabbisogno di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del DM 17 Marzo 2020 e non necessita di ulteriori pareri preventivi del Revisore del Conto;
 - la spesa annuale prevista per il personale di questo Comune, inerente 12 mesi – anno 2022 ammonta ad Euro 154,400,00 a fronte di limite di spesa annuo di cui al DM 17 Marzo 2020, di Euro 165.437,87;

4. Di dare atto che la spesa di cui trattasi, con la modifica iscritta sopra, non altera le previsioni di bilancio corrente e la programmazione finanziaria consentita rispetto alle normative vigenti, in quanto gli emolumenti previsti per la cat. B sono inferiori a quelli precedentemente previsti nell'ambito dell'organico comunale pre vigente;
5. Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter c.5 del d.lgs. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni per il periodo 2023/2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica entro 30 gg. dalla sua adozione, tenendo presente che fine all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste nel Piano.
6. Di demandare al Responsabile del servizio Personale, l'emissione del bando di concorso per l'assunzione del personale di cui sopra indicato dall'anno 2023, previa comunicazione preventiva ex art. 34 bis del d.lgs. 165/2001.
7. Di inviare la presente a:
 - al Revisore del Conto – Sua mail;
 - all'ufficio Contabilità – sua sede.

Successivamente, data l'urgenza di provvedere, si dichiara la su estesa deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
FRATINI Cesare

Il Segretario Comunale
Dott. Giorgio Musso

Documento Firmato Digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82
(Codice dell'amministrazione digitale)

E' copia conforme all'originale sottoscritto digitalmente, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge.

Tonco, li 22/09/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giorgio Musso