

**UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA**

**Piano integrato di attività e organizzazione  
2023-2025  
(PIAO)**



**SEZIONE 1**  
**Premessa generale**  
**Scheda anagrafica dell'Amministrazione**

## SCHEMA ANAGRAFICA DELL' AMMINISTRAZIONE

Denominazione: UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

Tipologia di Amministrazione: Unione di Comuni

Regione di appartenenza: Emilia-Romagna

Indirizzo: Piazza dei Martiri n.1 - 48022 Lugo (RA)

Codice fiscale Amministrazione: 02291370399

Sito internet: <https://www.labassaromagna.it/>

Pec: [pg.unione.labassaromagna.it@legalmail.it](mailto:pg.unione.labassaromagna.it@legalmail.it)

Numero totale Dirigenti: 9

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 28

### PREMESSA GENERALE

Il Piao nasce dall'esigenza di semplificare e migliorare la programmazione orientandola verso la creazione di **Valore Pubblico**, da misurare in termini di impatti generali delle politiche sul livello di benessere economico, sociale, ambientale e/o sanitario complessivo di cittadini e imprese.

Il Piao è stato progettato per rispondere a 5 criticità degli strumenti programmatici, attraverso 5 criteri di qualità:

- 1) semplificazione;
- 2) selettività;
- 3) adeguatezza;
- 4) integrazione;
- 5) finalizzazione al Valore Pubblico.

Il Piao 2023-2025 cerca di dare maggiore coerenza ai sistemi di programmazione puntando su alcuni obiettivi:

- 1) **semplificazione quantitativa dei piani** (performance, anticorruzione, azioni positive, lavoro agile, fabbisogni e formazione del personale);
- 2) **selezione qualitativa degli obiettivi prioritari** vista anche l'esigenza di gestire le ingenti risorse del PNRR;
- 3) **adeguatezza informativa** (obiettivi sfidanti, indicatori multidimensionali, target incrementali);
- 4) **integrazione orizzontale**, tra silos programmatici, **e verticale**, dalle strategie agli obiettivi di performance operativa, gestione dei rischi e miglioramento organizzativo e professionale;

5) **orientamento al Valore Pubblico**, come risposta ai bisogni emersi da analisi dei contesto e degli stakeholder, da parte di tutte le sezioni del Piao.

In quest'ottica il Piao 2023-2025 punta ad una maggior coerenza e coordinamento del processo di programmazione, in attuazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato dal Consiglio: dalle azioni di Valore pubblico espresse dalle Linee di mandato, discendono *le strategie dell'Ente e, "a cascata", gli obiettivi di performance assegnati alle strutture organizzative unitamente alle risorse necessarie.*

Più precisamente, ad ogni obiettivo strategico sono collegati:

- gli obiettivi di performance, corredati da indicatori in grado di misurare il Valore Pubblico generato in termini di impatti generali delle politiche sul livello di benessere economico, sociale, ambientale e/o sanitario;
- le misure organizzative previste per la legalità e la trasparenza nonché i rischi corruttivi;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, nonché, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano dei fabbisogni di personale, gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- i fabbisogni formativi necessari al raggiungimento degli obiettivi;
- la disciplina del lavoro agile;
- le azioni positive volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità.

Lo schema di PIAO è stato elaborato *in modo uniforme* da tutti i Comuni della Bassa Romagna, coordinati dall'Unione.