

UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA
Piano integrato di attività e organizzazione
2023-2025
(PIAO)



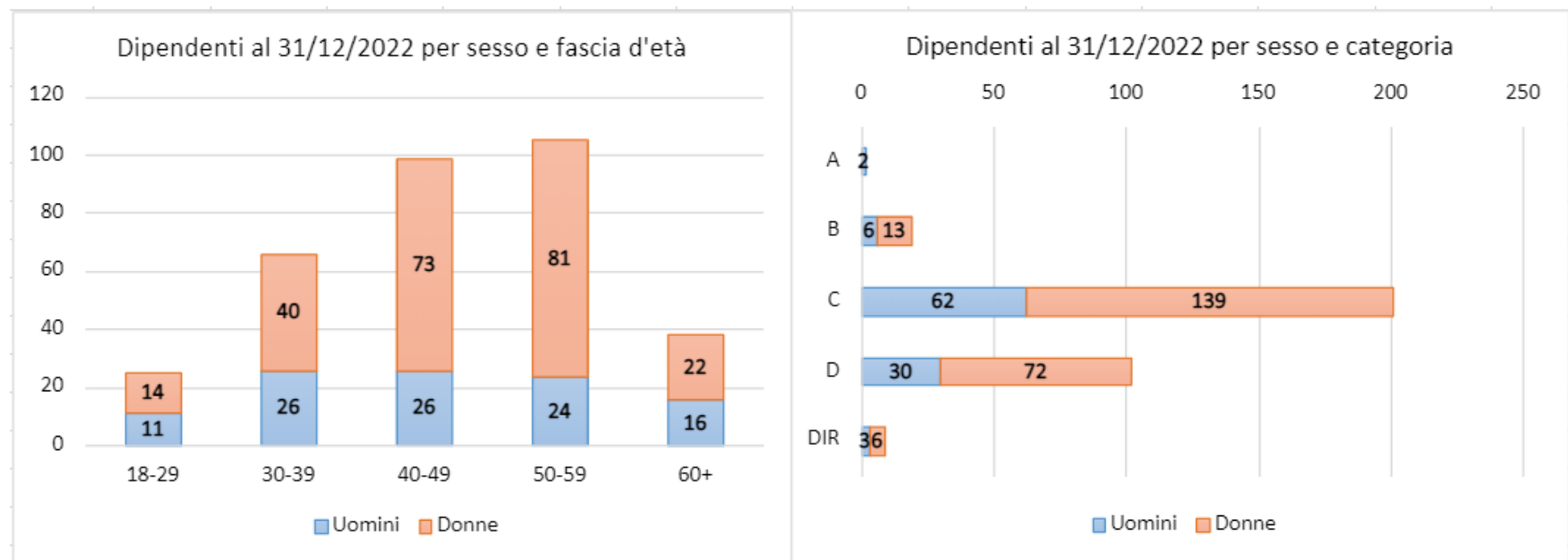
SEZIONE 3b
Piano dei fabbisogni di personale
(2023-2025)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).
- CCNL Comparto Funzioni Locali siglato il 16/11/2022.

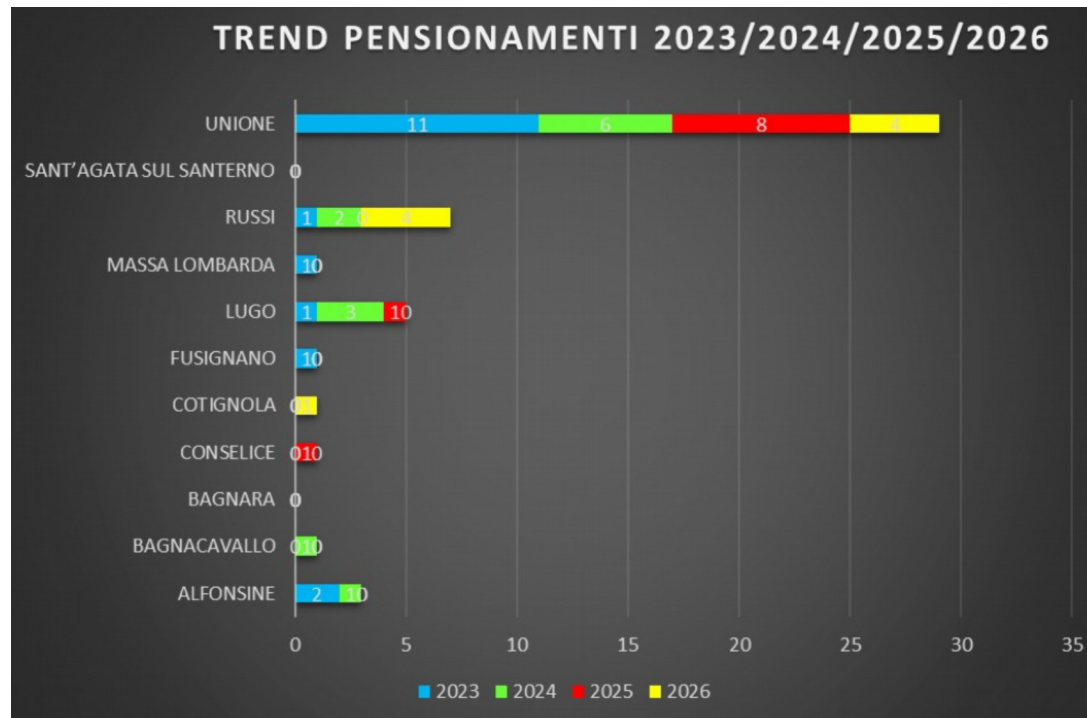
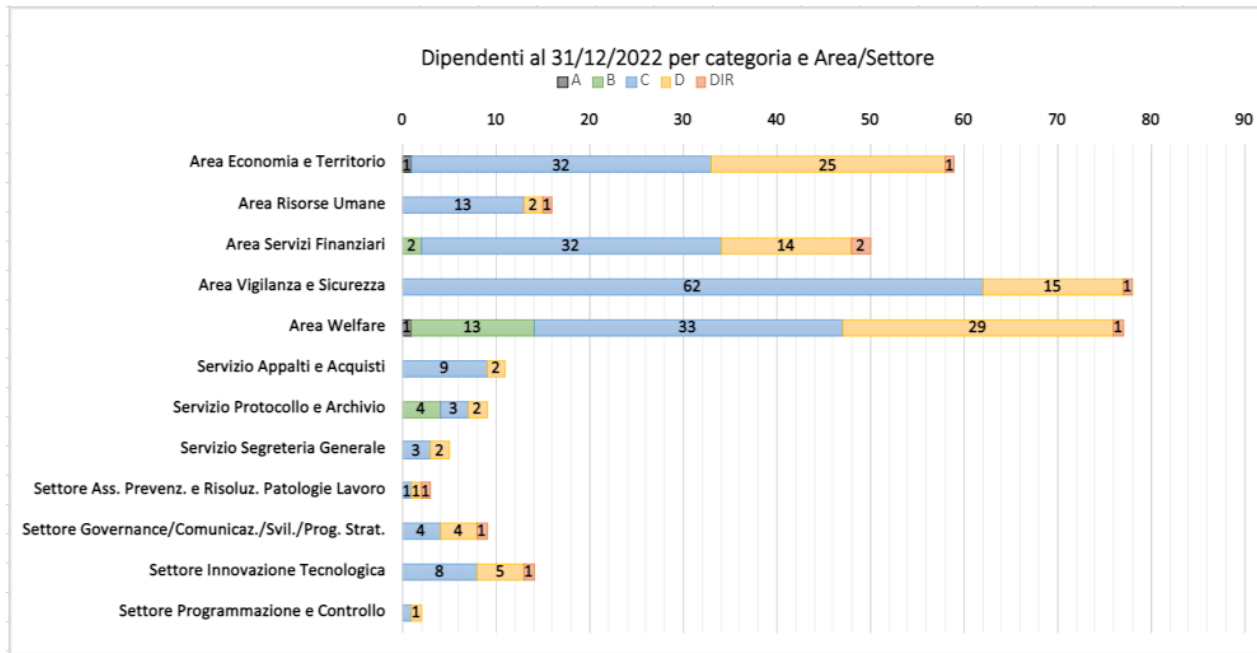
ORGANIZZAZIONE ESISTENTE

<i>Dipendenti al 31/12/2022 per sesso, categoria e fascia d'età</i>													
Unione dei Comuni della Bassa Romagna	UOMINI					TOTALE	DONNE					TOTALE	TOTALE
	A	B	C	D	DIR	UOMINI	A	B	C	D	DIR	DONNE	GENERALE
18-29	0	0	10	1	0	11	0	0	10	4	0	14	25
30-39	0	0	19	7	0	26	0	0	24	16	0	40	66
40-49	0	1	15	10	0	26	0	4	39	29	1	73	99
50-59	2	3	12	4	3	24	0	9	50	20	2	81	105
60+	0	2	6	8	0	16	0	0	16	3	3	22	38
TOTALE	2	6	62	30	3	103	0	13	139	72	6	230	333



Dipendenti al 31/12/2022 per sesso, categoria e fascia d'età

Unione dei Comuni della Bassa Romagna	UOMINI					TOTALE UOMINI	DONNE					TOTALE DONNE	TOTALE GENERALE
	A	B	C	D	DIR		A	B	C	D	DIR		
Area Economia e Territorio	1	0	12	8	1	22	0	0	20	17	0	37	59
Area Risorse Umane	0	0	2	1	0	3	0	0	11	1	1	13	16
Area Servizi Finanziari	0	2	4	1	1	8	0	0	28	13	1	42	50
Area Vigilanza e Sicurezza	0	0	31	8	0	39	0	0	31	7	1	39	78
Area Welfare	1	2	3	3	0	9	0	11	30	26	1	68	77
Servizio Appalti e Acquisti	0	0	0	0	0	0	0	0	9	2	0	11	11
Servizio Protocollo e Archivio	0	2	0	1	0	3	0	2	3	1	0	6	9
Servizio Segreteria Generale	0	0	1	2	0	3	0	0	2	0	0	2	5
Settore Ass. Prevenz. e Risoluz. Patologie Lavoro	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	2	3
Settore Governance/Comunicaz./Svil./Prog. Strat.	0	0	1	1	0	2	0	0	3	3	1	7	9
Settore Innovazione Tecnologica	0	0	7	4	1	12	0	0	1	1	0	2	14
Settore Programmazione e Controllo	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	2
TOTALE	2	6	62	30	3	103	0	13	139	72	6	230	333



UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA Trend Pensionamenti 2023-2026



<i>Trend Pensionamenti 2023-2026</i>					
Unione dei Comuni della Bassa Romagna	2023	2024	2025	2026	TOTALI
Area Economia e Territorio	1	2	1	0	4
Area Risorse Umane	1	0	0	0	1
Area Servizi Finanziari	4	1	1	1	7
Area Vigilanza e Sicurezza	1	2	3	1	7
Area Welfare	3	0	2	1	6
Servizio Appalti e Acquisti	0	0	0	0	0
Servizio Archivio e Protocollo	0	0	0	0	0
Servizio Segreteria Generale	0	0	1	1	2
Settore Ass. Prevenz. e Risoluz. Patologie Lavoro	0	1	0	0	1
Settore Governance/Comunicaz./Svil./Prog. Strat.	0	0	0	0	0
Settore Innovazione Tecnologica	1	0	0	0	1
Settore Programmazione e Controllo	0	0	0	0	0
TOTALE	11	6	8	4	29

Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

TOTALE: n. 333 unità di personale

di cui:

n. 321 a tempo indeterminato

n. 12 a tempo determinato

n. 318 a tempo pieno

n. 15 a tempo parziale

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE CATEGORIE DI INQUADRAMENTO

n. 9 dirigenti

così articolati:

n. 1 Dirigente Amministrativo – art 110 comma 1

n. 1 Dirigente Tecnico – art. 110 comma 1

n. 1 Dirigente Comandante di Polizia Locale

n. 2 Dirigente Economico

n. 1 Dirigente Risorse Umane

n. 1 Dirigente Sistemi Informativi

n. 1 Dirigente Specialista in Sviluppo e Progetti Strategici, Riorganizzazione Funzioni di Staff – art. 110 comma 2

n. 1 Dirigente Specialista in Gestione Patologie del Rapporto di Lavoro – art. 110 comma 2

n. 89 unità cat. D1

così articolate:

n. 24 con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo

n. 13 con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico

n. 14 con profilo di Istruttore Direttivo Assistente Sociale

n. 2 con profilo di Istruttore Direttivo Coordinatore Pedagogico

n. 2 con profilo di Istruttore Analista di Geodati

n. 2 con profilo di Esperto Analisi e Trattamento Dati

n. 11 con profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza

n. 3 con profilo di Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza. 1 con profilo di Istruttore Direttivo Esperto Energetico

n. 1 con profilo di Istruttore Direttivo Esperto Contabile

n. 7 con profilo di Istruttore Direttivo Contabile. 1 con profilo di Istruttore Direttivo Comunicatore Pubblico

n. 1 con profilo di Istruttore Direttivo Esperto in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

- n. 1 con profilo di Istruttore Direttivo Esperto in Previdenza
- n. 1 con profilo di Istruttore Direttivo Esperto Legale
- n. 1 con profilo di Istruttore Direttivo Specialista d'Archivio
- n. 2 con profilo di Istruttore Direttivo Informatico
- n. 2 con profilo di Istruttore Direttivo Esperto in Progettazione Europea

n. 13 unità di cat. D3

così articolate:

- n. 4 con profilo di Funzionario Amministrativo
- n. 3 con profilo di Funzionario Tecnico
- n. 3 con profilo di Funzionario Assistente Sociale Coordinatore
- n. 2 con profilo di Funzionario Economico
- n. 1 con profilo di Funzionario Tecnologico

n. 201 unità di cat. C

così articolate:

- n. 90 con profilo di Istruttore Amministrativo
- n. 63 con profilo di Istruttore di Vigilanza
- n. 19 con profilo di Istruttore Tecnico
- n. 3 con profilo di Istruttore Contabile
- n. 3 con profilo di Istruttore Addetto alla Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- n. 2 con profilo di Istruttore Addetto alla promozione turistica al Marketing Territoriale
- n. 1 con profilo di Istruttore Addetto alla Promozione Turistica
- n. 3 con profilo di Istruttore Addetto alle Paghe
- n. 8 con profilo di Istruttore Educatore
- n. 1 con profilo di Istruttore Informatico
- n. 1 con profilo di Istruttore Digitale
- n. 1 con profilo di Istruttore Culturale
- n. 6 con profilo di Istruttore Insegnante Scuola per l'Infanzia

n. 11 unità cat. B 3

così articolate:

- n. 6 con profilo di Collaboratore Professionale addetto alla Registrazione Dati
- n. 1 con profilo di Collaboratore Professionale addetto all'Archivio
- n. 4 con profilo di Collaboratore Professionale Autista di Scuolabus

n. 8 unità cat. B 1

così articolata:

n. 3 con profilo di Esecutore Amministrativo

n. 4 con profilo di Esecutore Socio-Assistenziale

n. 2 unità cat. A

così articolata:

n. 2 con profilo di Operatore qualificato

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL siglato in data 16/11/2022, entro il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva, si procederà alla riclassificazione del personale; i dipendenti, attualmente inquadrati nelle categorie A, B, C e D verranno collocati nelle nuove quattro Aree (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione). Anche i nuovi profili professionali dei dipendenti dovranno essere ricondotti alle attribuzioni proprie dell'area, descrivendo il contenuto professionale in coerenza con i differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali richiesti.

Le politiche assunzionali in funzione degli obiettivi di performance

Le politiche assunzionali del triennio 2023-2025 sono orientate a raggiungere gli obiettivi contenuti nella sezione 2b - Piano della Performance nonché le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2023/2025 approvate con il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025 (delibera di Consiglio Unione n. 10 del 01/03/2023);

La definizione dei fabbisogni di personale effettuata dall'Amministrazione:

1. è stata elaborata sulla base di un'approfondita analisi delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi strategici e di performance e non presenti nell'ente come disposto dalle linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche" (DM Ministro per la Pubblica Amministrazione 22/07/2022 pubblicato in GU n. 215 del 14/09/2022);
2. è coerente con l'obbligo di contenimento della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 che, visto l'art. 32, comma 5 del D.Lgs n. 267/2000 e richiamata la deliberazione della Giunta dell'Unione n.129 del 09/12/2010 con la quale i comuni della Bassa Romagna hanno deciso di gestire congiuntamente i tetti di spesa di personale ripianando gli eventuali saldi negativi agendo sui trasferimenti all'Unione, risulta rispettato come da determinazione n.58 del 01/02/2023 e come riepilogato nella tabella sotto riportata:

Ente	Limite	Previsione 2023	Differenza
Alfonsine	2.329.982,63 €	2.304.293,50 €	25.689,13 €
Bagnacavallo	3.541.467,80 €	3.468.876,46 €	72.591,34 €
Bagnara di R.	447.578,49 €	444.023,73 €	3.554,76 €
Conselice	1.728.128,92 €	1.720.459,86 €	7.669,06 €
Cotignola	1.492.775,22 €	1.469.560,21 €	23.215,01 €
Fusignano	1.467.919,92 €	1.444.853,65 €	23.066,27 €
Lugo	7.716.562,45 €	7.476.379,53 €	240.182,92 €
Massa Lombarda	2.291.860,76 €	2.283.360,58 €	8.500,18 €
Sant'Agata sul S.	567.348,12 €	558.369,36 €	8.978,76 €
TOTALE	21.583.624,31 €	21.170.176,88 €	413.447,43 €
di cui: Unione	11.406.034,69 €	12.137.787,02 €	

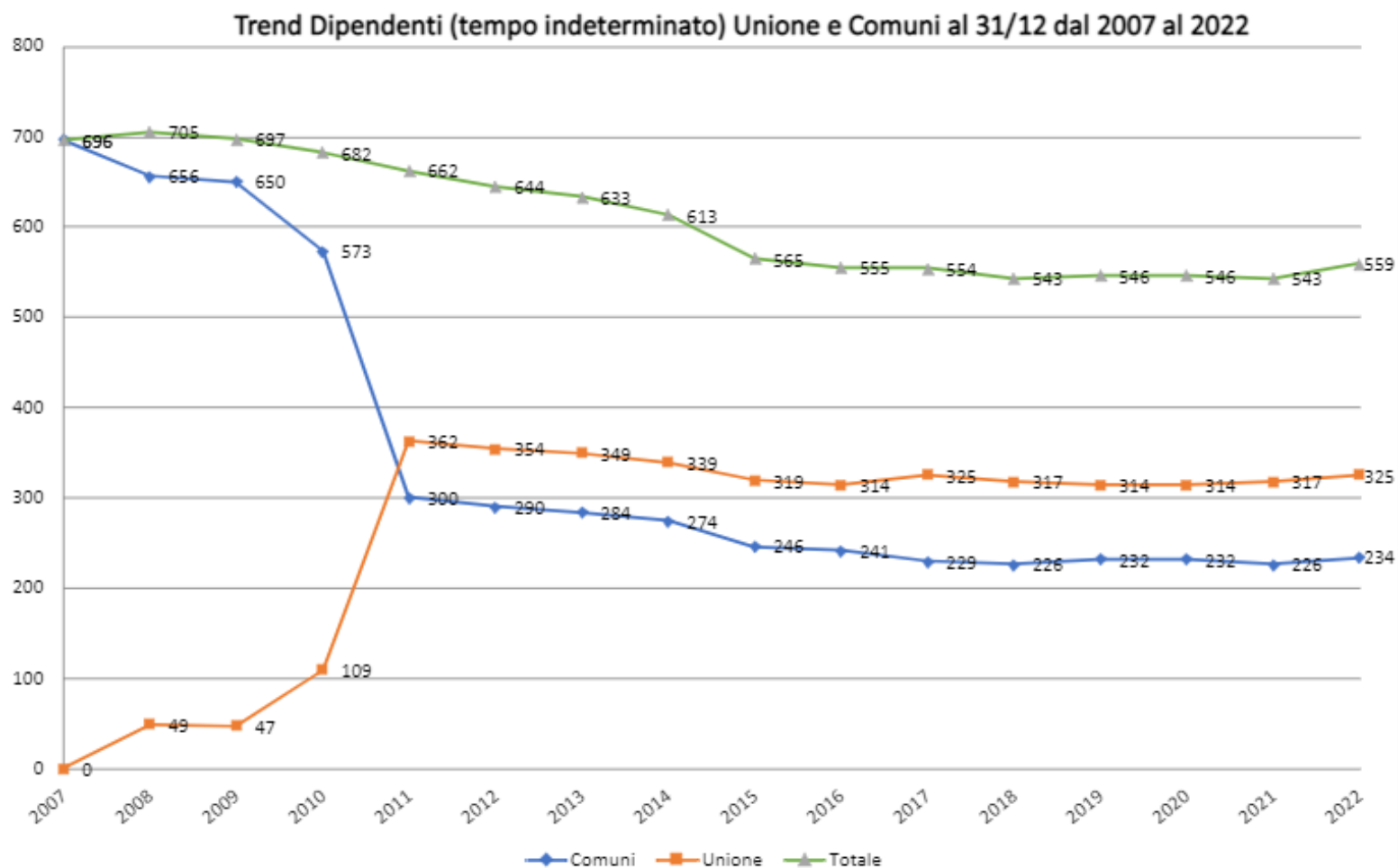
3. è contenuta entro i limiti del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato di cui all'art. 1, comma 229, della L. n. 208/2015;
4. tiene conto del principio generale disposto dall'art. 32, comma 5, TUEL, in base al quale *“devono essere assicurati progressivi risparmi di spesa in materia di personale”*;
5. è stata predisposta a seguito della ricognizione per l'anno 2023 delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001 e delle esigenze ai sensi **DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018** nonché sulla base delle cessazioni effettive.

Il Piano del fabbisogno del personale dal punto di vista contabile, è stato inoltre predisposto tenuto conto:

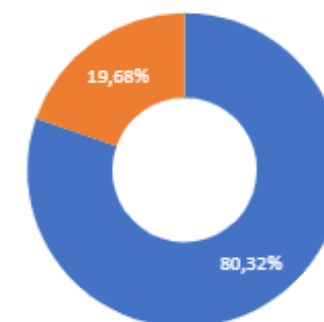
- del Bilancio di Previsione finanziario 2023/2025 (delibera di Consiglio Unione n. 11 del 01/03/2023);
- del Piano Esecutivo di Gestione, (P.E.G.) 2023/2025 (delibera di Giunta Unione n 25 del 02/03/2023);

ANALISI ORGANIZZATIVA – SCELTE SUI FABBISOGNI

Le scelte sui fabbisogni per il triennio 2023-2025 sono volte a continuare ad invertire il trend di riduzione di personale, che dal 2007 al 2022 è stato del 19,08%, anche a causa della rigidità dei vincoli assunzionali, ma anche negli ultimi anni ad un turn over non da cessazione per pensionamento ma da cessazioni volontarie (mobilità, dimissioni ecc...) come si evince dal grafico di seguito riportato:



% Diminuzione Dipendenti Unione e Comuni al 31/12 dal 2007 al 2022



■ % dipendenti in servizio
■ % diminuzione dipendenti

Verificato che le capacità assunzionali per l'Unione, al netto delle assunzioni previste dal presente piano, risultano essere le seguenti:

**UNIONE BASSA ROMAGNA
MARGINI CESSAZIONI QUINQUENNIO 2016-2023**

DIPENDENTI	CESSAZIONI	Aliquota	DISPONIBILE	ASSUNZIONI	ANNO ASSUNZIONI
2016 (Residuo)			639.658,09		
2017 (Cessati 2016)	605.134,21	100%	1.244.792,30	874.611,41	2017
2017 (Cessati 2016 - Dirigenti)	151.078,84	80%	120.863,07	75.539,42	2017
2018 (Cessati 2017)	440.673,36	100%	856.177,90	772.027,42	2018
2019 (Cessati 2018)	919.693,18	100%	1.003.843,66	1.229.392,12	2019
2020 (Cessati 2019)	1.098.334,16	100%	872.785,70	1.120.800,33	2020
2021 (Cessati 2020)	1.335.395,71	100%	1.087.381,07	1.994.450,82	2021
2021 (Cessati 2021)	967.681,03	100%	60.611,28		2021 - ulteriori assunzioni
CAPACITA' 2021 MARGINE RESIDUO				60.611,28	
2022 (Cessati 2022)	1.292.006,27	100%	1.352.617,55	1.285.078,19	2022 - 2023 - ulteriori assunzioni
CAPACITA' RESIDUA - PREVISIONE ULTERIORI ASSUNZIONI 2023 MARGINE RESIDUO				67.539,36	

Il Comitato di Direzione, sulla base di quanto disposto dal Decreto 22 luglio 2022 “Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche” pubblicato sulla G.U. n. 215 del 14-9-2022 e sulla base dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, ha effettuato l'analisi dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, secondo criteri non meramente sostitutivi, ossia di vacanze di posizioni da coprire, ma in coerenza con le necessità reali, attuali e all'occorrenza future;

- da tale analisi è emersa la necessità di procedere alla copertura dei posti riportati di seguito, tenuto conto delle capacità assunzionali sopra richiamate.

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2023 – 2025 (1^ STRALCIO)

Riepilogo assunzioni per AREE

DIREZIONE GENERALE (A)

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
1A	Istruttore Direttivo esperto in progettazione europea	D1	Settore Governance e Comunicazione, Sviluppo e Progetti Strategici	Scorrimento/CFL/Concorso pubblico/Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01 previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/trasferimento interno	Personale esterno		Dal 31/12/2022	

SEGRETARIO GENERALE (B)

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. ° stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note

AREA SERVIZI GENERALI (C)

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. ° stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
1C	Istruttore amministrativo/Vigilanza	C	Area Servizi Generali – Servizio Protocollo Archivio	Mobilità orizzontale ai sensi dell'art.27 Regolamento di organizzazione	Personale interno	2 stralcio	(punto 5 C - 1^ stralcio 2021-2023)	Vicchi Sofia dal 04/05/2022
2 C	Istruttore Amministrativo	C	Area Servizi Generali – Servizio Protocollo Archivio	Scorrimento/CFL/Concorso pubblico/Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01 previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ trasferimento interno			01/10/2023	

AREA SERVIZI FINANZIARI (D)

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. ° stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
1 D	Istruttore Amministrativo / Contabile	C	Area Servizi Finanziari	Assunzione a tempo determinato	Personale esterno		Dal 01/09/2022 al 31/12/2022	Coralli Luca dal 01/11/2022 al 30/04/2023
2D	Istruttore Amministrativo	C	Area Servizi Finanziari	Scorrimento/CFL/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Personale esterno	2° stralcio 2022/2024	Conservazione del posto al 19/10/2022	Cessazione Liberati Francesca dal 18/04/2022
3D	Istruttore Amministrativo	C	Area Servizi Finanziari	Scorrimento/CFL/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Personale esterno		Conservazione del posto al 01/04/2023	Dimissioni Pascoli Luca dal 03/10/2022 (ugs il 02/10/2022)
4D	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	Area Servizi Finanziari	Scorrimento/CFL/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Personale esterno		Conservazione del posto al 18/12/2022	Cessazione Gambi Alessia dal 19/06/2022
5 D	Istruttore Amministrativo	C	Area Servizi Finanziari	Scorrimento/CFL/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Personale esterno		Conservazione del posto al 01/08/2023	Dimissioni Messina Gabriella dal 01/02/2023 (ugs il 31/01/2023)
6 D	Istruttore Amministrativo	C	Area Servizi Finanziari	Scorrimento/CFL/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Personale esterno		dal 01/09/2023	Cessazione Berti Daniela dal 01/09/2023

AREA RISORSE UMANE (E)

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. ° stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
1 E	Istruttore Addetto alle paghe	C	Area Risorse Umane- Servizio Amministrazione del Personale	CFL/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/			01/5/2023	1 E

AREA TERRITORIO E AMBIENTE (F)

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
1 F	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	Area Territorio e Ambiente - Servizio Igiene, Sanità, Educazione Ambientale	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale esterno	1° stralcio 2022/2024	1/07/2022	Cessazione Quaranta Marta dal 01/07/2021 Said Lubna CFL Dal 02/01/2023 al 01/01/2025
2 F	Istruttore Tecnico	C	Area Territorio e Ambiente – Servizio Urbanistica, Energia e Mobilità	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale esterno		Dal 05/09/2022	Cessazione Poggiali Lorenzo dal 03/09/2022
3 F	Istruttore Direttivo Tecnico	D	Area Territorio e Ambiente – Servizio Urbanistica, Energia e Mobilità	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale esterno		Conservazione del posto al 31/03/2023	Cessazione Pagnani Ambra dal 30/09/2022
4 F	Istruttore Direttivo Tecnico	D	Area Territorio e Ambiente – Servizio Edilizia	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale esterno		Dal 02/01/2023	Dimissioni Venturi Fiorenzo (ugs. il 01/01/2023)

AREA WELFARE (G)

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. 1° stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
1 G	Operatore Qualificato Part-Time al 51%	A1	Area Welfare	Assunzione obbligatoria categorie protette ex art.18, co.2 legge n.68/99 categoria protetta (orfani e vedove di caduti sul lavoro, per servizio, di guerra, persone ad essi equiparate, profughi e vittime del terrorismo) tramite CPI - Collocamento Mirato	Personale esterno	2° stralcio	1/09/2017 (punto 2 - 4° stralcio 2019-2021)	Coda piano triennale 2017-2019 2° Stralcio In attesa della graduatoria dal Collocamento obbligatorio di Ravenna

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. 1° stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
2 G	Istruttore Amministrativo	C	Area Welfare	CFL/Scorrimento/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno	2° stralcio 2022/2024	Conservazione del posto al 31/12/2022	Cessazione Zoli Grazia dal 01/07/2022
3 G	Istruttore Amministrativo	C	Area Welfare	CFL/Scorrimento/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno		dal 01/01/2023	Cessazione Senatore Carlo Alberto dal 31/12/2022 Gondoni Chiara CFL Dal 02/01/2023 al 01/01/2024
4 G	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D	Area Welfare	Scorrimento/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno	4° stralcio 2022/2024	dal 29/12/2022	Cessazione Cozzi Angela dal 28/12/2022
5 G	Istruttore Amministrativo	C	Area Welfare	CFL/Scorrimento/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/trasferimento interno/Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno	4° stralcio 2022/2024	Dal 31/12/2022	Cessazione Cerioli Giulio dal 30/12/2022
6 G	Istruttore Amministrativo	C	Area Welfare	CFL/Scorrimento/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/trasferimento interno/Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno	4° stralcio 2022/2024	Conservazione del posto al 08/07/2023	Cessazione Viola Chiara dal 08/01/2023
7 G	Esecutore Amministrativo	B (ex cat. Giur. B1)	Area Welfare	Mobilità orizzontale (inidoneità alla mansione)	Personale interno	1° stralcio 2023/2025	Dal 01/04/2023	Barboni Cristina

AREA VIGILANZA E SICUREZZA (H)

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. ° stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
1H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno	3° stralcio 2021/2023	CFL Dal 06/06/2022 al 05/06/2023	Cessazione Fiori Luca dal 31/01/2021 Finanziamento della spesa: importi previsti a bilancio (sostituzione) 1) Rossi Iuri

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. ° stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
2 H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno	3° stralcio 2021/2023	Conservazione del posto (punto 10 H - 1° stralcio 2021-2023)	Cessazione Pepe Rossana dal 28/02/2021 Finanziamento della spesa: importi previsti a bilancio (sostituzione)
3 H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno	3° stralcio 2021/2023	CFL Dal 06/06/2022 al 05/06/2023	Cessazione Spera Michele dal 13.03.2021 2) Lippolis Martina
4 H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno	4° stralcio 2021/2023	Dal 01/12/2022	Cessazione Battagli Giuseppina dal 21.06.2021
5 H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno	2° stralcio 2022/2024	CFL Dal 09/06/2022 al 08/06/2023	Cessazione Oleoni Andrea Dal 01/09/2021 3) Ravaioli Federico
6 H	Istruttore di vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	CFL/ scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno	2° stralcio 2022/2024	CFL Dal 06/06/2022 al 05/06/2023	Cessazione Santinelli Gloria dal 28/12/2020 Natale Vito Dimissioni il 31/12/2021 4) De Girolamo Emanuela
7 H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno	2° stralcio 2022/2024	CFL Dal 01/08/2022 al 31/07/2023	Cessazione Mazzolani Riccardo Dal 30/12/2021 Finanziamento della spesa: importi previsti a bilancio (sostituzione) 5) Esposito Anna
8 H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno	2° stralcio 2022/2024	CFL Dal 01/08/2022 al 31/07/2023	Cessazione Biondi Filippo Dal 14/01/2022 Finanziamento della spesa: importi previsti a bilancio (sostituzione) 6) Melandri Matteo

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. ° stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
9 H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno	2° stralcio 2022/2024	CFL Dal 01/08/2022 al 31/07/2023	7) Baracca Elia
10 H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno		Conservazione del posto al 01/02/2023	Cessazione Cangini Filippo dal 31/07/2022
11 H	Istruttore Direttivo di Vigilanza	D/1	Area Vigilanza e Sicurezza	Scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno		Dal 01/03/2023	Cessazione Casadio Paolo dal 28/02/2023
12 H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	Assunzione a tempo determinato part time al 50%	Personale Esterno		Dal 01/10/2022 al 28/02/2023	
13 H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno		Conservazione del posto al 01/03/2023	Cessazione Ponti Camilla dal 31/08/2022
14H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale Esterno		Conservazione del posto al 31/05/2023	Cessazione Parrinello Francesco dal 30/11/2022
15H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	Trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato	Personale Esterno	1° stralcio 2023/2025	Dal 01/04/2023	1) Rossi Iuri CFL Dal 06/06/2022 al 05/06/2023
16 H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	Trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato	Personale Esterno	1° stralcio 2023/2025	Dal 01/04/2023	2) Lippolis Martina CFL Dal 06/06/2022 al 05/06/2023
17H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	Trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato	Personale Esterno	1° stralcio 2023/2025	Dal 01/04/2023	3) Ravaioli Federico CFL Dal 09/06/2022 al 08/06/2023

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. ° stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
18H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	Trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato	Personale Esterno	1° stralcio 2023/2025	Dal 01/04/2023	4) De Girolamo Emanuela CFL Dal 06/06/2022 al 05/06/2023
19H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	Trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato	Personale Esterno	1° stralcio 2023/2025	Dal 01/06/2023	5) Esposito Anna CFL Dal 01/08/2022 al 31/07/2023
20H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	Trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato	Personale Esterno	1° stralcio 2023/2025	Dal 01/06/2023	6) Melandri Matteo CFL Dal 01/08/2022 al 31/07/2023
21H	Istruttore di Vigilanza	C	Area Vigilanza e Sicurezza	Trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato	Personale Esterno	1° stralcio 2023/2025	Dal 01/06/2023	7) Baracca Elia CFL Dal 01/08/2022 al 31/07/2023

SETTORE INNOVAZIONE TECNOLOGICA (I)

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. 1° stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
1 I	Istruttore amministrativo	C	Settore Innovazione Tecnologica	Mobilità orizzontale ai sensi dell'art.27 Regolamento di organizzazione	Personale interno	3° stralcio 2021/2023	15/5/2021	
2 I	Istruttore amministrativo	C	Settore Innovazione Tecnologica	Mobilità orizzontale ai sensi dell'art.27 Regolamento di organizzazione	Personale interno	3° stralcio 2021/2023	15/5/2021	

DIRIGENZA (L)

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. ° stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
1 L	Dirigente Specialista in Gestione Patologie del Rapporto di Lavoro	DIR	Settore Prevenzione e Risoluzione Patologie del Rapporto di Lavoro	Proroga assunzione a tempo determinato ex art.110, comma 2, TUEL	Personale interno	4° stralcio 2022/2024	Proroga dal 27.01.2023 fino alla scadenza del mandato, ai sensi dell'art.22 del Regolamento generale di organizzazione fatta salva la definizione anticipata dell'incarico a seguito dell'avvio dell'Ufficio Unico Provinciale della Romagna	Kranz Sylvia dal 27.01.2020 al 26.01.2023
2 L	Dirigente Amministrativo	DIR	Area Welfare	Proroga assunzione a tempo determinato ex art.110, comma 1, TUEL	Personale interno	4° stralcio 2022/2024	Proroga dal 27.01.2023 fino alla scadenza del mandato, ai sensi dell'art.22 del Regolamento generale di organizzazione	Golfieri Carla dal 27.01.2020 al 26.01.2023
3 L	Dirigente Tecnico	DIR	Area Economia e Territorio	Proroga assunzione a tempo determinato ex art.110, comma 1, TUEL	Personale interno	4° stralcio 2022/2024	Proroga dal 27.01.2023 fino alla scadenza del mandato, ai sensi dell'art.22 del Regolamento generale di organizzazione	Facondini Gilberto dal 27.01.2020 al 26.01.2023

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. ° stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
4 L	Dirigente Specialista in Sviluppo e Progetti Strategici, Sviluppo economico e territoriale	DIR	Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale	Assunzione a tempo determinato ex art.110, comma 2, TUEL previa selezione pubblica ex art.22 del regolamento di organizzazione	Personale Esterno	4° stralcio 2022/2024	Dal 01/02/2023 della durata di 3 anni	Vespignani Federico dal 02.03.2023 al 01.03.2026
5 L	Dirigente Specialista in Programmazione e Controllo	DIR	Settore Programmazione e Controllo	Assunzione a tempo determinato ex art.110, comma 2, TUEL previa selezione pubblica ex art.22 del regolamento di organizzazione	Personale Esterno	4° stralcio 2022/2024	Dal 01/02/2023 della durata di 3 anni	

SETTORE PROGETTI STRATEGICI, SVILUPPO ECONOMICO E PROMOZIONE TERRITORIALE (M)

N. ord	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	n. rif. stralcio	ANNO DI ASSUNZIONE E FINANZIAMENTO DELLA SPESA	Note
1 M	Istruttore Tecnico	C	Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale – SUAP	CFL/scorrimento graduatoria/Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/ Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale esterno		Dal 01/12/2022	Cessazione Seck Mbacke dal 30/11/2022

Il programma del fabbisogno del personale per gli anni 2023 – 2025, 1° stralcio del piano assunzioni rispetta il principio di adeguatezza di accesso dall'esterno in quanto su base triennale è stata data applicazione all'indicazione di destinare agli interni una quota complessivamente non superiore al 50% dei posti che si intendono coprire, come richiesto dall'art. 24 del D. Lgs n. 150/2009.