



# COMUNE DI VILLA CORTESE

*Città Metropolitana di Milano*

Villa Cortese 25/05/2023

## AL REVISORE DEI CONTI

Dott. Giacomo Dino Trincherà

**OGGETTO: “Modifica al Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025” - Richiesta di parere ai sensi dell’art. 19 – comma 8 - della L. n. 448 del 28/12/2001 e asseverazione ex art. 4, comma 2, del DPCM 17/03/2020**

Richiamata la precedente relazione rif. prot. 6464 del 04/07/2022, con cui si chiedeva il parere del Revisore relativamente al Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025, si informa che l’Amministrazione intende procedere a modifica della programmazione per le motivazioni a seguito illustrate.

Premesso che attualmente, in base alla Legge di Bilancio n.178 del 30/12/2020 art. 1 - commi 792 e da 797- e, in precedenti norme nazionali relative al potenziamento del servizio sociale professionale per la lotta alla povertà (D.lgs. 147/2017 e successivi), risultano assegnate al Comune di Villa Cortese, tramite l’Ambito sociale di appartenenza e con gestione affidata dai Comuni all’Azienda Speciale Consortile So.Le. le seguenti somme:

- € 14.401,96, quota del Fondo da Legge di bilancio, attualmente con scadenza la 2030;
- € 12.110,89, quota del Fondo per la lotta alla povertà, attualmente con scadenza nel 2024

Considerato che Azienda So.Le. non dispone da tempo di figure di Assistente sociale professionale sufficienti ed è ormai da mesi che questo Ente non usufruisce delle ore spettanti (attualmente n. 26 ore settimanali), si ritiene di provvedere direttamente al reperimento del personale, anche avvalendosi, fino alla loro scadenza, dei citati fondi che Azienda So.Le. trasferirà annualmente.

Accertato, con il Responsabile del Settore Finanziario, il rispetto dei vigenti parametri per l’assunzione di personale, questa potrà comunque essere disposta a tempo indeterminato (e pieno, per una spesa annua prevista di € 35.716,71, oneri e Irap inclusi.

Dato atto:

- che con il D.P.C.M 17/03/2020, con decorrenza dal 20/04/2020 sono individuati i valori soglia, per fascia demografica dei comuni, del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti e le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;
- che questo Ente risulta in regola con i parametri richiesti, come da attestazione del Responsabile del Settore Finanziario del 18/05/2023, allegata, **risultando il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti pari al 24,30% (valore limite 26,9%) con il calcolo del valore massimo possibile dell’incremento della spesa di personale (25% per il 2023)\_pari a €221.262,05;**
- che tale incremento può avvenire unicamente “in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione e del valore soglia di cui all’art. 4, comma 1”;

Si formula richiesta del parere di competenza del Revisore dei conti ex art. 19 – comma 8- della L. n. 448 del 28/12/2001 e l’asseveramento del - permanere degli equilibri di bilancio ai sensi dell’art. 4, comma 2, del DPCM 17/03/2020.

A tal fine si inoltra la seguente documentazione:

-----  
PIAZZA DEL CARROCCIO N.15  
20020 VILLA CORTESE - MI  
☎ 0331/434411 - 📠 0331/432955  
Codice fiscale e P.IVA 01008750158

- allegato "A": il "valore finanziario massimo", quale parametro di riferimento previsto dall'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 modificato dal D.Lgs. 75/2017, pari ad **€536.873,83**;
- allegato "B": il Fabbisogno teorico di personale, che ha un valore finanziario di **€536.775,97**, rimanendo, pertanto, sotto il limite di cui all'allegato "A".
  
- allegato "C": il Piano delle assunzioni 2023 – 2025, come modificato, con la relativa spesa che prevede un incremento tabellare di spesa (Area Funzionari) di € 23.212,35 ed un incremento della spesa effettiva di €35.716,71, che si aggiunge (esclusa Irap ex art. 2, comma 1 lett. a) del DPCM 17/03/202) agli incrementi delle precedenti assunzioni programmate dal PTFP 2020/2022 per un totale di € 146.170,47 (differenza di € 75.091,38 rispetto al limite massimo per il 2023)\_pari a €221.262,05 (vedi allegati C1 e C2);  
Si conferma l'incarico annuale di un collaboratore coordinato e continuativo con funzioni di riordino di atti di archivio, per una spesa prevista in € 2.800,00 annue complessive, che, pertanto rientra nel sopra descritto limite.
  
- allegati "D1" e "D2", a cura del Responsabile del Settore Finanziario, per l'attestazione del rispetto dei parametri e del limite e per la dimostrazione del permanere degli equilibri di bilancio di cui al D.P.C.M 17/03/2020;
  
- allegato "E" di verifica rispetto limite di spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, commi 557 e ss. L. 27/12/2006 n 296 e art. 7 decreto 17/03/2020;
  
- allegato "F" di verifica limite assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014);
  
- allegato "G" di verifica limiti al trattamento accessorio, ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 conv. in l. 58/2019.

#### Stato delle assunzioni già previste dal Programma

A seguito dell'approvazione, da parte della Giunta Comunale del Programma triennale 2023-2025, si è provveduto con decorrenza dal 01/03/2023 alla copertura, mediante mobilità volontaria, del posto di Istruttore amministrativo – Agente di Polizia Locale – categoria C – rimasto vacante per pensionamento decorrente dal 01/01/2023.

Riguardo l'ulteriore posto di categoria D o C nell'ambito del Settore Tecnico, che L'Amministrazione intenderebbe potenziare, tenuto conto dell'incremento di incombenze, in particolare collegate ai finanziamenti del PNRR e della realizzazione della nuova scuola primaria, la procedura di "interpello" di cui all'art.3-bis, del D.L 09/06/2021, n. 80, convertito in L. 06/08/2021, n. 113, attivata tramite Accordo territoriale con il Comune di Parabiago non ha, finora, dato esito positivo, per cui il posto deve ancora essere coperto.

Distinti saluti.

**La Responsabile del Settore Amministrativo**  
dott. Monica Bonazzi

*DOCUMENTO INFORMATICO FIRMATO DIGITALMENTE EX  
ART. 20 E SS DEL D.LGS. N. 82 DEL 7/3/2005*

## NORMATIVA FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025

**D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”:**

### **Art. 6 Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”**

1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

**2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.** Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

### **Art. 6-ter (Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale).**

1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, **linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2**, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione.

2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.

3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.

**D.L. 30/04/2019, n. 34 Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.**

### **Art. 33 Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria**

.....

2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in



**SETTORE AMMINISTRATIVO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
1	Funzionario - giuridico	D1	D3	€ 23.212,35		Monica BONAZZI	
2	Funzionario - Operatore del sociale - Assistente Sociale	D1	D1	€ 22.212,35			
3	Istruttore amministrativo	C1	C4	€ 21.392,87	PT*	Sabrina OLGIATI	88,88%
4	Istruttore amministrativo	C1	C5	€ 21.392,87	PT*	M. Antonia AGNETA	88,88%
5	Istruttore amministrativo	C1	C2	€ 21.392,87		Cristina DIANI	
6	Istruttore amministrativo	C1		€ 21.392,87			
<b>TOTALE</b>				<b>€ 130.996,18</b>			

**SETTORE FINANZIARIO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
7	Funzionario - Finanziario	D3	D5	€ 26.553,70		Emilio CERIOTTI	
8	Istruttore amministrativo - Finanziario	C1	C4	€ 21.392,87		Tiziana GRASSO	
9	Istruttore amministrativo - Finanziario	C1	C2	€ 21.392,87	PT*	Barbara COVA	83,33%
10	Collaboratore amministrativo - Finanziario	B3	B5	€ 20.072,88		Luca VERGA	
<b>TOTALE</b>				<b>€ 89.412,32</b>			

**SETTORE TECNICO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
11	Funzionario - Tecnico	D1		€ 23.212,35			
12	Funzionario - Tecnico	D1	D2	€ 23.212,35		Marco TRAVAINI	
13	Funzionario - Tecnico	D1		€ 23.212,35			
14	Istruttore amministrativo - Tecnico	C1	C2	€ 21.392,87		Giovanna P. CUOMO	
15	Istruttore amministrativo	C1	C3	€ 21.392,87		Antonella COLOMBO	
16	Coadiutore - Operaio	A1	A2	€ 11.026,91	PT**	Fabio DI CASTRI	61,11%
17	Coadiutore - Operaio, Assistente necroforo, stradino	B1		€ 9.517,26	PT**		50,00%
<b>TOTALE</b>				<b>€ 132.966,96</b>			

**SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
18	Funzionario - Amministrativo	D1	D2	€ 23.212,35		M. Antonella BARLOCCO	
19	Istruttore amministrativo	C1	C1	€ 21.392,87		Maria UCCELLI	
20	Istruttore amministrativo	C1	C3	€ 21.392,87	PT*	Maurizio RABBOLINI	58,33%
21	Collaboratore amministrativo	B3	B4	€ 20.072,88		Claudio VIGNATI	
<b>TOTALE</b>				<b>€ 86.070,97</b>			

**SETTORE POLIZIA LOCALE**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
22	Funzionario - Polizia amministrativa	D1	D2	€ 23.212,35		Massimo GARATTI	
23	Istruttore amministrativo - Agente di Polizia Locale	C1	C4	€ 21.392,87		Alberto BIANCHI	
24	Istruttore amministrativo - Agente di Polizia Locale	C1	C1	€ 21.392,87		Marco COLOMBO	
25	Istruttore amministrativo - Agente di Polizia Locale	C1	C1	€ 21.392,87		Marco LETTA	
26	Collaboratore amministrativo	B3		€ 10.036,44	PT**		50%
<b>TOTALE</b>				<b>€ 97.427,40</b>			

**VALORE FINANZIARIO MASSIMO € 536.873,83**

**Legenda**

Posti vacanti

PT Personale a Tempo Parziale

\* assunzione originaria a tempo pieno: spesa considerata a tempo pieno

\*\* assunzione originaria a tempo parziale: spesa calcolata sul tempo parziale

NOTA: Tabellari aggiornati al CCNL 16/11/2022

**SETTORE AMMINISTRATIVO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
1	Funzionario Giuridico	Area Funzionari ex D	D4	€ 23.212,35		Monica BONAZZI	
2	Funzionario - Assistente sociale	Area Funzionari ex D	D1	€ 23.212,35		Sabrina COROSINITI	
3	Istruttore amministrativo	Area Istruttori ex C	C5	€ 21.392,87	PT*	Sabrina OLGIATI	88,88%
4	Istruttore amministrativo	Area Istruttori ex C	C6	€ 21.392,87	PT*	M. Antonia AGNETA	88,88%
5	Istruttore amministrativo	Area Istruttori ex C	C2	€ 21.392,87		Cristina DIANI	
6	Funzionario - Assistente sociale	Area Funzionari ex D		€ 23.212,35		da coprire 2023	assunzione autorizzata da part-time 2023 ore (69,44%) a tempo pieno
<b>TOTALE</b>				<b>€ 133.815,66</b>			

**SETTORE FINANZIARIO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
7	Funzionario - Finanziario	Area Funzionari ex D	D6	€ 26.553,70		Emilio G. CERIOTTI	inquadramento base D3
8	Istruttore amministrativo - Finanziario	Area Istruttori ex C	C5	€ 21.392,87		Tiziana GRASSO	
9	Istruttore amministrativo - Finanziario	Area Istruttori ex C	C3	€ 21.392,87	PT*	Barbara COVA	83,33%
10	Collaboratore amministrativo - Finanziario	Area Operatori esperti ex B	B5	€ 20.072,88		Luca VERGA	inquadramento base B3
<b>TOTALE</b>				<b>€ 89.412,32</b>			

**SETTORE TECNICO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
11	Funzionario - Tecnico	Area Funzionari ex D	D1	€ 23.212,35		Sergio G. FERRETTI	
12	Funzionario - Tecnico	Area Funzionari ex D	D3	€ 23.212,35		Marco TRAVAINI	
13	Funzionario - Tecnico/Istrutt. Amm.tivo-Tecnico	Area Funzionari ex D o Istruttori ex C		€ 23.212,35		da coprire 2023	calcolato il costo D1
14	Istruttore amministrativo - Tecnico	Area Istruttori ex C	C3	€ 21.392,87		Giovanna P. CUOMO	
15	Istruttore amministrativo - Tecnico	Area Istruttori ex C	C1	€ 21.392,87		Emanuela TASINATO	
16	Coadiutore - Operaio	Area Operatori ex A	A2	€ 11.026,91	PT**	Fabio DI CASTRI	61,11%
<b>TOTALE</b>				<b>€ 123.449,70</b>			

**SETTORE POLIZIA LOCALE E SERVIZI DEMOGRAFICI**

n.	profilo professionale POLIZIA LOCALE	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
17	Funzionario - Polizia amministrativa	Area Funzionari ex D	D3	€ 23.212,35		Massimo GARATTI	
18	Istruttore amministrativo - Agente di Polizia Locale	Area Istruttori ex C	C3	€ 21.392,87		Vincenzo MAGGIONI	Coperto dal 01/03/2023
19	Istruttore amministrativo - Agente di Polizia Locale	Area Istruttori ex C	C2	€ 21.392,87		Marco COLOMBO	
20	Istruttore amministrativo - Agente di Polizia Locale	Area Istruttori ex C	C1	€ 21.392,87		Anna CALCATERRA	
21	Collaboratore amministrativo	Area Operatori esperti ex B		€ 6.690,29	PT**	da coprire	33,33%
<b>TOTALE</b>				<b>€ 94.081,25</b>			

n.	profilo professionale SERVIZI DEMOGRAFICI E DIGITALI	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
17	Funzionario - Amministrativo	Area Funzionari ex D		€ 10.445,56		da coprire	45,00%
18	Istruttore amministrativo	Area Istruttori ex C	C1	€ 21.392,87		Maria UCCELLI	
19	Istruttore amministrativo	Area Istruttori ex C	C3	€ 21.392,87	PT*	Maurizio RABBOLINI	58,33%
20	Istruttore amministrativo	Area Istruttori ex C	C1	€ 21.392,87		Claudio VIGNATI	Progress. Verticale cat.C1 dal 22/10/2021
21	Istruttore amministrativo	Area Istruttori ex C	C1	€ 21.392,87		Franca M. GENONI	Assunzione dal 22/10/2021
<b>TOTALE</b>				<b>€ 96.017,04</b>			

**VALORE FINANZIARIO** € 536.775,97  
**DIFFERENZA** -€ 97,86 (rispetto al valore finanziario massimo)

**Legenda**

Posti vacanti

PT Personale a Tempo Parziale

\* assunzione originaria a tempo pieno: spesa considerata a tempo pieno

\*\* assunzione originaria a tempo parziale: spesa calcolata sul tempo parziale

NOTA: Tabellari aggiornati al CCNL 16/11/2022

ANNO 2023						
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista (tabellare C)	previsione decorrenza	NOTE
POLIZIA LOCALE	1	Istruttore amministrativo - Agente di Polizia Locale	C	€ 21.392,87	entro il 2023	Assunto con decorrenza dal 01/03/2023
TECNICO	1	Funzionario Tecnico o Istruttore amm.tivo - Tecnico	D o C	€ 23.212,35	entro il 2023	Spesa massima per categoria D assunzione autorizzata da part-time 25 ore (69,44%) a tempo pieno - indicata la spesa massima
AMMINISTRATIVO	1	Funzionario - Assistente sociale	D	€ 23.212,35	entro il 2024	
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E LAVORO FLESSIBILE						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
POLIZIA LOCALE E SERVIZI DEMOGRAFICI	1	Archivista	co.co.co.	€ 2.800,00	da giugno a settembre	Incarico riordino atti di archivio

ANNO 2024						
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E LAVORO FLESSIBILE						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
SERVIZI DEMOGRAFICI	1	Archivista	co.co.co.	€ 2.800,00	da giugno a settembre	Incarico riordino atti di archivio

ANNO 2025						
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E LAVORO FLESSIBILE						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
SERVIZI DEMOGRAFICI	1	Archivista	co.co.co.	€ 2.800,00	da giugno a settembre	Incarico riordino atti di archivio

CATEGORIA D	POSIZIONE ECONOMICA	1			12
		MESE	TREDICESIMA	ANNO	
tabellare		1.934,36	1.934,36	23.212,32	
progr. Economica				-	
scatti				-	
indennità comparto		51,90		622,80	no 13a
indennità una tantum		29,02	29,02	348,24	solo cpdel
indennità v.c. 2022		9,67	9,67	116,04	
<b>TOTALE</b>		<b>2.024,95</b>	<b>1.973,05</b>	<b>24.299,40</b>	26.272,45
				23,80%	
Imponibile cpdel			26.272,45	6.252,84	
				2,88%	
Imponibile TFR			25.272,39	727,84	
<i>(esclusi comparto, una tantum e specifiche resp)</i>				8,50%	
Imponibile Irap			27.373,00	2.326,71	
				0,50%	
Imponibile INAIL			27.373,00	136,87	
				1,61%	
			<b>Contributi totali</b>	<b>9.444,26</b>	
<b>totale costo</b>				<b>35.716,71</b>	
<b>COSTO ANNUO AL NETTO IRAP</b>				<b>33.390,00</b>	

**VERIFICA RISPETTO LIMITI DPCM 17/03/2020**  
(dal file 201201 costo assunzioni previste Piano Fabbisogni DPCM)

**ALLEGATO "C2"**  
24/05/2023

Costo non superabile in base all'attestazione del  
Responsabile del Settore Finanziario del 18/05/2023 € 221.262,05

**COSTO ASSUNZIONI DAL 2020 (compresi contributi al netto IRAP)**

Maggior costo cat. D a 36 ore a tempo indeterminato	€ 1.384,82
Trasformazione C1 da part-time 12 ore a tempo pieno	€ 19.501,46
N. 2 cat. C1 PTFP 2021 2023	€ 58.504,39
N. 2 Area Funzionari ex D PTFP 2023 2025	€ 66.780,01

**TOTALE € 146.170,67**

DIFFERENZA -€ 75.091,38

**Art. 2**

**Definizioni**

1. Ai fini del presente decreto sono utilizzate le seguenti definizioni:

- a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
- b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

**Art. 4**

**Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale**

1. omesso

2. A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.

## Comune di Villa Cortese

Visto il Decreto 17 marzo 2020 (GU 108 del 27/04/2020) relativo alle misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

### si attesta

1) che in relazione ai dati consuntivi degli anni 2022-2021-2020 il valore massimo di incremento della spesa di personale ammonta a € 99.186,07 avendo un valore soglia pari al 24,3% rispetto al limite del 26,9% come da conteggio sotto riportato:

SPESA	
anno	2022
	€ 940.729,62 spese personale con oneri al netto dell'irap Consuntivo anno 2022
	€ 2.626,40 Spesa collaborazioni coordinate e continuative
	€ 943.356,02 Totale spesa personale al lordo degli oneri e al netto dell'irap

ENTRATA	
anno	2022
titolo 1°	€ 2.886.361,48
titolo 2°	€ 399.505,36
titolo 3°	€ 886.096,84
	€ 4.171.963,68

anno	2021
titolo 1°	€ 2.783.431,34
titolo 2°	€ 271.415,85
titolo 3°	€ 622.581,66
	€ 3.677.428,85

anno	2020
titolo 1°	€ 2.817.459,72
titolo 2°	€ 461.751,56
titolo 3°	€ 790.259,60
	€ 4.069.470,88

	€ 11.918.863,41
FCDE	-€ 292.000,00
	€ 11.626.863,41

media	€ 11.626.863,41	3	€ 3.875.621,14		
rapporto	€ 943.356,02		€ 3.875.621,14	<b>24,3%</b>	<b>Valore max 26,9%</b>
	€ 1.042.542,09				
	-€ 943.356,02				
	€ 99.186,07				

2) che il 26% della spesa di personale rispetto all'anno 2018 ammonta a €. 221.262,05 così come calcolato € 851.007,89 x 25% = €. 221.262,05 Valore massimo dell'incremento della spesa c

Villa Cortese 18/05/2023

Il Responsabile Settore Finanziario  
Dr. Emilio Ceriotti

*Documento informatico firmato digitalmente  
ex art. 20 e ss del D.Lgs. n. 82 del 7/3/2005*

3-  
ti personale

**ALLEGATO "D"****RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO**

(art. 4 DPCM del 17 marzo 2020)

Limite massimo potenziale di spesa (26,90%)		
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2020	4.069.470,88	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2021	3.677.428,85	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2022	4.171.963,68	
fondo crediti dubbia esigibilità 2022	-292.000,00	
	11.626.863,41	
media triennio	<b>3.875.621,14</b>	

	percentuale	importo
valore soglia in percentuale Comune di Villa Cortese art. 4 comma 1 DPCM 17.3.2020 comuni di 5.000 a 9999 abitanti	<b>26,90</b>	<b>1.042.542,09</b>

Spesa di personale anno 2024		
personale in servizio comprensivo di oneri	872.206,45	
lavoro flessibile comprensivo di oneri + voucher	2.800,00	
fondo e retribuzione PO	127.951,55	
nuove assunzioni	36.158,00	
totale spesa di personale anno 2024 (comprensiva di oneri al netto dell'IRAP)	<b>1.039.116,00</b>	

incidenza spesa di personale su entrate		
spesa di personale 2024	1.039.116,00	
media entrate	3.875.621,14	
incidenza spese di personale su entrate in percentuale	<b>26,81</b>	

Limite massimo potenziale di spesa (26,90%)		
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2021	3.677.428,85	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2022	4.171.963,68	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2023	5.218.346,00	
fondo crediti dubbia esigibilità 2023	-119.000,00	
	12.948.738,53	
media triennio	<b>4.316.246,18</b>	

	percentuale	importo
valore soglia in percentuale Comune di Villa Cortese art. 4 comma 1 DPCM 17.3.2020 comuni di 5.000 a 9999 abitanti	<b>26,90</b>	<b>1.161.070,22</b>

Spesa di personale anno 2025		
personale in servizio comprensivo di oneri	872.206,45	
lavoro flessibile comprensivo di oneri + voucher	2.800,00	
fondo e retribuzione PO	127.951,55	
nuove assunzioni	38.747,00	
totale spesa di personale anno 2025 (comprensiva di oneri al netto dell'IRAP)	<b>1.041.705,00</b>	

incidenza spesa di personale su entrate		
spesa di personale 2025	1.041.705,00	
media entrate	4.316.246,18	
incidenza spese di personale su entrate in percentuale	<b>24,13</b>	

Limite massimo potenziale di spesa (26,90%)		
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2022	4.171.963,68	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2023	5.218.346,00	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2024	4.538.179,00	
fondo crediti dubbia esigibilità 2024	-119.000,00	
	13.809.488,68	
media triennio	<b>4.603.162,89</b>	

	percentuale	importo
valore soglia in percentuale Comune di Villa Cortese art. 4 comma 1 DPCM 17.3.2020 comuni di 5.000 a 9999 abitanti	<b>26,90</b>	<b>1.238.250,82</b>

Spesa di personale anno 2026		
personale in servizio comprensivo di oneri	872.206,45	
lavoro flessibile comprensivo di oneri + voucher	2.800,00	
fondo e retribuzione PO	127.951,55	
nuove assunzioni	38.747,00	
totale spesa di personale anno 2026 (comprensiva di oneri al netto dell'IRAP)	<b>1.041.705,00</b>	

incidenza spesa di personale su entrate		
spesa di personale 2026	1.041.705,00	
media entrate	4.603.162,89	
incidenza spese di personale su entrate in percentuale	<b>22,63</b>	

Il seguente prospetto è redatto prima dell'approvazione del consuntivo anno 2023 e prima dell'approvazione del bilancio 2024-2025-2026



# COMUNE DI VILLA CORTESE

Città Metropolitana di Milano

ALLEGATO "E" ALLA RELAZIONE AL REVISORE  
DEL 24/05/2023

## PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 2025 (AGGIORNAMENTO MAGGIO 2023)

### VERIFICA RISPETTO LIMITE DI SPESA DI PERSONALE (ART. 1, COMMI 557 E SS. L. 27/12/2006 N. 296 "DISPOSIZIONI PER LA FORMAZIONE DEL BILANCIO ANNUALE E PLURIENNALE DELLO STATO - LEGGE FINANZIARIA 2007 E ART. 7 DECRETO 17/03/2020)

	PREVISIONE 2023	PREVISIONE 2024	PREVISIONE 2025
	€ 737.917,62	€ 776.653,34	€ 786.314,20 € 776.653,34
Parametro (spesa media 2011- 2013) ***	<b>€ 758.096,35</b>	<b>€ 758.096,35</b>	<b>€ 758.096,35</b>
Spesa a detrarre ex art. 7 Decreto 17/03/2020 (maggior spesa assunzioni)	€ 68.749,39	€ 68.749,39	€ 68.749,39
Spesa prevista	€ 647.284,05	€ 681.657,28	€ 681.657,28

#### NOTE

\*\*\*Tabellari 2004.

Sulla base del Parere n.26 del 19/12/2018 della Corte dei Conti Sezione Lombardia è escluso dalla verifica l'importo degli assegni familiari.

Sono state escluse dalla verifica del limite le nuove assunzioni post D.M. 17/03/2020, ai sensi dell'art. 7 – comma 1 – del D.P.C. M. 17/03/2020, che dispone:

"1. La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. "

#### NOTE specifiche 2023 e successivi

Segretario cessato il 31/01/2023, sostituzione Vicesegretario fino al 31/05/2023. Al momento non è stato individuato un nuovo Segretario, per cui si è ipotizzata la sostituzione dal 01/07/2023 al 50%.

Risultato intera da attribuire al Segretario cessato (con riferimento all'anno 2022).

L'assunzione dell'Agente di P.L. prevista di PTFP 2023-2025 con inizio dal 01/01/2023, è decorsa dal 01/03/2023.

Ipotizzata assunzione funzionario tecnico e funzionario servizi sociali da luglio 2023.

Per gli anni 2024 e 2025 ipotizzate le assunzioni previste nel 2023 per l'anno intero, compreso Segretario comunale (al 50% per prevista convenzione).

**VERIFICA RISPETTO LIMITE DI SPESA LAVORO FLESSIBILE**

(Art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014)

**SPESA TEMPO DETERMINATO ANNO 2009**

SPESA ARCHIVISTA CO.CO.	€ 2.393,68	
SPESA CSBNO CONVENZIONE (PERSONALE)	€ 30.971,92	
<b>LIMITE ANNO 2009</b>	<b>€ 33.365,60</b>	
		differenza
SPESA LAVORO FLESSIBILE PREVISTA 2023	€ 2.800,00	-€ 30.565,60
SPESA LAVORO FLESSIBILE PREVISTA 2024	€ 2.800,00	-€ 30.565,60
SPESA LAVORO FLESSIBILE PREVISTA 2025	€ 2.800,00	-€ 30.565,60

Attestazione del rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale  
 DECRETO-LEGGE 31 maggio 2010, n. 78 convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010  
 Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.

Art. 9, comma 28 in tema di "Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico"  
 (omissis)

*A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni ... (omissis) ... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009.*

**modificato dal DL 24 giugno 2014 n. 90 convertito in legge 11 agosto 2014 n. 114**

Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari  
**dall'art. 11, comma 4-bis in tema di "Disposizioni sul personale delle regioni e degli enti locali"**

*A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.*

VERIFICA DEI LIMITI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 E ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 CONV. IN L. 58/2019)		(ART. 23)
ANNO 2016		ANNO 2023
FONDO DIPENDENTI	€ 61.752,14	€ 83.339,59
VOCI ESCLUSE	- 80,33	-€ 18.587,26
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 61.671,81</b>	<b>€ 64.752,33</b>
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO) ANNO 2016	€ 37.177,58	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO) ANNO 2023
POSIZIONE E MAGG. RISULTATO SEGRETARIO	€ 9.686,54	€ 43.409,62
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 3.068,39	POSIZIONE E MAGG. RISULTATO SEGRETARIO
		€ 3.647,05
		FONDO LAVORO STRAORDINARIO
		€ 3.068,39
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2016</b>	<b>€ 111.604,32</b>	quota per incremento PO CCNL 21/5/18 con riduzione capacità assunzionali 2019, ex art. 11-bis) del D.L. 135/2018
		-€ 3.564,95

fondo 2018	€ 59.950,90
budget p.o. 2018	€ 38.926,82
totale 2018	€ 98.877,72
<b>n. dipendenti 31/12/2018</b>	<b>22</b>
quota media procapite 2018	€ 4.494,44
<b>Dipendenti previsti 2023</b>	<b>22,00 ***</b>
<b>Differenza dipendenti</b>	<b>0,00</b>

Adeguamento Fondo 2016 art. 33, comma 2. D.L. 34/2019 (n. dipendenti 2022/2018)	€ 0,00
--	--------

<b>LIMITE 2016 ADEGUATO DIFFERENZA DIPENDENTI 2018-2022</b>	<b>€ 111.604,32</b>
---	---------------------

<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2023</b>	<b>€ 111.312,45</b>
---------------------------------------	---------------------

Differenza 2023 rispetto a limite 2016 adeguato	<b>-€ 291,87</b>
---	------------------

**NOTE**

\*\*\* Eventualmente da adeguare in caso di assunzioni in corso d'anno

**D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N. 75 ART. 23**

AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D.LGS. 75/2017 "A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2017 L'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE ANNUALMENTE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE, ... NON PUO' SUPERARE IL CORRISPONDENTE IMPORTO DETERMINATO PER L'ANNO 2016. A DECORRERE DALLA PREDETTA DATA L'ARTICOLO 1, COMMA 236 DELLA LEGGE 28 DICEMBRE 2015, N. 208 E' ABROGATO...."

**Art. 11 bis, comma 2, D.L. 14/12/2018 n. 135 (conv. L. 12 11/2/2019)**

2. Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.

**Art. 33, comma 2 D.L. 34/2019 (decreto crescita)**

.....(ultimo periodo)

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del (( decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, )) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

*Parere dell'Organo di revisione*

*Proposta di modifica del programma triennale dei fabbisogni del personale per il triennio  
2023 - 2025 del Comune di Villa Cortese.*

*Verbale 12 del 30/05/2023*

**COMUNE DI VILLA CORTESE**

*Città Metropolitana di Milano*

***PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE  
SU PROPOSTA DI MODIFICA DEL  
PROGRAMMA TRIENNALE  
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE  
TRIENNIO 2023/2025***

**L'Organo di Revisione**

Dott. Giacomo Dino Trinchera



The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to read 'G. Trinchera'. Overlaid on the signature is a circular professional stamp. The stamp contains the following text: 'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DIRIGENTI ASSISTENTI (CONFERENZA NAZIONALE) - CONDIZIONE - N. 181/A - GIACOMO DINO TRINCHERA - Dott. (Ord. Min. Giust. 17/11/1975) - SEZIONE A - VIGEVANO (PV) - PIAZZA S. PIETRO 10 - 28019 VIGEVANO (PV) - TEL. 0321/474111 - FAX 0321/474112'. The stamp also features a small globe icon.

---

*Parere dell'Organo di revisione*

---

*Proposta di modifica del programma triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2023 - 2025 del Comune di Villa Cortese.*

*di provvedere direttamente al reperimento del personale, anche avvalendosi, fino alla loro scadenza, dei citati fondi che Azienda So.Le. trasferirà annualmente..."*

Tutto ciò premesso e poste le seguenti considerazioni:

- nei limiti e nella conseguente condizionata operatività ("ad impossibilia nemo tenetur");
- nell'espresso richiamo di precedenti propri pareri espressi;
- letto il comma 557 della legge n. 296/2006 in tema di spesa di personale (medi del triennio 2011/2013);
- letto il parere del Dipartimento Funzione Pubblica UPPA n. 34/2008 in merito alla perdurante possibilità di applicazione dell'art. 1, comma 557, della L. 34/2004;
- visto l'art. 33 c. 2 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni nella L. n. 58/2019;
- visto che il 27/04/2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il DPCM 17/03/2020, contenente "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 (convertito in L. 58/2019);
- visto che con il citato precedente D.P.C.M. sono stati individuati i valori soglia, per fascia demografica dei comuni, del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti e le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia visti gli artt. 36 e 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- visto il vigente Statuto Comunale;
- visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- visto altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- visto quanto trasmesso dall'Ente e quanto domandato in allegata richiesta avanzata dall'Ente;
- alla luce e nei limiti delle proprie competenze e di quanto statuito dai Principi di vigilanza e controllo dell'Organo di Revisione degli Enti Locali (FNC – CNDCEC – 2019), con particolare riguardo alla documentazione conseguentemente da acquisirsi e ricevuta agli

---

*Parere dell'Organo di revisione*

---

*Proposta di modifica del programma triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2023 - 2025 del Comune di Villa Cortese.*

atti, delineata al capitolo 6 – Controlli sui vincoli di assunzione e sulle spese di personale  
- delle sopra citate linee guida.

Considerato inoltre che:

- il Comune di Villa Cortese pare risultare in regola con i parametri richiesti dal citato D.P.C.M. 17/03/2020, come da attestazione del Responsabile del Settore Finanziario del 01/07/2022, evidenziando un rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti pari al 24,30% (valore limite 26,9%) con il calcolo del valore massimo possibile dell'incremento della spesa di personale (25% per il 2023) pari a €221.262,05;
- i documenti di cui agli allegati "D 1" e "D 2" (del 18/05/2023), a cura del Responsabile del Settore Finanziario, paiono dimostrare il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio (Bilancio di Previsione 2023 – 2024 - 2025 approvato con delibera di Consiglio n. 8 del 28/02/2023).

Poste le seguenti osservazioni ed i connessi conseguenti inviti

Il Revisore, sulla base delle verifiche ad oggi effettuabili, nei sopra citati limiti e di quanto già evidenziato in sede di precedenti propri pareri nell'intero corso di svolgimento dell'incarico ad oggi affidatogli (con particolare riguardo a quanto evidenziato – nel merito e nella sostanza –), invita l'Ente a valutare e adottare quanto qui di seguito proposto e suggerito:

- ad acquisire avvalorante preventivo parere – concernente il piano triennale oggetto della presente relazione sia per quanto attiene l'ambito normativo che per quanto concerne dati e previsioni tecnico – economico – finanziarie fatte pervenire all'Organo di Revisione – da parte anche di un consulente del lavoro – figura professionale qualificata nello specifico ambito giuslavoristico –;
- a porre in essere e perseguire costantemente misure idonee a garantire la copertura dei costi di gestione con risorse ordinarie e a perseguire l'equilibrio di parte corrente del bilancio senza ricorrere a entrate di carattere non ripetitivo;
- a perseguire il costante miglioramento e riorganizzazione del settore amministrativo – contabile, al fine di consentire ai funzionari addetti un sempre più regolare, incisivo e

---

*Parere dell'Organo di revisione*

---

*Proposta di modifica del programma triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2023 - 2025 del Comune di Villa Cortese.*

Villa Cortese, lì 30 maggio 2023.

In data odierna il Revisore Unico del Comune di Villa Cortese – Dott. Giacomo Dino Trinchera – nominato per il triennio 7 agosto 2021 – 06 agosto 2024, con delibera dell'Organo Consiliare n. 18 del 30.06.2021, procede allo svolgimento del:

**parere in merito a proposta di modifica del Programma Triennale dei fabbisogni di personale triennio 2023/2025 del Comune di Villa Cortese.**

Premesso che:

- il "Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023 – 2025" era stato approvato con delibera di Giunta n. 61 del 19/07/2022 (verbale dell'Organo di Revisione n. 13 del 08/07/2022) ;
- pare esservi per l'Ente necessità di assunzione di funzionario ex categoria D, Assistente Sociale, da assumere dei Fondi statali per il potenziamento del servizio sociale professionale fino a scadenza degli stessi;
- come riportato dall'Ente in relazione stilata dal responsabile del Settore Amministrativo, Dott.ssa Monica Bonazzi "...premesse che attualmente, in base alla Legge di Bilancio n.178 del 30/12/2020 art. 1 - commi 792 e da 797- e, in precedenti norme nazionali relative al potenziamento del servizio sociale professionale per la lotta alla povertà (D.lgs. 147/2017 e successivi), risultano assegnate al Comune di Villa Cortese, tramite l'Ambito sociale di appartenenza e con gestione affidata dai Comuni all'Azienda Speciale Consortile So.Le. le seguenti somme:
  - o € 14.401,96, quota del Fondo da Legge di bilancio, attualmente con scadenza la 2030;
  - o € 12.110,89, quota del Fondo per la lotta alla povertà, attualmente con scadenza nel 2024...";
- sempre nella citata relazione l'Ente dichiara "...considerato che Azienda So.Le. non dispone da tempo di figure di Assistente sociale professionale sufficienti ed è ormai da mesi che questo Ente non usufruisce delle ore spettanti (attualmente n. 26 ore settimanali), si ritiene

*Parere dell'Organo di revisione**Proposta di modifica del programma triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2023 - 2025 del Comune di Villa Cortese.*

- tempestivo assolvimento dei primari compiti di rispettiva competenza – anche alla luce dei diversi “carichi” di lavoro in capo a ogni singolo operatore con contestuale ed eventuale riponderazione e aumento delle ore/addetto/a da dedicare all’area amministrativo – contabile dell’ente;
- a individuare i servizi (e prima ancora i bisogni) su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti quali – quantitativi.

Tenuto conto delle osservazioni e i connessi conseguenti inviti sopra espressi, alla luce e nei limiti di quanto in premessa e nel corpo del presente parere espresso, nell’espresso richiamo di quanto anche statuito dall’art. 23 Decreto Legislativo 25/05/2017, n. 75 e subordinatamente a quanto l’ente andrà a deliberare,

**esprime**

**parere favorevole**, comunque nei limiti che attengono, nella fattispecie, le competenze tecnico professionali della propria professione esercitata e stante l’adesione a quanto espresso in precedenza; parere, espresso favorevolmente ma con riserva, vincolato a un costante monitoraggio in merito alla preservazione degli attuali e futuri equilibri di bilancio e al permanere di mantenimento di efficienza ed efficacia dell’azione amministrativa – secondo inderogabili principi di congruità, coerenza, invarianza e attendibilità contabile (Bilancio di previsione 2023 – 2024 – 2025 e conseguente DUP).

Si invita, comunque, l’ente a tener compiuto conto delle osservazioni e degli inviti sopra espressi.

Villa Cortese, li 30 maggio 2023.

**L’Organo di Revisione**

**Dott. Giacomo Dino Trinchera**

PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (DPCM 17/03/2020)  
 VALORE FINANZIARIO MASSIMO (ART. 6, COMMA 3, D.LGS. 165/2001)  
 (Piano Fabbisogni 2018)

ALLEGATO "A"

24/05/2023

**SETTORE AMMINISTRATIVO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
1	Funzionario - giuridico	D1	D3	€ 23.212,35		Monica BONAZZI	
2	Funzionario - Operatore del sociale - Assistente Sociale	D1	D1	€ 22.212,35			
3	Istruttore amministrativo	C1	C4	€ 21.392,87	PT*	Sabrina OLGATI	88,88%
4	Istruttore amministrativo	C1	C5	€ 21.392,87	PT*	M. Antonia AGNETA	88,88%
5	Istruttore amministrativo	C1	C2	€ 21.392,87		Cristina DIANI	
6	Istruttore amministrativo	C1		€ 21.392,87			
<b>TOTALE</b>				<b>€ 130.996,18</b>			

**SETTORE FINANZIARIO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
7	Funzionario - Finanziario	D3	D5	€ 26.553,70		Emilio CERIOTTI	
8	Istruttore amministrativo - Finanziario	C1	C4	€ 21.392,87		Tiziana GRASSO	
9	Istruttore amministrativo - Finanziario	C1	C2	€ 21.392,87	PT*	Barbara COVA	83,33%
10	Collaboratore amministrativo - Finanziario	B3	B5	€ 20.072,88		Luca VERGA	
<b>TOTALE</b>				<b>€ 89.412,32</b>			

**SETTORE TECNICO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
11	Funzionario - Tecnico	D1		€ 23.212,35			
12	Funzionario - Tecnico	D1	D2	€ 23.212,35		Marco TRAVAINI	
13	Funzionario - Tecnico	D1		€ 23.212,35			
14	Istruttore amministrativo - Tecnico	C1	C2	€ 21.392,87		Giovanna P. CUOMO	
15	Istruttore amministrativo	C1	C3	€ 21.392,87		Antonella COLOMBO	
16	Coadiutore - Operaio	A1	A2	€ 11.026,91	PT**	Fabio DI CASTRI	61,11%
17	Coadiutore - Operaio, Assistente necroforo, stradino	B1		€ 9.517,26	PT**		50,00%
<b>TOTALE</b>				<b>€ 132.966,96</b>			

**SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
18	Funzionario - Amministrativo	D1	D2	€ 23.212,35		M. Antonella BARLOCCO	
19	Istruttore amministrativo	C1	C1	€ 21.392,87		Maria UCCELLI	
20	Istruttore amministrativo	C1	C3	€ 21.392,87	PT*	Maurizio RABBOLINI	58,33%
21	Collaboratore amministrativo	B3	B4	€ 20.072,88		Claudio VIGNATI	
<b>TOTALE</b>				<b>€ 86.070,97</b>			

**SETTORE POLIZIA LOCALE**

n.	profilo professionale	cat e pos econ inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
22	Funzionario - Polizia amministrativa	D1	D2	€ 23.212,35		Massimo GARATTI	
23	Istruttore amministrativo - Agente di Polizia Locale	C1	C4	€ 21.392,87		Alberto BIANCHI	
24	Istruttore amministrativo - Agente di Polizia Locale	C1	C1	€ 21.392,87		Marco COLOMBO	
25	Istruttore amministrativo - Agente di Polizia Locale	C1	C1	€ 21.392,87		Marco LETTA	
26	Collaboratore amministrativo	B3		€ 10.036,44	PT**		50%
<b>TOTALE</b>				<b>€ 97.427,40</b>			

**VALORE FINANZIARIO MASSIMO € 536.873,83**

**Legenda**

Posti vacanti

PT Personale a Tempo Parziale

\* assunzione originaria a tempo pieno: spesa considerata a tempo pieno

\*\* assunzione originaria a tempo parziale: spesa calcolata sul tempo parziale

NOTA: Tabellari aggiornati al CCNL 16/11/2022

PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (DPCM 17/03/2020)  
 DOTAZIONE TEORICA DI PERSONALE  
 (nei limiti del valore finanziario massimo 2018)

ALLEGATO "B"

24/05/2023

**SETTORE AMMINISTRATIVO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ Inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
1	Funzionario Giuridico	Area Funzionari ex D	D4	€ 23.212,35		Monica BONAZZI	
2	Funzionario - Assistente sociale	Area Funzionari ex D	D1	€ 23.212,35		Sabrina COROSINITI	
3	Istruttore amministrativo	Area Istruttori ex C	C5	€ 21.392,87	PT*	Sabrina OLGIATI	88,88%
4	Istruttore amministrativo	Area Istruttori ex C	C6	€ 21.392,87	PT*	M. Antonia AGNETA	88,88%
5	Istruttore amministrativo	Area Istruttori ex C	C2	€ 21.392,87		Cristina DIANI	
6	Funzionario - Assistente sociale	Area Funzionari ex D		€ 23.212,35		da coprire 2023	assunzione autorizzata da part-time ore (69,44%) a tempo pieno
<b>TOTALE</b>				<b>€ 133.815,66</b>			

**SETTORE FINANZIARIO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ Inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
7	Funzionario - Finanziario	Area Funzionari ex D	D6	€ 26.553,70		Emilio G. CERIOTTI	Inquadramento base D3
8	Istruttore amministrativo - Finanziario	Area Istruttori ex C	C5	€ 21.392,87		Tiziana GRASSO	
9	Istruttore amministrativo - Finanziario	Area Istruttori ex C	C3	€ 21.392,87	PT*	Barbara COVA	83,33%
10	Collaboratore amministrativo - Finanziario	Area Operatori esperti ex B	B5	€ 20.072,88		Luca VERGA	Inquadramento base B3
<b>TOTALE</b>				<b>€ 89.412,32</b>			

**SETTORE TECNICO**

n.	profilo professionale	cat e pos econ Inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
11	Funzionario - Tecnico	Area Funzionari ex D	D1	€ 23.212,35		Sergio G. FERRETTI	
12	Funzionario - Tecnico	Area Funzionari ex D	D3	€ 23.212,35		Marco TRAVAINI	
13	Funzionario - Tecnico/Istrutt. Amm.tivo-Tecnico	Area Funzionari ex D o Istruttori ex C		€ 23.212,35		da coprire 2023	calcolato il costo D1
14	Istruttore amministrativo - Tecnico	Area Istruttori ex C	C3	€ 21.392,87		Giovanna P. CUOMO	
15	Istruttore amministrativo - Tecnico	Area Istruttori ex C	C1	€ 21.392,87		Emanuela TASINATO	
16	Coadiutore - Operaio	Area Operatori ex A	A2	€ 11.026,91	PT**	Fabio DI CASTRI	61,11%
<b>TOTALE</b>				<b>€ 123.449,70</b>			

**SETTORE POLIZIA LOCALE E SERVIZI DEMOGRAFICI**

n.	profilo professionale POLIZIA LOCALE	cat e pos econ Inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
17	Funzionario - Polizia amministrativa	Area Funzionari ex D	D3	€ 23.212,35		Massimo GARATTI	
18	Istruttore amministrativo - Agente di Polizia Locale	Area Istruttori ex C	C3	€ 21.392,87		Vincenzo MAGGIONI	Coperto dal 01/03/2023
19	Istruttore amministrativo - Agente di Polizia Locale	Area Istruttori ex C	C2	€ 21.392,87		Marco COLOMBO	
20	Istruttore amministrativo - Agente di Polizia Locale	Area Istruttori ex C	C1	€ 21.392,87		Anna CALCATERRA	
21	Collaboratore amministrativo	Area Operatori esperti ex B		€ 6.690,29	PT**	da coprire	33,33%
<b>TOTALE</b>				<b>€ 94.081,25</b>			

n.	profilo professionale SERVIZI DEMOGRAFICI E DIGITALI	cat e pos econ Inquadramento	pos econ attuale	CCNL 16/11/2022 importo tab base	p.time (vedi legenda)	coperto da	NOTE
17	Funzionario - Amministrativo	Area Funzionari ex D		€ 10.445,56		da coprire	45,00%
18	Istruttore amministrativo	Area Istruttori ex C	C1	€ 21.392,87		Marla UCCELLI	
19	Istruttore amministrativo	Area Istruttori ex C	C3	€ 21.392,87	PT*	Maurizio RABBOLINI	58,33%
20	Istruttore amministrativo	Area Istruttori ex C	C1	€ 21.392,87		Claudio VIGNATI	Progress. Verticale cat.C1 dal 22/10/2021
21	Istruttore amministrativo	Area Istruttori ex C	C1	€ 21.392,87		Franca M. GENONI	Assunzione dal 22/10/2021
<b>TOTALE</b>				<b>€ 96.017,04</b>			

**VALORE FINANZIARIO** € 536.775,97  
**DIFFERENZA** -€ 97,86 (rispetto al valore finanziario massimo)

**Legenda**

Posti vacanti

PT Personale a Tempo Parziale

\* assunzione originaria a tempo pieno: spesa considerata a tempo pieno

\*\* assunzione originaria a tempo parziale: spesa calcolata sul tempo parziale

NOTA: Tabellari aggiornati al CCNL 16/11/2022

PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE DPCM 17/03/2020  
PIANO DELLE ASSUNZIONI 2023 - 2025 - MODIFICA

ALLEGATO "C"

24/05/2023

ANNO 2023						
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista (tabellare C)	previsione decorrenza	NOTE
POLIZIA LOCALE	1	Istruttore amministrativo - Agente di Polizia Locale	C	€ 21.392,87	entro il 2023	Assunto con decorrenza dal 01/03/2023
TECNICO	1	Funzionario Tecnico o Istruttore amm.tivo - Tecnico	D o C	€ 23.212,35	entro il 2023	Spesa massima per categoria D assunzione autorizzata da part-time 25 ore (69,44%) a tempo pieno - indicata la spesa massima
AMMINISTRATIVO	1	Funzionario - Assistente sociale	D	€ 23.212,35	entro il 2024	
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E LAVORO FLESSIBILE						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
POLIZIA LOCALE E SERVIZI DEMOGRAFICI	1	Archivista	co.co.co.	€ 2.800,00	da giugno a settembre	Incarico riordino atti di archivio

ANNO 2024						
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E LAVORO FLESSIBILE						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
SERVIZI DEMOGRAFICI	1	Archivista	co.co.co.	€ 2.800,00	da giugno a settembre	Incarico riordino atti di archivio

ANNO 2025						
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E LAVORO FLESSIBILE						
SETTORE	n.	profilo professionale	categoria	spesa prevista	previsione decorrenza	NOTE
SERVIZI DEMOGRAFICI	1	Archivista	co.co.co.	€ 2.800,00	da giugno a settembre	Incarico riordino atti di archivio

**COSTO FUNZIONARIO EX CATEGORIA D1**

**ALLEGATO "C1"**

24/05/2023

CATEGORIA D	POSIZIONE ECONOMICA	1			12
		MESE	TREDICESIMA	ANNO	
tabellare		1.934,36	1.934,36	23.212,32	
progr. Economica				-	
scatti				-	
indennità comparto		51,90		622,80	no 13a
indennità una tantum		29,02	29,02	348,24	solo cpdel
indennità v.c. 2022		9,67	9,67	116,04	
<b>TOTALE</b>		<b>2.024,95</b>	<b>1.973,05</b>	<b>24.299,40</b>	26.272,45
				23,80%	
Imponibile cpdel			26.272,45	6.252,84	
				2,88%	
Imponibile TFR			25.272,39	727,84	
<i>(esclusi comparto, una tantum e specifiche resp)</i>				8,50%	
Imponibile Irap			27.373,00	2.326,71	
				0,50%	
Imponibile INAIL			27.373,00	136,87	
				1,61%	
			<b>Contributi totali</b>	<b>9.444,26</b>	
<b>totale costo</b>				<b>35.716,71</b>	
<b>COSTO ANNUO AL NETTO IRAP</b>				<b>33.390,00</b>	

**VERIFICA RISPETTO LIMITI DPCM 17/03/2020**  
(dal file 201201 costo assunzioni previste Piano Fabbisogni DPCM)

**ALLEGATO "C2"**  
24/05/2023

Costo non superabile in base all'attestazione del  
Responsabile del Settore Finanziario del 18/05/2023 € 221.262,05

**COSTO ASSUNZIONI DAL 2020 (compresi contributi al netto IRAP)**

Maggior costo cat. D a 36 ore a tempo indeterminato	€ 1.384,82
Trasformazione C1 da part-time 12 ore a tempo pieno	€ 19.501,46
N. 2 cat. C1 PTFP 2021 2023	€ 58.504,39
N. 2 Area Funzionari ex D PTFP 2023 2025	€ 66.780,01

**TOTALE € 146.170,67**

**DIFFERENZA -€ 75.091,38**

**Art. 2**

**Definizioni**

1. Ai fini del presente decreto sono utilizzate le seguenti definizioni:

- a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
- b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

**Art. 4**

**Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale**

1. omesso

2. A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.

### Comune di Villa Cortese

Visto il Decreto 17 marzo 2020 (GU 108 del 27/04/2020) relativo alle misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

#### si attesta

1) che in relazione ai dati consuntivi degli anni 2022-2021-2020 il valore massimo di incremento della spesa di personale ammonta a € 99.186,07 avendo un valore soglia pari al 24,3% rispetto al limite del 26,9% come da conteggio sotto riportato:

SPESA	
anno	2022
	€ 940.729,62 spese personale con oneri al netto dell'irap Consuntivo anno 2022
	€ 2.626,40 Spesa collaborazioni coordinate e continuative
	€ 943.356,02 Totale spesa personale al lordo degli oneri e al netto dell'irap

ENTRATA	
anno	2022
titolo 1°	€ 2.886.361,48
titolo 2°	€ 399.505,36
titolo 3°	€ 886.096,84
	€ 4.171.963,68

anno	2021
titolo 1°	€ 2.783.431,34
titolo 2°	€ 271.415,85
titolo 3°	€ 622.581,66
	€ 3.677.428,85

anno	2020
titolo 1°	€ 2.817.459,72
titolo 2°	€ 461.751,56
titolo 3°	€ 790.259,60
	€ 4.069.470,88

	€ 11.918.863,41
FCDE	-€ 292.000,00
	€ 11.626.863,41

media	€ 11.626.863,41	3	€ 3.875.621,14	
rapporto	€ 943.356,02		€ 3.875.621,14	<b>24,3% Valore max 26,9%</b>
	€ 1.042.542,09			
	-€ 943.356,02			
	€ 99.186,07			

2) che il 26% della spesa di personale rispetto all'anno 2018 ammonta a €. 221.262,05 così come calcolato € 851.007,89 x 25% = €. 221.262,05 Valore massimo dell'incremento della spesa c

Villa Cortese 18/05/2023

Il Responsabile Settore Finanziario  
Dr. Emilio Ceriotti

Documento informatico firmato digitalmente  
ex art. 20 e ss del D.Lgs. n. 82 del 7/3/2005

**ALLEGATO "D"**  
**RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO**  
 (art. 4 DPCM del 17 marzo 2020)

Limite massimo potenziale di spesa (26,90%)	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2020	4.069.470,88
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2021	3.677.428,85
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2022	4.171.963,68
fondo crediti dubbia esigibilità 2022	-292.000,00
	11.626.863,41
media triennio	<b>3.875.621,14</b>

	percentuale	importo
valore soglia in percentuale Comune di Villa Cortese art. 4 comma 1 DPCM 17.3.2020 comuni di 5.000 a 9999 abitanti	<b>26,90</b>	<b>1.042.542,09</b>

Limite massimo potenziale di spesa (26,90%)	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2021	3.677.428,85
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2022	4.171.963,68
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2023	5.218.346,00
fondo crediti dubbia esigibilità 2023	-119.000,00
	12.948.738,53
media triennio	<b>4.316.246,18</b>

	percentuale	importo
valore soglia in percentuale Comune di Villa Cortese art. 4 comma 1 DPCM 17.3.2020 comuni di 5.000 a 9999 abitanti	<b>26,90</b>	<b>1.161.070,22</b>

Limite massimo potenziale di spesa (26,90%)	
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2022	4.171.963,68
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2023	5.218.346,00
ENTRATE PRIMI 3 TITOLI ANNO 2024	4.538.179,00
fondo crediti dubbia esigibilità 2024	-119.000,00
	13.809.488,68
media triennio	<b>4.603.162,89</b>

	percentuale	importo
valore soglia in percentuale Comune di Villa Cortese art. 4 comma 1 DPCM 17.3.2020 comuni di 5.000 a 9999 abitanti	<b>26,90</b>	<b>1.238.250,82</b>

Spesa di personale anno 2024	
personale in servizio comprensivo di oneri	872.206,45
lavoro flessibile comprensivo di oneri + voucher	2.800,00
fondo e retribuzione PO nuove assunzioni	127.951,55
	36.158,00
totale spesa di personale anno 2024 (comprensiva di oneri al netto dell'IRAP)	<b>1.039.116,00</b>

Incidenza spesa di personale su entrate	
spesa di personale 2024	1.039.116,00
media entrate	3.875.621,14
incidenza spese di personale su entrate in percentuale	<b>26,81</b>

Spesa di personale anno 2025	
personale in servizio comprensivo di oneri	872.206,45
lavoro flessibile comprensivo di oneri + voucher	2.800,00
fondo e retribuzione PO nuove assunzioni	127.951,55
	38.747,00
totale spesa di personale anno 2025 (comprensiva di oneri al netto dell'IRAP)	<b>1.041.705,00</b>

Incidenza spesa di personale su entrate	
spesa di personale 2025	1.041.705,00
media entrate	4.316.246,18
incidenza spese di personale su entrate in percentuale	<b>24,13</b>

Spesa di personale anno 2026	
personale in servizio comprensivo di oneri	872.206,45
lavoro flessibile comprensivo di oneri + voucher	2.800,00
fondo e retribuzione PO nuove assunzioni	127.951,55
	38.747,00
totale spesa di personale anno 2026 (comprensiva di oneri al netto dell'IRAP)	<b>1.041.705,00</b>

Incidenza spesa di personale su entrate	
spesa di personale 2026	1.041.705,00
media entrate	4.603.162,89
incidenza spese di personale su entrate in percentuale	<b>22,63</b>

Il seguente prospetto è redatto prima dell'approvazione del consuntivo anno 2023 e prima dell'approvazione del bilancio 2024-2025-2026



# COMUNE DI VILLA CORTESE

*Città Metropolitana di Milano*

ALLEGATO "E" ALLA RELAZIONE AL REVISORE  
DEL 24/05/2023

## PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 2025 (AGGIORNAMENTO MAGGIO 2023)

### VERIFICA RISPETTO LIMITE DI SPESA DI PERSONALE (ART. 1, COMMI 557 E SS. L. 27/12/2006 N. 296 "DISPOSIZIONI PER LA FORMAZIONE DEL BILANCIO ANNUALE E PLURIENNALE DELLO STATO - LEGGE FINANZIARIA 2007 E ART. 7 DECRETO 17/03/2020)

	PREVISIONE 2023	PREVISIONE 2024	PREVISIONE 2025
	€ 737.917,62	€ 776.653,34	€ 786.314,20 € 776.653,34
Parametro (spesa media 2011- 2013) ***	<b>€ 758.096,35</b>	<b>€ 758.096,35</b>	<b>€ 758.096,35</b>
Spesa a detrarre ex art. 7 Decreto 17/03/2020 (maggior spesa assunzioni)	€ 68.749,39	€ 68.749,39	€ 68.749,39
Spesa prevista	€ 647.284,05	€ 681.657,28	€ 681.657,28

#### NOTE

\*\*\*Tabellari 2004.

Sulla base del Parere n.26 del 19/12/2018 della Corte dei Conti Sezione Lombardia è escluso dalla verifica l'importo degli assegni familiari.

Sono state escluse dalla verifica del limite le nuove assunzioni post D.M. 17/03/2020, ai sensi dell'art. 7 – comma 1 – del D.P.C. M. 17/03/2020, che dispone:

"1. La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. "

#### NOTE specifiche 2023 e successivi

Segretario cessato il 31/01/2023, sostituzione Vicesegretario fino al 31/05/2023. Al momento non è stato individuato un nuovo Segretario, per cui si è ipotizzata la sostituzione dal 01/07/2023 al 50%.

Risultato intera da attribuire al Segretario cessato (con riferimento all'anno 2022).

L'assunzione dell'Agente di P.L. prevista di PTFP 2023-2025 con inizio dal 01/01/2023, è decorsa dal 01/03/2023.

Ipotizzata assunzione funzionario tecnico e funzionario servizi sociali da luglio 2023.

Per gli anni 2024 e 2025 ipotizzate le assunzioni previste nel 2023 per l'anno intero, compreso Segretario comunale (al 50% per prevista convenzione).

PIANO DELLE ASSUNZIONI 2023 - 2025 - MODIFICA

ALLEGATO "F"

24/05/2023

**VERIFICA RISPETTO LIMITE DI SPESA LAVORO FLESSIBILE**

(Art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014)

**SPESA TEMPO DETERMINATO ANNO 2009**

SPESA ARCHIVISTA CO.CO.	€ 2.393,68	
SPESA CSBNO CONVENZIONE (PERSONALE)	€ 30.971,92	
<b>LIMITE ANNO 2009</b>	<b>€ 33.365,60</b>	
		differenza
SPESA LAVORO FLESSIBILE PREVISTA 2023	€ 2.800,00	-€ 30.565,60
SPESA LAVORO FLESSIBILE PREVISTA 2024	€ 2.800,00	-€ 30.565,60
SPESA LAVORO FLESSIBILE PREVISTA 2025	€ 2.800,00	-€ 30.565,60

Attestazione del rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale  
 DECRETO-LEGGE 31 maggio 2010, n. 78 convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010  
 Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.

Art. 9, comma 28 in tema di "Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico"  
 (omissis)

*A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni ... (omissis) ... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009.*

**modificato dal DL 24 giugno 2014 n. 90 convertito in legge 11 agosto 2014 n. 114**

Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari  
**dall'art. 11, comma 4-bis in tema di "Disposizioni sul personale delle regioni e degli enti locali"**

*A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.*

PIANO DELLE ASSUNZIONI 2023 - 2025 - MODIFICA

ALLEGATO "G"

24/05/2023

VERIFICA DEI LIMITI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 E ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 CONV. IN L. 58/2019		(ART. 23)	
<b>ANNO 2016</b>		<b>ANNO 2023</b>	
FONDO DIPENDENTI	€ 61.752,14	FONDO DIPENDENTI	€ 83.339,59
VOCI ESCLUSE	- 80,33	VOCI ESCLUSE	-€ 18.587,26
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 61.671,81</b>	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 64.752,33</b>
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO) ANNO 2016	€ 37.177,58	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO) ANNO 2023	€ 43.409,62
POSIZIONE E MAGG. RISULTATO SEGRETARIO	€ 9.686,54	POSIZIONE E MAGG. RISULTATO SEGRETARIO	€ 3.647,05
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 3.068,39	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 3.068,39
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2016</b>	<b>€ 111.604,32</b>	quota per incremento PO CCNL 21/5/18 con riduzione capacità assunzionali 2019, ex art. 11-bis) del D.L. 135/2018	-€ 3.564,95
fondo 2018	€ 59.950,90		
budget p.o. 2018	€ 38.926,82		
totale 2018	€ 98.877,72		
n. dipendenti 31/12/2018	22		
quota media procapite 2018	€ 4.494,44		
Dipendenti previsti 2023	22,00 ***		
Differenza dipendenti	0,00		
Adeguamento Fondo 2016 art. 33, comma 2. D.L. 34/2019 (n. dipendenti 2022/2018)	€ 0,00		
<b>LIMITE 2016 ADEGUATO DIFFERENZA DIPENDENTI 2018-2022</b>	<b>€ 111.604,32</b>	<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2023</b>	<b>€ 111.312,45</b>
		Differenza 2023 rispetto a limite 2016 adeguato	-€ 291,87

NOTE

\*\*\* Eventualmente da adeguare in caso di assunzioni in corso d'anno

**D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N. 75 ART. 23**

AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D.LGS. 75/2017 "A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2017 L'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE ANNUALMENTE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE, ... NON PUO' SUPERARE IL CORRISPONDENTE IMPORTO DETERMINATO PER L'ANNO 2016. A DECORRERE DALLA PREDETTA DATA L'ARTICOLO 1, COMMA 236 DELLA LEGGE 28 DICEMBRE 2015, N. 208 E' ABROGATO...."

**Art. 11 bis, comma 2, D.L. 14/12/2018 n. 135 (conv. L. 12 11/2/2019)**

2. Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.

**Art. 33, comma 2 D.L. 34/2019 (decreto crescita)**

.....(ultimo periodo)  
Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del (decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75.) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.