

COMUNE DI SAN MARTINO DALL'ARGINE

Provincia di Mantova

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 08 del 22/05/2023

OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DI APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PIAO) 2023 – 2025 CONTENENTE LA SOTTO SEZIONE 3.3: "PROGRAMMA TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 .

L'anno 2023 il giorno 22 maggio 2023 l'Organo di Revisione economico finanziaria, esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione in oggetto e in particolare dovendosi esprimere in merito alla Sotto Sezione 3.3 "Programma triennale dei fabbisogni di personale" .

Visti:

- il Decreto 8/5/2018 con cui il Ministro per la semplificazione della Pubblica Amministrazione ha definito le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno del personale da parte delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 33, comma 2 del c.d. "Decreto Crescita", decreto – legge 30 aprile 2019, n. 34 che ha introdotto decisive novità rispetto al passato, prevedendo per i Comuni la possibilità di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP, non superiore al valore soglia definito come percentuale differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziata nel bilancio di previsione. Viene così introdotto un nuovo sistema di assunzioni basato fondato sulla sostenibilità finanziaria di ogni Comune;
- il DM. 17.03.2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, attuativo dell'art. 33 comma 2 sopracitato che ha individuato le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massimi annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;
- la Circolare Ministeriale sul DM attuativo che fornisce indicazioni sull'applicazione della novella legislativa introdotta dal Decreto Crescita;
- **CONSIDERATO** che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

Dato atto che:

- per il triennio 2023- 2025 non sono previste assunzioni a tempo indeterminato;
- che eventuali assunzioni a tempo determinato necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale potranno essere autorizzate nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 nonchè dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- non si rilevano eccedenze di personale alla data del 31/12/2022;
- la spesa di personale del triennio 2023/2025 rispetta il limite previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 262/2000;
- la dotazione organica rappresentata nella sezione 3.3.1 del PIAO risulta coerente con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria;

Visti altresì i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi degli articoli 49 – comma 1 e 147 bis del D. Lgs. N. 267/2000 dai responsabili del Comune;

Per tutto quanto sopra espresso:

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 contenuto nella Sottosezione 3.3 del PIAO 2023/2025 consente di rispettare:

- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;

rammenta

- che le prescrizioni fornite in materia dalla Corte dei Conti richiedono il costante aggiornamento del calcolo degli spazi assunzionali in seguito all'approvazione di ciascun rendiconto della gestione (cfr. ex multis, Delibera 55/2020/PAR Sezione Regionale di Controllo Emilia – Romagna).”
- che in caso di modifica della programmazione del fabbisogno di personale in oggetto, dovrà essere richiesto un nuovo parere all'organo di revisione;

esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto “Approvazione del Piano integrato di Attività e Organizzazione della pubblica amministrazione (PIAO) 2023 – 2025 contenente la Sotto Sezione 3.3: “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025”.

L'Organo di Revisione



P. M. ...