

Comune di Ruda
Provincia di Udine



PIANO DELLA PRESTAZIONE

2023

Allegato 5 del PIAO

Giugno 2023

Fonti normative:

D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

D. Lgs 04.03.2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubbliche Amministrazioni;

DPR 81 del 24/06/2022 il quale in particolare prevede, all’art. 2, c. 1, che per gli enti locali di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO.;

DM 132/2022 del 30/06/2022 .

OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2023 – AREA TECNICA E SEGRETERIA

Predisporre tutti gli atti propedeutici necessari, compresi eventuali elaborati progettuali / studi di fattibilità laddove richiesti, anche mediante il ricorso ad incarichi esterni se autorizzati, finalizzati al completamento dei procedimenti relativi alle seguenti opere / provvedimenti:

- **restauro e consolidamento strutturale del portale ingresso cimitero di Ruda**
- **sistemazione edificio presso l'area la Spessa.**
- **affidamento incarico ed esecuzione del biciplan a seguito del contributo ottenuto da parte del comune di Ruda**
- **affidare progetto ed esplorare canali di finanziamento per la ristrutturazione dell'edificio ex Grinover**
- **preventivo e progetto esecutivo rete acquedotto ex caserme per nuovi impianti scolastici e area residenziale fronte caserma**
- **nuova convenzione con Associazione Alpini per la manutenzione e sfalci dell'area presso chiesetta Sant'Andrea e Sant'Anna Perteole, fossato e piccola rotonda limitrofa.**
- **domanda di contributo per impianto sportivo di perteole al fine di provvedere a un campo**

sintetico, sistemazione spogliatoi, attrezzature per tennis e/o padel

- preventivi per copertura complessiva di tutto il territorio comunale rispetto all'impianto di rete fibra

- affidamento servizio acquisizione e installazione nuove pensiline con struttura fotovoltaica su tettoia

- affidamento progettazione mini rotoatorie con piano traffico 30 all'ora su aree critiche del comune, installazione limitatori, installazione colonnine velocità, per ottenere la riduzione

- area parcheggio campo di calcio di Ruda: sistemazione e adeguamento isola ecologica e titolazione a Largo Tarcisio Burgnich

Ai fini della quantificazione dell'indennità di risultato gli obiettivi hanno il medesimo peso ciascuno.

La misura massima dell'indennità è attribuita nel caso in cui vengano raggiunti tutti gli obiettivi nella misura del 100%.

Il punteggio complessivamente riservato alla valutazione del rendimento (punti 100), è ripartito tra i singoli obiettivi assegnati in relazione al peso ad essi attribuito.

Ove un obiettivo sia stato conseguito in misura inferiore al 70%, il relativo punteggio è pari a zero. In caso di conseguimento dell'obiettivo in misura pari ad almeno il 70%, il relativo punteggio è attribuito in proporzione.

L'indennità è liquidata in proporzione al punteggio complessivamente ottenuto secondo la seguente formula: $I_{max} : 100 = I : P$, dove I_{max} è l'importo massimo dell'indennità contrattualmente prevista, I è l'importo dell'indennità spettante, P è il punteggio conseguito a seguito della valutazione.

Il mancato conseguimento dell'obiettivo, ove derivante da fatti e/o atti imprevedibili sopravvenuti non imputabili alla PO, equivarrà a conseguimento pieno dell'obiettivo a condizione che la PO abbia tempestivamente rappresentato le cause ostative al Capo dell'amministrazione nel momento in cui esse si sono verificate. In tal caso la Giunta comunale ha facoltà di assegnare, al titolare della posizione organizzativa, uno o più nuovi obiettivi sostitutivi realizzabili nella parte residua dell'esercizio. Il termine per il raggiungimento totale o parziale degli obiettivi è il 31 dicembre 2019, salvo che sia diversamente specificato dall'obiettivo stesso.

La valutazione dei titolari di posizione organizzativa sarà effettuata dal Sindaco, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, acquisita la relazione del Segretario Comunale.