



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 222
DEL 01/06/2023

Oggetto: INTEGRAZIONE PIAO - SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE
FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 -2025 - approvato con
delibera di Giunta Comunale n. 151 del 07/04/2023.

L'anno **duemilaventitre**, addì **uno** del mese di **giugno** alle ore **09:40** nella
Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

All'inizio della discussione dell'argomento, risultano presenti e assenti:

| | | |
|----------------------------|---------------------|-----------------|
| <u>MARCHIONINI SILVIA</u> | <u>Sindaco</u> | <u>Presente</u> |
| <u>FRANZETTI MARINELLA</u> | <u>Vice Sindaco</u> | <u>Presente</u> |
| <u>ALLEVI RAFFAELE</u> | <u>Assessore</u> | <u>Presente</u> |
| <u>BOZZUTO ANNA</u> | <u>Assessore</u> | <u>Presente</u> |
| <u>BREZZA RICCARDO</u> | <u>Assessore</u> | <u>Presente</u> |
| <u>BRIGATTI ROBERTO</u> | <u>Assessore</u> | <u>Presente</u> |
| <u>COMOLI GIORGIO</u> | <u>Assessore</u> | <u>Presente</u> |
| <u>RABAINI PATRICH</u> | <u>Assessore</u> | <u>Presente</u> |

totale presenti **8** totale assenti **0**

Si dà atto che:

gli Assessori Allevi Raffaele, Brezza Riccardo e Franzetti Marinella sono collegati
in videoconferenza.

Assiste alla seduta il Segretario supplente del Comune **BOGGI GIOVANNI**.

Il Sig. **MARCHIONINI SILVIA** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e,
riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: INTEGRAZIONE PIAO – SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 -2025 – approvato con delibera di Giunta Comunale n. 151 del 07/04/2023.

LA GIUNTA

Su proposta del Sindaco;

Richiamata:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 21/03/2023 con la quale è stato approvato il "Piano triennale di fabbisogno di personale 2023-2025" – Sezione 3.3 del PIAO 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 151 del 07/04/2023 con la quale è stato approvato Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025 (PIAO 2023-2025);

Preso atto che nella deliberazione di Giunta comunale n. 220 del 01/06/2023 con la quale è stata approvata la riorganizzazione della struttura organizzativa e dell'organigramma del Comune di Verbania con conseguente modifica della dotazione organica è stato approvato che i singoli dipartimenti dell'ente vengano presidiati da un dirigente e pertanto di procedere in tempi brevi all'assunzione del dirigente a tempo indeterminato già previsto nella programmazione del Piano del fabbisogno di personale 2021-2023 (approvato con delibera di Giunta Comunale n. 344 del 19/12/2020) ed all'integrazione del PIAO – Sezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno di Personale 2023-2025 per programmare l'assunzione di un'altra figura dirigenziale;

Preso atto che ad oggi risultano cinque posti dirigenziali in dotazione organica, di cui due posti coperti con personale di ruolo (tenuto conto del trasferimento con mobilità volontaria di un dirigente ad altro ente, determina dirigenziale n. 936 del 22/05/2023) ed un posto coperto con personale con incarico a tempo determinato, che è in corso l'assunzione del dirigente a tempo indeterminato già previsto nella programmazione del Piano del fabbisogno di personale 2021-2023 (approvato con delibera di Giunta Comunale n. 344 del 19/12/2020) e che pertanto risulta disponibile un posto in dotazione organica da coprire;

Ritenuto opportuno procedere con urgenza all'integrazione del PIAO Sezione 3.3 relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, approvato con la sopra citata deliberazione per programmare nell'anno 2023 l'assunzione di un dirigente a tempo indeterminato con competenze di carattere contabile amministrativo;

Dato atto che :

- ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance, nonché, con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del medesimo decreto;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 173 del 27 luglio 2018 e sono principalmente finalizzate all'impiego ottimale delle risorse umane all'interno delle amministrazioni;l'art. 6 commi 2, 3, 6 del D.Lgs.

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Verbania.

2 di 8

n. 165/2001 e l'art. 6 ter come modificati dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Visto l'art. 28 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Preso atto che, ai sensi delle disposizioni normative vigenti, le condizioni preliminari che ogni Ente deve rispettare per poter effettuare assunzioni sono le seguenti:

- aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 ed aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.Lgs. 198/2006 adempimenti assorbiti nelle sezioni del PIAO come previsto dal D.P.R. 81/2022;
- aver rispettato le disposizioni normative sul contenimento della spesa del personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, che impongono, per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio, la riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente, tenuto conto che ai sensi del comma 557-quater introdotto dal D.L. n. 90/2014, ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;
- aver rispettato il vincolo di finanza pubblica relativo agli equilibri di bilancio dell'anno precedente;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 23.01.2023 avente ad oggetto: "Ricognizione, ai sensi art. 33 d.lgs. 165/2001, di eventuali eccedenze di personale - anno 2023" con la quale, effettuata la ricognizione di eventuali eccedenze di personale, è stata rilevata la non presenza di situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Accertata, altresì, la riduzione della prevista spesa del personale dell'anno 2022 rispetto alla media del triennio 2011-2013 e il rispetto del vincolo di finanza pubblica relativo agli equilibri di bilancio 2022;

Preso atto dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 34/2019 che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul *turn-over* e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale che dispone quanto segue: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia*

prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e le predette entrate correnti dei primi tre titoli del rendiconto risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Visti :

- il D.P.C.M. 17.03.2020 "Misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";
- la circolare del Ministero per la pubblica amministrazione del 13.05.2020, esplicativa delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 e relativo D.P.C.M. 17.03.2020 in materia di assunzioni del personale da parte dei comuni;

Verificato che per gli esercizi finanziari 2023-2025, la spesa del personale tiene conto del Piano triennale del fabbisogno di personale di cui alla presente deliberazione e :

- che il Comune di Verbania rientra tra i "Comuni Virtuosi", avendo verificato un rapporto spesa del personale/entrate correnti (Rendiconto della Gestione 2022) pari a **23,17%**, al di sotto della soglia di cui alla Tabella 1 art. 4, c. 1 del D.P.C.M. 17.03.2020, fascia f) Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti pari al 27% e che pertanto potrà incrementare fino al 2024, la spesa del personale, calcolata secondo le predette definizioni in misura non superiore al valore percentuale indicati, per ciascun anno, nella Tabella 2 dell'art. 5 c, 1 del citato D.P.C.M. (fascia f: 2020: 9%, 2021: 16%, 2022: 19%, 2023: 21% e 2024: 22%);
- che, ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014 e successive modifiche ed integrazioni a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile"; tale arco temporale è stato portato al quinquennio precedente con il D.L. n. 4/2019; che con successiva modifica (art. 14 - bis c. 1 lettera b D.L. n. 4 del 28/01/2019) è stata disposta la possibilità di computare altresì le cessazioni programmate nella medesima annualità in cui le stesse si verificano, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over delle cessazioni programma;
- dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e che il limite di spesa del lavoro flessibile dell'ente ammonta a **€ 226.837,19**;

- dell'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 che, ai sensi del comma 557-quater introdotto dal D.L. n. 90/2014, dispone che ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

Preso atto che il limite di spesa di personale, considerando il personale in servizio e quello che si decide di prevedere nella programmazione dei fabbisogni in relazione alle risorse disponibili in bilancio, nonché il valore finanziario della dotazione organica complessiva di conseguenza determinata, è pari a € **7.184.640,66** (media triennio 2011-2013), al netto delle voci di spesa da escludere ai fini di questo calcolo;

Preso pertanto atto del rispetto delle condizioni preliminari che ogni Ente deve garantire per poter effettuare assunzioni;

Visto inoltre l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge finanziaria 2002) ai sensi del quale l'organo di revisione contabile accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Dato atto :

- del rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità e della normativa vigente in materia di disabili (Legge n. 68/1999), ai sensi della quale l'Ente Pubblico che impiega più di 50 dipendenti è tenuto ad avere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette in misura pari al 7% dei lavoratori occupati;
- anche del rispetto della normativa in materia di categorie protette Legge n. 68/1999 art. 18 c. 2;

Considerato, pertanto, che ai fini del rispetto della sopra citata normativa il Comune di Verbania è in regola con la quota d'obbligo prevista per il personale appartenente alle categorie protette;

Visto l'aggiornamento del prospetto del Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, predisposto dal Settore Personale - Organizzazione;

Preso atto del presente provvedimento è stata data informazione alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali in data 31/05/2023;

Accertato che con l'attuazione di tale Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 si assicura il rispetto della normativa vigente in materia di riduzione delle spese di personale;

Accertato che relativamente alla copertura finanziaria l'assunzione programmata trova copertura negli appositi stanziamenti dei capitoli della spesa di personale del Bilancio di previsione 2023-2025;

Precisato che la programmazione delle assunzioni 2023-2025 è stata predisposta tenendo conto del complesso ed articolato quadro normativo in materia di vincoli assunzionali per gli enti locali, verificando le possibilità dell'ente di procedere ad assunzioni nel rispetto della normativa vigente;

Acquisito il parere favorevole, allegato al presente provvedimento, del Responsabile del Servizio interessato e del Responsabile di Ragioneria ex art. 49 e 147 bis D.Lgs. 267/2000;

Acquisito altresì il visto del Responsabile del Procedimento;

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

richiamate le premesse in narrativa

- **di approvare** l'integrazione del PIAO - Sezione 3.3 "Piano triennale di fabbisogno di personale 2023-2025" approvato con delibera di Giunta Comunale n. 151 del 07/04/2023, prevedendo l'assunzione di un dirigente a tempo indeterminato e l'integrazione del Piano come da prospetto **allegato 1)** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- **di prendere atto** che tutti gli atti conseguenti alla presente deliberazione sono di competenza del Dirigente del Personale;

- **di dare atto** che l'integrazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 di cui alla presente deliberazione trova copertura finanziaria negli stanziamenti dei capitoli della spesa del personale del Bilancio di previsione 2023-2025 e costituisce aggiornamento della SEZIONE OPERATIVA - PARTE II del DUP 2023-2025;

- **di dare atto** che con la presente programmazione triennale del personale, il Comune di Verbania rispetta la normativa vigente in materia di riduzione delle spese di personale;

- **di prendere atto** che il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato parere favorevole in merito alla proposta d'integrazione del PIAO - Sezione 3.3 "Piano triennale di fabbisogno di personale 2023-2025" approvato con delibera di Giunta Comunale n. 151 del 07/04/2023 come da Verbale n. 62_21-24 del 31/05/2023;

- di trasmettere copia del presente atto alla RSU ed alle OO.SS.

Inoltre:

Visto l'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000,

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e forme di legge;

DICHIARA

La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

PARERI ESPRESSI SULL'ATTO

Proposta n° 254 del 31/05/2023
Deliberazione n° 222 del 01/06/2023

Visto del responsabile del procedimento:

Il responsabile del procedimento Settore: PERSONALE E ORGANIZZAZIONE, SPOTTI RAFFAELLA, ha espresso, sul presente atto, parere FAVOREVOLE in data 01/06/2023

Parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e dell'art.147 bis del Decreto Legislativo del 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.:

Il responsabile dell'area Dipartimento: 2° DIPARTIMENTO SERVIZI FINANZIARI, COMOLA NOEMI, ha espresso, sul presente atto, parere FAVOREVOLE in data 01/06/2023

Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 e dell'art.147 bis del Decreto Legislativo del 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.:

Il responsabile dell'area Ufficio: BILANCIO E CONTABILITA', SPOTTI RAFFAELLA, ha espresso, sul presente atto, parere FAVOREVOLE in data 01/06/2023

Letto approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
MARCHIONINI SILVIA

IL SEGRETARIO COMUNALE SUPPLENTE
BOGGI GIOVANNI

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Verbania.

8 di 8