

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI RESPONSABILE DI SETTORE/SERVIZIO

COGNOME: \_\_\_\_\_ NOME: \_\_\_\_\_

SETTORE: \_\_\_\_\_

CATEGORIA: \_\_\_\_\_ POSIZIONE ECONOMICA: \_\_\_\_\_

PROFILO PROFESSIONALE: **Elementi** \_\_\_\_\_

**Punteggio assegnato** \_\_\_\_\_

Punteggio massimo attribuibile a seguito della valutazione della performance organizzativa	<b>Max 45 punti</b>
Punteggio massimo attribuibile a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore (su certificazione Nucleo Valutazione.)	<b>Max punti 40</b>
Punteggio massimo conseguibile a seguito di valutazione del comportamento organizzativo	<b>Max punti 15</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Max punti 100</b>

<b>VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO Max 45</b>	<b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b>
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI	Fino a 15 punti	
OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE ATTRAVERSO L'ANALISI, L'IDIVIDUAZIONE E LA SOLUZIONE DI PROBLEMI OPERATIVI	Fino a 15 punti	
CAPACITA' DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE PROMUOVENDO LA QUALITA' DEL SERVIZIO	Fino a 15 punti	

<b>VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO Max 40</b>	<b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b>
OBIETTIVO 1	Fino a 5 punti	
OBIETTIVO 2	Fino a 5 punti	
OBIETTIVO 3	Fino a 30 punti	

<b>VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO Max 25</b>	<b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b>
INTERAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	Fino a 5 punti	
COLLABORAZIONE	Fino a 5 punti	
DECISIONALITA'	Fino a 3 punti	
ATTENZIONE ALLA QUALITA'	Fino a 2 punti	

TOTALE \_\_\_\_\_ / **Max punti 100**

L'Organo Valutatore

Il Responsabile di Settore per presa visione

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il Responsabile di Settore per autorizzazione

\_\_\_\_\_

CRITERI DI VALUTAZIONE

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Max 45 punti):**

Performance organizzativa (Max 45 punti):	
<b>Punti</b>	<b>Giudizio</b>
Da 0 a 10 punti	Il giudizio è insufficiente (soddisfazione <49 %)
Da 10 a 15 punti	Il giudizio è mediocre (soddisfazione >49% e <=59%)
Da 15 a 20 punti	Il giudizio è sufficiente (soddisfazione >59% e <=69%)
Da 20 a 30 punti	Il giudizio è soddisfacente (soddisfazione >69% <=79%)
Da 30 a 35 punti	Il giudizio è buono (soddisfazione >79% e <=89%)
Da 35 a 45 punti	Il giudizio è ottimo (soddisfazione >89%)

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX 40 PUNTI)**

PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX 40)	GIUDIZIO
PUNTI	
Da 0 a 10 punti	L'obiettivo non è stato raggiunto
Da 10 a 30 punti	L'obiettivo è stato raggiunto parzialmente
Da 30 a 40 punti	L'obiettivo è stato raggiunto

**LA VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (MAX 15 PUNTI)**

VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (MAX 15 PUNTI)	GIUDIZIO
Da 0 a 4 punti	sono stati manifestati comportamenti organizzativi insufficienti
Da 5 a 7 punti	sono stati manifestati comportamenti organizzativi mediocri
Da 8 a 10 punti	sono stati manifestati comportamenti organizzativi sufficienti
Da 11 a 13 punti	sono stati ampiamente manifestati comportamenti organizzativi adeguati al ruolo ricoperto
Da 14 a 15 punti	sono stati manifestati comportamenti organizzativi in maniera ottimale

## ALLEGATO B)

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

COGNOME: \_\_\_\_\_ NOME: \_\_\_\_\_

SETTORE: \_\_\_\_\_

CATEGORIA: \_\_\_\_\_ POSIZIONE ECONOMICA: \_\_\_\_\_

PROFILO PROFESSIONALE **Elementi** \_\_\_\_\_

**Punteggio assegnato** \_\_\_\_\_

Punteggio massimo attribuibile a seguito della valutazione della performance organizzativa	<b>Max 45 punti</b>
Punteggio massimo attribuibile a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore	<b>Max punti 30</b>
Punteggio massimo conseguibile a seguito di valutazione del comportamento organizzativo	<b>Max punti 25</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Max punti 100</b>

<b>VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b>
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI	Fino a 15 punti	
EFFICIENZA ORGANIZZATIVA ED AFFIDABILITA'	Fino a 15 punti	
FLESSIBILITA'	Fino a 15 punti	

<b>VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b>
OBIETTIVO 1	Fino a 10 punti	
OBIETTIVO 2	Fino a 10 punti	
OBIETTIVO 2	Fino a 10 punti	

<b>VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b>
CAPACITA' DI COINVOLGIMENTO ATTIVO NELLE ESIGENZE DELLA STRUTTURA	Fino a 5 punti	
CAPACITA' DI LAVORARE IN MODO POSITIVO CON I COLLEGHI (LAVORO DI GRUPPO)	Fino a 10 punti	
CAPACITA' DI DARE RISPOSTA DA SOLO A SPECIFICHE ESIGENZE DELL'UTENZA	Fino a 10 punti	

TOTALE \_\_\_\_\_ / **Max punti 100**

Il Responsabile del Settore

Il dipendente per presa visione

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione \_\_\_\_\_