

ALLEGATO 1- Elenco obiettivi strategici/operativi- PIAO 2023-2025, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 14/06/2023

Missione	Programma	Linea di mandato	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Promuovere le pari opportunità
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Implementare i livelli di trasparenza e accessibilità
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Potenziare l'informatizzazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Consolidare un sistema di indicatori finalizzato al monitoraggio
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	Rafforzare il percorso di change management
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	Migliorare le dotazioni tecnologiche
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	Costituire gruppi di lavoro
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	Implementare incontri formativi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per la formazione personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Valorizzare le competenze e la professionalità del personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per l'efficienza dell'organizzazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Potenziare lo standard dei servizi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per mitigare il rischio corruttivo
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Digitalizzazione gestione Ufficio di Stato Civile e Ufficio Elettorale e digitalizzazione degli atti amministrativi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi	Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per migliorare la trasparenza
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi	Aggiornare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e attuare la copertura di posti previsti nel Piano.
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per l'organizzazione del lavoro agile
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi	Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilità fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità fisica
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilità fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi	Gestione Sportello SUAP e SUE
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per le pari opportunità