

COMUNE di BASELICE

Provincia di Benevento

Piano delle Performance 2023

Settore: FINANZIARIO

1. Obiettivi specifici di struttura

Obiettivo n. 2

	<i>descrizione</i>	<i>note</i>
Obiettivo specifico	Ottimizzazione nella gestione dell'attività di rendicontazione delle Opere Pubbliche in particolar modo per quelle rientranti nel PNRR	
Settore	FINANZIARIO	
Missione		
Programma		
Assessore di riferimento	Sindaco	
Servizio	Ufficio FINANZIARIO	
Responsabile del Settore	Dott. Michele Ferro	
Obiettivo assegnato	- Ottimizzazione nella gestione dell'attività di rendicontazione delle Opere Pubbliche in particolar modo per quelle rientranti nel PNRR	
Risorse umane disponibili	Tutte le unità di personale del Settore Amministrativo	
Durata obiettivo	Permanente	
Capitoli del PEG interessati	Non è individuato un capitolo specifico di riferimento	
Durata prevista	annuale	
Inizio	01/01	
Fine	31/12	

VALUTAZIONE PERFORMANCE

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE			
<i>Parametri di valutazione</i>	<i>Punteggio</i>	<i>VALUTAZIONE DESCRIZIONE</i>	<i>Punteggio assegnato dall'O.i.V</i>
Obiettivi generali e priorità delle politiche pubbliche nazionali	25		
Rispetto dei tempi medi di pagamento	25		
Rispetto degli obblighi di trasparenza	25		
Monitoraggio della customer satisfaction	25		
MEDIA	40		

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					
<i>Descrizione dell'obiettivo</i>	<i>Peso %</i>	<i>Indicatori di misurabilità</i>	<i>Valori attesi</i>	<i>Giudizio</i>	<i>Punteggio</i>
Accertamento	50	Verifica in riferimento ai valori indicati nel Rendiconto di Gestione 2021	Valori superiori al 95% degli stanziamenti di competenza e residui definitivi (compresi gli assestamenti)		
Incassi	50	Verifica in	Valori superiori al 95%		

		riferimento ai valori indicati nel Rendiconto di Gestione 2021	degli stanziamenti di competenza e residui definitivi (compresi gli assestamenti)		
	Totale				30

COMPETENZE PROFESSIONALI			
<i>Descrizione</i>	<i>Punteggio max</i>	<i>Giudizio</i>	<i>Punteggio assegnato</i>
PROPOSITIVITÀ: Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività.	10		
EFFICIENZA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e i servizi assegnati in un'ottica di ottimizzazione della spesa e dei tempi di lavoro.	30		
AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, risorse economiche, individuando le soluzioni migliori ed eventuali fonti di finanziamento.	25		
DISPONIBILITÀ: Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini.	20		
COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo in particolare con i colleghi di pari grado e con gli amministratori.	15		
MEDIA	20		

DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI			
<i>Capacità di differenziare la valutazione dei collaboratori tramite significativo differenziazione dei giudizi</i>	<i>Punteggio max</i>	<i>descrizione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>
	10		

TABELLA RIASSUNTIVA	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (FINO A 40 PUNTI)	
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (FINO A 30 PUNTI)	
COMPETENZE PROFESSIONALI (FINO A 20 PUNTI)	
DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI (FINO A 10 PUNTI)	
TOTALE	

Tali obiettivi sono completati con le specifiche indicazioni stabilite dal Nucleo di valutazione.

Per accettazione

Dott. Michele Ferro
(Sottoscrizione con firma digitale)

