

COMUNE di BASELICE

Provincia di Benevento

Piano delle Performance 2023

Settore: ECONOMICO-FINANZIARIO

1. Obiettivi specifici di struttura

Obiettivo n. 3

	<i>descrizione</i>	<i>note</i>
Obiettivo specifico	Riduzione dei tempi medi di pagamento delle fatture relativi al settore di competenza.	
Settore	ECONOMICO-FINANZIARIO	
Missione		
Programma		
Assessore di riferimento	Sindaco	
Servizio	Settore economico-finanziario	
Responsabile del Settore	Dott. Michele Ferro	
Obiettivo assegnato	Riduzione dei tempi medi di pagamento delle fatture relativi al settore di competenza. Differenza tra il tempo medio del precedente esercizio finanziario e quello relativo al 2023	
Risorse umane disponibili	Tutte le unità di personale del Settore Economico-Fin.	
Durata obiettivo	Permanente	
Capitoli del PEG interessati	Non è individuato un capitolo specifico di riferimento	
Durata prevista	annuale	
Inizio	01/01	
Fine	31/12	

VALUTAZIONE PERFORMANCE

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE			
<i>Parametri di valutazione</i>	<i>Punteggio</i>	<i>VALUTAZIONE DESCRIZIONE</i>	<i>Punteggio assegnato dall'O.i.V</i>
Obiettivi generali e priorità delle politiche pubbliche nazionali	25		
Rispetto dei tempi medi di pagamento	25		
Rispetto degli obblighi di trasparenza	25		
Monitoraggio della customer satisfaction	25		
MEDIA	40		

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					
<i>Descrizione dell'obiettivo</i>	<i>Peso %</i>	<i>Indicatori di misurabilità</i>	<i>Valori attesi</i>	<i>Giudizio</i>	<i>Punteggio</i>
Riduzione dei tempi medi	50	Verifica in riferimento ai tempi medi dell'anno precedente	Riduzione dei tempi medi (differenza tra il tempo medio del precedente esercizio finanziario e quello relativo al 2022)		

Riduzione dei tempi medi	50	Verifica in riferimento ai tempi medi dell'anno precedente	Riduzione dei tempi medi (differenza tra il tempo medio del precedente esercizio finanziario e quello relativo al 2022) La riduzione deve essere superiore al 10%		
Totale					30

COMPETENZE PROFESSIONALI			
<i>Descrizione</i>	<i>Punteggio max</i>	<i>Giudizio</i>	<i>Punteggio assegnato</i>
PROPOSITIVITÀ: Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività.	10		
EFFICIENZA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e i servizi assegnati in un'ottica di ottimizzazione della spesa e dei tempi di lavoro.	30		
AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, risorse economiche, individuando le soluzioni migliori ed eventuali fonti di finanziamento.	25		
DISPONIBILITÀ: Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini.	20		
COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo in particolare con i colleghi di pari grado e con gli amministratori.	15		
MEDIA	20		

DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI			
<i>Capacità di differenziare la valutazione dei collaboratori tramite significativo differenziazione dei giudizi</i>	<i>Punteggio max</i>	<i>descrizione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>
	10		

TABELLA RIASSUNTIVA	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (FINO A 40 PUNTI)	
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (FINO A 30 PUNTI)	
COMPETENZE PROFESSIONALI (FINO A 20 PUNTI)	
DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI (FINO A 10 PUNTI)	
TOTALE	

Tali obiettivi sono completati con le specifiche indicazioni stabilite dal Nucleo di valutazione.

Per accettazione



Dott. Michele Ferro
(Sottoscrizione con firma digitale)