

COMUNE di BASELICE

Provincia di Benevento

Piano delle Performance 2023

Settore: GESTIONE VIGILANZA E CONTROLLO DEL TERRITORIO

1. Obiettivi specifici di struttura

Obiettivo n. 1

	<i>descrizione</i>	<i>note</i>
Obiettivo specifico	Filiera raccolta differenziata con incremento in positivo	
Settore	VIGILANZA-POLIZIA LOCALE	
Missione		
Programma		
Assessore di riferimento	Sindaco	
Servizio	Ufficio Polizia Locale	
Responsabile del Settore	M.llo Leonardo Cece	
Obiettivo assegnato	- Aumento della percentuale di raccolta differenziata	
Risorse umane disponibili	Tutte le unità di personale del Settore Vigilanza-Polizia Locale	
Durata obiettivo	Permanente	
Capitoli del PEG interessati	Non è individuato un capitolo specifico di riferimento	
Durata prevista	annuale	
Inizio	01/01	
Fine	31/12	

VALUTAZIONE PERFORMANCE

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE			
<i>Parametri di valutazione</i>	<i>Punteggio</i>	<i>VALUTAZIONE DESCRIZIONE</i>	<i>Punteggio assegnato dall'O.i.V</i>
Obiettivi generali e priorità delle politiche pubbliche nazionali	25		
Rispetto dei tempi medi di pagamento	25		
Rispetto degli obblighi di trasparenza	25		
Monitoraggio della customer satisfaction	25		
MEDIA	40		

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					
<i>Descrizione dell'obiettivo</i>	<i>Peso %</i>	<i>Indicatori di misurabilità</i>	<i>Valori attesi</i>	<i>Giudizio</i>	<i>Punteggio</i>
Accertamento	50	Verifica in riferimento ai valori indicati nel Rendiconto di Gestione 2021	Valori superiori al 95% degli stanziamenti di competenza e residui definitivi (compresi gli assestamenti)		
Incassi	50	Verifica in riferimento ai valori indicati	Valori superiori al 95% degli stanziamenti di competenza e residui		

		nel Rendiconto di Gestione 2021	definitivi (compresi gli assestamenti)		
	Totale				30

COMPETENZE PROFESSIONALI			
<i>Descrizione</i>	<i>Punteggio max</i>	<i>Giudizio</i>	<i>Punteggio assegnato</i>
PROPOSITIVITÀ: Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività.	10		
EFFICIENZA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e i servizi assegnati in un'ottica di ottimizzazione della spesa e dei tempi di lavoro.	30		
AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, risorse economiche, individuando le soluzioni migliori ed eventuali fonti di finanziamento.	25		
DISPONIBILITÀ: Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini.	20		
COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo in particolare con i colleghi di pari grado e con gli amministratori.	15		
MEDIA	20		

DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI			
<i>Capacità di differenziare la valutazione dei collaboratori tramite significativo differenziazione dei giudizi</i>	<i>Punteggio max</i>	<i>descrizione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>
	10		

TABELLA RIASSUNTIVA	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (FINO A 40 PUNTI)	
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (FINO A 30 PUNTI)	
COMPETENZE PROFESSIONALI (FINO A 20 PUNTI)	
DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI (FINO A 10 PUNTI)	
TOTALE	

Tali obiettivi sono completati con le specifiche indicazioni stabilite dal Nucleo di valutazione.

Per accettazione

M.llo Leonardo Cece

