

COMUNE di BASELICE

Provincia di Benevento

Piano delle Performance 2023

Settore: GESTIONE VIGILANZA E CONTROLLO DEL TERRITORIO

1. Obiettivi specifici di struttura

Obiettivo n. 2

	<i>descrizione</i>	<i>note</i>
Obiettivo specifico	Monitoraggio e controllo puntuale degli interventi manutentivi effettuati sulla rete idrica e stradale comunali allo scopo di predisporre un programma di interventi per la riduzione dei costi legati alla manutenzione	
Settore	VIGILANZA-POLIZIA LOCALE	
Missione		
Programma		
Assessore di riferimento	Sindaco	
Servizio	Ufficio Polizia Locale	
Responsabile del Settore	M.llo Leonardo Cece	
Obiettivo assegnato	Monitoraggio e controllo puntuale degli interventi manutentivi effettuati sulla rete idrica e stradale comunali allo scopo di predisporre un programma di interventi per la riduzione dei costi legati alla manutenzione	
Risorse umane disponibili	Tutte le unità di personale del Settore Vigilanza – Polizia Locale	
Durata obiettivo	Permanente	
Capitoli del PEG interessati	Non è individuato un capitolo specifico di riferimento	
Durata prevista	annuale	
Inizio	01/01	
Fine	31/12	

VALUTAZIONE PERFORMANCE

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE			
<i>Parametri di valutazione</i>	<i>Punteggio</i>	<i>VALUTAZIONE DESCRIZIONE</i>	<i>Punteggio assegnato dall'O.i.V</i>
Obiettivi generali e priorità delle politiche pubbliche nazionali	25		
Rispetto dei tempi medi di pagamento	25		
Rispetto degli obblighi di trasparenza	25		
Monitoraggio della customer satisfaction	25		
MEDIA	40		

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					
<i>Descrizione dell'obiettivo</i>	<i>Peso %</i>	<i>Indicatori di misurabilità</i>	<i>Valori attesi</i>	<i>Giudizio</i>	<i>Punteggio</i>
Diminuzione della spesa	50	Verifica in	Riduzione – La		

		riferimento a quanto speso nell'anno precedente l'anno precedente	riduzione della spesa rispetto all'anno precedente sarà determinata dal confronto tra le fatture per fornitura di energia elettrica del 2021 con il dato dell'anno precedente.		
Diminuzione della spesa	50	Verifica in riferimento a quanto speso nell'anno precedente l'anno precedente	La riduzione deve essere superiore al 3% dell'anno precedente		
Totale					30

COMPETENZE PROFESSIONALI			
<i>Descrizione</i>	<i>Punteggio max</i>	<i>Giudizio</i>	<i>Punteggio assegnato</i>
PROPOSITIVITÀ: Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività.	10		
EFFICIENZA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e i servizi assegnati in un'ottica di ottimizzazione della spesa e dei tempi di lavoro.	30		
AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, risorse economiche, individuando le soluzioni migliori ed eventuali fonti di finanziamento.	25		
DISPONIBILITÀ: Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini.	20		
COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo in particolare con i colleghi di pari grado e con gli amministratori.	15		
MEDIA	20		

DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI			
<i>Capacità di differenziare la valutazione dei collaboratori tramite significativo differenziazione dei giudizi</i>	<i>Punteggio max</i>	<i>descrizione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>
	10		

TABELLA RIASSUNTIVA	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (FINO A 40 PUNTI)	
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (FINO A 30 PUNTI)	
COMPETENZE PROFESSIONALI (FINO A 20 PUNTI)	
DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI (FINO A 10 PUNTI)	
TOTALE	

Tali obiettivi sono completati con le specifiche indicazioni stabilite dal Nucleo di valutazione.

Per accettazione

M.Ilo Leonardo Cece