

COMUNE di BASELICE

Provincia di Benevento

Piano delle Performance 2023

Settore: GESTIONE VIGILANZA E CONTROLLO DEL TERRITORIO

1. Obiettivi specifici di struttura

Obiettivo n. 3

| | <i>descrizione</i> | <i>note</i> |
|------------------------------|---|-------------|
| Obiettivo specifico | Ottimizzazione ed attivazione dei protocolli e delle procedure secondo i dettami del vigente Piano di Protezione Civile | |
| Settore | GESTIONE VIGILANZA E CONTROLLO DEL TERRITORIO | |
| Missione | | |
| Programma | | |
| Assessore di riferimento | Sindaco | |
| Servizio | Ufficio Polizia Locale | |
| Responsabile del Settore | M.llo Leonardo Cece | |
| Obiettivo assegnato | Ottimizzazione ed attivazione dei protocolli e delle procedure secondo i dettami del vigente Piano di Protezione Civile | |
| Risorse umane disponibili | Tutte le unità di personale del Settore Vigilanza Polizia Locale | |
| Durata obiettivo | Permanente | |
| Capitoli del PEG interessati | Non è individuato un capitolo specifico di riferimento | |
| Durata prevista | annuale | |
| Inizio | 01/01 | |
| Fine | 31/12 | |
| | | |

VALUTAZIONE PERFORMANCE

| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE | | | |
|---|------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| <i>Parametri di valutazione</i> | <i>Punteggio</i> | <i>VALUTAZIONE DESCRIZIONE</i> | <i>Punteggio assegnato dall'O.i.V</i> |
| Obiettivi generali e priorità delle politiche pubbliche nazionali | 25 | | |
| Rispetto dei tempi medi di pagamento | 25 | | |
| Rispetto degli obblighi di trasparenza | 25 | | |
| Monitoraggio della customer satisfaction | 25 | | |
| MEDIA | 40 | | |

| VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI | | | | | |
|--|---------------|--|--|-----------------|------------------|
| <i>Descrizione dell'obiettivo</i> | <i>Peso %</i> | <i>Indicatori di misurabilità</i> | <i>Valori attesi</i> | <i>Giudizio</i> | <i>Punteggio</i> |
| Risparmio spesa | 50 | Verifica in riferimento a quanto speso | Risparmio – Il costo dell'esercizio corrente deve essere inferiore a | | |

| | | | | | |
|---|----|--|-----------------------------|--|-----------|
| | | l'anno precedente | quello dell'anno precedente | | |
| Segnalazioni di carenza di approvvigionamento | 50 | Verifica in riferimento al numero della segnalazioni | Meno di 3 segnalazioni | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Totale | | | | | 30 |

| COMPETENZE PROFESSIONALI | | | |
|--|----------------------|-----------------|----------------------------|
| <i>Descrizione</i> | <i>Punteggio max</i> | <i>Giudizio</i> | <i>Punteggio assegnato</i> |
| PROPOSITIVITÀ: Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività. | 10 | | |
| EFFICIENZA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e i servizi assegnati in un'ottica di ottimizzazione della spesa e dei tempi di lavoro. | 30 | | |
| AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, risorse economiche, individuando le soluzioni migliori ed eventuali fonti di finanziamento. | 25 | | |
| DISPONIBILITÀ: Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini. | 20 | | |
| COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo in particolare con i colleghi di pari grado e con gli amministratori. | 15 | | |
| MEDIA | 20 | | |

| DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI | | | |
|--|----------------------|--------------------|----------------------------|
| <i>Capacità di differenziare la valutazione dei collaboratori tramite significativo differenziazione dei giudizi</i> | <i>Punteggio max</i> | <i>descrizione</i> | <i>Punteggio assegnato</i> |
| | 10 | | |

| TABELLA RIASSUNTIVA | |
|--|--|
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (FINO A 40 PUNTI) | |
| RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (FINO A 30 PUNTI) | |
| COMPETENZE PROFESSIONALI (FINO A 20 PUNTI) | |
| DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI (FINO A 10 PUNTI) | |
| TOTALE | |

Tali obiettivi sono completati con le specifiche indicazioni stabilite dal Nucleo di valutazione.

Per accettazione

M.Ilo Leonardo Cece

